Go To English Page

Nomor Surat	014/Corpsec/FABS/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk
Kode Emiten	PRAY
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://primayahospital.com/ pada tanggal 27 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	403,4
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	403,4

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.962,09
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	10.962,09
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	11.365,49
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	11.365,49
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	31.719.018
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	538.933
		Total konsumsi energi (kWh or J)	32.257.951
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	611.081
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3.228

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan mendukung target Net Zero Emisi Indonesia 2060 atau lebih cepat secara bertahap dengan tetap memprioritaskan layanan dan keselamatan pasien. Pada 2025, Perseroan menyusun baseline emisi (Cakupan 1 dan 2); target Net Zero akan ditetapkan setelah data tersedia agar realistis tanpa mengkompromikan standar pelayanan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan mendukung target Net Zero Emisi Indonesia 2060 atau lebih cepat secara bertahap dengan tetap memprioritaskan layanan dan keselamatan pasien. Pada 2025, Perseroan menyusun baseline emisi (Cakupan 1 dan 2); target Net Zero akan ditetapkan setelah data tersedia agar realistis tanpa mengkompromikan standar pelayanan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.348	19,59 %	4.676	67,96 %
Mid-level	185	2,69 %	439	6,38 %
Senior-level	69	1 %	117	1,7 %
Executive-level	24	0,35 %	23	0,33 %
Total Pegawai	1.626	23,63 %	5.255	76,37 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	209	884	7	5	1	1	0	0	1.107
25-35	799	2.652	89	205	25	33	2	2	3.807
35-45	235	871	66	165	26	58	10	11	1.442
45-55	100	247	22	61	15	19	6	5	475
>55	5	22	1	3	2	6	6	5	50

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.147 Pegawai	16,4 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.441 Pegawai	20,5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.274 Pegawai	18,5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
33,35 jam/pegawai	7.449	96,35 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,04	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan mengatur hal tersebut dalam Peraturan Perusahaan yang melarang segala bentuk pelecehan seksual, intimidasi, serta diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, usia, disabilitas, atau latar belakang lainnya di tempat kerja.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan mengatur hal tersebut dalam Peraturan Perusahaan, yang menegaskan komitmen Perseroan untuk melindungi dan menghormati hak-hak fundamental seluruh karyawan, termasuk hak atas kebebasan berpendapat serta hak untuk bekerja dalam lingkungan yang menghargai martabat dan integritas pribadi	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan menjalankan praktik ketenagakerjaan sesuai dengan peraturan yang berlaku, termasuk dalam mencegah penggunaan pekerja anak dan kerja paksa. Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan telah memenuhi ketentuan usia minimum kerja serta memahami isi perjanjian kerja sebelum memulai hubungan kerja, sehingga tidak terdapat unsur paksaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan berkomitmen untuk memastikan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) diterapkan melalui penyediaan alat pelindung diri, pelatihan keselamatan, serta pengawasan rutin terhadap kondisi kerja. Perusahaan juga memastikan bahwa fasilitas kerja memenuhi standar kenyamanan dan keselamatan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan secara aktif melaksanakan tanggung jawab sosial melalui berbagai program Corporate Social Responsibility (CSR) yang dilakukan melalui layanan kesehatan gratis, kegiatan edukasi, dan aksi sosial di berbagai wilayah.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	2	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	89 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	84 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan tertulis yang secara eksplisit mengatur pemisahan jabatan antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Namun demikian, Perusahaan telah menerapkan praktik tersebut dalam struktur organisasinya sebagai bagian dari komitmen terhadap prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance).	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan melalui self-assessment berdasarkan Board Manual dan KPI, dengan mempertimbangkan pelaksanaan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi, kepatuhan terhadap prinsip tata kelola, tingkat kehadiran dalam rapat, serta efektivitas pembentukan dan pengelolaan komite. Adapun penilaian Direksi dilakukan secara berkala berdasarkan pencapaian target kinerja, laporan manajemen dan keuangan, serta pembahasan dalam rapat bersama Dewan Komisaris, dengan turut mempertimbangkan kemampuan dalam merespons tantangan eksternal, mengelola risiko, mengendalikan biaya, menjaga mutu layanan, dan memastikan penerapan tata kelola yang baik.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengembangkan kompetensi dan wawasannya. Dewan Komisaris dan Direksi dapat mengikuti berbagai pelatihan, seminar, workshop untuk meningkatkan kompetensi masing-masing anggota.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kriteria yang digunakan untuk pemilihan Dewan Direksi dan Dewan Komisaris diatur masing-masing dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris dan Anggaran Dasar Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki Kebijakan Anti Korupsi yang mengatur pencegahan, pemberantasan, dan perlindungan bagi para pelapor tindakan korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham. Namun demikian, Perseroan senantiasa menerapkan prinsip kesetaraan dan transparansi, antara lain melalui penyampaian keterbukaan informasi, pelaksanaan RUPS yang sesuai ketentuan, serta pemberian hak yang setara kepada seluruh pemegang saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan diatur masing-masing dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris dan Anggaran Dasar Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	200
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	200
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	199
	E-04	Konsumsi Air	199
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	200
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	200
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	200
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	202
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	203
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	203
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	203
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	205
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	206
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	202
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	202
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	202
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	204
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	204
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	207

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	130
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	113
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	132
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	32
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	126
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	127
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	168
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	118
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	131

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Leona Agustine Karnali

Direktur & Chief Executive Officer

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Ruko Mega Grosir Cempaka Mas Blok N/21, Sumur Batu Kemayoran, Jakarta 10640

Telepon : (+62 21) 4290 0203/04, Fax : (+62 21) 428 70578, https://primayahospital.

Nama Pengirim	Leona Agustine Karnali
Jabatan	Direktur & Chief Executive Officer
Tanggal dan Waktu	27-04-2026 15:23
Lampiran	1. PRAY_Penyampaian AR SR FY 2025.pdf
	2. PRAY_AR SR FY 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/Corpsec/FABS/IV/2026
Issuer Name	PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk
Issuer Code	PRAY
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://primayahospital.com/ at 27 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	403,4
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	403,4
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.962,09
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.962,09
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	11.365,49
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	11.365,49
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	31.719.018
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	538.933
		Total energy consumption (kWh or J)	32.257.951
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	611.081
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3.228

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company supports Indonesia's Net Zero Emission target by 2060 or earlier through a phased approach, prioritizing service reliability and patient safety. As of 2025, it is establishing its emissions baseline (Scope and Scope 2); a Net Zero target will be set once data is available to ensure a realistic target without compromising service standards.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

A number of emission reduction initiatives have been implemented, including: (i) the utilization of rooftop solar power systems contributing 20% of the electricity supply; (ii) energy efficiency measures through preventive maintenance and the upgrading of energy-efficient equipment; and (iii) the digitalization of administrative processes to reduce paper waste.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.348	19,59 %	4.676	67,96 %
Mid-level	185	2,69 %	439	6,38 %
Senior-level	69	1 %	117	1,7 %
Executive-level	24	0,35 %	23	0,33 %
Total Pegawai	1.626	23,63 %	5.255	76,37 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	209	884	7	5	1	1	0	0	1.107
25-35	799	2.652	89	205	25	33	2	2	3.807
35-45	235	871	66	61	26	58	10	11	1.442
45-55	100	247	22	61	15	19	6	5	475
>55	5	22	1	3	2	6	6	5	50

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.147 Employees	16,4 %
Number of newly appointed Employees	1.441 Employees	20,5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.274 Employees	18,5 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
33,35 hours/employee	7.449	96,35 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,04	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	2	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	89 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	84 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not yet have a written policy that explicitly governs the separation of roles between the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO). Nevertheless, the Company has implemented such a practice within its organizational structure as part of its commitment to the principles of Good Corporate Governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Commissioners is conducted through a self-assessment mechanism based on the Board Manual and Key Performance Indicators (KPI), taking into account the execution of supervisory and advisory functions to the Board of Directors, compliance with good governance principles, attendance at meetings, as well as the effectiveness in the establishment and management of committees. The performance evaluation of the Board of Directors is carried out periodically based on the achievement of performance targets, management and financial reports, and deliberations in meetings with the Board of Commissioners, while also considering the ability to respond to external challenges, manage business risks, control costs, maintain service quality, and ensure the implementation of good corporate governance.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company provides broad opportunities for all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors to develop their competencies and broaden their knowledge. Members of both Boards may participate in various training programs, seminars, and workshops to enhance their respective capabilities.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are set out in the Board of Directors Charter, the Board of Commissioners Charter and the Company's Articles of Association.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has an Anti-Corruption Policy that governs the prevention and eradication of corruption, as well as the protection of whistleblowers reporting such acts.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not yet have a written policy specifically governing the equitable treatment of shareholders. Nevertheless, the Company consistently upholds the principles of fairness and transparency, among others through timely disclosure of information, the conduct of General Meetings of Shareholders in accordance with applicable regulations, and the provision of equal rights to all shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Policies governing the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest are set out in the Board of Directors Charter, the Board of Commissioners Charter and the Company's Articles of Association.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	200
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	200
	E-03	Electricity Consumption	199
	E-04	Water Consumption	199
	E-05	Waste Generated	200
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	200
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	200
Social	S-01	Gender Equality	202
	S-02	Employees by Gender and Age Group	203
	S-03	Employee Turnover Rate	203
	S-04	Number of Temporary Officers	203
	S-05	Employee Training and Development	205
	S-06	Number of Work Accidents	206
	S-07	Human Rights Violation Incidents	202
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	202
	S-09	Policy on Human Rights	202
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	204
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	204
	S-12	Corporate Social Responsibility	207

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	130
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	113
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	132
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	32
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	126
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	127
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	168
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	118
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	131

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Leona Agustine Karnali

Direktur & Chief Executive Officer

PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk

Ruko Mega Grosir Cempaka Mas Blok N/21, Sumur Batu Kemayoran, Jakarta 10640

Phone : (+62 21) 4290 0203/04, Fax : (+62 21) 428 70578, https://primayahospital.

Sender Name	Leona Agustine Karnali
Function	Direktur & Chief Executive Officer
Date and Time	27-04-2026 15:23
Attachment	1. PRAY_Penyampaian AR SR FY 2025.pdf
	2. PRAY_AR SR FY 2025.pdf

This is an official document of PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Famon Awal Bros Sedaya Tbk is fully responsible for the information contained within this document.