Go To English Page

Nomor Surat	090/GOLF/4/2026
Nama Perusahaan	PT Intra GolfLink Resorts Tbk
Kode Emiten	GOLF
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.golflinkresorts.co.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	49,57
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	49,57

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	593,37
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	593,37
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	642,94
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	642,94
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	829,79
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	698.084
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	698,084
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	52.290
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	40,6

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan secara aktif menerapkan berbagai inisiatif dalam upaya pengurangan emisi karbon. Langkah - langkah yang diambil mencakup pemantauan berkala serta penerapan sistem pengendalian emisi yang efektif untuk memastikan kualitas udara tetap terjaga dan dampak lingkungan yang dapat diminimalkan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Dalam proses pemeliharaan lapangan golf, Perseroan berencana mengadopsi hydraulic power drive mower dan electric tractor. Penggunaan peralatan ini memberikan manfaat signifikan dalam mengurangi emisi karbon serta meningkatkan efisiensi energi. Perseroan memanfaatkan hydraulic power drive mower untuk meningkatkan presisi pemotongan rumput dengan konsumsi energi yang lebih efisien. Selain itu, penggunaan electric tractor sebagai alternatif kendaraan berbahan bakar fosil menjadi bagian dari upaya dekarbonisasi guna menekan polusi udara dan jejak karbon operasional.
Di lini usaha properti, Perseroan terus mengembangkan properti dengan pendekatan ramah lingkungan. Inisiatif ini diwujudkan melalui penerapan konsep arsitektur hijau serta implementasi teknologi penghematan energi guna menciptakan bangunan yang lebih efisien dan berkelanjutan. Salah satu aspek utama dalam pengembangan properti ini adalah desain arsitektur hijau, yang berfokus pada efisiensi energi, sirkulasi udara alami, serta pemanfaatan material ramah lingkungan.
Dalam perancangannya, Perseroan menggunakan bahan bangunan dengan jejak karbon rendah serta mempertimbangkan elemen desain yang dapat mengurangi konsumsi energi, seperti pencahayaan alami yang optimal dan sistem ventilasi yang meningkatkan aliran udara tanpa ketergantungan pada pendingin udara berbasis listrik. Untuk operasional pengembangan properti yakni mengimplementasikan Desain Bangunan Hijau (Green Building) dengan menggunakan material ramah lingkungan, energi efisien, dan sistem daur ulang air.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	117	45,53 %	63	24,51 %
Mid-level	36	14,01 %	15	24,51 %
Senior-level	22	14,01 %	2	0,78 %
Executive-level	2	0,78 %	0	0 %
Total Pegawai	177	68,87 %	80	80 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	9	0	0	0	0	0	0	13
25-35	44	31	0	0	0	0	0	0	75
35-45	28	14	36	15	0	0	0	0	93
45-55	24	8	0	0	22	2	0	0	56
>55	17	1	0	0	0	0	2	0	20

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	25 Pegawai	9,73 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	21 Pegawai	15,18 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,5 jam/pegawai	118	49,17 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menegaskan komitmen untuk tidak melakukan praktik diskriminasi dalam bentuk apa pun, serta tidak membedakan perlakuan berdasarkan gender, suku, agama, ras, maupun golongan tertentu. Komitmen tersebut dituangkan dalam Pedoman Perilaku dan Kode Etik PT Intra GolfLink Resorts Tbk yang telah disosialisasikan kepada seluruh jajaran manajemen dan karyawan. Sebagai bentuk implementasi dan pengawasan atas komitmen tersebut, sepanjang tahun 2025, Perseroan tidak mencatatkan adanya insiden diskriminasi yang dapat dilaporkan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Sebagai wujud komitmen tersebut, Perseroan telah menetapkan kebijakan penghormatan HAM yang tertuang dalam Kode Etik dan Pedoman Perilaku tertanggal 15 Maret 2024. Melalui pedoman ini, Perseroan menegaskan komitmen untuk membangun lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, kekerasan, dan pelecehan, serta menjunjung tinggi prinsip inklusivitas, kesetaraan, dan penghormatan terhadap keberagaman. Penerapan kebijakan ini diharapkan dapat mendorong terciptanya iklim kerja yang produktif, senantiasa menjunjung tinggi hak asasi manusia, serta mendukung pertumbuhan dan keberlangsungan usaha Perseroan secara berkelanjutan	

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
sepanjang tahun 2025 Perseroan tidak mencatatkan adanya kasus pekerja anak maupun praktik kerja paksa di seluruh lingkungan kerja PT Intra GolfLink Resorts Tbk. Capaian ini mencerminkan konsistensi Perseroan dalam menjalankan praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab serta memperkuat kepercayaan para pemangku kepentingan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan internal berupa pedoman Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang diadopsi dari standar internasional yaitu ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen K3. Adapun penerapan prinsip SMK3 selama proses operasional Perseroan berjalan, diantaranya sebagai berikut: 1 Pelatihan dan simulasi tanggap darurat; 2 Sertifikasi dan Pelatihan K3; 3 Penyediaan Alat Pelindung Diri (APD) meliputi: sepatu safety atau sepatu bot khusus, helm keselamatan, masker, cap kepala bagi karyawan yang bekerja di dalam ruangan produksi, kacamata safety, sarung tangan, dan earplug (penyumbat telinga); 4 Pengobatan Pertama Pada Kecelakaan (P3K); 5 Kualitas udara dan lingkungan kerja di dalam gedung; serta 6 Pemasangan rambu K3 .	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan secara konsisten melaksanakan program CSR sebagai wujud komitmen dan pendekatan berkelanjutan kepada komunitas, khususnya dalam mendukung penguatan ekonomi masyarakat di sekitar wilayah operasional. Pelaksanaan CSR dipandang sebagai bentuk investasi sosial Perseroan guna memperoleh dukungan masyarakat yang berkelanjutan demi menjaga kelangsungan usaha	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	2
Direksi	0	1	1	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan belum menetapkan kebijakan khusus mengenai keberagaman dalam komposisi Dewan Komisaris dan Direksi. Saat ini, kebijakan tersebut masih dalam tahap pengembangan dan penyesuaian dengan kebijakan internal perusahaan. Namun, dalam proses pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi, Perseroan mempertimbangkan berbagai faktor, termasuk usia, jenis kelamin, pendidikan, pengalaman, integritas, dedikasi, pemahaman terhadap manajemen perusahaan, serta keahlian atau pengetahuan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melakukan evaluasi kinerja Dewan Komisaris baik secara kolegial maupun individu melalui mekanisme mandiri setiap tahunnya berdasarkan atas tingkat pencapaian Perseroan. Evaluasi kinerja Dewan Komisaris juga dilakukan dengan mempertimbangkan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris sesuai dengan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perseroan maupun Pedoman Kerja Dewan Komisaris. Kinerja Direksi dievaluasi setiap tahun oleh Dewan Komisaris berdasarkan kriteria penilaian yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil penilaian kinerja Direksi selanjutnya disampaikan dan memperoleh persetujuan Dewan Komisaris, serta menjadi bahan evaluasi oleh Pemegang Saham dalam RUPS. Di samping itu, evaluasi kinerja Direksi juga dilakukan dengan mempertimbangkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan untuk senantiasa meningkatkan kompetensi anggota Dewan Komisaris melalui berbagai program pelatihan yang relevan dengan tugas dan tanggung jawab yang diemban. Perseroan juga menyediakan akses dan kesempatan yang setara bagi seluruh anggota Dewan Komisaris untuk mengikuti program pengembangan kompetensi serta berbagi wawasan kepada publik melalui berbagai media, antara lain forum diskusi, seminar, webinar, dan kegiatan sejenis lainnya.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan suksesi Dewan Komisaris dan Direksi yang mengacu kepada Peraturan OJK yang berlaku. Pemilihan calon Anggota Dewan Komisaris dan Direksi ditentukan melalui rangkaian mekanisme suksesi sesuai dengan ketentuan yang ditetapkan oleh pemegang saham yang mengacu pada Peraturan dan Undang-Undang yang berlaku.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan senantiasa menerapkan pengendalian terhadap praktik gratifikasi dan korupsi sebagai upaya mendukung terciptanya iklim usaha yang sehat serta mencegah tindakan, perilaku, maupun perbuatan yang berpotensi menimbulkan konflik kepentingan, Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Seluruh insan Perseroan berkomitmen untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta menjunjung tinggi penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG).	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Dalam rangka melindungi kepentingan pemegang saham, Perseroan memiliki Ketentuan dalam Anggaran Dasar Perusahaan. Ketentuan tersebut bentuk komitmen Perusahaan untuk memberikan kesempatan yang setara kepada seluruh pemegang saham untuk menyampaikan pendapat, memperoleh informasi, dan menggunakan hak suara, sesuai dengan anggaran dasar dan ketentuan hukum yang berlaku. Perseroan menjamin bahwa seluruh pemegang saham diperlakukan secara adil dan proporsional dalam setiap pengambilan keputusan strategis, termasuk dalam pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), pembagian dividen, serta pelaksanaan aksi korporasi lainnya.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Untuk menjaga independensi dan profesionalisme, setiap anggota Dewan Komisaris harus memiliki etika sebagai berikut: 1. Seorang Komisaris harus menghindari dirinya pada posisi dimana kepentingan pribadinya dapat bertentangan dengan kewajibannya terhadap Perusahaan; 2. Seorang Komisaris yang memiliki benturan kepentingan atau potensi benturan kepentingan dengan Perusahaan wajib segera melapor kepada Komisaris Utama dan kepada anggota Dewan Komisaris lainnya dan harus menyediakan semua informasi yang relevan dalam laporan tersebut. Komisaris Utama juga harus memberikan informasi-informasi yang berkaitan dengan konflik kepentingan kepada Direksi; 3. Suatu transaksi dimana seorang Komisaris memiliki benturan kepentingan harus mendapat persetujuan Dewan Komisaris, dan memenuhi persyaratan yang diminta sesuai dengan peraturan yang berlaku terkait pihak terafiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan; serta 4. Komisaris yang memiliki benturan kepentingan tidak boleh dilibatkan dalam proses pengambilan keputusan yang berkaitan dengan konflik yang dimilikinya.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	396
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	396
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	390
	E-04	Konsumsi Air	391
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	395
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	397
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	399
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	351
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	351
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	354
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	355-356
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	357
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	364
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	348-349
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	348
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	348
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	352
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	360-362
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	308

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	247
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	250-252
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	115-120
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	233-234
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	231
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	266-267
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	300
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	213
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	229

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Intra GolfLink Resorts Tbk

S. Hari Cahyanto

Corporate Secretary

PT Intra GolfLink Resorts Tbk

Desa Kadumanggu, Kecamatan Madang, Bogor 16810 Jawa Barat

Telepon : +622187954455, Fax : +622187954567, www.golflinkresorts.co.id

Nama Pengirim	S. Hari Cahyanto
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 22:18
Lampiran	1. Annual Integrated_Report GOLF 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Intra GolfLink Resorts Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Intra GolfLink Resorts Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	090/GOLF/4/2026
Issuer Name	PT Intra GolfLink Resorts Tbk
Issuer Code	GOLF
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company’s website www.golflinkresorts.co.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	49,57
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	49,57
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	593,37
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	593,37
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	642,94
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	642,94
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	829,79
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	698.084
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	698,084
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	52.290
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	40,6

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
as explaine above	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

as explained above

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	117	45,53 %	63	24,51 %
Mid-level	36	14,01 %	15	24,51 %
Senior-level	22	14,01 %	2	0,78 %
Executive-level	2	0,78 %	0	0 %
Total Pegawai	177	68,87 %	80	80 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	9	0	0	0	0	0	0	13
25-35	44	31	0	0	0	0	0	0	75
35-45	28	14	36	0	0	0	0	0	93
45-55	24	8	0	0	22	2	0	0	56
>55	17	1	0	0	0	0	2	0	20

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	25 Employees	9,73 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	21 Employees	15,18 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,5 hours/employee	118	49,17 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
as explained above	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
as explained above	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
as explained above	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
as explained above	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
as explained above	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	2
Directors	0	1	1	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
as explained above	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
as explained above	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
as explained above	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
as explained above	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
as explained above	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
as explained above	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
as explained above	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	396
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	396
	E-03	Electricity Consumption	390
	E-04	Water Consumption	391
	E-05	Waste Generated	395
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	397
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	399
Social	S-01	Gender Equality	351
	S-02	Employees by Gender and Age Group	351
	S-03	Employee Turnover Rate	354
	S-04	Number of Temporary Officers	355-356
	S-05	Employee Training and Development	357
	S-06	Number of Work Accidents	364
	S-07	Human Rights Violation Incidents	348-349
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	348
	S-09	Policy on Human Rights	348
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	352
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	360-362
	S-12	Corporate Social Responsibility	308

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	247
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	250-252
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	115-120
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	233-234
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	231
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	266-267
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	300
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	213
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	229

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Intra GolfLink Resorts Tbk

S. Hari Cahyanto

Corporate Secretary

PT Intra GolfLink Resorts Tbk

Desa Kadumanggu, Kecamatan Madang, Bogor 16810 Jawa Barat

Phone : +622187954455, Fax : +622187954567, www.golflinkresorts.co.id

Sender Name	S. Hari Cahyanto
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 22:18
Attachment	1. Annual Integrated_Report GOLF 2025.pdf

This is an official document of PT Intra GolfLink Resorts Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Intra GolfLink Resorts Tbk is fully responsible for the information contained within this document.