Go To English Page

Nomor Surat	008/CORSEC-PAN/PST/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Pancaran Samudera Transport Tbk
Kode Emiten	PSAT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.pancaran-samudera.co.id pada tanggal 26 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Mengingat Emiten baru terdaftar pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 9 Juli 2025, hingga saat ini Emiten belum memiliki data GRK yang diperlukan dari anak perusahaan untuk keperluan penyusunan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG. Oleh karena itu, untuk saat ini Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG hanya memuat data yang berasal dari Emiten.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	0
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	15.223,5
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	15.223,5
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	51.952
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	118,8

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini Perseroan belum memiliki target spesifik untuk pencapaian net zero emission dan belum memiliki peraturan atau dokumen internal terkait hal tersebut. Meskipun demikian, Perseroan mendukung upaya pemerintah Indonesia dalam mencapai Net Zero Emissions (NZE) 2060 dengan merencanakan penggunaan energi terbarukan dalam operasional kapal dan fasilitas pendukung di masa mendatang.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Dalam rangka menjalankan operasional transportasi laut yang berkelanjutan, Perseroan secara konsisten berupaya meminimalkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK), khususnya karbon dioksida (CO2), yang timbul dari penggunaan bahan bakar kapal dan listrik di fasilitas pendukung. Upaya ini dilakukan melalui pengelolaan konsumsi bahan bakar kapal, pemantauan efisiensi rute, dan penggunaan teknologi hemat energi di kantor maupun galangan.

Sebagai langkah konkret, Perseroan telah menerapkan sistem pemantauan bahan bakar (fuel monitoring system) serta menjaga kondisi kapal agar selalu optimal untuk mengurangi pemborosan energi dan emisi.

Meskipun memiliki komitmen untuk mengurangi
dampak operasional terhadap lingkungan, hingga saat ini Perseroan belum menetapkan target pengurangan emisi GRK atau sistem manajemen iklim yang menyeluruh.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	84	46,41 %	41	22,65 %
Mid-level	32	17,68 %	12	6,63 %
Senior-level	8	4,42 %	0	0 %
Executive-level	4	2,21 %	0	0 %
Total Pegawai	128	70,72 %	53	29,28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	12	12	2	0	1	0	0	0	27
25-35	52	26	17	11	3	0	0	0	109
35-45	16	3	11	1	7	0	0	0	38
45-55	4	0	2	0	1	0	0	0	7
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	51 Pegawai	28 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	40 Pegawai	22 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	40 Pegawai	22 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
16,16 jam/pegawai	207	91 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan belum memiliki ketentuan internal khusus yang mengatur secara tersendiri mengenai perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM), perlindungan dari pelecehan seksual, dan tindakan diskriminasi lainnya. Namun demikian, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usahanya dengan menjunjung penghormatan terhadap HAM serta menciptakan lingkungan kerja yang profesional, saling menghormati, dan bebas dari pelecehan maupun diskriminasi dalam bentuk apa pun, dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundangundangan yang berlaku.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan belum memiliki ketentuan internal khusus yang mengatur secara tersendiri mengenai perlindungan Hak Asasi Manusia (HAM), perlindungan dari pelecehan seksual, dan tindakan diskriminasi lainnya. Namun demikian, Perseroan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usahanya dengan menjunjung penghormatan terhadap HAM serta menciptakan lingkungan kerja yang profesional, saling menghormati, dan bebas dari pelecehan maupun diskriminasi dalam bentuk apa pun, dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundangundangan yang berlaku.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak

Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan ini.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
Komitmen tersebut diwujudkan melalui penerapan standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang telah ditetapkan untuk lingkungan kerja darat serta Sistem Manajemen Keselamatan berdasarkan persyaratan standar ISM Code untuk lingkungan kerja laut. Seluruh prosedur operasional Perseroan telah terintegrasi dengan aspek K3 yang mengacu pada praktik terbaik serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Sepanjang tahun 2025, Perseroan belum melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR) secara khusus. Hal ini disebabkan karena Perseroan masih berada pada tahap awal penguatan struktur organisasi serta penyesuaian sistem dan kebijakan internal setelah perubahan status menjadi perusahaan terbuka.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan ini	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilaksanakan sebagai bagian dari mekanisme remunerasi yang berlaku bagi seluruh anggota organ Perseroan. Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja secara mandiri (self-assessment) berdasarkan kriteria yang telah disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham	

(RUPS). Adapun kinerja Direksi dievaluasi berdasarkan Key Performance Indicators (KPI) yang ditetapkan untuk tahun berjalan dan dituangkan dalam dokumen Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). Selain melakukan evaluasi atas kinerjanya sendiri, Dewan Komisaris juga memiliki tanggung jawab untuk menilai kinerja Direksi serta menyampaikan hasil penilaian tersebut kepada Pemegang Saham melalui RUPS.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Sepanjang tahun 2025, Direksi Perseroan belum mengikuti program peningkatan kompetensi berupa pelatihan, seminar, workshop, maupun kegiatan pengembangan profesional lainnya.

Meskipun demikian, Direksi tetap menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam mengelola Perseroan dengan mengacu pada pengalaman profesional, pemahaman terhadap industri, serta ketentuan peraturan perundangundangan yang berlaku. Ke depan, Perseroan akan mempertimbangkan partisipasi Direksi dalam program peningkatan kompetensi guna mendukung pelaksanaan tugas secara lebih optimal.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Saat ini Perseroan baru memiliki penetapan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan sesuai Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007 dan Anggaran Dasar Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak

Dalam proses bisnisnya, Perseroan senantiasa
mengedepankan praktik yang sehat dan bebas dari tindakan negatif yang merugikan seperti praktik korupsi. Perseroan berfokus pada upaya pencegahan praktik korupsi di lingkungan kerja Perseroan dengan komitmen anti korupsi dan kebijakannya.

Perseroan memastikan seluruh aktivitas operasional telah mematuhi ketentuan yang berlaku dan sesuai dengan rencana kerja dan kebijakan terkait. Perseroan secara berkala memeriksa dan menilai seluruh proses bisnis yang dilakukan oleh seluruh insan Perseroan sehingga jika kemudian ditemukan aktivitas yang mencurigakan, Perseroan dapat segera mengambil tindakan untuk mencegah hal tersebut memberikan dampak yang buruk bagi Perseroan secara keseluruhan.

Guna mengoptimalkan implementasi anti korupsi ini, Perseroan turut melaksanakan sosialisasi dari komitmen dan upaya pencegahan praktik korupsi ini kepada seluruh lapisan. Perseroan memastikan seluruh insan Perseroan telah mengetahui, memahami, dan dapat turut berperan secara penuh dalam mendukung Perseroan mencegah praktik korupsi di lingkungan kerja.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perseroan menerapkan kebijakan yang berlaku umum terkait larangan perdagangan orang dalam (insider trading). Kebijakan ini berlaku untuk seluruh karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi. Terdapat tindakan tegas sesuai dengan ketentuan yang berlaku bagi para pihak yang terbukti melanggar larangan ini.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

Untuk memitigasi potensi konflik kepentingan, Perseroan menetapkan ketentuan terkait pencegahan konflik kepentingan dalam peraturan perusahaan, terutama yang berkaitan dengan sistem pengendalian internal. Selain itu, Perseroan juga memastikan tidak adanya konflik kepentingan dalam proses penetapan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi, yang seluruhnya ditetapkan melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	200
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	199
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	197
	E-04	Konsumsi Air	198
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	200
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	195
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	199
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	206
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	206
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	207
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	207
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	211
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	208
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	209
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	209
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	209
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	208
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	202

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	133
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	124
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	132
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	137
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	166
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	121
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	165

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

OJK SEOJK - 16 - 2 0 2 1

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pancaran Samudera Transport Tbk

Wendi Arifin

Direktur Keuangan

PT Pancaran Samudera Transport Tbk

Gedung Kirana Three Bellatera Lt. 11 Jl. Boulevard Raya Kav. 1, Kelapa Gading

Telepon : 021 - 2936 4338, Fax : -, www.pancaran-samudera.co.id

Nama Pengirim	Wendi Arifin
Jabatan	Direktur Keuangan
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:39
Lampiran	1. AR_PSAT_2025_FINAL SUBMISSION.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pancaran Samudera Transport Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pancaran Samudera Transport Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	008/CORSEC-PAN/PST/IV/2026
Issuer Name	PT Pancaran Samudera Transport Tbk
Issuer Code	PSAT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.pancaran-samudera.co.id at 26 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Mengingat Emiten baru terdaftar pada Bursa Efek Indonesia pada tanggal 9 Juli 2025, hingga saat ini Emiten belum memiliki data GRK yang diperlukan dari anak perusahaan untuk keperluan penyusunan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG. Oleh karena itu, untuk saat ini Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG hanya memuat data yang berasal dari Emiten.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	15.223,5
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	15.223,5
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	51.952
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	118,8

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company currently does not have specific targets for achieving net zero emissions and has not established internal regulations or documents on this matter. Nevertheless, the Company supports the Indonesian governments efforts to achieve Net Zero Emissions (NZE) by 2060 by planning to use renewable energy in vessel operations and supporting facilities in the future.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In carrying out sustainable maritime transportation
operations, the Company consistently strives to minimize greenhouse gas (GHG) emissions, particularly carbon dioxide (CO_2), arising from fuel consumption by vessels and electricity usage at supporting facilities. These efforts are carried out through the management of vessel fuel consumption, monitoring route efficiency, and utilizing energy-efficient technologies in both offices and shipyards.

As a concrete measure, the Company has implemented a fuel monitoring system and maintains vessels in optimal condition to reduce energy waste and emissions.

Although the Company is committed to reducing the environmental impact of its operations, it has not yet established specific GHG reduction targets or a comprehensive climate management system.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	84	46,41 %	41	22,65 %
Mid-level	32	17,68 %	12	6,63 %
Senior-level	8	4,42 %	0	0 %
Executive-level	4	2,21 %	0	0 %
Total Pegawai	128	70,72 %	53	29,28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	12	12	2	0	1	0	0	0	27
25-35	52	26	17	11	3	0	0	0	109
35-45	16	3	11	0	7	0	0	0	38
45-55	4	0	2	0	1	0	0	0	7
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	51 Employees	28 %

Number of newly appointed Employees	40 Employees	22 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	40 Employees	22 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
16,16 hours/employee	207	91 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
The Company has not yet established specific internal policies that separately govern the protection of Human Rights, protection against sexual harassment, and other forms of discrimination. Nevertheless, the Company remains committed to conducting its business activities with due respect for human rights and to fostering a professional work environment characterized by mutual respect, free from harassment and discrimination in any form, in accordance with the prevailing laws and regulations.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
The Company has not yet established specific internal policies that separately govern the protection of Human Rights, protection against sexual harassment, and other forms of discrimination. Nevertheless, the Company remains committed to conducting its business activities with due respect for human rights and to fostering a professional work environment characterized by mutual respect, free from harassment and discrimination in any form, in accordance with the prevailing laws and regulations.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company currently does not yet have this policy	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No
This commitment is implemented through the application of Occupational Health and Safety (OHS) standards established for onshore working environments, as well as the Safety Management System based on the requirements of the International Safety Management (ISM) Code for offshore operations. All of the Companys operational procedures have been integrated with OHS aspects in accordance with best practices and applicable laws and regulations.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No
Throughout 2025, the Company did not implement specific Corporate Social Responsibility (CSR) programs. This was primarily due to the Company being in the early stage of strengthening its organizational structure and adjusting internal systems and policies following its transition to a public company.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company currently does not yet have this policy.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted as part of the remuneration mechanism applicable to all members of the Companys governing bodies. The Board of Commissioners carries out a self assessment based on criteria approved by the General Meeting of Shareholders (GMS). Meanwhile, the performance of the Board of Directors is evaluated based on the Key Performance Indicators (KPI) established for the current year and set forth in the Companys Work Plan and Budget (RKAP). In addition to evaluating its own performance, the Board of Commissioners is also responsible for assessing the performance of the Board of Directors and reporting the results of such assessment to the Shareholders through the GMS.	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No

Throughout 2025, the Companys Board of Directors did not participate in competency development programs such as training, seminars, workshops, or other professional development activities.

Nevertheless, the Board of Directors continued to carry out its duties and responsibilities in managing the Company by relying on its professional experience, understanding of the industry, and compliance with the prevailing laws and regulations. Going forward, the Company will consider the participation of the Board of Directors in competency development programs to further support the optimal execution of their duties.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No

At present, the Company only has a determination of the remuneration of the Board of Commissioners and Directors is carried out in accordance with the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007 and the Companys Articles of Association.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No

In its business processes, the Company always prioritizes good practices and is free from harmful negative actions such as corruption practices. The Company focuses on efforts to prevent corrupt practices in the Companys work environment with its anti-corruption commitment and policies.

The company ensures that all operational activities
comply with applicable regulations and are in accordance with the work plan and related policies. The Company periodically reviews and assesses all business processes carried out by all Company personnel. Therefore, if such suspicious activity is found, the Company is able to immediately take action to prevent it from having a bad impact on the Company as a whole.

In order to optimize the implementation of this anticorruption policy, the Company also carries out
socialization of the commitments and efforts to prevent this corrupt practice to all levels. The Company ensures that all Company personnel are perceive, understand, and can play a full role in supporting the Company to prevent corrupt practices in the work environment.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No

The Company enforces a general policy prohibiting insider trading. This policy applies to all employees, including the Board of Commissioners and the Board of Directors. Firm actions are imposed in accordance with prevailing regulations against any parties found to have violated this prohibition.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No

To mitigate risks of conflict of interest, the Company has established provisions regarding the prevention of conflicts of interest within its corporate regulations, particularly those related to the internal control system. In addition, the Company ensures that no conflicts of interest arise in the determination of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors, as these matters are fully decided through the General Meeting of Shareholders (GMS).

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	200
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	199
	E-03	Electricity Consumption	197
	E-04	Water Consumption	198
	E-05	Waste Generated	200
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	195
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	199
Social	S-01	Gender Equality	206
	S-02	Employees by Gender and Age Group	206
	S-03	Employee Turnover Rate	207
	S-04	Number of Temporary Officers	207
	S-05	Employee Training and Development	211
	S-06	Number of Work Accidents	208
	S-07	Human Rights Violation Incidents	209
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	209
	S-09	Policy on Human Rights	209
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	208
	S-12	Corporate Social Responsibility	202

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	133
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	124
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	136
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	132
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	137
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	166
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	121
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	165

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

OJK SEOJK - 16 - 2 0 2 1

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pancaran Samudera Transport Tbk

Wendi Arifin

Direktur Keuangan

PT Pancaran Samudera Transport Tbk

Gedung Kirana Three Bellatera Lt. 11 Jl. Boulevard Raya Kav. 1, Kelapa Gading

Phone : 021 - 2936 4338, Fax : -, www.pancaran-samudera.co.id

Sender Name	Wendi Arifin
Function	Direktur Keuangan
Date and Time	30-04-2026 17:39
Attachment	1. AR_PSAT_2025_FINAL SUBMISSION.pdf

This is an official document of PT Pancaran Samudera Transport Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pancaran Samudera Transport Tbk is fully responsible for the information contained within this document.