Go To English Page

Nomor Surat	019/CS-PKPK/IV/2026
Nama Perusahaan	Paragon Karya Perkasa Tbk
Kode Emiten	PKPK
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.pkpk-tbk.co.id/id/laporan-perusahaan pada tanggal 28 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	414,24
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	414,24

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	8,19
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	8,19
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	422,43
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	422,43
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,56
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5.631,77
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.631,77
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	9.720
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	215

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Dalam menjalankan kegiatan operasional sehari hari, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) memanfaatkan sumber energi yang berasal dari listrik dan Solar. Seiring dengan komitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan pengurangan emisi, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) menerapkan sejumlah inisiatif berikut:

1 Penggunaan lampu hemat energi serta pengaturan penggunaan penerangan yang lebih efisien di kantor;

2 Kebijakan kerja dari rumah (work from home) bagi manajemen untuk mengurangi penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM);

3 Memastikan perangkat elektronik dan stop kontak dimatikan saat tidak digunakan; dan

4 Menyelenggarakan sosialisasi internal untuk meningkatkan kesadaran pegawai akan pentingnya energi.

Meski Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission (NZE) yang dipublikasikan secara resmi, namun Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK melalui berbagai inisiatif di atas.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
	0 %

Target pengurangan emisi GRK	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Dalam menjalankan kegiatan operasional sehari hari, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) memanfaatkan sumber energi yang berasal dari listrik dan Solar. Seiring dengan komitmen untuk meningkatkan efisiensi energi dan pengurangan emisi, Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) menerapkan sejumlah inisiatif berikut:
1 Penggunaan lampu hemat energi serta pengaturan penggunaan penerangan yang lebih efisien di kantor;
2 Kebijakan kerja dari rumah (work from home) bagi manajemen untuk mengurangi penggunaan Bahan Bakar Minyak (BBM);
3 Memastikan perangkat elektronik dan stop kontak dimatikan saat tidak digunakan; dan
4 Menyelenggarakan sosialisasi internal untuk meningkatkan kesadaran pegawai akan pentingnya energi.
.
Meski Perseroan belum menetapkan target Net Zero Emission (NZE) yang dipublikasikan secara resmi, namun Perseroan beserta PT Tri Oetama Persada (entitas anak) berkomitmen untuk mengurangi emisi GRK melalui berbagai inisiatif di atas.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	74	54,41 %	25	18,38 %
Mid-level	16	11,76 %	7	5,15 %
Senior-level	6	4,41 %	2	1,47 %
Executive-level	6	4,41 %	0	0 %
Total Pegawai	102	75 %	34	25 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	29	13	0	0	0	0	0	0	42
25-35	30	10	9	4	2	2	0	0	57

35-45	12	0	6	3	2	0	0	0	23
45-55	3	2	0	0	1	0	0	0	6
>55	0	0	1	0	1	0	6	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	24 Pegawai	17,65 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	55 Pegawai	40,44 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	4	31 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 191: Hingga saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan terkait pencegahan pelecehan seksual dan/atau nondiskriminasi yang dipublikasikan secara resmi. Selain itu, belum terdapat alokasi dana khusus maupun penyusunan kebijakan yang mengatur hal tersebut.	

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 190:

Hingga saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang dipublikasikan secara resmi. Meskipun demikian, penghormatan terhadap hak asasi manusia tetap dijalankan sebagai bagian dari nilai dan praktik operasional, dengan memastikan kegiatan usaha dilaksanakan secara etis, patuh terhadap ketentuan yang berlaku, serta menghormati hak-hak individu.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 191:

Terkait hal ini, Perseroan menetapkan batas usia minimum tenaga kerja yang dapat bergabung, yaitu 18 tahun. Selain itu, dengan mengacu pada Undang-Undang Ketenagakerjaan, Perseroan menetapkan waktu kerja bagi seluruh karyawan sebesar 40 jam per minggu sebagai bagian dari penerapan praktik ketenagakerjaan yang sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 192-193:

Perseroan belum memiliki kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) yang dipublikasikan secara resmi. Meskipun demikian, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif bagi seluruh karyawan agar dapat bekerja secara optimal serta terlindungi dari potensi risiko kecelakaan maupun kejadian berbahaya. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan program K3 secara konsisten, dengan pendekatan preventif dan proaktif guna menjaga keselamatan karyawan sekaligus meningkatkan kualitas lingkungan kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 194-197.

Pada tahun 2025, Perseroan melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang mendukung pemberdayaan masyarakat serta sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Adapun kontribusi Perseroan terhadap TPB adalah sebagai berikut:

1 Menebar Kepedulian, Merajut Kebersamaan di Hari Raya Idul Adha;
2 Peduli Sesama, Tangguh Hadapi Bencana; dan
3 Membangun Akses, Menghubungkan Harapan.
.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 176:

Perseroan tidak menerapkan kebijakan pemisahan antara peran Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Saat ini, Direktur Utama yang menjabat sebagai CEO juga merangkap sebagai Ketua Direksi dan bertanggung jawab atas pengelolaan operasional Perseroan. Sementara itu, Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan terhadap kinerja Direksi serta memastikan bahwa kebijakan strategis sejalan dengan kepentingan jangka panjang Perseroan dan pemegang saham. Meskipun tidak terdapat pemisahan peran tersebut, fungsi pengawasan tetap dilaksanakan secara efektif oleh Dewan Komisaris.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 177:

Penilaian tahunan terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi adalah bagian dari tata kelola berkelanjutan. Kebijakan penilaian yang transparan dan terstruktur ini bertujuan untuk mengevaluasi kontribusi, efektivitas, dan kesesuaian anggota terhadap tugas mereka. Evaluasi ini mencakup:
Kriteria Evaluasi
Penilaian dilakukan berdasarkan kinerja individu, kontribusi terhadap pengambilan keputusan strategis, serta kepatuhan terhadap standar etika dan peraturan yang berlaku.
Proses Evaluasi
Proses ini dilakukan setiap tahun dan melibatkan pengungkapan hasil penilaian serta rekomendasi untuk pengembangan profesional.

Informasi lengkap mengenai Kebijakan Penilaian Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilihat pada bagian Nominasi dan Remunerasi dalam bab Tata Kelola Perusahaan pada Laporan tahunan ini.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 177:

Perseroan memiliki kebijakan untuk mengikutsertakan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dalam pelatihan berkelanjutan guna mengikuti perkembangan industri, peraturan, dan praktik GCG. Pelatihan ini mencakup aspek teknis, keberlanjutan, dan tanggung jawab sosial, serta bertujuan untuk meningkatkan kemampuan dalam pengambilan keputusan strategis dan pengelolaan risiko. Pelatihan dapat dilakukan melalui seminar, workshop, dan kursus.

Informasi mengenai pengembangan kompetensi yang telah diikuti oleh Dewan Komisaris dan Direksi selaku penanggung jawab keberlanjutan dapat dilihat pada bagian Dewan Komisaris dan bagian Direksi dalam bab Tata Kelola Perusahaan pada Laporan tahunan ini.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 178:

Pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan berdasarkan kriteria yang jelas dan transparan, dengan mempertimbangkan kualifikasi profesional, pengalaman, keterampilan relevan, dan keberagaman untuk menghadapi tantangan bisnis serta memastikan pengawasan yang efektif.

Kriteria Pemilihan
Kandidat untuk harus memiliki pengalaman yang relevan, keterampilan kepemimpinan, serta pemahaman yang mendalam tentang keberlanjutan dan GCG.

Pemilihan Ulang
Pengangkatan Kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan mempertimbangkan kinerja mereka selama masa jabatan sebelumnya serta kontribusinya terhadap tujuan jangka panjang Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 179:

Perseroan menerapkan Kode Etik dan Kebijakan Anti-Korupsi dengan tujuan untuk memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilakukan dengan integritas, transparansi, dan kepatuhan terhadap hukum. Kebijakan ini mencakup pencegahan terhadap praktik korupsi, suap, gratifikasi, serta balas jasa, dan menyediakan mekanisme pelaporan yang aman dan tegas bagi pihak yang melanggar. Informasi lengkap mengenai kode etik dan kebijakan anti-korupsi Perseroan dapat dilihat pada bab Tata Kelola Perusahaan dalam Laporan tahunan ini.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 179:

Perseroan melarang Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan untuk menggunakan informasi yang tidak tersedia secara umum (insider information) untuk kepentingan pribadi, termasuk dalam perdagangan saham. Kebijakan ini bertujuan untuk mencegah praktik insider trading dan menjaga keadilan serta transparansi di pasar.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 178:

Perseroan menerapkan kebijakan pencegahan konflik kepentingan dengan mewajibkan Dewan Komisaris dan Direksi untuk mengungkapkan potensi konflik yang dapat muncul dalam pengambilan keputusan. Setiap anggota diwajibkan untuk menyampaikan kepentingan pribadi yang berpotensi mempengaruhi objektivitas dalam transaksi bisnis Perseroan. Kebijakan ini transparansi bertujuan serta untuk menjaga meminimalkan risiko terjadinya korupsi dan perilaku tidak etis. Secara berkala, Perseroan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap pengungkapan konflik kepentingan, serta mengambil langkah-langkah perbaikan jika ditemukan ketidakpatuhan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	186
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	186
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	186
	E-04	Konsumsi Air	187
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	188
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	185-187
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	185-187
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	190
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	190
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	190
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	190
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	193-194
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	193
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	190
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	191
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	190
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	191
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	192-193
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	194-197

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	175
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	176
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	176
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	177
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	177
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	178
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	179
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	179
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	178

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51 /POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Paragon Karya Perkasa Tbk

Fransiska Setiawan

Corporate Secretary

Paragon Karya Perkasa Tbk

The Bellezza Permata Hijau, Office Tower Lantai 15, 15 OF-1, Jl. Letnan Jendral

Telepon : 021-29181077 , Fax : -, https://www.pkpk-tbk.co.id/

Nama Pengirim	Fransiska Setiawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	28-04-2026 17:53
Lampiran	1. PKPK-Pengantar Lap ARSR 2025-SIGN.PDF
	2. PKPK - AR SR TH 2025 - SUBMIT_FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Paragon Karya Perkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Paragon Karya Perkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	019/CS-PKPK/IV/2026
Issuer Name	Paragon Karya Perkasa Tbk
Issuer Code	PKPK
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website https://www.pkpk-tbk.co.id/id/laporan-perusahaan at 28 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	414,24
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	414,24
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	8,19
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	8,19
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	422,43
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	422,43
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,56
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5.631,77
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	5.631,77
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	9.720
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	215

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In its daily operational activities, the Company, together with PT Tri Oetama Persada (a subsidiary), utilizes energy sources derived from electricity and solar power. In line with its commitment to improving energy efficiency and reducing emissions, the Company and PT Tri Oetama Persada (a subsidiary) have implemented several initiatives, including: 1.The use of energy-efficient lighting and the management of more efficient lighting usage in the office 2.A work-from-home policy for management to reduce the use of fuel 3.Ensuring that electronic devices and power outlets are turned off when not in use and 4.Conducting internal awareness campaigns to increase employees consciousness of the importance of energy conservation. Although the Company has not yet set a publicly disclosed Net Zero Emission (NZE) target, the Company, along with PT Tri Oetama Persada (a subsidiary), is committed to reducing greenhouse gas (GHG) emissions through the initiatives mentioned above.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 185-186:

The Company has not yet set a target for emission reductions that has been officially published. The measures implemented and the emission reductions achieved compared to the previous year are as follows:

1.The use of energy-efficient lighting and the management of more efficient lighting usage in the office;
2.A work-from-home policy for management to reduce the use of fuel;
3.Ensuring that electronic devices and power outlets are turned off when not in use; and
4.Conducting internal awareness campaigns to increase employees consciousness of the importance of energy conservation.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	74	54,41 %	25	18,38 %
Mid-level	16	11,76 %	7	5,15 %
Senior-level	6	4,41 %	2	1,47 %
Executive-level	6	4,41 %	0	0 %
Total Pegawai	102	75 %	34	25 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	29	13	0	0	0	0	0	0	42
25-35	30	10	9	4	2	2	0	0	57
35-45	12	0	6	0	2	0	0	0	23
45-55	3	2	0	0	1	0	0	0	6
>55	0	0	1	0	1	0	6	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	24 Employees	17,65 %
Number of newly appointed Employees	55 Employees	40,44 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	4	31 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 176:

The Company does not implement a policy separating the roles of the Chairman of the Board and the Chief Executive Officer (CEO). Currently, the President Director, who serves as the CEO, also holds the position of Chair of the Board of Directors and is responsible for managing the Companys operations. Meanwhile, the Board of Commissioners performs an oversight function over the Board of Directors and ensures that strategic policies align with the long-term interests of the Company and its shareholders. Despite the absence of role separation, oversight functions are carried out effectively by the Board of Commissioners.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 177:

The annual performance evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors is part of sustainable governance. This transparent and structured evaluation policy aims to assess the contributions, effectiveness, and alignment of members with their duties. The evaluation includes:
Evaluation Criteria
The evaluation is based on individual performance, contributions to strategic decision-making, and compliance with applicable ethical standards and regulations.
Evaluation Process
This process is conducted annually and involves the disclosure of evaluation results as well as recommendations for professional development.

Complete information regarding the Board of Commissioners and Board of Directors Evaluation Policy can

be found in the Nomination and Remuneration section in the Corporate Governance chapter of this Annual Report.

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 177:

The company has a policy to involve members of the Board of Commissioners and Board of Directors in continuous training to keep up with industry developments, regulations, and GCG practices. The training covers technical aspects, sustainability, and social responsibility, and aims to enhance decision-making capabilities and risk management. The training may be conducted through seminars, workshops, and courses.

Information regarding the competence development undertaken by the Board of Commissioners and Board of Directors responsible for sustainability can be found in the Board of Commissioners and Board of Directors sections in the Corporate Governance chapter of this Annual Report

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 178:
The selection of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is based on clear and transparent criteria, considering professional qualifications, experience, relevant skills, and diversity to face business challenges and ensure effective oversight.
Selection Criteria
Candidates must have relevant experience, leadership skills, and a deep understanding of sustainability and GCG.
Reappointment
The reappointment of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is made by considering their performance during the previous term and their contribution to the companys long term goals.

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 179:

The company implements a Code of Conduct and Anti-Corruption Policy to ensure that all operational activities are conducted with integrity, transparency, and compliance with the law. This policy covers the prevention of corruption, bribery, gratuities, and kickbacks, and provides secure and strict reporting mechanisms for violators. Complete information regarding the companys code of conduct and anti-corruption policy can be found in the Corporate Governance chapter of this Annual Report.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 179.

The company prohibits the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees from using non-public information (insider information) for personal benefit, including in stock trading. This policy aims to prevent insider trading practices and ensure fairness and transparency in the market.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 178:

The company implements a conflict-of-interest prevention policy by requiring the Board of Commissioners and Board of Directors to disclose any potential conflicts that may arise in decision-making. Each member is required to disclose any personal interests that could affect their objectivity in business transactions. This policy aims to maintain transparency and minimize the risk of corruption and unethical behaviour. Periodically, the company monitors and evaluates conflict of interest disclosures and takes corrective actions if noncompliance is found.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	186
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	186
	E-03	Electricity Consumption	186
	E-04	Water Consumption	187
	E-05	Waste Generated	188
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	185-187
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	185-187
Social	S-01	Gender Equality	190
	S-02	Employees by Gender and Age Group	190
	S-03	Employee Turnover Rate	190
	S-04	Number of Temporary Officers	190
	S-05	Employee Training and Development	193-194
	S-06	Number of Work Accidents	193
	S-07	Human Rights Violation Incidents	190
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	191
	S-09	Policy on Human Rights	190
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	191
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	192-193
	S-12	Corporate Social Responsibility	194-197

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	175
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	176
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	176
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	177
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	177
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	178
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	179
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	179
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	178

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51 /POJK.03/2017 TENTANG PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN BAGI LEMBAGA JASA KEUANGAN, EMITEN, DAN PERUSAHAAN PUBLIK

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Paragon Karya Perkasa Tbk

Fransiska Setiawan

Corporate Secretary

Paragon Karya Perkasa Tbk

The Bellezza Permata Hijau, Office Tower Lantai 15, 15 OF-1, Jl. Letnan Jendral

Phone : 021-29181077 , Fax : -, https://www.pkpk-tbk.co.id/

Sender Name	Fransiska Setiawan
Function	Corporate Secretary
Date and Time	28-04-2026 17:53
Attachment	1. PKPK-Pengantar Lap ARSR 2025-SIGN.PDF
	2. PKPK - AR SR TH 2025 - SUBMIT_FINAL.pdf

This is an official document of Paragon Karya Perkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Paragon Karya Perkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.