Go To English Page

Nomor Surat	1131/A.20/IV/2026/WINS.153
Nama Perusahaan	Wintermar Offshore Marine Tbk
Kode Emiten	WINS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.wintermar.com pada tanggal 21 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	77.489
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	77.489

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	408
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	408
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	77.897
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	77.897
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.484.585
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.484.585
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	67.251
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	278,9

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Wintermar saat ini belum menetapkan target emisi nol bersih secara formal, dengan mempertimbangkan karakteristik operasional di sektor kapal lepas pantai serta model bisnis berbasis time charter, di mana penggunaan bahan bakar dan operasional kapal sebagian besar ditentukan oleh klien (charterer).

Meskipun demikian, Perusahaan tetap berkomitmen untuk mengurangi emisi melalui peningkatan efisiensi energi, penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, serta penerapan teknologi yang mendukung pengurangan emisi. Ke depannya, Perusahaan akan terus mengevaluasi kesiapan untuk menetapkan target net zero emission secara bertahap, sejalan dengan perkembangan teknologi, regulasi, serta kolaborasi dengan klien dan pemangku kepentingan industri.

Kebijakan terkait hal ini dapat dilihat pada https://www.wintermar.com/id/sustainability?tab=environment

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Wintermar saat ini belum menetapkan target emisi nol bersih secara formal, dengan mempertimbangkan karakteristik operasional di sektor kapal lepas pantai serta model bisnis berbasis time charter, di mana penggunaan bahan bakar dan operasional kapal sebagian besar ditentukan oleh klien (charterer).

Meskipun demikian, Perusahaan tetap berkomitmen untuk mengurangi emisi melalui peningkatan efisiensi energi, penggunaan bahan bakar yang lebih ramah lingkungan, serta penerapan teknologi yang mendukung pengurangan emisi. Ke depannya, Perusahaan akan terus mengevaluasi kesiapan untuk menetapkan target net zero emission secara bertahap, sejalan dengan perkembangan teknologi, regulasi, serta kolaborasi dengan klien dan pemangku kepentingan industri.

Kebijakan terkait hal ini dapat dilihat pada https://www.wintermar.com/id/sustainability?tab=environment

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	86	34,13 %	31	12,3 %
Mid-level	66	26,19 %	26	10,32 %
Senior-level	29	11,51 %	7	2,78 %
Executive-level	4	1,59 %	3	1,19 %
Total Pegawai	185	73,41 %	67	26,59 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	8	5	0	0	0	0	0	0	13
25-35	39	19	29	6	2	1	0	0	96
35-45	22	5	23	13	11	2	0	1	77
45-55	16	2	13	6	12	4	3	0	56
>55	1	0	1	1	4	0	1	2	10

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	38 Pegawai	15 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	46 Pegawai	18 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	724 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
11,1 jam/pegawai	237	94,05 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Wintermar berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan penuh rasa hormat, serta menerapkan kebijakan tanpa toleransi terhadap segala bentuk pelecehan dan diskriminasi, dengan memastikan perlakuan yang setara tanpa memandang jenis kelamin, ras, agama, atau atribut pribadi lainnya. Kebijakan Anti Tindakan Pelecehan kami dapat ditemukan di SR melalui https://www.wintermar.com/sustainability?tab=reports dan Kode Etik kami pada http://bit.ly/44kdajn	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
1. Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan (Komitmen terhadap Keberlanjutan): Wintermar memiliki komitmen kuat terhadap pembangunan berkelanjutan demi generasi mendatang. Dari aspek Manusia (SDM): Wintermar peduli terhadap Kualitas, Keselamatan, dan Non-diskriminasi melalui: a. Pelatihan berkelanjutan untuk mengembangkan skill awak kapal dan karyawan b. Memprioritaskan kesehatan dan keselamatan seluruh personel dengan membangun budaya keselamatan di semua tingkatan dalam organisasi kami untuk mencapai Zero Incident c. Menerapkan dan mensosialisasikan kode etik Perusahaan dan menjalin kerjasama beretika dengan pemasok dan mitra bisnis lainnya. d. Menghormati hak asasi manusia serta menolak segala bentuk pelecehan atau diskriminasi di dalam	

organisasi perusahaan.

2. Kode Etik - Hak Asasi Manusia
Wintermar berkomitmen untuk menegakkan hak asasi manusia dalam semua aspek operasional kami. Seluruh personel akan menerima pelatihan mengenai prinsip, standar, dan praktik bisnis hak asasi manusia yang relevan dengan kegiatan usaha kami. Pelatihan ini akan memberdayakan karyawan untuk mengenali, mencegah, dan menangani pelanggaran hak asasi manusia di dalam organisasi maupun rantai pasokan kami.
Perusahaan akan melakukan analisis risiko secara berkala untuk mengidentifikasi potensi kerentanan dan area yang perlu ditingkatkan dalam prosedur internal kami. Analisis ini memungkinkan kami untuk secara proaktif menangani potensi risiko, meningkatkan kebijakan dan praktik kami, serta mengurangi kemungkinan terjadinya pelanggaran hak asasi manusia dalam operasional kami.

Kebijakan dan Strategi Keberlanjutan kami dapat ditemukan di SR pada https://www.wintermar.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kode Etik - Komitmen Kepada Manusia (hal. 6-7)

Komitmen terhadap Penolakan Pekerja Anak dan Pekerja Paksa
Wintermar berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak-anak dan seluruh personel wajib mematuhi usia minimum 18 (delapan belas) tahun. Personel wajib memastikan tidak adanya pekerja paksa serta melaporkan setiap dugaan terkait perdagangan manusia.

Kebijakan Melawan Kerja Paksa
Wintermar berkomitmen untuk menegakkan hak asasi manusia yang fundamental dan prinsip etika dalam seluruh aspek operasionalnya.
Pekerja paksa merupakan pelanggaran berat terhadap hak asasi manusia dan tidak sejalan dengan nilai serta prinsip kami.
Kebijakan ini menetapkan komitmen kami untuk mencegah dan menghapuskan praktik pekerja paksa di dalam organisasi kami maupun di seluruh rantai pasokan kami.

Kode Etik kami dapat ditemukan pada http://bit.ly/44kdajn

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perusahaan berkomitmen untuk mencapai keunggulan operasional dengan menempatkan kesehatan, keselamatan, keamanan, perlindungan lingkungan, dan kualitas sebagai prioritas utama dalam seluruh kegiatan operasional.

Dalam aspek Kesehatan, Keselamatan, dan Keamanan, Perusahaan menargetkan Zero Incident melalui penerapan Integrated Safety Program (ISP), penguatan budaya keselamatan 'Anda dan Saya Akan Pulang dengan Selamat', serta pemberlakuan Stop Work Obligation yang memberikan kewenangan kepada seluruh personel untuk menghentikan pekerjaan yang tidak aman. Sistem Manajemen Keselamatan (SMS) diterapkan sesuai dengan ISM Code dan ISPS Code untuk memastikan perlindungan aset dan personel baik di darat maupun di atas kapal.

Dalam aspek Perlindungan Lingkungan, Perusahaan berkomitmen untuk mematuhi Konvensi MARPOL dan seluruh regulasi lingkungan yang berlaku, meminimalkan risiko terhadap lingkungan, menargetkan nihil tumpahan minyak (zero oil spill), serta melakukan peningkatan kinerja lingkungan secara berkelanjutan melalui penetapan dan pemantauan target.

Dalam aspek Kualitas, Perusahaan berupaya melampaui harapan pelanggan melalui penerapan Sistem Manajemen Terintegrasi yang telah tersertifikasi ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001.

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan, awak kapal, serta pihak ketiga dalam lingkup kendali operasional Perusahaan.

Kebijakan Kesehatan, Keselamatan, Keamanan, Lindung Lingkungan dan Mutu kami dapat ditemukan di SR melalui https://www.wintermar.com/sustainability?tab=reports

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Wintermar menyadari tanggung jawab sosialnya dalam menjalankan bisnis, yang mencakup memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk masyarakat di sekitar kantor kami. Kegiatan rutin yang dilakukan meliputi beasiswa maritim dan bantuan dana pendidikan untuk anak dari karyawan dan awak kapal, donor darah, program sahabatWINS, pemeriksaan kesehatan karyawan secara rutin, aktivitas olahraga karyawan yang didanai Perusahaan, donasi amal, serta program pemberdayaan masyarakat adat di sekitar area operasional kami.

Aktivitas CSR kami dapat ditemukan pada https://www.wintermar.com/sustainability?tab=socialresponsibility

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	97,92 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	94,44 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Wintermar menerapkan struktur dewan yang terdiri dari dua tingkatan, secara jelas memisahkan tanggung jawab Dewan Komisaris dan Direksi. Dewan Komisaris mengawasi dan memberi nasihat, sementara Direksi mengelola operasional harian.

Kebijakan terkait hal ini dapat ditemui pada www.wintermar.com

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Struktur evaluasi kinerja Direksi diatur dalam Piagam Direksi. Penilaian dilakukan berdasarkan Key Performance Indicators/KPI yang telah ditetapkan untuk menilai kinerja masing-masing Direktur secara individu. Hasil evaluasi kinerja Direksi dibahas dalam sebuah Rapat khusus Dewan Komisaris.
Struktur evaluasi kinerja Dewan Komisaris diatur dalam Piagam Dewan Komisaris. Dewan Komisaris melaksanakan evaluasi kinerja secara tahunan, di mana setiap anggota Dewan Komisaris berpartisipasi dalam proses penilaian mandiri melalui Self-Assessment Checklist Form. Hasil evaluasi dibahas dan ditetapkan dalam rapat khusus Dewan Komisaris yang dipimpin oleh Komisaris Utama. Kriteria penilaian selaras dengan peran dan tanggung jawab Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam Piagam Dewan Komisaris.

Kebijakan terkait hal ini dapat ditemui pada https://www.wintermar.com/corporate-governance

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Sebagai bagian dari komitmen Perusahaan terhadap Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan pengembangan profesionalisme yang berkelanjutan, Direksi dan Dewan Komisaris secara rutin menghadiri seminar, lokakarya, dan konferensi untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi mereka dalam bidang-bidang yang krusial bagi keberhasilan strategis dan operasional Perusahaan.

Kebijakan terkait hal ini dapat ditemui pada https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Proses nominasi diatur dalam kebijakan tersendiri, yang menetapkan kriteria, kualifikasi, dan prosedur pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Proses ini mencakup identifikasi calon yang sesuai, penilaian kualifikasi, dan rekomendasi untuk dicalonkan dalam RUPS. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi diangkat dan disetujui oleh RUPS.

Kebijakan terkait hal ini dapat ditemui pada www.wintermar.com

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik Perusahaan berfungsi sebagai kerangka kerja dasar yang menetapkan pedoman jelas mengenai perilaku etis, mendefinisikan praktik yang dapat diterima dan tidak dapat diterima dalam operasional bisnis, tata kelola perusahaan, serta hubungan dengan masyarakat.
Perusahaan berkomitmen untuk menjunjung tinggi standar integritas dan praktik bisnis yang etis dengan menerapkan kebijakan nol toleransi terhadap korupsi, suap, gratifikasi, penipuan, dan bentuk praktik tidak etis lainnya. Perusahaan secara ketat mematuhi hukum antikorupsi di Indonesia, peraturan OJK, serta praktik terbaik internasional dalam pencegahan korupsi.

Kebijakan terkait hal ini dapat ditemui pada https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Sesuai Peraturan OJK, Perusahaan memastikan seluruh informasi rutin atas kinerja keuangan dan keadaan terkini Perusahaan tersedia dan dapat diakses oleh seluruh pemegang saham, pada website IDX dan Perusahaan termasuk namun tak terbatas pada Keterbukaan Informasi, Newsletter, RUPS, public expose, dan investor meeting. Perusahaan juga memiliki kebijakan untuk mencegah Insider Trading dengan Blackout Policy, di mana untuk jangka waktu tertentu sebelum pengumuman laporan keuangan, Komisaris, Direksi, dan individu-individu tertentu dilarang untuk memperdagangkan saham Perusahaan. Perusahaan dapat juga memberlakukan Blackout Policy apabila terdapat suatu peristiwa atau potensi peristiwa yang dinilai dapat berdampak material terhadap harga saham, namun informasi tersebut belum diumumkan kepada publik.

Kebijakan ini dapat dilihat pada Annual Report di www.wintermar.com

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kode Etik Wintermar mengikat seluruh pemangku kepentingan, termasuk Direksi dan Dewan Komisaris. Dalam kasus potensi konflik kepentingan, individu harus mengungkapkan dan menarik diri dari pengambilan keputusan. Langkah-langkah telah diterapkan untuk mencegah konflik kepentingan, dengan memastikan transparansi dan akuntabilitas.

Kebijakan ini dapat dilihat pada Kode Etik kami di bit.ly/44kdajn

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	117
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	117
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	114
	E-04	Konsumsi Air	119
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	123
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	106
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	106
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	134
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	135
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	130
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	133
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	80
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	160
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	22
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	22
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	127
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	142
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	167

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	134
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	131-135
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	137
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	138
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	163-165
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	163

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Wintermar Offshore Marine Tbk

Nely Layanto

Wintermar Offshore Marine Tbk

Jl. Kebayoran Lama No. 155

Telepon : 5305201, 5305202, Fax : 5305203, www.wintermar.com

Nama Pengirim	Nely Layanto
Jabatan	
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 15:57
Lampiran	1. Wintermar Annual Report 2025.pdf
	2. Wintermar Sustanability Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Wintermar Offshore Marine Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Wintermar Offshore Marine Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	1131/A.20/IV/2026/WINS.153
Issuer Name	Wintermar Offshore Marine Tbk
Issuer Code	WINS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.wintermar.com at 21 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	77.489
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	77.489
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	408
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	408
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	77.897
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	77.897
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.484.585
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.484.585
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	67.251
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	278,9

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Wintermar has not yet established a formal net-zero emission target, taking into account the operational characteristics of the offshore vessel sector and its time charter business model, where fuel usage and operational are largely determined by charterers. Nevertheless, the Company remains committed to reducing emissions through energy efficiency improvements, adoption of more environmentally friendly fuels, and implementation of lower-emission technologies. Going forward, the Company will continue to assess its readiness to establish a net-zero emission target in a phased manner, in line with technological advancements, regulatory developments, and collaboration with clients and industry stakeholders. Our policy regarding this may be found at https://www.wintermar.com/id/sustainability?tab=environment	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The following initiatives were implemented by the Company to reduce emissions in 2025:

1. Adoption of B40 biodiesel as a substitute for conventional fuel, contributing to an emissions reduction of 28,771 tonnes CO2e.
2. Solar panel utilisation at the Head Office, generating 34.2 MWh of electricity, contributing to an emissions reduction of 66.8 tonnes CO2e.
3. Use of shore power connections during vessel berthing, resulting in fuel savings of 2,058 kL and emissions reduction of 17,655 tonnes CO2e.
4. Lift-Free Fridays initiative encouraging stair use, saving 4,004 kWh and reducing emissions by 3.20 tonnes CO2e.
5. Use of electric vehicles (EV) in office operations, contributing to an emissions reduction of 0.67 tonnes CO2e.

Overall, these initiatives reflect the Company commitment to improving energy efficiency and reducing emissions, although total emissions performance remains influenced by fleet utilisation, operational intensity, and project requirements during the reporting year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	86	34,13 %	31	12,3 %
Mid-level	66	26,19 %	26	10,32 %
Senior-level	29	11,51 %	7	2,78 %
Executive-level	4	1,59 %	3	1,19 %
Total Pegawai	185	73,41 %	67	26,59 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	8	5	0	0	0	0	0	0	13
25-35	39	19	29	6	2	1	0	0	96
35-45	22	5	23	6	11	2	0	1	77
45-55	16	2	13	6	12	4	3	0	56
>55	1	0	1	1	4	0	1	2	10

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	38 Employees	15 %
Number of newly appointed Employees	46 Employees	18 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	724 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
11,1 hours/employee	237	94,05 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	97,92 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	94,44 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Wintermar applies two-tier board structure which distinctly separates the responsibilities of the BOC and BOD. The BOC supervises and advises, while the BOD manages daily operations. This policy may be found at www.wintermar.com	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The structure of the Evaluation of Performance of the BOD is stipulated in the BOD Charter. A system of fixed Key Performance indicators is used to assess each Director individually. The assessment of the performance of BOD is discussed in designated BOC Meeting. The structure of the Evaluation of Performance of the BOC is stipulated in the BOC Charter. The BOC carries out the BOC performance evaluation annually. Each Board member participates in the self-assessment process through the Self Assessment Checklist Form. The assessments are discussed and determined during a dedicated BOC meeting led by the President Commissioner. The criterion of assessment is in line with the roles and responsibilities of the BOC as set out in the BOC Charter. This policy may be found at https://www.wintermar.com/corporate-governance	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
As part of the Company commitment to GCG and continuous professional development, the BOD and the BOC attend regular seminars, workshops and conferences to enhance their knowledge, skills and competencies in areas critical to the Company strategic and operational success.	

This policy may be found at https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Nomination Process is governed by a clear policy that outlines the criteria, qualifications and procedures for selecting members of BOD and BOC. The process involves identifying suitable candidates, assessing qualifications, and recommending them for nomination in the GMS. The BOC and BOD members are appointed and approved by GMS. This policy may be found at www.wintermar.com	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company Ethical Code serves as a fundamental framework that establishes clear guidelines on ethical behaviour, defining acceptable and unacceptable practices across business operations, corporate governance and community interactions. The Company is committed to upholding the highest standards of integrity and ethical business practices by implementing a zero-tolerance policy against corruption, kickbacks, fraud, bribery, and gratuities. The Company strictly adheres to Indonesian anticorruption laws, OJK regulations and international best practices in preventing corruption. This policy may be found at https://www.wintermar.com/investor-relations?tab=annual	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In accordance with OJK regulations, the Company ensures that all routine information regarding its financial performance and current condition is made available and accessible to all shareholders through the IDX and Company website, including but not limited to Information Disclosure, Newsletters, General Meeting of Shareholders (GMS), public exposes, and investor conferences. The Company also implement policy to prevent Insider Trading with a Blackout policy, whereby during a specified period prior to the announcement of the Company financial statements, Board of Commissioners, Directors, and certain individuals are prohibited from trading the Company shares. Furthermore, the Company may impose a Blackout Period when an event or potential event that could materially affect the share price has occurred but has not yet been publicly disclosed. This policy can be found in our Annual Report at www.wintermar.com	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Wintermar's Ethical Code applies to all stakeholders, including Directors and Board of Commissioners. In cases of potential conflicts of interest, individuals must disclose and recuse themselves from decision-making. Measures are in place to prevent conflicts of interest, ensuring transparency and accountability. This policy can be found in our Ethical Code at bit.ly/44kdajn	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	117
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	117
	E-03	Electricity Consumption	114
	E-04	Water Consumption	119
	E-05	Waste Generated	123
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	106
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	106
Social	S-01	Gender Equality	134
	S-02	Employees by Gender and Age Group	135
	S-03	Employee Turnover Rate	130
	S-04	Number of Temporary Officers	133
	S-05	Employee Training and Development	80
	S-06	Number of Work Accidents	160
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	22
	S-09	Policy on Human Rights	22
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	127
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	142
	S-12	Corporate Social Responsibility	167

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	134
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	131-135
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	137
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	138
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	163-165
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	163

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Wintermar Offshore Marine Tbk

Nely Layanto

Wintermar Offshore Marine Tbk

Jl. Kebayoran Lama No. 155

Phone : 5305201, 5305202, Fax : 5305203, www.wintermar.com

Sender Name	Nely Layanto
Function	
Date and Time	29-04-2026 15:57
Attachment	1. Wintermar Annual Report 2025.pdf
	2. Wintermar Sustanability Report 2025.pdf

This is an official document of Wintermar Offshore Marine Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Wintermar Offshore Marine Tbk is fully responsible for the information contained within this document.