Go To English Page

Nomor Surat	017/KMG-Corsec/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Kirana Megatara Tbk.
Kode Emiten	KMTR
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.kiranamegatara.com/ pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	8.885,134
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	8.885,134

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	53.746,55
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	53.746,55
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	62.631,684
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	62.631,684
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,23
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	831.620
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	265.050
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.096.670
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	10.744.438
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	504,99

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum memiliki komitmen pencapaian target net zero emisi	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	10 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada periode pelaporan ini, terdapat peningkatan nilai dan intensitas emisi GRK dibandingkan tahun sebelumnya. Adanya perawatan tungku pembakaran biomassa di 9 pabrik kami selama tahun 2025 yang mengakibatkan peningkatan jumlah penggunaan energi tak terbarukan menjadi sebab bagi kenaikan nilai dan intensitas emisi GRK ini.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.474	89,08 %	291	7,46 %
Mid-level	66	1,69 %	14	0,36 %
Senior-level	34	0,87 %	7	0,18 %
Executive-level	12	0,31 %	2	0,05 %
Total Pegawai	3.586	91,95 %	314	8,05 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	320	21	0	0	0	0	0	0	341
25-35	1.269	131	10	2	0	0	0	0	1.412
35-45	1.203	91	38	10	13	2	1	1	1.359
45-55	666	47	16	2	14	4	7	1	757
>55	16	1	2	0	7	1	4	0	31

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	678 Pegawai	17 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	289 Pegawai	7 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
13,4 jam/pegawai	3.283	84 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,92	0,18 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki program rencana tenaga kerja yang berfokus pada mencegah adanya diskriminasi atas dasar jenis kelamin, status perkawinan, orientasi seksual, agama, keyakinan politik, suku, atau asal bangsa. Perusahaan juga menerapkan sanksi tegas kepada karyawan yang melakukan pelanggaran berkaitan dengan perbuatan asusila sejalan dengan Kebijakan Karet Alam Berkelanjutan Kirana Megatara terdiri atas lima tema, dimana poin pertama adalah mengenai Menghormati Karyawan, Pekerja, dan Masyarakat.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia, antara lain tentang pekerja anak pekerja paksa, keberagaman dan kesetaraan gender, serta Perusahaan menghormati hak karyawan atas kebebasan berpendapat, berekspresi, dan berunding bersama dalam wadah yang tersedia, termasuk serikat pekerja.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan memastikan tidak ada praktik-praktik kerja paksa dan pekerja anak dalam semua lini operasi Perusahaan. Sesuai peraturan, usia minimum untuk bekerja di Perusahaan adalah 18 tahun, dan kami memastikan hanya mempekerjakan orang berusia minimal 18 tahun. Perusahaan juga memastikan bahwa waktu kerja sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah sehingga bisa dipastikan tidak ada praktik kerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan, melalui KIRANA CARE, berkomitmen untuk melaksanakan tindakan pencegahan dan promosi dalam perlindungan sumber daya Perusahaan dengan peningkatan mutu serta pelestarian lingkungan yang diwujudkan dalam penerapan Kebijakan Mutu, Lingkungan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (MLK3) yaitu: 1. Compliance : Pemenuhan peraturan perundang-undangan dan standar industri karet remah tentang MLK3 serta membina hubungan dengan para pemangku kepentingan 2. Assurance: Memberikan jaminan produk yang berkualitas tinggi untuk menjamin kepuasan pelanggan. Melakukan pengendalian kegiatan operasional perusahaan untuk melindungi dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, kerusakan sumber daya, dan perlindungan lingkungan dengan penerapan green industry 3. Responsibility: Menyediakan tenaga kerja yang terampil, sumber daya dan organisasi yang memadai dalam semua kegiatan untuk menjamin lingkungan kerja yang sehat dan aman serta menyediakan sarana	

partisipasi dan konsultasi pekerja 4. Excellence: Mendorong dan mempromosikan perbaikan berkesinambungan dalam kinerja MLK3 dengan membangun dan mengembangkan sistem manajemen secara konsisten. Perusahaan mewajibkan semua karyawan, kontraktor dan pihak terikat lainnya untuk memenuhi kebijakan ini setiap saat.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Kirana Megatara menghadirkan program CSR yang terbagi dalam empat pilar utama: Pendidikan, Keagamaan, Kesehatan, dan Lingkungan Sosial. Kami percaya bahwa pendidikan adalah fondasi masa depan. Oleh karena itu, kami memberikan beasiswa, mendukung pengembangan guru, serta membantu sarana dan prasarana sekolah. Dalam bidang keagamaan, Perusahaan ikut dalam merawat nilai-nilai spiritual masyarakat melalui perayaan hari besar agama dan renovasi rumah ibadah. Di sektor kesehatan, Perusahaan mendorong gaya hidup bersih dan sehat dengan menghadirkan fasilitas kesehatan, mengadakan kampanye kesehatan, dan menjalin kerja sama dengan dinas terkait. Untuk lingkungan sosial, Perusahaan melakukan berbagai bentuk bantuan kemanusiaan, dari pemberian sembako, bantuan darurat, hingga partisipasi aktif dalam peringatan hari-hari besar nasional.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	1	3
Direksi	0	5	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	96 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan pencapaian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab masing-masing. Penilaian atas kinerja Dewan Komisaris dilaksanakan oleh RUPS, sedangkan penilaian kinerja Direksi dilaksanakan oleh Dewan Komisaris dengan memperhatikan rekomendasi hasil penilaian dari Komite Nominasi dan Remunerasi, dan RUPS.	

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Sepanjang tahun 2025, beberapa program pengembangan executive roles diikuti oleh anggota Direksi Perusahaan, dengan topik-topik sesi pengembangan di antaranya sebagai berikut:
1. DBS Webinar: Navigate Trade Winds & Stay Ahead of Market Uncertainty yang diselenggarakan oleh Bank DBS pada tanggal 9 Mei 2025;
2. Economic Outlook 2026: Reviving Domestic Growth, Navigating Global Shocks yang diselenggarakan oleh Bank Permata pada tanggal 28 Oktober 2025.

Sepanjang tahun 2025, beberapa program pengembangan executive roles diikuti oleh anggota Dewan Komisaris Perusahaan, dengan topik-topik sesi pengembangan di antaranya sebagai berikut:
1. The 24th Asia Pacific Agricultural Policy Forum: Transforming Agri-Food Systems Policy Research in Promoting Public Private People Partnership towards a More Resilient Agriculture and Sustainable Rural Development yang diselenggarakan oleh Asia Pacific Agricultural Policy Forum pada tanggal 25-27 September 2025;
2. The 5th Mulawarman International Conference on Economics and Business yang diselenggarakan oleh Universitas Mulawarman dan Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia pada tanggal 2-3 Desember 2025;
3. Sriwijaya Economic Forum 2025: Akselerasi Program Swasembada Pangan untuk Mewujudkan Ketahanan Ekonomi Sumatera Selatan yang Berkelanjutan yang diselenggarakan oleh Bank Indonesia Kantor Perwakilan Sumatera Selatan pada tanggal 30 Juni 2025;
4. The Yudhoyono Institute Panel Discussion: Dinamika dan Perkembangan Dunia Terkini: Geopolitik, Keamanan, dan Ekonomi Global yang diselenggarakan oleh The Yudhoyono Institute, Jakarta pada tanggal 13 April 2025;
5. Standardizing Trade Business Management yang diselenggarakan oleh Hainan Rubber Group pada tanggal 13 November 2025;
6. Fundamentals of Procurement Law, Procurement Management, Complaint Handling, etc yang diselenggarakan oleh Hainan Provincial Bid Invitation and Bidding Association pada tanggal 19 Juli 2025.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kirana Megatara menegaskan komitmennya terhadap penegakan integritas melalui berbagai langkah proaktif. Kirana Megatara telah menyusun Kode Etik Perusahaan yang menjadi panduan bagi setiap karyawan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Kirana Megatara juga telah menyusun piagam kebijakan antifraud sebagai upaya untuk penegakan integritas.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan ini.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	199
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	199
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	203
	E-04	Konsumsi Air	204
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	201
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	165
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	171
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	171
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	171
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	170
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	177
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	182
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	184
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	164
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	164
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	164
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	164
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	186

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	156
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	119
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	124
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	121
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	115
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	153
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	0

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Kirana Megatara Tbk.

Ferry Sidik

Corporate Secretary

PT Kirana Megatara Tbk.

Gedung The East Lantai 21

Telepon : (021) 5794 7988, Fax : (021) 5794 7999, www.kiranamegatara.com

Nama Pengirim	Ferry Sidik
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:03
Lampiran	1. Annual dan Sustainability Report KMTR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Kirana Megatara Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Kirana Megatara Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	017/KMG-Corsec/IV/2026
Issuer Name	PT Kirana Megatara Tbk.
Issuer Code	KMTR
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.kiranamegatara.com/ at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	8.885,134
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	8.885,134
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	53.746,55
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	53.746,55
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	62.631,684
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	62.631,684
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,23
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	831.620
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	265.050
		Total energy consumption (kWh or J)	1.096.670
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	10.744.438
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	504,99

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company has not yet commit to achieving net zero emissions targets.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	10 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The value and intensity of GHG emissions increased over the reporting period compared to the prior year. Preventive maintenance of biomass furnaces at nine of our plants in 2025, which resulted in a higher proportion of nonrenewable energy, significantly contributed of this increase.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.474	89,08 %	291	7,46 %
Mid-level	66	1,69 %	14	0,36 %
Senior-level	34	0,87 %	7	0,18 %
Executive-level	12	0,31 %	2	0,05 %
Total Pegawai	3.586	91,95 %	314	8,05 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	320	21	0	0	0	0	0	0	341
25-35	1.269	131	10	2	0	0	0	0	1.412
35-45	1.203	91	38	2	13	2	1	1	1.359
45-55	666	47	16	2	14	4	7	1	757
>55	16	1	2	0	7	1	4	0	31

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	678 Employees	17 %
Number of newly appointed Employees	289 Employees	7 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
13,4 hours/employee	3.283	84 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,92	0,18 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The company has a workforce planning program focused on preventing discrimination based on gender, marital status, sexual orientation, religion, political beliefs, ethnicity, or national origin. The company also imposes strict sanctions on employees who commit violations related to immoral behavior, in line with Kirana Megatara's Sustainable Natural Rubber Policy, which consists of five themes, the first of which is Respect for Employees, Workers, and the Community.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company has policies regarding human rights, including child labor, forced labor, diversity and gender equality, and the Company respects employees' rights to freedom of opinion, expression, and collective bargaining in available forums, including trade unions.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company ensures that there are no forced labor or child labor practices in any of its operations. In accordance with regulations, the minimum age for employment at the Company is 18 years old, and we ensure that we only employ individuals aged 18 and above. The Company also ensures that working hours comply with government regulations, ensuring that there are no forced labor practices.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company, through KIRANA CARE, is committed to implementing preventive and promotional measures to protect the Company's resources by improving quality and preserving the environment, as manifested in the implementation of the Quality, Environment, Occupational Safety and Health (MLK3) Policy, namely: 1. Compliance: Complying with laws and regulations and crumb rubber industry standards regarding MLK3 and fostering relationships with stakeholders. 2. Assurance: Providing a guarantee of high-quality products to ensure customer satisfaction. Controlling the Company's operational activities to protect and prevent workplace accidents, occupational diseases, resource damage, and environmental protection through the implementation of green industry. 3. Responsibility: Providing a skilled workforce, adequate resources, and organization in all activities to ensure a healthy and safe work environment and providing facilities for worker participation and consultation. 4. Excellence: Encouraging and promoting continuous improvement in MLK3 performance by consistently establishing and developing a management system. The Company requires all employees, contractors, and other parties to comply with this policy at all times.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
Kirana Megatara offers a CSR program divided into four main pillars, such as Education, Religion, Health, and the Social Environment. We believe that education is the foundation of the future. Therefore, we provide scholarships, support teacher development, and assist with school facilities and infrastructure. In the religious sector, the Company participates in maintaining the community spiritual values through the celebration of religious holidays and the renovation of places of worship. In the health sector, the Company promotes a clean and healthy lifestyle by providing health facilities, conducting health campaigns, and collaborating with relevant agencies. For the social sector, the Company provides various forms of humanitarian assistance, from providing basic food packages and emergency assistance to actively participating in the commemoration of national holidays.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	1	3
Directors	0	5	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	96 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not have this policy.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Performance assessment of the BOD and BOC is determined by the achievement of the respective duties and responsibilities. The performance assessment of the BOC shall be exercised by the GMS, and the performance assessment of the BOD shall be exercised by the BOC with regard to recommendation of assessment result from the Nomination and Remuneration Committee, and the GMS.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

Throughout 2025, several executive roles development programs were attended by members of the BOD of the Company, with development session topics including the following:
1. DBS Webinar: Navigate Trade Winds & Stay Ahead of Market Uncertainty held by DBS Bank on May 9, 2025;
2. Economic Outlook 2026: Reviving Domestic Growth, Navigating Global Shocks held by Permata Bank on October 28, 2025.

Throughout 2025, several executive roles development programs were attended by members of the BOC of the Company, with development session topics including the following:
1. The 24th Asia Pacific Agricultural Policy Forum: Transforming Agri-Food Systems Policy Research in Promoting Public Private People Partnership towards a More Resilient Agriculture and Sustainable Rural Development organized by Asia Pacific Agricultural Policy Forum, on September 25-27, 2025;
2. The 5th Mulawarman International Conference on Economics and Business organized by Mulawarman University and the Indonesian Economic Scholars Association, on December 2-3, 2025;
3. Sriwijaya Economic Forum 2025: Accelerating the Food Self-Sufficiency Program to Achieve Sustainable Economic Resilience in South Sumatra organized by Bank Indonesia, South Sumatra Representative Office, on June 30, 2025;
4. The Yudhoyono Institute Panel Discussion: Current World Dynamics and Developments: Geopolitics, Security, and the Global Economy organized by The Yudhoyono Institute, Jakarta, on April 13, 2025;
5. Hainan Rubber Group: Standardizing Trade Business Management organized by Hainan Rubber Group, on November 13, 2025;
6. Hainan Provincial Bid Invitation and Bidding Association: Fundamentals of Procurement Law, Procurement Management, Complaint Handling, etc organized by Hainan Provincial Bid Invitation and Bidding Association, on July 19, 2025.

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The company does not have this policy.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Kirana Megatara demonstrates its commitment to upholding integrity through several kinds of proactive measures. Kirana Megatara has developed a company code of ethics to help each fulfill their responsibilities and duties. Kirana Megatara also developed an antifraud policy charter in an effort to preserve integrity.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The company does not have this policy.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The company does not have this policy.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	199
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	199
	E-03	Electricity Consumption	203
	E-04	Water Consumption	204
	E-05	Waste Generated	201
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	165
Social	S-01	Gender Equality	171
	S-02	Employees by Gender and Age Group	171
	S-03	Employee Turnover Rate	171
	S-04	Number of Temporary Officers	170
	S-05	Employee Training and Development	177
	S-06	Number of Work Accidents	182
	S-07	Human Rights Violation Incidents	184
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	164
	S-09	Policy on Human Rights	164
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	164
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	164
	S-12	Corporate Social Responsibility	186

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	156
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	119
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	124
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	121
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	115
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	153
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	0

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Kirana Megatara Tbk.

Ferry Sidik

Corporate Secretary

PT Kirana Megatara Tbk.

Gedung The East Lantai 21

Phone : (021) 5794 7988, Fax : (021) 5794 7999, www.kiranamegatara.com

Sender Name	Ferry Sidik
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 17:03
Attachment	1. Annual dan Sustainability Report KMTR 2025.pdf

This is an official document of PT Kirana Megatara Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Kirana Megatara Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.