Go To English Page

Nomor Surat	Leg/SRT-024/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk
Kode Emiten	CARS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 03 Juni 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://bintracodharma.com/p/laporan-tahunan.html pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	20
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	84
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	104

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	5.276
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5.276
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	65
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	65
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	65
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	5.445
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00115
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.687.226.486.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	23.742.824.400.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	25.430.050.886.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	124.953
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	24.178

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum mempublikasikan dokumentasi yang secara khusus menjelaskan komitmen, tahun target, maupun roadmap pencapaian Net Zero Emission. Informasi yang tersedia menunjukkan adanya inisiatif penurunan emisi sebagai fondasi awal menuju pengelolaan emisi yang lebih terarah.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perusahaan belum mempublikasikan dokumentasi yang secara khusus menjelaskan komitmen, tahun target, maupun roadmap pencapaian Net Zero Emission. Informasi yang tersedia menunjukkan adanya inisiatif penurunan emisi sebagai fondasi awal menuju pengelolaan emisi yang lebih terarah.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.494	77,13 %	220	11,36 %
Mid-level	135	6,97 %	22	1,14 %
Senior-level	45	2,32 %	8	0,41 %
Executive-level	12	0,62 %	1	0,05 %
Total Pegawai	1.686	87,04 %	251	12,96 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	143	14	3	1	0	0	0	0	161
25-35	787	112	38	6	1	1	0	0	945
35-45	390	66	59	9	19	0	3	0	546
45-55	174	27	33	5	20	5	9	1	274
>55	0	1	2	1	5	2	0	0	11

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	242 Pegawai	12,49 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	131 Pegawai	6,76 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	460 Pegawai	19,19 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,5 jam/pegawai	1.041	53,74 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
166	0,05 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan kesempatan setara yang tertuang dalam Code of Conduct dan Kebijakan Internal. HR Perseroan telah menetapkan Nilai-Nilai Perusahaan dan Kode Perilaku yang menegaskan komitmen terhadap keberagaman, inklusi, dan pemberian kesempatan yang setara bagi seluruh karyawan tanpa diskriminasi.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Sebagai bagian dari penerapan perlindungan hak asasi manusia, kebebasan karyawan dalam menyampaikan aspirasi serta hak-hak lainnya dijamin sesuai dengan Peraturan Perusahaan dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan juga berkomitmen untuk mematuhi prinsip hak asasi manusia serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dengan memastikan tidak adanya praktik kerja paksa dan tidak mempekerjakan anak di bawah umur di seluruh rantai pasok usaha. Komitmen ini dituangkan dalam Peraturan Perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan K3 Perseroan disusun dan diterapkan dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia di bidang keselamatan, kesehatan, dan ketenagakerjaan. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh unit bisnis Perseroan dan Entitas Anak yang menjadi pedoman dalam pengelolaan risiko keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan operasional Perseroan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan terus menunjukkan komitmennya dalam menjalankan program CSR dengan realisasi dana sebesar Rp37,35 juta pada tahun 2025. Program CSR/TJSL yang dilaksanakan mencakup Qurban Idul Adha 2025, Program Sistem Ganda CARfix, Industrial Visit BOE Malang, Monitoring dan Keberlanjutan	

Program Penanaman Mangrove.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	2
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	8	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi terus dimonitor melalui evaluasi berkala. Kriteria yang digunakan dalam evaluasi Dewan Komisaris mencakup: Pencapaian target kinerja Perseroan, Kinerja kepatuhan, Komitmen dalam memajukan kepentingan Perseroan, Pelaksanaan pengawasan dan pengelolaan Perseroan, Penerapan GCG di Perseroan. Sementara, kriteria yang digunakan dalam evaluasi Direksi mencakup: Pencapaian target kinerja, Tingkat kepatuhan terhadap regulasi dan kebijakan internal, Partisipasi dalam pengambilan keputusan, Penerapan prinsip ESG dalam kegiatan usaha.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendukung peningkatan kapabilitas Dewan Komisaris agar fungsi pengawasan dan pemberian arahan strategis dapat dijalankan secara efektif. Anggota Dewan Komisaris didorong untuk mengikuti program pengembangan kompetensi yang relevan, baik yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sesuai dengan ketentuan Pedoman Dewan Komisaris dan POJK Nomor 33/POJK.04/2014, Perseroan telah menetapkan beberapa kriteria yang harus dipenuhi dalam proses seleksi dan menunjukan anggota Dewan Komisaris, yaitu: 1. Memiliki akhlak, moral yang baik dan integritas yang baik serta cakap melakukan perbuatan hukum; 2. Dalam lima tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:	

a. tidak pernah dinyatakan pailit;
b. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
c. tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan
dengan sektor keuangan; dan
d. tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:

i. pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
ii. pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
iii. pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan Laporan Tahunan dan/atau Laporan Keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan.

3. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundangundangan; dan
4. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Penerapan Kode Etik secara konsisten oleh manajemen dan karyawan memastikan bahwa nilai-nilai Perseroan tercermin dalam setiap keputusan dan interaksi bisnis. Untuk menjaga integritas korporasi dan kepercayaan masyarakat, Perseroan menerapkan manajemen pengelolaan anti-korupsi yang diterapkan dengan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip anti-korupsi, Perseroan tidak hanya melindungi reputasi tetapi juga memitigasi risiko hukum dan finansial yang dapat timbul. Penerapan kebijakan anti-korupsi didasarkan pada regulasi dan pedoman berikut:

1. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/ SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG)
2. Kebijakan Anti-Fraud dan Anti-Korupsi Perseroan
3. Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi dan peraturan terkait lainnya.

Perseroan telah menetapkan prosedur yang jelas terkait penerimaan hadiah. Sanksi atas pelanggaran akan diberikan sesuai dengan Peraturan Perusahaan yang berlaku, dan jika diperlukan membawa kasus tersebut ke ranah hukum, baik perdata maupun pidana, sesuai dengan ketentuan perundang undangan yang berlaku. Kebijakan anti-korupsi ini berlaku dan diterapkan terhadap seluruh karyawan, termasuk dari jajaran Dewan Komisaris, Direksi, maupun manajemen.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan berkomitmen untuk memberikan perlakuan yang setara bagi seluruh pemegang saham, termasuk penyediaan informasi yang sama bagi semua pemegang saham serta penghitungan suara sesuai hak suara yang dimiliki dan porsi kepemilikan saham.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Dalam rangka menjaga kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku serta memastikan transparansi pengelolaan benturan kepentingan, Perseroan memberlakukan SOP Transaksi Material, Afiliasi, dan Benturan Kepentingan yang mengatur mekanisme penelaahan dan persetujuan atas transaksi bernilai material sesuai dengan ketentuan POJK. Transaksi yang memenuhi kriteria tertentu dievaluasi melalui proses uji kelayakan dan ditinjau oleh Komite Pemantauan Transaksi yang melibatkan fungsi Finance, Accounting, dan Legal, sebagai bagian dari upaya pengelolaan risiko hukum, keuangan, dan reputasi, sekaligus menjamin penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	195
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	195
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	193
	E-04	Konsumsi Air	196
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	197-198
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	195
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	206
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	207
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	208
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	206
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	209
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	220
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	204
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	204
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	204
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	203
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	214-219
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	226-231

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	118
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	121
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	129
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	128
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	117
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	155-153
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	109
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	187

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

Pelaporan keberlanjutan Perseroan selaras dengan beberapa kerangka pelaporan keberlanjutan, yaitu POJK No. 51/POJK.03/2017, GRI, dan

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk

Lina M. Ibrahim

Corporate Secretary

PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk

Sunburst CBD Lot II No. 3

Telepon : (+6221) 22356800, Fax : (+6221) 22356801, www.bintracodharma.com

Nama Pengirim	Lina M. Ibrahim
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 10:34
Lampiran	1. OJK - Penyampaian AR 2025 (300426).pdf
	2. CARS Annual Report 2025 (Submit).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	Leg/SRT-024/IV/2026
Issuer Name	PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk
Issuer Code	CARS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 03 Juni 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://bintracodharma.com/p/laporan-tahunan.html at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	20
Direct emissions from mobile combustion	84
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	104
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	5.276
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5.276
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	65
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	65
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	65
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	5.445
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00115
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.687.226.486.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	23.742.824.400.000
		Total energy consumption (kWh or J)	25.430.050.886.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	124.953
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	24.178

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not published documentation specifically outlining its commitment, target year, or roadmap for achieving Net Zero Emissions. Available information indicates that emission reduction initiatives have been undertaken as an initial foundation toward more structured emissions management.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has implemented energy efficiency measures and recorded an emission reduction of 615 tons CO2eq compared to the previous year. Currently, the Company is also planning a 61.7 kWp / 55 kVA Solar PV Rooftop Projects as a further emission reduction initiative.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.494	77,13 %	220	11,36 %
Mid-level	135	6,97 %	22	1,14 %
Senior-level	45	2,32 %	8	0,41 %
Executive-level	12	0,62 %	1	0,05 %
Total Pegawai	1.686	87,04 %	251	12,96 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	143	14	3	1	0	0	0	0	161
25-35	787	112	38	6	1	1	0	0	945
35-45	390	66	59	5	19	0	3	0	546
45-55	174	27	33	5	20	5	9	1	274
>55	0	1	2	1	5	2	0	0	11

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	242 Employees	12,49 %
Number of newly appointed Employees	131 Employees	6,76 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	460 Employees	19,19 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,5 hours/employee	1.041	53,74 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
166	0,05 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	0	2
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	8	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors is regularly evaluated as part of the Company's governance framework. The evaluation of the Board of Commissioners is based on the following criteria: Achievement of the Company's performance targets, Compliance performance, Commitment to advancing the interests of the Company, Effectiveness in carrying out supervisory functions, GCG implementation within the Company. The evaluation of the Board of Directors is based on the following criteria: Achievement of performance targets, Compliance with applicable regulations and internal policies, Participation in decision-making processes, ESG implementation in business activities.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supports the ongoing development of the Board of Commissioners' capabilities to ensure that its supervisory function and strategic guidance are carried out effectively. Members of the Board of Commissioners are encouraged to participate in relevant internal and external professional development programs.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In accordance with the provisions of the Board of Commissioners Charter and POJK No. 33/POJK.04/2014, the Company has established criteria that must be fulfilled in the selection and appointment of members of the Board of Commissioners, including: 1. In possession of good character, morals, and integrity as well as legal competency; 2. Within 5 (five) years prior to the appointment and during the tenure; a. have never been declared bankrupt; b. have never been a member of a Board of Directors and/or a Board of Commissioners that is found guilty for causing a bankruptcy of a company; c. have never been convicted of a criminal offense resulting in losses to state finances and/or relating to the financial sector; and d. have never been a member of a Board of Directors and/or a Board of Commissioners that during its tenure; i. failed to convene an Annual GMS; ii. had their accountability report rejected by the GMS or failed to present an accountability report to the G M S ; iii. caused a company holding permits, approval, or registration from the Financial Services Authority to fail	

to submit an Annual Report and/or a Financial Statements to the Financial Services Authority.

3. Demonstrate a commitment to compliance with laws and regulations; and
4. Possess knowledge and/or expertise relevant to the Company's business.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The consistent application of the Code of Conduct by management and employees ensures that the Company's values are embedded in business decisions and day-to-day operations. The Company is committed to upholding the highest standards of integrity and maintaining public trust through the implementation of a comprehensive anti-corruption framework. This framework is designed to safeguard the Company's reputation while mitigating potential legal and financial risks. The Company's anti-corruption practices are guided by the following regulations and internal policies:

1. Financial Services Authority Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 on Good Corporate Governance Guidelines
2. The Company's Anti-Fraud and Anti-Corruption Policy
3. Law No. 31 of 1999 on the Eradication of Corruption, along with other relevant regulations.

The Company has established clear protocols governing the acceptance of gifts and gratuities. Any violations are subject to sanctions in accordance with the Company Regulation and, where applicable, may be pursued through civil or criminal proceedings in accordance with prevailing laws. These policies apply to all Company personnel, including members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, management, and employees.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company is committed to ensuring equal treatment for all shareholders. This commitment includes providing equal access to information and ensuring that vote counting reflects each shareholder's voting rights and proportion of share ownership.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

To maintain compliance with applicable regulations and ensure transparency in managing conflicts of interest, the Company enforces a Standard Operating Procedure (SOP) for Material Transactions, Affiliated Transactions, and Conflicts of Interest. This SOP governs the review and approval mechanisms for material transactions in accordance with Financial Services Authority Regulations (POJK). Transactions meeting specific criteria are evaluated through a due diligence process and reviewed by the Transaction Monitoring Committee, which involves the Finance, Accounting, and Legal functions. This serves as part of the effort to manage legal, financial, and reputational risks, while ensuring the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	195
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	195
	E-03	Electricity Consumption	193
	E-04	Water Consumption	196
	E-05	Waste Generated	197-198
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	195
Social	S-01	Gender Equality	206
	S-02	Employees by Gender and Age Group	207
	S-03	Employee Turnover Rate	208
	S-04	Number of Temporary Officers	206
	S-05	Employee Training and Development	209
	S-06	Number of Work Accidents	220
	S-07	Human Rights Violation Incidents	204
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	204
	S-09	Policy on Human Rights	204
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	203
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	214-219
	S-12	Corporate Social Responsibility	226-231

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	118
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	121
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	129
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	128
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	117
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	155-153
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	109
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	187

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

Pelaporan keberlanjutan Perseroan selaras dengan beberapa kerangka pelaporan keberlanjutan, yaitu POJK No. 51/POJK.03/2017, GRI, dan

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk

Lina M. Ibrahim

Corporate Secretary

PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk

Sunburst CBD Lot II No. 3

Phone : (+6221) 22356800, Fax : (+6221) 22356801, www.bintracodharma.com

Sender Name	Lina M. Ibrahim
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 10:34
Attachment	1. OJK - Penyampaian AR 2025 (300426).pdf
	2. CARS Annual Report 2025 (Submit).pdf

This is an official document of PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Industri dan Perdagangan Bintraco Dharma Tbk is fully responsible for the information contained within this document.