Go To English Page

Nomor Surat	017/IRR/CS/Jkt/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Itama Ranoraya Tbk.
Kode Emiten	IRRA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://itama.co.id/id/investors/openness/ pada tanggal 13 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	109
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	109

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	50
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	18
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	70,92
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0,62
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	18
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	161,92
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	179,92
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,4
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	300.655
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	300.655
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	507
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,62

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Meskipun tidak ada kebijakan khusus, Perusahaan berkomitmen untuk mendukung pencapaian net zero emission dengan mengambil langkah-langkah efisiensi energi dan berinvestasi dalam teknologi yang lebih ramah lingkungan, serta mengoptimalkan proses operasional agar dapat mengurangi emisi yang dihasilkan. Perusahaan secara konsisten mengedukasi karyawan mengenai kebijakan dan inisiatif lingkungan dengan memasang berbagai label di setiap ruangan kantor, yang mencakup himbauan untuk menggunakan listrik, air, dan sumber daya lainnya secara bijak.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Meskipun tidak ada kebijakan khusus, Perusahaan berkomitmen untuk mendukung pencapaian net zero emission dengan mengambil langkah-langkah efisiensi energi dan berinvestasi dalam teknologi yang lebih ramah lingkungan, serta mengoptimalkan proses operasional agar dapat mengurangi emisi yang dihasilkan. Perusahaan secara konsisten mengedukasi karyawan mengenai kebijakan dan inisiatif lingkungan dengan memasang berbagai label di setiap ruangan kantor, yang mencakup himbauan untuk menggunakan listrik, air, dan sumber daya lainnya secara bijak.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	151	40,37 %	106	28,34 %
Mid-level	14	3,74 %	10	2,67 %
Senior-level	71	18,98 %	15	4,01 %
Executive-level	7	1,87 %	0	0 %
Total Pegawai	243	64,97 %	131	35,03 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	16	28	0	1	0	0	0	0	45
25-35	65	58	12	8	21	8	0	0	153
35-45	62	15	2	0	36	5	2	0	122
45-55	8	4	0	1	12	1	2	0	28
>55	0	1	0	0	2	1	3	0	7

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	60 Pegawai	19 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	158 Pegawai	58 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	9 Pegawai	2,4 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
17,69 jam/pegawai	222	59 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ya, kebijakan tercantum dalam Kode Etik dan Peraturan Perusahaan. https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Ya, kebijakan tercantum dalam Kode Etik. https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Ya, kebijakan tercantum dalam Kode Etik. https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Diisi dengan Bahasa Indonesia Ya, kebijakan tercantum dalam Kode Etik. https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
CSR tercantum pada Laporan Tahunan 2025 di mana Perusahaan melaksanakan berbagai kegiatan TJSL yang mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) yang telah ditetapkan pemerintah yang berfokus pada TPB No. 3 Kehidupan Sehat dan Sejahtera dan TPB No. 4 Pendidikan Berkualitas.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	6	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	83,33 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Dalam struktur Perusahaan Terbuka di Indonesia, Chairman of the Board merupakan Komisaris Utama. Sebagai bagian dari upaya untuk memastikan penerapan tata kelola Perusahaan yang baik, jabatan Dewan Komisaris dan Direktur Utama dijabat oleh dua individu yang terpisah. Hal ini bertujuan untuk menghindari potensi konflik kepentingan, meningkatkan akuntabilitas, dan mendukung pengambilan keputusan yang lebih objektif dan independen demi kepentingan Perusahaan maupun pemangku kepentingan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Ya, kebijakan tercantum dalam Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris. Menyatakan bahwa: 1 Penilaian kinerja Direksi dilakukan secara berkala oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. 2 Besaran Remunerasi bagi anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. RUPS dapat memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan remunerasi bagi anggota Direksi dengan memperhatikan pendapat dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Direksi-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Komisaris-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Ya, kebijakan tercantum dalam Surat Pernyataan Calon Anggota Direksi.
Menyatakan bahwa :
1 Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik;
2 Cakap melakukan perbuatan hukum;
3 Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
b. Tidak pernah menjadianggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan;
d. Tidak pernah menjadianggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
(i) pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
(ii) pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
(iii) pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.
4 Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
5 Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Ya, kebijakan tercantum dalam Kode Etik dan Kebijakan Anti Korupsi.
Menyatakan bahwa:
1 Mewajibkan setiap Insan Perseroan berupaya semaksimal mungkin memperoleh peluang kerja sama atau bisnis dengan cara yang adil dan sah, serta menegosiasikan kontrak secara adil dan terbuka.
2 Dalam perjanjian kerja sama dengan customer, principal, atau mitra, terdapat * klausul yang mencantumkan komitmen pihak tersebut untuk tidak melakukan praktik-praktik korupsi dan gratifikasi.
3 Memiliki program penandatanganan Pakta Integritas yang merupakan pernyataan seluruh jajaran Perseroan untuk berkomitmen dalam menjunjung tinggi moral dan integritas, melindungi dan menjaga citra, kredibilitas serta kepentingan Perseroan dengan tidak melakukan praktik-praktik korupsi dan gratifikasi selama bekerja di Perseroan. Pakta Integritas ditandatangani oleh seluruh Insan Perseroan pada, saat pertama kali bekerja di Perseroan.
4 Melakukan proses penilaian risiko dan due diligence terhadap mitra bisnis dan melakukan pengendalian keuangan dan non-keuangan sebelum melakukan hubungan kerja sama bisnis.

Insan Perseroan yang terbukti melakukan tindakan korupsi akan diberikan hukuman atau konsekuensi tegas oleh Perseroan, baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama, dengan cara:
1 Memberhentikan secara tidak hormat;
2 Menjatuhkan denda dengan jumlah yang besar atau minimal 2 (dua) kali lipat dari hasil korupsi yang dilakukan;
3 Memidanakan Insan Perseroan yang bersangkutan ke ranah hukum yang berlaku di wilayah Republik Indonesia.
https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Ya, kebijakan tercantum dalam Kode Etik.
Menyatakan bahwa:
Pemegang saham adalah orang perseorangan atau badan hukum yang tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan. Perseroan wajib menjaga dan mewujudkan kepentingan Pemegang Saham, oleh sebab itu Perseroan wajib:
1 Memperlakukan pemegang saham secara adil;
2 Perseroan berupaya memberikan kinerja yang maksimal dan menjaga citra yang baik untuk meningkatkan nilai bagi pemegang saham;
3 Melakukan pencatatan transaksi-transaksi bisnis secara akurat dalam bentuk laporan keuangan sesuai dengan prinsip-prinsip akuntansi yang berlaku;
4 Memberikan laporan yang lengkap, akurat dan tepat waktu sesuai dengan perundang-undangan yang berlaku.
https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Ya, kebijakan tercantum dalam Pedoman Direksi dan Dewan Komisaris.
Menyatakan bahwa:

Tidak memiliki benturan kepentingan baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian;

https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Direksi-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf
https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Komisaris-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	180
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	181
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	179
	E-04	Konsumsi Air	180
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	181
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	180
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	180
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	65
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	62
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	64
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	64
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	66
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	172
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	65
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	66
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	65
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	171
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	171
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	177

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	65
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	110,117
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	61
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	112
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	118
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	111
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	139
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	91
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	163

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Itama Ranoraya Tbk.

Viertin Maretson Lumban Tobing

Corporate Secretary

PT Itama Ranoraya Tbk.

Gedung MT. Haryono Square LT. 1 Unit I, Jl. Otto Iskandardinata Raya No. 390

Telepon : (021) 29067207, Fax : (021) 29067208, http://itama.co.id/

Nama Pengirim	Viertin Maretson Lumban Tobing
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 17:39
Lampiran	1. IRRA Annual Report 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Itama Ranoraya Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Itama Ranoraya Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/IRR/CS/Jkt/IV/2026
Issuer Name	PT Itama Ranoraya Tbk.
Issuer Code	IRRA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://itama.co.id/id/investors/openness/ at 13 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	109
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	109
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	50
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	18
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	70,92
Waste generated in operations	0,62
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	18
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	161,92
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	179,92
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,4
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	300.655
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	300.655
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	507
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0,62

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Although there is no specific policy, the Company is committed to supporting the achievement of net zero emission by taking energy efficiency measures, investing in more environmentally friendly-technology, and optimizing operational processes to reduce emissions generated. The Company consistently educates employees on its environmental policies and initiatives by installing various labels in every office space, which include appeals to use electricity, water and other resources wisely.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	151	40,37 %	106	28,34 %
Mid-level	14	3,74 %	10	2,67 %
Senior-level	71	18,98 %	15	4,01 %
Executive-level	7	1,87 %	0	0 %
Total Pegawai	243	64,97 %	131	35,03 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	16	28	0	1	0	0	0	0	45
25-35	65	58	12	8	21	8	0	0	153
35-45	62	15	2	1	36	5	2	0	122
45-55	8	4	0	1	12	1	2	0	28
>55	0	1	0	0	2	1	3	0	7

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	60 Employees	19 %
Number of newly appointed Employees	158 Employees	58 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	9 Employees	2,4 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
17,69 hours/employee	222	59 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	6	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	83,33 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
In Indonesia's Public Company structure, the Chairman of the Board is the President Commissioner. As part of the effort to ensure the implementation of good corporate governance, the positions of the Board of Commissioners and President Director are held by two separate individuals. This aims to avoid potential conflicts of interest, enhance accountability, and support more objective and independent decision-making in the interest of the Company and its stakeholders.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Yes, the policy is stated in the Guidelines for the Board of Directors and Board of Commissioners. States that 1 The performance evaluation of the Board of Directors is conducted periodically by the Nomination and Remuneration Committee. 2 The amount of remuneration for members of the Board of Directors is determined by the General Meeting of Shareholders (GMS) based on recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. The GMS may delegate authority to the Board of Commissioners to determine the remuneration for members of the Board of Directors by considering the opinion of the Companys Nomination and Remuneration Committee. https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Direksi-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Komisaris-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Yes, the policy is stated in the Declaration Letter of the Candidate for the Board of Directors. States that 1 Have good moral, work ethics, and conduct as well as integrity; 2 Capable to take any legal action; 3 Within the past 5 (five) years prior to appointment and during the term of office: a Has never been declared bankrupt; b Has never been a former member of BOD and/or BOC who was declared guilty causing bankruptcy of the company; c Has never been sentenced for any crime causing financial loss and/or relating to the other financial sectors d Has never been a former member of BOD and/or BOC which during his/her terms of office: .	

(i) failed to convene the Annual GMS;
(ii) (his/her responsibility/accountability management as member of BOD and/or BOC was rejected by the GMS or failed to submit his/her accountability report as member of the BOD and/or BOC to the GMS; and
(iii) have caused a company that had already obtained license, approvals, or registrations from OJK to not fulfil its obligations to submit Annual Report and/or Financial Reports to OJK.
3 Committed to comply with prevailing rules and regulations;
4 Has sufficient knowledge and/or skill in certain field as required by the Company.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Yes, the policy is stated in the Code of Conduct and Anti-Corruption Policy.
States that:
1 Requiring every individual within the Company to make every effort to obtain cooperation or business opportunities in a fair and legal manner, and to negotiate contracts fairly and transparently.
2 In cooperation agreements with customers, principals, or partners, there is a clause that includes a commitment from the respective party not to engage in corrupt or gratification practices.
3 The Company has an Integrity Pact signing program, which is a declaration by all levels of the Company to commit to upholding morality and integrity, protecting and maintaining the Companys image, credibility, and interests by not engaging in corrupt or gratification practices during their employment. The Integrity Pact is signed by all Company personnel at the beginning of their employment.
4 Conducting risk assessments and due diligence on business partners and implementing both financial and non-financial controls before entering business cooperation.

Company personnel proven to have committed acts of corruption will be subject to strict sanctions or consequences by the Company, whether individually or collectively, through the following measures:
1 Termination of employment without honor;
2 Imposing a substantial fine, at a minimum of twice the amount of the corrupt gains;
3 Prosecuting the individual under the applicable laws of the Republic of Indonesia.
https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

Yes, the policy is stated in the Code of Conduct.
States that:
Shareholders are individuals or legal entities registered in the Companys Shareholder Register. The Company is obligated to safeguard and uphold the interests of its Shareholders. Therefore, the Company must
1 Treat shareholders fairly;
2 Strive to deliver optimal performance and maintain a positive image to enhance shareholder value;
3 Record all business transactions accurately in financial reports in accordance with applicable accounting principles;
4 Provide complete, accurate, and timely reports in accordance with prevailing laws and regulations.
https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Kode-Etik-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

Yes, the policy is stated in the Guidelines for the Board of Directors and Board of Commissioners.
States that:
Does not have any conflict of interest, either directly or indirectly, in the management actions that result in losses.

https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Direksi-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf
https://itama.co.id/wp-content/uploads/2023/01/Pedoman-Komisaris-PT-Itama-Ranoraya-Tbk.pdf

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	180
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	181
	E-03	Electricity Consumption	179
	E-04	Water Consumption	180
	E-05	Waste Generated	181
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	180
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	180
Social	S-01	Gender Equality	65
	S-02	Employees by Gender and Age Group	62
	S-03	Employee Turnover Rate	64
	S-04	Number of Temporary Officers	64
	S-05	Employee Training and Development	66
	S-06	Number of Work Accidents	172
	S-07	Human Rights Violation Incidents	65
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	66
	S-09	Policy on Human Rights	65
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	171
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	171
	S-12	Corporate Social Responsibility	177

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	65
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	110,117
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	61
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	112
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	118
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	111
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	139
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	91
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	163

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Itama Ranoraya Tbk.

Viertin Maretson Lumban Tobing

Corporate Secretary

PT Itama Ranoraya Tbk.

Gedung MT. Haryono Square LT. 1 Unit I, Jl. Otto Iskandardinata Raya No. 390

Phone : (021) 29067207, Fax : (021) 29067208, http://itama.co.id/

Sender Name	Viertin Maretson Lumban Tobing
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 17:39
Attachment	1. IRRA Annual Report 2025.pdf

This is an official document of PT Itama Ranoraya Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Itama Ranoraya Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.