Go To English Page

Nomor Surat	033/Corsec/IV/2026
Nama Perusahaan	PT DFI Retail Nusantara Tbk
Kode Emiten	HERO
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://dfinusantara.co.id/sustainability/reports/ pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	24.233
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	24.233
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	189.543
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.359

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen untuk mendukung pemerintah dalam mewujudkan Net Zero Emission (NZE) melalui pengelolaan dan penghematan penggunaan energi pada seluruh aktivitas operasional. Pada tahun 2025, Perseroan terus melakukan identifikasi dan pemantauan terhadap emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasionalnya, dengan memastikan bahwa aktivitas tersebut tidak menghasilkan zat perusak ozon (BPO), Nitrogen Oksida (NOx), Sulfur Oksida (SOx), maupun emisi udara signifikan lainnya. Capaian ini mencerminkan konsistensi dan keseriusan Perseroan dalam mendukung agenda keberlanjutan nasional serta merealisasikan target NZE.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk mendukung pemerintah dalam mewujudkan Net Zero Emission (NZE) melalui pengelolaan dan penghematan penggunaan energi pada seluruh aktivitas operasional. Pada tahun 2025, Perseroan terus melakukan identifikasi dan pemantauan terhadap emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasionalnya, dengan memastikan bahwa aktivitas tersebut tidak menghasilkan zat perusak ozon (BPO), Nitrogen Oksida (NOx), Sulfur Oksida (SOx), maupun emisi udara signifikan lainnya. Capaian ini mencerminkan konsistensi dan keseriusan Perseroan dalam mendukung agenda keberlanjutan nasional serta merealisasikan target NZE.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.515	38 %	2.403	62 %
Mid-level	366	53 %	328	47 %
Senior-level	24	67 %	12	33 %
Executive-level	4	50 %	4	50 %
Total Pegawai	1.909	41 %	2.747	59 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	410	922	5	7	0	0	0	0	1.344
25-35	926	1.335	185	144	0	3	0	0	2.593
35-45	155	129	129	133	9	5	1	0	561
45-55	23	16	42	42	11	4	1	3	142
>55	1	1	5	2	4	0	2	1	16

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.112 Pegawai	25 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.626 Pegawai	37 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.777 Pegawai	38 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,51 jam/pegawai	20.864	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
8	0,17 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki komitmen kuat untuk menerapkan praktik bisnis yang menjunjung tinggi nilai keadilan, kesetaraan, dan inklusivitas. Melalui penerapan perjanjian tingkat layanan (Service Level Agreement/SLA), Perseroan memastikan tidak terdapat tindakan diskriminasi dalam bentuk apa pun, termasuk pelecehan seksual. Kebijakan ini tidak hanya diterapkan di lingkungan internal Perseroan, tetapi juga mencakup interaksi dengan konsumen, guna menjamin terciptanya rasa aman, nyaman, dan pengalaman bertransaksi yang positif bagi seluruh pihak.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Sejalan dengan kebijakan non-diskriminasi, Perseroan juga berkomitmen untuk senantiasa melindungi dan menghormati Hak Asasi Manusia (HAM) dalam seluruh kegiatan usahanya. Komitmen tersebut tercermin dari tidak adanya laporan pelanggaran Hak Asasi Manusia (HAM) yang berkaitan dengan operasional Perseroan sepanjang tahun 2025. Capaian ini menunjukkan konsistensi Perseroan dalam menjalankan praktik bisnis yang etis, bertanggung jawab, dan selaras dengan prinsip keberlanjutan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Dalam menjalankan kegiatan operasional, baik di lingkungan Perseroan maupun bersama mitra pemasok, Perseroan berkomitmen untuk memastikan tidak adanya penggunaan tenaga kerja di bawah umur serta menerapkan ketentuan waktu kerja sesuai peraturan dan kesepakatan yang berlaku. Komitmen ini mencerminkan bahwa seluruh tenaga kerja yang terlibat merupakan pekerja yang memenuhi ketentuan usia kerja, bekerja secara sukarela, dan tidak berada dalam kondisi kerja paksa. Hal tersebut menegaskan konsistensi Perseroan dalam menjunjung tinggi prinsip ketenagakerjaan yang etis dan bertanggung jawab	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan menerapkan kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) secara menyeluruh di seluruh area operasional dengan mengacu pada protokol serta peraturan yang ketat, termasuk pengaturan jam kerja yang sesuai ketentuan. Sistem manajemen K3 Perseroan diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang mencakup seluruh karyawan, termasuk tenaga kerja lokal. Sepanjang tahun 2025, Perseroan berhasil menjaga lingkungan kerja yang aman dengan memastikan tidak terjadinya kecelakaan kerja maupun penyakit akibat kerja yang bersifat fatal. Capaian ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan budaya kerja yang sehat, aman, dan berkelanjutan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Pada tahun 2025, Perseroan telah mengalokasikan sejumlah biaya Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) untuk mendukung pelaksanaan berbagai program keberlanjutan yang memberikan manfaat sosial, lingkungan, dan ekonomi bagi masyarakat. Realisasi program tersebut antara lain mencakup Healthy Day, Guardiancares, DFI x Duitin, Sustainability Month, DFI Ramadan Berbagi, Teras Indonesia, Zona Daur Ulang di IKEA Kota Baru Parahyangan, serta Program Instellar & IKEA Social Entrepreneurship Accelerator (I-SEA), Donasi Bencana Banjir dan Tanah Longsor Sumatera. Berbagai inisiatif ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menciptakan dampak positif yang berkelanjutan melalui implementasi TJSL yang terarah dan relevan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	2
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perseroan tidak menerapkan kebijakan pemisahan antara Chairman of the Board dan CEO dalam struktur tata kelola perusahaan. Hal ini disebabkan struktur manajemen Perseroan dijalankan melalui Dewan Komisaris dan Direksi sesuai ketentuan yang berlaku, tanpa adanya posisi CEO dalam organisasi Perseroan. Dengan demikian, tata kelola Perseroan tetap dilaksanakan berdasarkan pembagian fungsi pengawasan dan pengurusan yang jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan telah menerapkan mekanisme penilaian kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi secara efektif serta sesuai dengan peraturan yang berlaku. Pelaksanaan proses tersebut dilakukan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai organ yang bertanggung jawab dalam evaluasi kinerja. Adapun kriteria penilaian

mencakup pelaksanaan tugas, tanggung jawab, dan fungsi Dewan Komisaris serta Direksi sepanjang tahun 2025, sebagai bagian dari upaya Perseroan dalam menjaga penerapan tata kelola Perusahaan yang baik.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan juga memiliki kebijakan peningkatan kompetensi yang bertujuan untuk mengembangkan serta meningkatkan kapabilitas anggota Direksi dan Dewan Komisaris dalam mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Dalam implementasinya, Perseroan menjalankan 2 (dua) program utama, yaitu program orientasi bagi manajemen baru serta program pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan pengembangan masing-masing individu. Kebijakan ini telah diselaraskan dengan Piagam Dewan Komisaris serta peraturan perundang-undangan yang berlaku, sehingga mendukung efektivitas penerapan tata kelola perusahaan yang baik.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan suksesi yang bertujuan untuk memastikan keberlangsungan usaha melalui proses regenerasi kepemimpinan yang terencana. Mekanisme penggantian, pengangkatan, maupun pengangkatan kembali anggota Direksi dan Dewan Komisaris dilaksanakan melalui beberapa tahapan yang terstruktur. Proses tersebut diawali dengan pengajuan proposal serta rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, yang selanjutnya diintegrasikan ke dalam agenda rapat. Usulan tersebut kemudian dibahas dan diputuskan melalui RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjaga kesinambungan kepemimpinan dan tata kelola perusahaan yang efektif.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan kode etik yang berfungsi sebagai kerangka kerja sekaligus pedoman dalam pengambilan keputusan yang berlandaskan perilaku etis, guna menumbuhkan kepercayaan serta kredibilitas dalam praktik bisnis. Kode etik tersebut didasarkan pada prinsip keadilan dan kesetaraan, serta wajib dipahami dan diterapkan oleh seluruh karyawan. Selain itu, Perseroan juga menerapkan kebijakan anti korupsi dan anti gratifikasi yang mengatur seluruh karyawan maupun pemasok untuk menghindari tindakan pemberian atau penerimaan suap, serta berbagai perilaku lain yang berpotensi merugikan Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang menjamin perlakuan adil terhadap seluruh pemegang saham dengan memberikan hak-haknya secara penuh sesuai ketentuan yang berlaku. Perseroan memastikan bahwa setiap pemegang saham memperoleh perlindungan dan kesempatan yang setara dalam pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), termasuk hak untuk memperoleh informasi, menyampaikan pendapat, serta berpartisipasi dalam pengambilan keputusan. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang transparan, akuntabel, dan berkeadilan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memahami bahwa konflik kepentingan dapat menimbulkan risiko yang merugikan serta menghambat terciptanya proses bisnis yang sehat, transparan, dan akuntabel. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan strategi pencegahan konflik kepentingan di seluruh lingkup korporasi, salah satunya melalui penerapan kebijakan dan pedoman yang jelas bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini dirancang untuk memastikan setiap keputusan bisnis diambil secara objektif, profesional, dan selaras dengan kepentingan terbaik Perseroan, sehingga mendukung penerapan tata kelola perusahaan yang baik.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	226
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	226
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	224
	E-04	Konsumsi Air	225
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	228
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	213
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	213
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	98
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	98
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	98
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	99
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	102
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	10
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	230
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	230
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	230
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	201
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	230
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	134

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	168
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	157
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	213
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	160
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	159
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	166
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	185
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	140
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	134

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Iwan Nurdiansyah

GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Indy Bintaro Office Park, Gedung B, Lantai 3, 4 dan 5 Jalan Boulevard Bintaro Jaya

Telepon : (021) 3950 6668, Fax : -, https://www.dfinusantara.co.id/

Nama Pengirim	Iwan Nurdiansyah
Jabatan	GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 18:48
Lampiran	1. AR SR DFIN 2025 FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT DFI Retail Nusantara Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT DFI Retail Nusantara Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	033/Corsec/IV/2026
Issuer Name	PT DFI Retail Nusantara Tbk
Issuer Code	HERO
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://dfinusantara.co.id/sustainability/reports/ at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	24.233
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	24.233
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	189.543
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.359

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting the government in achieving Net Zero Emissions (NZE) through the management and efficient use of energy across all operational activities. In 2025, the Company continued to identify and monitor emissions generated from its operations, ensuring that these activities do not produce ozone depleting substances (ODS), Nitrogen Oxides (NOx), Sulfur Oxides (SOx), or other significant air emissions. This achievement reflects the Companys consistency and strong commitment to supporting the national sustainability agenda and realizing the NZE target.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to supporting the government in achieving Net Zero Emissions (NZE) through energy conservation across all operational activities. In 2025, the Company continuously identified emissions generated from its operations and ensured that these emissions did not contain ozonedepleting substances (ODS), Nitrogen Oxides (NOx), Sulfur Oxides (SOx), or other significant air emissions. This achievement reflects the Companys commitment and seriousness in supporting sustainability efforts and realizing the NZE target.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.515	38 %	2.403	62 %
Mid-level	366	53 %	328	47 %
Senior-level	24	67 %	12	33 %
Executive-level	4	50 %	4	50 %
Total Pegawai	1.909	41 %	2.747	59 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	410	922	5	7	0	0	0	0	1.344
25-35	926	1.335	185	144	0	3	0	0	2.593
35-45	155	129	129	42	9	5	1	0	561
45-55	23	16	42	42	11	4	1	3	142
>55	1	1	5	2	4	0	2	1	16

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.112 Employees	25 %
Number of newly appointed Employees	1.626 Employees	37 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.777 Employees	38 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,51 hours/employee	20.864	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
8	0,17 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	2
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not implement a policy separating the roles of Chairman of the Board and CEO within its corporate governance structure. This is because the Companys management structure is carried out through the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with applicable regulations, without the existence of a CEO position within the organization. Therefore, the Companys governance is implemented based on a clear division of supervisory and management functions between the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has implemented an effective performance evaluation mechanism for the Board of Commissioners and the Board of Directors in accordance with applicable regulations. This process is carried out by the Nomination and Remuneration Committee as the body responsible for performance evaluation. The assessment criteria include the execution of duties, responsibilities, and functions of the Board of Commissioners and the Board of Directors throughout 2025, as part of the Companys efforts to uphold good corporate governance practices.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company also has a competency development policy aimed at enhancing and strengthening the capabilities of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners in supporting sustainable business growth. In its implementation, the Company carries out two main programs, namely an orientation program for new management and training programs tailored to the individual development needs of each member. This policy has been aligned with the Board of Commissioners Charter and applicable laws and regulations, thereby supporting the effective implementation of good corporate governance practices.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has a succession policy aimed at ensuring business continuity through a well-planned leadership regeneration process. The mechanisms for the replacement, appointment, and reappointment of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are carried out through several structured stages. The process begins with the submission of proposals and recommendations from the Nomination and Remuneration Committee, which are then incorporated into the meeting agenda. These proposals are subsequently discussed and resolved through the Annual General Meeting of Shareholders	

(AGMS) or Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) in accordance with applicable regulations. This policy reflects the Companys commitment to maintaining leadership continuity and effective corporate governance.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Conduct policy that serves as both a framework and a guideline for decision-making based on ethical behavior, with the aim of fostering trust and credibility in business practices. The Code of Conduct is founded on the principles of fairness and equality and must be understood and implemented by all employees. In addition, the Company also enforces anti-corruption and anti-gratification policies that apply to all employees and suppliers, requiring them to avoid giving or receiving bribes, as well as any other conduct that could potentially harm the Company.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy that ensures fair treatment for all shareholders by granting their rights in full in accordance with applicable regulations. The Company ensures that each shareholder receives equal protection and opportunities in the conduct of the General Meeting of Shareholders (GMS), including the right to obtain information, express opinions, and participate in decision-making. This policy reflects the Companys commitment to implementing corporate governance principles that are transparent, accountable, and equitable.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company recognizes that conflicts of interest can create detrimental risks and hinder the establishment of healthy, transparent, and accountable business processes. Therefore, the Company implements conflict of interest prevention strategies across the entire corporate scope, including the establishment of clear policies and guidelines for all employees. These policies are designed to ensure that every business decision is made objectively, professionally, and in alignment with the best interests of the Company, thereby supporting the implementation of good corporate governance.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	226
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	226
	E-03	Electricity Consumption	224
	E-04	Water Consumption	225
	E-05	Waste Generated	228
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	213
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	213
Social	S-01	Gender Equality	98
	S-02	Employees by Gender and Age Group	98
	S-03	Employee Turnover Rate	98
	S-04	Number of Temporary Officers	99
	S-05	Employee Training and Development	102
	S-06	Number of Work Accidents	10
	S-07	Human Rights Violation Incidents	230
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	230
	S-09	Policy on Human Rights	230
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	201
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	230
	S-12	Corporate Social Responsibility	134

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	168
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	157
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	213
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	160
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	159
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	166
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	185
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	140
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	134

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Iwan Nurdiansyah

GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP

PT DFI Retail Nusantara Tbk

Indy Bintaro Office Park, Gedung B, Lantai 3, 4 dan 5 Jalan Boulevard Bintaro Jaya

Phone : (021) 3950 6668, Fax : -, https://www.dfinusantara.co.id/

Sender Name	Iwan Nurdiansyah
Function	GM Corporate Secretary, Legal Strategy, & LP
Date and Time	29-04-2026 18:48
Attachment	1. AR SR DFIN 2025 FINAL.pdf

This is an official document of PT DFI Retail Nusantara Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT DFI Retail Nusantara Tbk is fully responsible for the information contained within this document.