Go To English Page

Nomor Surat	LGL/012/IMJ/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Indomobil Multi Jasa Tbk.
Kode Emiten	IMJS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link - pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.660
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.660

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.262
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	4.262
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	5.922
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	5.922
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	4.899.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	4.899.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	166.815
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	973	36,79 %	756	28,58 %
Mid-level	568	21,47 %	211	7,98 %
Senior-level	94	3,55 %	37	1,4 %
Executive-level	6	0,23 %	0	0 %
Total Pegawai	1.641	62,04 %	1.004	37,95 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	72	70	4	3	0	0	0	0	149
25-35	500	451	224	100	13	7	0	0	1.295
35-45	317	205	227	89	41	18	0	0	897
45-55	84	30	113	19	39	12	3	0	300
>55	0	0	0	0	1	0	3	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3.428 Pegawai	56,47 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	8.437	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
24	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 161. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 162. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 161. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 162. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 163. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 112. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 102 dan109. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 99 dan 105. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 131 dan 134. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 134. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Telah diungkapkan pada Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025 pada halaman 106 serta dapat dilihat pada Pedoman Direksi pada situs web Perseroan. Laporan Tahunan Terintegrasi Perseroan 2025: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	157
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	157
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	156
	E-04	Konsumsi Air	157
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	159
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	158
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	161
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	49
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	161
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	49
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	78
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	163
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	162
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	161
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	162
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	161
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	162
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	163

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	111
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	103
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	112
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	102
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	99
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	130
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	134
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	106

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Indomobil Multi Jasa Tbk.

Syafitri Meitasari

Corporate Secretary

PT Indomobil Multi Jasa Tbk.

Indomobil Tower Lt. 11, Jl. MT Haryono Kav. 11, Jakarta 13330

Telepon : (021) 29185400, Fax : (021) 29185401, www.indomobilmultijasa.com

Nama Pengirim	Syafitri Meitasari
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 18:09
Lampiran	1. Surat Pengantar Laporan Tahunan IMJS 2025.pdf
	2. IR IMJS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Indomobil Multi Jasa Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Indomobil Multi Jasa Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	LGL/012/IMJ/IV/2026
Issuer Name	PT Indomobil Multi Jasa Tbk.
Issuer Code	IMJS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website - at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.660
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.660
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.262
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	4.262
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.922
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	5.922
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	4.899.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	4.899.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	166.815
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	973	36,79 %	756	28,58 %
Mid-level	568	21,47 %	211	7,98 %
Senior-level	94	3,55 %	37	1,4 %
Executive-level	6	0,23 %	0	0 %
Total Pegawai	1.641	62,04 %	1.004	37,95 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	72	70	4	3	0	0	0	0	149
25-35	500	451	224	100	13	7	0	0	1.295
35-45	317	205	227	19	41	18	0	0	897
45-55	84	30	113	19	39	12	3	0	300
>55	0	0	0	0	1	0	3	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	3.428 Employees	56,47 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	8.437	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
24	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
This information has been disclosed in the Company's 2025 Integrated Annual Report on page 112. 2025 Integrated Annual Report: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
This information has been disclosed in the Company's 2025 Integrated Annual Report on page 102 and109. 2025 Integrated Annual Report: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
This information has been disclosed in the Company's 2025 Integrated Annual Report on page 99 and 105. 2025 Integrated Annual Report: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
This information has been disclosed in the Company's 2025 Integrated Annual Report on page 131 and 134. 2025 Integrated Annual Report: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
This information has been disclosed in the Company's 2025 Integrated Annual Report on page 134. 2025 Integrated Annual Report: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
This information has been disclosed in the Company's 2025 Integrated Annual Report on page 106. 2025 Integrated Annual Report: https://indomobilmultijasa.com/id/investor/annual-report	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	157
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	157
	E-03	Electricity Consumption	156
	E-04	Water Consumption	157
	E-05	Waste Generated	159
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	158
Social	S-01	Gender Equality	161
	S-02	Employees by Gender and Age Group	49
	S-03	Employee Turnover Rate	161
	S-04	Number of Temporary Officers	49
	S-05	Employee Training and Development	78
	S-06	Number of Work Accidents	163
	S-07	Human Rights Violation Incidents	162
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	161
	S-09	Policy on Human Rights	162
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	161
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	162
	S-12	Corporate Social Responsibility	163

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	111
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	103
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	112
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	102
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	99
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	130
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	134
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	106

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Indomobil Multi Jasa Tbk.

Syafitri Meitasari

Corporate Secretary

PT Indomobil Multi Jasa Tbk.

Indomobil Tower Lt. 11, Jl. MT Haryono Kav. 11, Jakarta 13330

Phone : (021) 29185400, Fax : (021) 29185401, www.indomobilmultijasa.com

Sender Name	Syafitri Meitasari
Function	Corporate Secretary
Date and Time	29-04-2026 18:09
Attachment	1. Surat Pengantar Laporan Tahunan IMJS 2025.pdf
	2. IR IMJS 2025.pdf

This is an official document of PT Indomobil Multi Jasa Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Indomobil Multi Jasa Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.