Go To English Page

Nomor Surat	019/CS-I/IV/2026
Nama Perusahaan	Tempo Scan Pacific Tbk
Kode Emiten	TSPC
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.temposcangroup.com/en/investors/shareholders-info pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Anak Perusahaan yang tidak diikut sertakan dalam pelaporan emisi GRK adalah anak perusahaan diluar divisi Manufaktur dan divisi Distribusi di Indonesia serta anak perusahaan diluar negri.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.432
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	4.180
Emisi langsung dari proses pengolahan	5
Emisi fugitive langsung	203
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	5.820

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	32.103
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	32,103
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	10.413
Perjalanan dinas	1.746
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	2.491
Perjalanan Karyawan	3.046
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	31
Capital equipment/goods	6.872
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	171.084
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	13
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	195.696
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	37.923
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	233.619
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	84.186.803
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	27.334.796
		Total konsumsi energi (kWh or J)	111.521.599
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	631.223
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	155.716

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
1. Kesadaran Karyawan dan Efisiensi Produksi 2. Optimalisasi Sistem Uap 3. Efisiensi Sistem Udara Terkompresi 4. Optimalisasi HVAC (Pemanasan, Ventilasi, dan Pendingin Udara) 5. Peningkatan Peralatan dan Pencahayaan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	25 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

1. Kesadaran Karyawan dan Efisiensi Produksi
2. Optimalisasi Sistem Uap
3. Efisiensi Sistem Udara Terkompresi
4. Optimalisasi HVAC (Pemanasan, Ventilasi, dan Pendingin Udara)
5. Peningkatan Peralatan dan Pencahayaan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.296	51,8 %	1.517	34,2 %
Mid-level	271	6,1 %	215	4,8 %
Senior-level	53	1,2 %	49	1,1 %
Executive-level	17	0,4 %	17	0,4 %
Total Pegawai	2.637	58,5 %	1.798	40,5 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	30	42	0	1	0	0	0	0	73
25-35	597	539	67	68	3	0	0	0	1.274
35-45	964	605	95	74	17	20	3	1	1.779
45-55	595	323	94	58	26	16	7	7	1.126
>55	10	8	15	14	7	13	7	9	83

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	354 Pegawai	7,98 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	246 Pegawai	5,55 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	644 Pegawai	6,57 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	1.293	29,15 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
15	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang tertuang dalam Code of Conduct dan Peraturan Perusahaan dan Nilai-Nilai Inti Perusahaan Link: https://www.temposcangroup.com/en/corporate-info/corporate-governance	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) di Perseroan senantiasa dilakukan dengan mengacu pada UU Ketenagakerjaan serta prinsip-prinsip perlindungan Hak Asasi Manusia. Sebagai salah satu bentuk kepatuhan terhadap perlindungan HAM dan regulasi yang berlaku.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan mempekerjakan karyawannya didasari pada Undang-Undang tentang Ketenagakerjaan yang berlaku yang didalamnya mengatur mengenai larangan pekerja anak dan/atau larangan pekerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan Perusahaan. Kebijakan tersebut tertuang dalam Code of Conduct di link https://www.temposcangroup.com/en/ corporateinfo/corporate-governance	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Selama tahun 2025, bentuk kepedulian Tempo Scan Group terhadap masyarakat yang membutuhkan melalui berbagai aktivitas dengan total kontribusi senilai Rp 11,83 miliar merupakan wujud nyata penjabaran Nilai-Nilai Inti Tempo Scan, yaitu Bertanggung Jawab dan Bermanfaat, terhadap Bangsa dan Negara Kesatuan Republik Indonesia. Komitmen tersebut diwujudkan melalui berbagai kegiatan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	2	3
Direksi	0	3	7	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	20	80,5 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	94 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chariman of the Board and CEO, karena Chairman of the Board and CEO dipegang oleh individu yang sama.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian anggota Direksi dilakukan dengan melihat Performa Emiuten, Kinerja Kedisiplinan dan Kinerja Individu masing-masing Direksi	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pelatihan dan secara konsisten melaksanakan program pelatihan bagi Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan untuk memenuhi tuntutan tugas dan tanggung jawab yang semakin luas. Program-program tersebut direncanakan dan dilaksanakan secara berkala, dan mencakup pelatihan teknis berdasarkan fungsi pekerjaan, serta pelatihan manajerial, kepemimpinan, dan topik-topik relevan lainnya untuk mendukung pengembangan kompetensi Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan secara menyeluruh.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pemilihan maupun pemilihan ulang anggota Direksi dan Dewan Komisaris mengikuti syarat-syarat yang diatur berdasarkan Peraturan OJK dan Undang-Undang Perseroan Terbatas.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti korupsi yang berlaku bagi seluruh karyawan perusahaan. Dapat dilihat di link berikut ini https://www.temposcangroup.com/en/corporateinfo/corporate-governance	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan mengikuti ketentuan OJK yang berlaku terkait dengan keterbukaan informasi kepada pemegang saham, sehingga semua pemegang saham mendapatkan informasi yang sama. Perusahaan memiliki Code of Conduct yang melarang karyawan termasuk Direksi memanfaatkan kedudukannya di perusahaan untuk kepentingan pribadi.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki Code of Conduct yang melarang karyawan termasuk Direksi memanfaatkan kedudukannya di perusahaan untuk kepentingan pribadi dan mencegah adanya konflik kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	178
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	174
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	174
	E-04	Konsumsi Air	176
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	178
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	176
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	174
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	9
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	9
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	181
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	9
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	184
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	166
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	182
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	181
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	182
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	182
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	183
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	186

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	142
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	142
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	160
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	184
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	142
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	157
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	157
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	158

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Tempo Scan Pacific Tbk

Shania

Corporate Secretary

Tempo Scan Pacific Tbk

Gedung Tempo Scan Tower Jl. H.R. Rasuna Said Kav. 3-4 Jakarta 12950

Telepon : 2921-8888 (5438), Fax : 2920-9999, -

Nama Pengirim	Shania
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 11:35
Lampiran	1. TSPC-AR dan SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Tempo Scan Pacific Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Tempo Scan Pacific Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	019/CS-I/IV/2026
Issuer Name	Tempo Scan Pacific Tbk
Issuer Code	TSPC
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.temposcangroup.com/en/investors/shareholders-info at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Anak Perusahaan yang tidak diikut sertakan dalam pelaporan emisi GRK adalah anak perusahaan diluar divisi Manufaktur dan divisi Distribusi di Indonesia serta anak perusahaan diluar negri.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.432
Direct emissions from mobile combustion	4.180
Direct emissions from processes	5
Direct fugitive emissions	203
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	5.820
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	32.103
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	32,103
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	10.413
Business travels	1.746
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	2.491
Employee commuting	3.046
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	31
Capital equipment/goods	6.872
Waste generated in operations	171.084
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	13
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	195.696
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	37.923
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	233.619
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	84.186.803
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	27.334.796
		Total energy consumption (kWh or J)	111.521.599
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	631.223
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	155.716

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
1. Employee Awareness and Production Efficiency 2. Steam System Optimization 3. Compressed Air System Efficiency 4. HVAC (Heating, Ventilation, and Air Conditioning) Optimization 5. Equipment and Lighting Upgrades	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	25 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Employee Awareness and Production Efficiency
2. Optimalisasi Sistem Uap
3. Compressed Air System Efficiency
4. HVAC (Heating, Ventilation, and Air Conditioning) Optimization
5. Equipment and Lighting Upgrades
6. Renewable Energy Initiatives
7. Vehicle and Operational Efficiency

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.296	51,8 %	1.517	34,2 %
Mid-level	271	6,1 %	215	4,8 %
Senior-level	53	1,2 %	49	1,1 %
Executive-level	17	0,4 %	17	0,4 %
Total Pegawai	2.637	58,5 %	1.798	40,5 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	30	42	0	1	0	0	0	0	73
25-35	597	539	67	68	3	0	0	0	1.274
35-45	964	605	95	58	17	20	3	1	1.779
45-55	595	323	94	58	26	16	7	7	1.126
>55	10	8	15	14	7	13	7	9	83

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	354 Employees	7,98 %
Number of newly appointed Employees	246 Employees	5,55 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	644 Employees	6,57 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	1.293	29,15 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
15	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has the policyies regarding sexual harassment and/or non-discrimination which are stipulated in the Code of Conduct, Company Regulations and Core Values of the Company. Link: https://www.temposcangroup.com/en/corporate-info/corporate-governance	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Companys Human Resources (HR) management is consistently conducted in accordance with the Labor Law and Human Rights protection principles. As a demonstration of this commitment.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company employs its workforce in compliance with prevailing labor laws, which incorporate regulations prohibiting child labor and forced labor.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has the policy regarding occupational health and safety, safe and decent working environment provided to all employees. the Policy is stipulated in the Code of Conduct link https://www.temposcangroup.com/en/corporateinfo/corporate-governance	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
In 2025, Tempo Scan Group s commitment to supporting communities in need is reflected through various social initiatives with a total contribution amounting to Rp 11.83 billion. This allocation represents as a manifestation of Tempo Scan s Core Values of Responsibility and Usefulness to the Nation and the Republic of Indonesia, comes in various activities.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	2	3
Directors	0	3	7	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	20	80,5 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	94 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have policy on the segregation of the Chairman of the Board and CEO, because the Chairman of the Board and CEO are held by the same individual.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The assessment of the members of the Board of Directors is carried out by taking into consideration the issuer's performance, diciplinary performance and individual performance of each member of the Board of Directors.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has a training policy and consistently implements training programs for Board of Commissioners, Board of Directors and all employees to meet the demands of increasingly extensive duties and responsibilities. These programs are planned and implemented periodically, and include technical training based on job function, as well as managerial, leadership and other relevant topics to support overall Board of Commissioners, Board of Directors and employees competency development.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The election and re-election of members of Board of Directors and Board of Commissioners shall adhere with the requirements set out in the OJK Rules and Company Law.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has the policy of code of conduct and/or anti corruption that shall be adhered by all employees. Can be seen in the link https://www.temposcangroup.com/en/corporate-info/corporate-governance	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company adheres to prevailing OJK regulations regarding information disclosure to shareholders, ensuring that all shareholders receive equal information. The Company maintains a Code of Conduct that prohibits employees, including the Board of Directors, from utilizing their positions within the Company for personal gain.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a Code of Conduct that prohibits employees including Directors from using their position in the company for personal gain and prevents conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	178
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	174
	E-03	Electricity Consumption	174
	E-04	Water Consumption	176
	E-05	Waste Generated	178
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	176
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	174
Social	S-01	Gender Equality	9
	S-02	Employees by Gender and Age Group	9
	S-03	Employee Turnover Rate	181
	S-04	Number of Temporary Officers	9
	S-05	Employee Training and Development	184
	S-06	Number of Work Accidents	166
	S-07	Human Rights Violation Incidents	182
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	181
	S-09	Policy on Human Rights	182
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	182
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	183
	S-12	Corporate Social Responsibility	186

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	142
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	142
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	160
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	184
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	142
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	157
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	157
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	158

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Tempo Scan Pacific Tbk

Shania

Corporate Secretary

Tempo Scan Pacific Tbk

Gedung Tempo Scan Tower Jl. H.R. Rasuna Said Kav. 3-4 Jakarta 12950

Phone : 2921-8888 (5438), Fax : 2920-9999, -

Sender Name	Shania
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 11:35
Attachment	1. TSPC-AR dan SR 2025.pdf

This is an official document of Tempo Scan Pacific Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Tempo Scan Pacific Tbk is fully responsible for the information contained within this document.