Go To English Page

Nomor Surat	150/B/DIR/MAS/042026
Nama Perusahaan	PT Bank Multiarta Sentosa Tbk
Kode Emiten	MASB
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/hubungan-investasi/rups/ pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	9,74
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	34,95
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	44,69

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.808,61
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.808,61
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.853,3
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.853,3
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	2.020.836,56
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.020.836,56
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	13.300,58
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank MAS berkomitmen untuk mencapai target net zero dalam tahun 2060 mendatang. Bank MAS menyadari bahwa perubahan iklim merupakan salah satu tantangan terbesar yang dihadapi. Oleh karena itu, Bank MAS berusaha untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan mengembangkan praktik bisnis keberlanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank MAS berkomitmen untuk mencapai target net zero dalam tahun 2060 mendatang. Bank MAS menyadari bahwa perubahan iklim merupakan salah satu tantangan terbesar yang dihadapi. Oleh karena itu, Bank MAS berusaha untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dan mengembangkan praktik bisnis keberlanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	187	15,7 %	224	18,81 %
Mid-level	430	36,1 %	251	21,07 %
Senior-level	56	4,7 %	33	2,77 %
Executive-level	7	0,59 %	3	15,7 %
Total Pegawai	680	18,81 %	511	42,91 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	17	16	10	8	0	0	0	0	51
25-35	107	165	166	101	4	0	0	0	543
35-45	41	42	202	98	16	8	1	0	408
45-55	22	1	50	42	27	15	2	1	160
>55	0	0	2	2	9	10	4	2	29

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	161 Pegawai	14 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	226 Pegawai	19 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	88 Pegawai	7,39 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
28,86 jam/pegawai	1.186	99,6 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memiliki Peraturan Perusahaan yang diperbaharui setiap dua tahun sekali, yang mengacu dan tunduk pada ketentuan peraturan perundang-undangan ketenagakerjaan yang berlaku. https://www.bankmas.co.id/id/	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki Kebijakan Keamanan Fisik Gedung dan Keselamatan Kerja No. 084/SK/DIR/102025, untuk menjaga keselamatan kerja, kesehatan karyawan, dan mengurangi risiko kecelakaan di tempat kerja, serta mempersiapkan rencana tanggap darurat yang efektif untuk mengatasi situasi krisis. https://www.bankmas.co.id/id/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan berpartisipasi dalam kegiatan WINGS Peduli Aksi Bersih Pangandaran https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/tanggung-jawab-sosial-perusahaan/csr/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	2	2
Direksi	0	5	1	5

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	30	92,78 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Penjelasan mengenai pemisahan Dewan Direksi dan Komisaris dapat diakses di: https://bit.ly/PedomanDireksi & https://bit.ly/PedomanKomisaris	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penjelasan mengenai penilaian kinerja Dewan Direksi dan Komisaris terdapat pada Laporan Tata Kelola Perusahaan 2025 halaman 172 yang dapat diakses di: https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan/laporan-tata-kelola-perusahaan/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Penjelasan mengenai pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris terdapat pada Laporan Tata Kelola Perusahaan 2025 halaman 162 & 168 yang dapat diakses di: https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan/laporan-tata-kelola-perusahaan/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria Pemilihan Direksi dapat diakses di: https://bit.ly/PedomanDireksi Kriteria Pemilihan Komisaris dapat diakses di: https://bit.ly/PedomanKomisaris	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
1. Seorang Bankir memperhitungkan dampak yang merugikan dari setiap kebijakan yang ditetapkan Bank Mas terhadap keadaan ekonomi, sosial dan lingkungan. 2. Patuh dan taat pada ketentuan peraturan internal perusahaan dan perundang-undangan yang berlaku. 3. Melakukan pencatatan dengan benar mengenai segala transaksi yang bertalian dengan kegiatan bank. 4. Tidak menyalahgunakan wewenangnya untuk kepentingan pribadi dan keluarganya. 5. Tidak menerima hadiah imbalan, insentif, jasa, pinjaman, biaya atau apapun yang memperkaya diri pribadi atau keluarganya. 6. Tidak menawarkan suap atau insentif dalam bentuk apapun, termasuk sogokan, atas bagian pembayaran kontrak manapun, atau menggunakan cara atau jalan lain untuk memberikan manfaat tidak pada tempatnya kepada nasabah, agen, kontraktor, pemasok atau karyawan pihak-pihak ini atau pejabat pemerintah untuk memperoleh bisnis bagi Bank. 7. Waspada, jeli dan melaporkan kemungkinan penipuan, pencurian, penyuapan atau kegiatan ilegal dalam	

transaksi dan operasional Bank.
8. Tidak melakukan perbuatan tercela yang dapat merugikan citra profesinya.
9. Menghindarkan diri dari keterlibatan dalam pengambilan keputusan dalam hal terdapat pertentangan kepentingan.
10. Wajib menjaga kerahasiaan nasabah dan informasi bank Mas sesuai peraturan dan perundangan yg berlaku.
11. Menghindarkan diri dari persaingan yang tidak sehat.
12. Karyawan tidak diizinkan menjadi anggota dan pengurus partai politik.
13. Karyawan tidak diizinkan melakukan praktik perjudian dalam bentuk apapun dan di manapun, baik online maupun secara langsung.

Penjelasan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi terdapat pada Laporan Tata Kelola Perusahaan 2025 halaman 233 & 235 yang dapat diakses di: https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan/laporan-tata-kelola-perusahaan/

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

PT Bank Multiarta Sentosa Tbk (Bank MAS) menerapkan Tata Kelola sebagai perusahaan terbuka, untuk membangun kepercayaan seluruh stakeholder dimana perusahaan telah dijalankan dengan baik. Dasar penerapan mengacu pada POJK Nomor 21/POJK.04/2015 tanggal 16 November 2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, yang meliputi:

Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham dalam Menjamin Hak-Hak Pemegang Saham, yang meliputi prinsip-prinsip:

a. Meningkatkan nilai penyelenggaraan rapat umum pemegang saham.
b. Meningkatkan kualitas komunikasi perusahaan terbuka dengan pemegang saham atau investor.

AR halaman 244

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan memiliki Kebijakan Benturan Kepentingan No. 091/SK/DIR/102024 untuk:
a. Mengidentifikasi, mengurangi, dan mengelola adanya potensi benturan kepentingan yang mungkin timbul dalam Bank akibat dari pelaksanaan kegiatan usaha Bank;
b. menetapkan prinsip-prinsip dan standar minimum bagi karyawan sehubungan dengan konflik kepentingan dan penghindaran penampilannya;
c. memberikan informasi dan panduan bagi karyawan tentang cara mengenali dan menangani Konflik Kepentingan dan untuk mengidentifikasi area-area yang peka terhadap (potensi) konflik kepentingan;
d. memberikan dasar dari mana Bank dapat lebih jauh mengembangkan kebijakan dan prosedur khusus dan menerapkan langkah-langkah yang diperlukan untuk memungkinkan bisnis dalam bertindak sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku.

https://www.bankmas.co.id/id/

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	52
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	52
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	50
	E-04	Konsumsi Air	51
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	52
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	54
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	54
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	3
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	14
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	60
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	55
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	59
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	64

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	38
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	39
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	40
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	162
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	42
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	42
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	244
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	79

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publi

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Multiarta Sentosa Tbk

Yardin Heidsyam

Corporate Secretary

PT Bank Multiarta Sentosa Tbk

Grha Bank Mas

Telepon : (021) 57906006, Fax : (021) 5790 6005, www.bankmas.co.id

Nama Pengirim	Yardin Heidsyam
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 14:02
Lampiran	1. Surat Pengantar Laporan Tahunan.pdf
	2. Laporan Keberlanjutan 2025 Bank MAS Final.pdf
	3. Laporan Tahunan 2025 Bank MAS Final.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Multiarta Sentosa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Multiarta Sentosa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	150/B/DIR/MAS/042026
Issuer Name	PT Bank Multiarta Sentosa Tbk
Issuer Code	MASB
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/hubungan-investasi/rups/ at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	9,74
Direct emissions from mobile combustion	34,95
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	44,69
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.808,61
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.808,61
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.853,3
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.853,3
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	2.020.836,56
		Total energy consumption (kWh or J)	2.020.836,56
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	13.300,58
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Bank MAS is committed to achieving its net-zero target in 2060. The Bank recognizes that climate change is one of the greatest challenges faced today. Therefore, Bank MAS is striving to reduce greenhouse gas emissions and to develop sustainable business practices.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	187	15,7 %	224	18,81 %
Mid-level	430	36,1 %	251	21,07 %
Senior-level	56	4,7 %	33	2,77 %
Executive-level	7	0,59 %	3	15,7 %
Total Pegawai	680	18,81 %	511	42,91 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	17	16	10	8	0	0	0	0	51
25-35	107	165	166	101	4	0	0	0	543
35-45	41	42	202	42	16	8	1	0	408
45-55	22	1	50	42	27	15	2	1	160
>55	0	0	2	2	9	10	4	2	29

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	161 Employees	14 %
Number of newly appointed Employees	226 Employees	19 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	88 Employees	7,39 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
28,86 hours/employee	1.186	99,6 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	2	2
Directors	0	5	1	5

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	30	92,78 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
Further information regarding the separation of the Board of Directors and the Board of Commissioners can be accessed at: https://bit.ly/PedomanDireksi & https://bit.ly/PedomanKomisaris	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Information regarding the performance evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners is provided in the 2025 Corporate Governance Report on page 172, which can be accessed at: https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan/laporan-tata-kelola-perusahaan/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Information regarding the training of the Board of Directors and the Board of Commissioners is provided in the 2025 Corporate Governance Report on pages 162 and 168, which can be accessed at: https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan/laporan-tata-kelola-perusahaan/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection criteria for the Board of Directors can be accessed at: https://bit.ly/PedomanDireksi The selection criteria for the Board of Commissioners can be accessed at: https://bit.ly/PedomanKomisaris	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
1. A banker considers the adverse impacts of any policy established by Bank MAS on economic, social, and environmental conditions. 2. Complies with and adheres to internal company regulations and applicable laws and regulations. 3. Maintains accurate records of all transactions related to banking activities. 4. Does not abuse authority for personal or family interests. 5. Does not accept gifts, rewards, incentives, services, loans, fees, or anything that would personally benefit themselves or their family. 6. Does not offer bribes or incentives in any form, including kickbacks on any portion of contract payments, or use any means to provide improper benefits to customers, agents, contractors, suppliers, their employees, or government officials in order to obtain business for the Bank. 7. Remains vigilant and reports any suspected fraud, theft, bribery, or illegal activities in banking	

transactions and operations.
8. Does not engage in misconduct that may damage the reputation of the profession.
9. Avoids involvement in decision-making where there is a conflict of interest.
10. Must maintain the confidentiality of customers and Bank MAS information in accordance with applicable laws and regulations.
11. Avoids unfair competition.
12. Employees are not permitted to become members or officials of political parties.
13. Employees are not permitted to engage in any form of gambling, whether online or offline.

Information regarding the code of ethics and/or anti-corruption is provided in the 2025 Corporate Governance Report on pages 233 and 235, which can be accessed at: https://www.bankmas.co.id/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan/laporan-tata-kelola-perusahaan/

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

PT Bank Multiarta Sentosa Tbk (Bank MAS) implements Good Corporate Governance as a public company to build trust among all stakeholders, ensuring that the company is well managed. The implementation is based on Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 21/POJK.04/2015 dated 16 November 2015 concerning Guidelines for Corporate Governance of Public Companies, which includes:

The relationship between the Public Company and Shareholders in ensuring shareholder rights, comprising the following principles:

a. Enhancing the value of General Meetings of Shareholders.
b. Improving the quality of communication between the public company and shareholders or investors.

Annual Report (AR), page 244.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has established a Conflict of Interest Policy No. 091/SK/DIR/102024 to:

a. Identify, mitigate, and manage potential conflicts of interest that may arise within the Bank as a result of its business activities;
b. Establish principles and minimum standards for employees regarding conflicts of interest and the avoidance of any appearance thereof;
c. Provide information and guidance to employees on how to recognize and handle conflicts of interest, and to identify areas that are sensitive to (potential) conflicts of interest;
d. Provide a basis from which the Bank may further develop specific policies and procedures and implement necessary measures to ensure that business activities comply with applicable laws and regulations.

https://www.bankmas.co.id/id/

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	52
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	52
	E-03	Electricity Consumption	50
	E-04	Water Consumption	51
	E-05	Waste Generated	52
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	54
	S-02	Employees by Gender and Age Group	54
	S-03	Employee Turnover Rate	3
	S-04	Number of Temporary Officers	14
	S-05	Employee Training and Development	60
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	55
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	59
	S-12	Corporate Social Responsibility	64

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	38
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	39
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	40
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	162
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	42
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	42
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	244
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	79

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

[ ] GRI
[ ] TCFD
[ ] CDP
[ ] IFRS S1
[ ] IFRS S2
[ ] SASB
[X] Others, please specify

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publi

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Multiarta Sentosa Tbk

Yardin Heidsyam

Corporate Secretary

PT Bank Multiarta Sentosa Tbk

Grha Bank Mas

Phone : (021) 57906006, Fax : (021) 5790 6005, www.bankmas.co.id

Sender Name	Yardin Heidsyam
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 14:02
Attachment	1. Surat Pengantar Laporan Tahunan.pdf
	2. Laporan Keberlanjutan 2025 Bank MAS Final.pdf
	3. Laporan Tahunan 2025 Bank MAS Final.pdf

This is an official document of PT Bank Multiarta Sentosa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Multiarta Sentosa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.