Go To English Page

Nomor Surat	EAEM.FA.03204
Nama Perusahaan	PT Mastersystem Infotama Tbk.
Kode Emiten	MSTI
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mastersystem.co.id/ pada tanggal 15 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	84,3
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	84,3

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	495,6
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	495,6
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	579,9
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	579,9
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	569.699
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	569,699
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	789
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,433

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	368	35,66 %	48	4,65 %
Mid-level	226	21,9 %	96	4,65 %
Senior-level	207	21,9 %	73	7,07 %
Executive-level	14	1,36 %	0	35,66 %
Total Pegawai	815	78,97 %	217	21,03 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	142	19	0	24	6	0	0	0	191
25-35	167	28	167	75	85	22	0	0	544
35-45	42	1	28	13	86	43	0	0	213
45-55	16	0	7	2	35	8	8	0	76
>55	1	0	0	0	1	0	6	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	118 Pegawai	11,43 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	178 Pegawai	17,25 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4 jam/pegawai	557	53,9 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang dijabarkan didalam peraturan perusahaan. (Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang dijabarkan didalam peraturan perusahaan. (Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa yang dijabarkan didalam peraturan perusahaan (Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak yang dijabarkan didalam peraturan perusahaan. (Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pada tahun 2025, PT Mastersystem Infotama Tbk telah merealisasikan Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) sebagai berikut : 1. Bantuan Biaya Pendidikan Mahasiswa (Beasiswa Kuliah Rp 0,-) di Universitas Dinamika (STIKOM Surabaya) Sebesar Rp 120.000.000,00 2. Sumbangan Sosial untuk Anak Yatim Piatu di Yayasan Yatim Piatu Nurul Iman Sebesar Rp 3.000.000,00 3. Pemberian Fasilitas Penunjang Kerja dan Kegiatan Operasional Caritas Indonesia di Caritas Indonesia	

(Yayasan KARINA) Sebesar Rp 39.000.000,00

4. Pembangunan Sumur Bor di Caritas Indonesia (Yayasan KARINA) Sebesar Rp 140.000.000,00

5. Penanaman Mangrove di Ekowisata Mangrove PIK Sebesar Rp 14.096.000,00

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Kebijakan tertera di link https://www.mastersystem.co.id/about-us	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan halaman 166.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan halaman 164 - 165.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan tertera di link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Kebijakan tertera di link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan tertera di link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan tertera di link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	214
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	214
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	214
	E-04	Konsumsi Air	214
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	214
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	90
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	232
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	233
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	233
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	230-231
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	233
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	226-227
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	226-227
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	226-227
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	227
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	229
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	237

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	65-73
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	151,163
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	125
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	166
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	164-165
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	157-158
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	204-208
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	123-124
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	209-210

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Mastersystem Infotama Tbk.

Jeo Halim

Corporate Secretary/Director

PT Mastersystem Infotama Tbk.

Gedung Sudirman 7.8 Tower I Lt.25

Telepon : 021-39731111, Fax : 021-39731212, www.mastersystem.co.id

Nama Pengirim	Jeo Halim
Jabatan	Corporate Secretary/Director
Tanggal dan Waktu	27-04-2026 17:34
Lampiran	1. Annual Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Mastersystem Infotama Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Mastersystem Infotama Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	EAEM.FA.03204
Issuer Name	PT Mastersystem Infotama Tbk.
Issuer Code	MSTI
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mastersystem.co.id/ at 15 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	84,3
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	84,3
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	495,6
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	495,6
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	579,9
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	579,9
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	569.699
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	569,699
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	789
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0,433

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	368	35,66 %	48	4,65 %
Mid-level	226	21,9 %	96	4,65 %
Senior-level	207	21,9 %	73	7,07 %
Executive-level	14	1,36 %	0	35,66 %
Total Pegawai	815	78,97 %	217	21,03 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	142	19	0	24	6	0	0	0	191
25-35	167	28	167	75	85	22	0	0	544
35-45	42	1	28	2	86	43	0	0	213
45-55	16	0	7	2	35	8	8	0	76
>55	1	0	0	0	1	0	6	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	118 Employees	11,43 %
Number of newly appointed Employees	178 Employees	17,25 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4 hours/employee	557	53,9 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy is available at the following link https://www.mastersystem.co.id/about-us	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Directors and Board of Commissioners Evaluation Policy has been disclosed in the Annual Report, Corporate Governance section, page 166.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Training Policy for the Board of Directors and Board of Commissioners has been disclosed in the Annual Report, Corporate Governance section pages 164-165	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The policy is available at the following link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The policy is available at the following link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy is available at the following link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy is available at the following link https://www.mastersystem.co.id/environmental-social-governance/governance	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	214
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	214
	E-03	Electricity Consumption	214
	E-04	Water Consumption	214
	E-05	Waste Generated	214
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	90
	S-02	Employees by Gender and Age Group	232
	S-03	Employee Turnover Rate	233
	S-04	Number of Temporary Officers	233
	S-05	Employee Training and Development	230-231
	S-06	Number of Work Accidents	233
	S-07	Human Rights Violation Incidents	226-227
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	226-227
	S-09	Policy on Human Rights	226-227
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	227
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	229
	S-12	Corporate Social Responsibility	237

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	65-73
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	151,163
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	125
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	166
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	164-165
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	157-158
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	204-208
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	123-124
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	209-210

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK Nomor 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Mastersystem Infotama Tbk.

Jeo Halim

Corporate Secretary/Director

PT Mastersystem Infotama Tbk.

Gedung Sudirman 7.8 Tower I Lt.25

Phone : 021-39731111, Fax : 021-39731212, www.mastersystem.co.id

Sender Name	Jeo Halim
Function	Corporate Secretary/Director
Date and Time	27-04-2026 17:34
Attachment	1. Annual Report 2025.pdf

This is an official document of PT Mastersystem Infotama Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Mastersystem Infotama Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.