Go To English Page

Nomor Surat	097/ISP-CorSec/IV/2026
Nama Perusahaan	Indospring Tbk
Kode Emiten	INDS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://indospring.co.id/investor pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	30.233
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	30.233

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	47.862
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	30.233
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	78.095
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	78.095
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,85
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	46.894.858
		Total konsumsi energi (kWh or J)	46.894.858
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	94.805
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.445

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Pada 2025, Perseroan berkomitmen mencapai Net Zero Emissions dan Zero Waste melalui operasional yang aman dan produktif. Langkah ini diwujudkan melalui penggunaan teknologi pemanasan induksi, penghematan energi, serta pengelolaan sumber daya yang efisien secara berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada 2025, Perseroan berkomitmen mencapai Net Zero Emissions dan Zero Waste melalui operasional yang aman dan produktif. Langkah ini diwujudkan melalui penggunaan teknologi pemanasan induksi, penghematan energi, serta pengelolaan sumber daya yang efisien secara berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.176	86,56 %	208	8,27 %
Mid-level	58	2,31 %	21	8,27 %
Senior-level	31	1,23 %	6	0,24 %
Executive-level	12	0,48 %	2	86,56 %
Total Pegawai	2.277	90,57 %	237	9,43 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	327	14	0	0	0	0	0	0	341
25-35	808	74	15	5	2	0	0	0	904
35-45	722	79	33	8	16	2	1	0	861
45-55	296	33	8	7	8	2	6	2	362
>55	23	8	2	1	5	2	5	0	46

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
17.649 jam/pegawai	6.129	243,79 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan berkomitmen menciptakan lingkungan kerja inklusif yang bebas dari segala bentuk pelecehan dan diskriminasi. Komitmen ini diwujudkan melalui kebijakan tegas yang melarang tindakan tidak pantas dalam seluruh aktivitas operasional. Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan menerapkan mekanisme pencegahan terstruktur melalui sosialisasi budaya saling menghormati serta penyediaan saluran pelaporan yang aman. Setiap laporan dipastikan akan ditindaklanjuti secara profesional, adil, dan terjaga kerahasiaannya sesuai prosedur yang berlaku	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2025, Perseroan merealisasikan dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (CSR) sebesar Rp539,81 juta.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	1	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Prosedur Penilaian 1. Dewan Komisaris menetapkan indikator kinerja utama (Key Performance Indicators/KPI) bagi Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan. 2. Dewan Komisaris melakukan penilaian terhadap kinerja Direksi, baik secara individual maupun kolegial. 3. Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja secara kolegial melalui mekanisme self-assessment untuk menilai kinerja masing masing anggota dan Dewan Komisaris secara keseluruhan. 4. RUPS Tahunan melakukan penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dan Direksi berdasarkan laporan tahunan serta hasil evaluasi yang telah dilakukan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam rangka meningkatkan kompetensi dan pengetahuan Dewan Komisaris, telah diadakan seminar Economic Outlook dengan tema Harmony in Turbulance and Change Towards Indoprima Lasting Sustainability oleh Bapak Dr. Ir. Riyanto, M.Si (Senior Researcher LPEM FEB, Universitas Indonesia) dan dihadiri oleh semua anggota Komisaris pada bulan November 2025	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan menyusun Kode Etik berdasarkan prinsip-prinsip moral yang berlaku secara umum yang merupakan panduan bagi seluruh Insan Perseroan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab masing-masing. Kode Etik merupakan sebuah pedoman dalam berperilaku dan berbisnis.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	164
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	164
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	163
	E-04	Konsumsi Air	167
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	165-166
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	151-152
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	151-152
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	171-172
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	172-173
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	173
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	173
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	175
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	179
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	170-171
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	171
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	170-171
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	174
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	176
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	180-182

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	115-116
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	117
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	117-118
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	119
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	121-122
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	140-142
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	105
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	125

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Indospring Tbk

BOB BUDIONO

Corporate Secretary

Indospring Tbk

Jl. May Jend Soengkono No.10

Telepon : (031)398-11-35, 398-24-83, 398-25-24, Fax : (031)3981531, www.

Nama Pengirim	BOB BUDIONO
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 11:38
Lampiran	1. 300426 - 098 - SP Laporan Tahunan INDS 2025.pdf
	2. AR PT Indospring Tbk Tahun 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Indospring Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Indospring Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	097/ISP-CorSec/IV/2026
Issuer Name	Indospring Tbk
Issuer Code	INDS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://indospring.co.id/investor at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	30.233
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	30.233
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	47.862
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	30.233
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	78.095
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	78.095
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,85
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	46.894.858
		Total energy consumption (kWh or J)	46.894.858
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	94.805
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.445

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
By 2025, the Company is committed to achieving Net Zero Emissions and Zero Waste through safe and productive operations. This commitment is realized through the use of induction heating technology, energy conservation, and sustainable efficient resource management.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

By 2025, the Company is committed to achieving Net Zero Emissions and Zero Waste through safe and productive operations. This commitment is realized through the use of induction heating technology, energy conservation, and sustainable efficient resource management.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.176	86,56 %	208	8,27 %
Mid-level	58	2,31 %	21	8,27 %
Senior-level	31	1,23 %	6	0,24 %
Executive-level	12	0,48 %	2	86,56 %
Total Pegawai	2.277	90,57 %	237	9,43 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	327	14	0	0	0	0	0	0	341
25-35	808	74	15	5	2	0	0	0	904
35-45	722	79	33	7	16	2	1	0	861
45-55	296	33	8	7	8	2	6	2	362
>55	23	8	2	1	5	2	5	0	46

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
17.649 hours/employee	6.129	243,79 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	1	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Assessment Procedure 1. The Board of Commissioners establishes Key Performance Indicators (KPIs) for both the Board of Commissioners and the Board of Directors based on predetermined criteria. 2. The Board of Commissioners evaluates the performance of the Board of Directors, both individually and collectively. 3. The Board of Commissioners conducts a collegial self-assessment to evaluate the performance of each member and the Board of Commissioners as a whole. 4. The Annual GMS evaluates the performance of both boards based on the annual report and the results of the assessments.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In order to increase competency and knowledge of the Board of Commissioners, Economic Outlook seminars were held with the theme Harmony in Turbulance and Change Towards Indoprima Lasting Sustainability by Dr. Ir. Riyanto, M.Si (Senior Researcher LPEM FEB at University of Indonesia) and attended by all Commissioners in November 2025.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company prepares a Code of Conduct based on generally accepted moral principles which serve as a guideline for all Company personnel in carrying out their respective duties and responsibilities. The Code of Conduct is a guideline for behaving and doing business.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	164
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	164
	E-03	Electricity Consumption	163
	E-04	Water Consumption	167
	E-05	Waste Generated	165-166
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	151-152
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	151-152
Social	S-01	Gender Equality	171-172
	S-02	Employees by Gender and Age Group	172-173
	S-03	Employee Turnover Rate	173
	S-04	Number of Temporary Officers	173
	S-05	Employee Training and Development	175
	S-06	Number of Work Accidents	179
	S-07	Human Rights Violation Incidents	170-171
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	171
	S-09	Policy on Human Rights	170-171
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	174
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	176
	S-12	Corporate Social Responsibility	180-182

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	115-116
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	117
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	117-118
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	119
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	121-122
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	140-142
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	105
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	125

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Indospring Tbk

BOB BUDIONO

Corporate Secretary

Indospring Tbk

Jl. May Jend Soengkono No.10

Phone : (031)398-11-35, 398-24-83, 398-25-24, Fax : (031)3981531, www.

Sender Name	BOB BUDIONO
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 11:38
Attachment	1. 300426 - 098 - SP Laporan Tahunan INDS 2025.pdf
	2. AR PT Indospring Tbk Tahun 2025.pdf

This is an official document of Indospring Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Indospring Tbk is fully responsible for the information contained within this document.