Go To English Page

Nomor Surat	IKS/CS/026/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Indokripto Koin Semesta Tbk
Kode Emiten	COIN
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://indokriptokoinsemesta.co.id pada tanggal 29 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	0
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	72.693
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	72.693
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	29	32 %	6	7 %
Mid-level	11	12 %	13	14 %
Senior-level	18	20 %	4	4 %
Executive-level	8	8 %	1	1 %
Total Pegawai	66	73 %	24	27 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	6	1	0	0	2	0	0	0	9
25-35	5	11	17	8	11	1	3	1	57
35-45	3	3	5	1	3	2	2	0	19
45-55	0	0	0	0	1	1	2	0	4
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	24 Pegawai	23 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	79 Pegawai	68 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
19 jam/pegawai	81	65 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus mengenai pelecehan seksual dan/atau nondiskriminasi. Meski demikian Perseroan berkomitmen memberikan perlindungan terhadap seluruh pemangku kepentingan dari pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus mengenai hak asasi manusia. Meski demikian Perseroan berkomitmen menjunjung tinggi hak asasi manusia terhadap seluruh pemangku kepentingan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Meski demikian Perseroan berkomitmen untuk tidak memperkerjakan pekerja anak dan/atau pekerja paksa	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan. Meski demikian Perseroan berkomitmen menjunjung tinggi kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak kepada seluruh karyawan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan bersama Perusahaan Anak telah melakukan aktivitas CSR yang tertera pada SR halaman 76 sampai dengan 78	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Hal tersebut telah diatur melalui Board Manual dan Kode Etik Perusahaan meskipun tidak terdapat kebijakan yang secara spesifik mengatur atas hal ini.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris yang dilakukan secara mandiri (self assessment) dan melalui penilaian oleh RUPS. Kebijakan penilaian direksi dan dewan komisaris telah disampaikan pada halaman 151 Laporan Tahunan 2025 Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan tersebut telah tertuang melalui Piagam Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris telah tertuang di dalam Anggaran Dasar Perusahaan	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah memiliki Kebijakan Kode Etik dan juga kebijakan anti korupsi yang tertuang dalam Kode Etik. Kode Etik tersebut sudah dipublish di website resmi Perseroan dan juga Laporan Tahunan halaman 184-185, Laporan Keberlanjutan halaman 52-53.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis secara khusus mengenai perlakuan adil terhadap pemegang saham. Meski demikian Perseroan berkomitmen memberikan perlakuan yang adil dan setara kepada pemegang saham sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku, seperti ketentuan pasar modal, pelaksanaan RUPS, serta keterbukaan informasi kepada pemegang saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Telah tertuang di piagam direksi dan dewan komisaris perusahaan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	66
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	66
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	63
	E-04	Konsumsi Air	65
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	67
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	5
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	66
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	70
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	70,71
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	72
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	72
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	74
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	74
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	73
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	73
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	72
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	74
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	76

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	154,157
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	140,141
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	45,129
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	151
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	142
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	152,153
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	184,185
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	126
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	126,138

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Indokripto Koin Semesta Tbk

Indira Indah Prameshwari

PT Indokripto Koin Semesta Tbk

CFX Tower Lantai 8,

Telepon : +62-21-520-5616, Fax : , www.indokriptokoinsemesta.co.id

Nama Pengirim	Indira Indah Prameshwari
Jabatan	
Tanggal dan Waktu	29-04-2026 20:44
Lampiran	1. COIN_AR 2025.pdf
	2. COIN_SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Indokripto Koin Semesta Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Indokripto Koin Semesta Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	IKS/CS/026/IV/2026
Issuer Name	PT Indokripto Koin Semesta Tbk
Issuer Code	COIN
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://indokriptokoinsemesta.co.id at 29 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	0
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	72.693
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	72.693
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	29	32 %	6	7 %
Mid-level	11	12 %	13	14 %
Senior-level	18	20 %	4	4 %
Executive-level	8	8 %	1	1 %
Total Pegawai	66	73 %	24	27 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	6	1	0	0	2	0	0	0	9
25-35	5	11	17	8	11	1	3	1	57
35-45	3	3	5	0	3	2	2	0	19
45-55	0	0	0	0	1	1	2	0	4
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	24 Employees	23 %
Number of newly appointed Employees	79 Employees	68 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
19 hours/employee	81	65 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
This matter is governed by the Board Manual and the Company's Code of Ethics, although there is no specific standalone policy dedicated to this issue.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a policy for the assessment of the BOD and BOC, conducted both through self assessment and evaluation through General Meeting of Shareholders. The policy is disclosed on page 151 on Company's Annual Report	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Policy is disclosed in the Company BOD and BOC Charters	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners are stipulated in the Company Articles of Association	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Conduct as well as an anti corruption policy, which is incorporated within the Code of Conduct. The Code of Conduct has been published on the Company's website, as well as in the Annual Report pg. 184-185 and the Sustanability Report pg. 52-53	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company does not yet have a spesific written policy regarding the equitable treatment of shareholders. Nevertheless, the Company remains committed to ensuring fair and equal treatment of shareholders in accordance with applicable laws and regulations, including capital market regulations, the conduct of General Meetings of Shareholders, and the disclosure of information to shareholders	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Policy is disclosed in the Company BOD and BOC Charters	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	66
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	66
	E-03	Electricity Consumption	63
	E-04	Water Consumption	65
	E-05	Waste Generated	67
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	5
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	66
Social	S-01	Gender Equality	70
	S-02	Employees by Gender and Age Group	70,71
	S-03	Employee Turnover Rate	72
	S-04	Number of Temporary Officers	72
	S-05	Employee Training and Development	74
	S-06	Number of Work Accidents	74
	S-07	Human Rights Violation Incidents	73
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	73
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	72
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	74
	S-12	Corporate Social Responsibility	76

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	154,157
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	140,141
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	45,129
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	151
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	142
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	152,153
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	184,185
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	126
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	126,138

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Indokripto Koin Semesta Tbk

Indira Indah Prameshwari

PT Indokripto Koin Semesta Tbk

CFX Tower Lantai 8,

Phone : +62-21-520-5616, Fax : , www.indokriptokoinsemesta.co.id

Sender Name	Indira Indah Prameshwari
Function	
Date and Time	29-04-2026 20:44
Attachment	1. COIN_AR 2025.pdf
	2. COIN_SR 2025.pdf

This is an official document of PT Indokripto Koin Semesta Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Indokripto Koin Semesta Tbk is fully responsible for the information contained within this document.