Go To English Page

Nomor Surat	034/Corp-CS-K/IV/26
Nama Perusahaan	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk
Kode Emiten	SIPD
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 30 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.sreeyasewu.com pada tanggal 30 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	14.198
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	14.198

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	70.721,81
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	70.721,81
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	84.919,81
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	84.919,81
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00825
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	769.958
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	769.958
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	768.869
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.890,23

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission yang telah dipublikan secara resmi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission yang telah dipublikan secara resmi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	560	35,38 %	17	1,07 %
Mid-level	650	41,06 %	135	8,53 %
Senior-level	114	7,2 %	66	4,17 %
Executive-level	28	1,77 %	13	0,82 %
Total Pegawai	1.352	85,41 %	231	14,59 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	69
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	464
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	566
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	431
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	53

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	129 Pegawai	34,8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	242 Pegawai	65,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.064 Pegawai	67,21 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
22,74 jam/pegawai	1.563	98,74 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau nondiskriminasi yang telah dipublikasikan secara resmi.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia yang telah dipublikasikan secara resmi.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 236.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 237.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 241.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	83 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak, karena Perseroan mengacu ke UUPT No. 40 Tahun 2007.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 152.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 144.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 156.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 185.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Tidak ada	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Diungkapkan dalam bagian Kode Etik pada Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 190.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	214
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	214
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	211
	E-04	Konsumsi Air	217
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	221
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	235
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	229
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	230
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	226
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	230
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	239
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	236
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	237
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	240

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	159
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	150
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	152
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	150
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	156
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	185
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	190

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Natanael Yuyun Suryadi

DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Sequis Tower, Lantai 40, Jl. Jenderal Sudirman Kav.71, Jakarta Selatan, 12190

Telepon : 021-50991599, Fax : 021-27083636, www.sreeyasewu.com

Nama Pengirim	Natanael Yuyun Suryadi
Jabatan	DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY
Tanggal dan Waktu	14-04-2026 16:18
Lampiran	1. LAYOUT AR SIPD 2025 L_C.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	034/Corp-CS-K/IV/26
Issuer Name	PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk
Issuer Code	SIPD
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 30 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.sreeyasewu.com at 30 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	14.198
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	14.198
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	70.721,81
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	70.721,81
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	84.919,81
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	84.919,81
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00825
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	769.958
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	769.958
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	768.869
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.890,23

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has not yet set a Net Zero Emission target that has been officially published.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has not yet set a target for emission reductions that has been officially published.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	560	35,38 %	17	1,07 %
Mid-level	650	41,06 %	135	8,53 %
Senior-level	114	7,2 %	66	4,17 %
Executive-level	28	1,77 %	13	0,82 %
Total Pegawai	1.352	85,41 %	231	14,59 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	69
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	464
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	566
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	431
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	53

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	129 Employees	34,8 %
Number of newly appointed Employees	242 Employees	65,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.064 Employees	67,21 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
22,74 hours/employee	1.563	98,74 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	83 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
No, because the Company refers to the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 152 .	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 144 .	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 156.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 185.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
None	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
It is stated in Conde of Conduct Chapter in 2025 Annual and Sustainability Report, page 190.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	214
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	214
	E-03	Electricity Consumption	211
	E-04	Water Consumption	217
	E-05	Waste Generated	221
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	235
	S-02	Employees by Gender and Age Group	229
	S-03	Employee Turnover Rate	230
	S-04	Number of Temporary Officers	226
	S-05	Employee Training and Development	230
	S-06	Number of Work Accidents	239
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	236
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	237
	S-12	Corporate Social Responsibility	240

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	159
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	150
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	152
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	150
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	156
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	185
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	190

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Natanael Yuyun Suryadi

DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY

PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk

Sequis Tower, Lantai 40, Jl. Jenderal Sudirman Kav.71, Jakarta Selatan, 12190

Phone : 021-50991599, Fax : 021-27083636, www.sreeyasewu.com

Sender Name	Natanael Yuyun Suryadi
Function	DIREKTUR DAN CORPORATE SECRETARY
Date and Time	14-04-2026 16:18
Attachment	1. LAYOUT AR SIPD 2025 L_C.pdf

This is an official document of PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sreeya Sewu Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.