Go To English Page

Nomor Surat	0062/DIR-PO/LGI/AMAG/III/2026
Nama Perusahaan	Asuransi Multi Artha Guna Tbk
Kode Emiten	AMAG
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link ww.mag.co.id pada tanggal 02 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	42
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	42
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	42
Offsets/Credits	42
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Meskipun kami belum dapat menetapkan target tahun untuk mencapai net zero emission maupun target penurunan emisi, Asuransi MAG menanamkan komitmen lingkungan dalam budaya keberlanjutannya. Perusahaan berupaya melindungi dan melestarikan lingkungan sekaligus meminimalkan jejak ekologi serta memaksimalkan dampak positif. Praktik yang diterapkan mencakup penghematan energi, pemanfaatan teknologi dan digitalisasi proses bisnis, serta kolaborasi dengan organisasi dan mitra lingkungan untuk mendukung proyek konservasi dan pelestarian ekosistem.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2040

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Meskipun kami belum dapat menetapkan target tahun untuk mencapai net zero emission maupun target penurunan emisi, Asuransi MAG menanamkan komitmen lingkungan dalam budaya keberlanjutannya. Perusahaan berupaya melindungi dan melestarikan lingkungan sekaligus meminimalkan jejak ekologi serta memaksimalkan dampak positif. Praktik yang diterapkan mencakup penghematan energi, pemanfaatan teknologi dan digitalisasi proses bisnis, serta kolaborasi dengan organisasi dan mitra lingkungan untuk mendukung proyek konservasi dan pelestarian ekosistem.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	237	38.39 %	107	30.74 %
Mid-level	79	13.88 %	26	10.25 %
Senior-level	19	3.37 %	6	2.46 %
Executive-level	1	0.78 %	1	0.13 %
Total Pegawai	435	56.42 %	10	22 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	2	0	0	0	0	0	119	132
25-35	19	22	1	0	0	0	0	125	77
35-45	60	40	6	4	0	1	0	39	6
45-55	22	15	17	13	13	0	13	3	0
>55	2	0	2	2	13	0	13	59	7,65

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	67 Pegawai	9,69 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	125 Pegawai	16,21 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	19,5 Pegawai	756 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
97,9 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	4 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan juga menerapkan kebijakan Diversity & Inclusion yang dilengkapi dengan kebijakan nondiskriminasi dan anti pelecehan seksual sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan. Kebijakan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, setara, dan inklusif bagi seluruh karyawan, serta memastikan bahwa setiap individu memperoleh perlakuan yang adil tanpa memandang latar belakang apa pun

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Selama tahun pelaporan, Perseroan mencatat tidak ada pelanggaran hak asasi manusia yang terjadi. Perseroan telah memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan, sebagai landasan dalam memastikan penghormatan terhadap hak-hak dasar individu dalam seluruh aktivitas operasional. Kebijakan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk

menjalankan praktik bisnis yang bertanggung jawab serta selaras dengan prinsip keberlanjutan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan berkomitmen penuh dalam penghormatan Hak Asasi Manusia di seluruh rantai operasional. Perseroan menerapkan kebijakan nol toleransi (zero tolerance) terhadap praktik pekerja anak di bawah umur maupun segala bentuk kerja paksa	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memandang Sumber Daya Manusia (SDM) bukan sekadar aset operasional, melainkan pilar utama dalam menjaga resiliensi dan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Perseroan mengintegrasikan budaya keberlanjutan ke dalam sistem manajemen SDM yang transparan, terukur, dan akuntabel. Komitmen Perseroan berfokus pada tiga pilar utama, yaitu menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, menjamin standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang melampaui kepatuhan regulasi, dan menyediakan ekosistem pembelajaran yang mendukung peningkatan kompetensi karyawan di era transformasi digital	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Asuransi MAG terus menjaga dan meningkatkan manfaat sosial bagi pemangku kepentingan, khususnya masyarakat di sekitar wilayah operasional. Pada tahun 2025, komitmen ini diwujudkan melalui berbagai kegiatan yang selaras dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	5	1
Direksi	0	0	15	100

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	14	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perusahaan telah menerapkan prinsip tata kelola yang baik melalui kebijakan dan praktik yang selaras dengan sistem Two Tier Board System sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, di mana terdapat pemisahan peran antara Chairman of the Board yang dijabat oleh Presiden Komisaris dan CEO yang dijabat oleh Presiden Direktur, sebagaimana tercermin dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Tata Kelola Perusahaan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Dalam pelaksanaannya, kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dievaluasi secara berkala oleh Pemegang Saham melalui RUPS, yang mencakup pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab atas fungsi pengelolaan dan pengawasan yang telah dijalankan. Evaluasi dilakukan secara kolektif dan individual berdasarkan Key Performance Indicators yang ditetapkan oleh Pemegang Saham, selaras dengan Rencana Bisnis dan Rencana Strategis Perusahaan, dengan indikator pencapaian kinerja sebagai ukuran efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sejalan dengan upaya peningkatan kapabilitas organisasi, seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris juga menjalankan budaya pembelajaran berkelanjutan melalui kebijakan pelatihan yang terstruktur, guna memperkuat kompetensi di bidang bisnis, operasional, dan keuangan, serta mendukung pengambilan keputusan strategis yang selaras dengan ekspektasi pemangku kepentingan dan tujuan jangka panjang Perusahaan. Selain itu, proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukanberdasarkan kriteria khusus yang mengacu pada Anggaran Dasar, ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta Pedoman Tata Kelola Perusahaan, guna memastikan bahwa individu yang terpilih memiliki integritas, kompetensi, dan kapabilitas yang memadai dalam menjalankan fungsi pengelolaan dan pengawasan secara efektif dan akuntabel	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sejalan dengan upaya peningkatan kapabilitas organisasi, seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris juga menjalankan budaya pembelajaran berkelanjutan melalui kebijakan pelatihan yang terstruktur, guna memperkuat kompetensi di bidang bisnis, operasional, dan keuangan, serta mendukung pengambilan keputusan strategis yang selaras dengan ekspektasi pemangku kepentingan dan tujuan jangka panjang Perusahaan. Selain itu, proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukanberdasarkan kriteria khusus yang mengacu pada Anggaran Dasar, ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta Pedoman Tata Kelola Perusahaan, guna memastikan bahwa individu yang terpilih memiliki	

integritas, kompetensi, dan kapabilitas yang memadai dalam menjalankan fungsi pengelolaan dan pengawasan secara efektif dan akuntabel	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan menerapkan prinsip tata kelola yang berlandaskan integritas melalui kebijakan kode etik yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan serta Pedoman Kode Etik dan Perilaku, yang menjadi acuan dalam menjaga profesionalisme dan etika bisnis di seluruh lini organisasi. Komitmen ini diperkuat dengan penerapan Pedoman Anti Korupsi dan Anti Penyuapan yang mengacu pada standar ISO 37001 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan, sebagai upaya pencegahan praktik korupsi serta penguatan transparansi dan akuntabilitas dalam kegiatan usaha. Di sisi lain, Perseroan juga memastikan perlakuan yang adil terhadap seluruh Pemegang Saham sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan, termasuk perlindungan terhadap pemegang saham minoritas, guna menjamin kesetaraan hak dan kepentingan dalam setiap proses pengambilan keputusan strategis	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan menerapkan prinsip tata kelola yang berlandaskan integritas melalui kebijakan kode etik yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan serta Pedoman Kode Etik dan Perilaku, yang menjadi acuan dalam menjaga profesionalisme dan etika bisnis di seluruh lini organisasi. Komitmen ini diperkuat dengan penerapan Pedoman Anti Korupsi dan Anti Penyuapan yang mengacu pada standar ISO 37001 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan, sebagai upaya pencegahan praktik korupsi serta penguatan transparansi dan akuntabilitas dalam kegiatan usaha. Di sisi lain, Perseroan juga memastikan perlakuan yang adil terhadap seluruh Pemegang Saham sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perusahaan, termasuk perlindungan terhadap pemegang saham minoritas, guna menjamin kesetaraan hak dan kepentingan dalam setiap proses pengambilan keputusan strategis	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Sejalan dengan itu, Perseroan menetapkan kebijakan yang mengatur kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris dalam mencegah terjadinya konflik kepentingan, baik yang tercantum dalam Anggaran Dasar maupun yang dijabarkan lebih lanjut dalam Pedoman Konflik Kepentingan. Kebijakan ini memastikan bahwa setiapkeputusan yang diambil bebas dari pengaruh kepentingan pribadi atau pihak tertentu, sehingga mendukung terciptanya tata kelola perusahaan yang independen, objektif, dan berintegritas	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	144
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	141,-144
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	142-144
	E-04	Konsumsi Air	16-40,-128-129
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	140-142
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	128,-131
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	149-150
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	150
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	150
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	150-151
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	152-153
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	146
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	146
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	146
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	146
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	146-148
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	157-162
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	106,-108
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	107-109

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	102
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	107-109
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	107-109
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	122
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	122
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	101
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	97,-124
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	101
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	97-124

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK 16 Tahun 2017 dan POJK 51 Tahun 2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Asuransi Multi Artha Guna Tbk

Peggy Wystan

Director

Asuransi Multi Artha Guna Tbk

The City Center Batavia Tower One Lantai 17 Jalan KH Mas Mansyur Kav. 126

Telepon : (021) 2700590, Fax : (021) 7250223, www.mag.co.id

Nama Pengirim	Peggy Wystan
Jabatan	Director
Tanggal dan Waktu	01-04-2026 22:01
Lampiran	1. Asuransi MAG - ARSR 2025 - Final_01042026.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Asuransi Multi Artha Guna Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Asuransi Multi Artha Guna Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0062/DIR-PO/LGI/AMAG/III/2026
Issuer Name	Asuransi Multi Artha Guna Tbk
Issuer Code	AMAG
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company’s website ww.mag.co.id at 02 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	42
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	42
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	42
Offsets/Credits	42
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
achieving net-zero emissions or an emissions reduction target, Asuransi MAG embeds environmental commitment within its sustainability culture. The Company strives to protect and preserve the environment while minimizing its ecological footprint and maximizing positive impact. Implemented practices include energy conservation, the utilization of technology, and the digitalization of business processes, as well as collaboration with environmental organizations and partners to support conservation projects and the preservation of ecosystems. Environment	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2040

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

achieving net-zero emissions or an emissions reduction target, Asuransi MAG embeds environmental commitment within its sustainability culture. The Company strives to protect and preserve the environment while minimizing its ecological footprint and maximizing positive impact. Implemented practices include energy conservation, the utilization of technology, and the digitalization of business processes, as well as collaboration with environmental organizations and partners to support conservation projects and the preservation of ecosystems. Environment

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	237	38.39 %	107	30.74 %
Mid-level	79	13.88 %	26	10.25 %
Senior-level	19	3.37 %	6	2.46 %
Executive-level	1	0.78 %	1	0.13 %
Total Pegawai	435	56.42 %	10	22 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	2	0	0	0	0	0	119	132
25-35	19	22	1	0	0	0	0	125	77
35-45	60	40	6	13	0	1	0	39	6
45-55	22	15	17	13	13	0	13	3	0
>55	2	0	2	2	13	0	13	59	7,65

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	67 Employees	9,69 %

Number of newly appointed Employees	125 Employees	16,21 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	19,5 Employees	756 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
97,9 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	4 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	5	1
Directors	0	0	15	100

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	14	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has implemented the principles of good corporate governance through policies and practices aligned with the Two-Tier Board System as stipulated in Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, wherein there is a separation of roles between the Chairman of the Board, held by the President Commissioner, and the CEO, held by the President Director, as reflected in the Articles of Association and the Corporate Governance Guidelines	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
In practice, the performance of the Board of Directors and the Board of Commissioners is periodically evaluated by the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS), which includes the granting of discharge and release from liability for the management and oversight functions performed. Evaluations are conducted collectively and individually based on Key Performance Indicators established by the Shareholders, in alignment with the Company Business Plan and Strategic Plan, with performance achievement indicators serving as a measure of the effectiveness of task and responsibility fulfillment in accordance with applicable laws and regulations and the Articles of Association.	

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
In line with efforts to enhance organizational capabilities, all members of the Board of Directors and the Board of Commissioners also foster a culture of continuous learning through structured training programs, aimed at strengthening competencies in business, operational, and financial areas, as well as supporting strategic decisionmaking that aligns with stakeholder expectations and the Company long-term objectives. Furthermore, the selection process for the Board of Directors and theBoard of Commissioners is conducted based on specific criteria that refer to the Articles of Association, applicable laws and regulations, and the Corporate Governance Guidelines, to ensure that the selected individuals possess the integrity, competence, and capabilities necessary to perform management and oversight functions effectively and accountably.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In line with efforts to enhance organizational capabilities, all members of the Board of Directors and the Board of Commissioners also foster a culture of continuous learning through structured training programs, aimed at strengthening competencies in business, operational, and financial areas, as well as supporting strategic decisionmaking that aligns with stakeholder expectations and the Company long-term objectives. Furthermore, the selection process for the Board of Directors and theBoard of Commissioners is conducted based on specific criteria that refer to the Articles of Association, applicable laws and regulations, and the Corporate Governance Guidelines, to ensure that the selected individuals possess the integrity, competence, and capabilities necessary to perform management and oversight functions effectively and accountably.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company implements governance principles grounded in integrity through a code of ethics policy set forth in the Company Regulations and the Code of Ethics and Conduct Guidelines, which serve as a reference for maintaining professionalism and business ethics across all levels of the organization. This commitment is reinforced by the implementation of the Anti-Corruption and Anti-Bribery Guidelines, which align with the ISO 37001 standard on Anti-Bribery Management Systems, as part of efforts to prevent corrupt practices and strengthen transparency and accountability in business operations. Furthermore, the Company ensures fair treatment of all Shareholders as stipulated in the Company Articles of Association, including protection for minority shareholders, to guarantee equality of rights and interests in every strategic decision making process	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company implements governance principles grounded in integrity through a code of ethics policy set forth in the Company Regulations and the Code of Ethics and Conduct Guidelines, which serve as a reference for maintaining professionalism and business ethics across all levels of the organization. This commitment is reinforced by the implementation of the Anti-Corruption and Anti-Bribery	

Guidelines, which align with the ISO 37001 standard on Anti-Bribery Management Systems, as part of efforts to prevent corrupt practices and strengthen transparency and accountability in business operations. Furthermore, the Company ensures fair treatment of all Shareholders as stipulated in the Company Articles of Association, including protection for minority shareholders, to guarantee equality of rights and interests in every strategic decision making process	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In line with this, the Company has established policies governing the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, as set forth in the Articles of Association and further elaborated in the Conflict of Interest Guidelines. These policies ensure that every decision made is free from theinfluence of personal interests or those of specific parties, thereby supporting the creation of corporate governance that is independent, objective, and characterized by integrity.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	144
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	141,-144
	E-03	Electricity Consumption	142-144
	E-04	Water Consumption	16-40,-128-129
	E-05	Waste Generated	140-142
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	128,-131
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	149-150
Social	S-01	Gender Equality	150
	S-02	Employees by Gender and Age Group	150
	S-03	Employee Turnover Rate	150-151
	S-04	Number of Temporary Officers	152-153
	S-05	Employee Training and Development	146
	S-06	Number of Work Accidents	146
	S-07	Human Rights Violation Incidents	146
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	146
	S-09	Policy on Human Rights	146-148
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	157-162
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	106,-108
	S-12	Corporate Social Responsibility	107-109

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	102
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	107-109
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	107-109
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	122
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	122
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	101
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	97,-124
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	101
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	97-124

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

SEOJK 16 Tahun 2017 dan POJK 51 Tahun 2017

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Asuransi Multi Artha Guna Tbk

Peggy Wystan

Director

Asuransi Multi Artha Guna Tbk

The City Center Batavia Tower One Lantai 17 Jalan KH Mas Mansyur Kav. 126

Phone : (021) 2700590, Fax : (021) 7250223, www.mag.co.id

Sender Name	Peggy Wystan
Function	Director
Date and Time	01-04-2026 22:01
Attachment	1. Asuransi MAG - ARSR 2025 - Final_01042026.pdf

This is an official document of Asuransi Multi Artha Guna Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Asuransi Multi Artha Guna Tbk is fully responsible for the information contained within this document.