Go To English Page

Nomor Surat	025/DIR-KEP/SBI/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Super Bank Indonesia Tbk
Kode Emiten	SUPA
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 02 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.superbank.id/ pada tanggal 02 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	18,77
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	18,77

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	168,37
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	168,37
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	187,14
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	187,14
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	115,77
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	193.534,31
		Total konsumsi energi (kWh or J)	193.534,31
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	268
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank belum menetapkan target Net Zero Emission mengingat saat ini masih dalam tahap pengembangan metode perhitungan tingkat emisi. Penetapan target akan dilakukan seiring dengan kesiapan metode perhitungan dan implementasinya.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank belum menetapkan target Net Zero Emission mengingat saat ini masih dalam tahap pengembangan metode perhitungan tingkat emisi. Penetapan target akan dilakukan seiring dengan kesiapan metode perhitungan dan implementasinya.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	84	12.63 %	99	14.89 %
Mid-level	292	43.91 %	119	17.89 %
Senior-level	38	5.71 %	27	4.06 %
Executive-level	3	0.45 %	3	0.45 %
Total Pegawai	417	62.71 %	248	37.29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	21	22	9	0	0	0	0	0	52
25-35	46	73	192	86	7	3	0	0	407
35-45	14	3	78	27	24	11	1	0	158
45-55	3	1	11	6	5	13	1	2	42
>55	0	0	2	0	2	0	1	1	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	78 Pegawai	12,61 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	210 Pegawai	31,58 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	412 Pegawai	38,25 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
46 jam/pegawai	665	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Ketentuan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi tertuang dalam Peraturan Perusahaan dan Kode Etik PT Super Bank Indonesia Tbk dengan link sebagai berikut: https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/kebijakan-kode-etik	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Ketentuan terkait Hak Asasi Manusia tertuang tertuang dalam Peraturan Perusahaan PT Super Bank Indonesia Tbk yang merupakan dokumen internal Superbank.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Ketentuan terkait Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa tertuang dalam Pedoman Pemenuhan Sumber Daya Manusia PT Super Bank Indonesia Tbk, yang merupakan dokumen internal Superbank.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Ketentuan terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman tertuang dalam Peraturan Perusahaan PT Super Bank Indonesia Tbk yang merupakan dokumen internal Superbank.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Sepanjang tahun 2025, Bank memiliki sejumlah aktivitas CSR yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat lokal serta menyalurkan kontribusi sosial ke organisasi nirlaba terdaftar, yang telah diungkapkan lebih rinci dalam Laporan Keberlanjutan Superbank tahun buku 2025.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	2
Direksi	0	2	3	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	81,25 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Tidak relevan, Struktur Organisasi PT Super Bank Indonesia Tbk dipimpin Presiden Direktur yang juga merupakan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Ketentuan terkait penilaian terhadap Direksi dan Dewan Komisaris PT Super Bank Indonesia Tbk telah tertuang dalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi PT Super Bank Indonesia Tbk dengan penjelasan yang dapat diakses pada link sebagai berikut: https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-komite-nominasi-dan-remunerasi	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ketentuan terkait penilaian terhadap Direksi dan Dewan Komisaris PT Super Bank Indonesia Tbk telah tertuang dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris PT Super Bank Indonesia Tbk dengan penjelasan yang dapat diakses pada link sebagai berikut: https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-bod https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-boc Selain itu, Bank juga memiliki Pedoman Pengembangan Sumber Daya Manusia yang memuat cakupan lebih teknis, yang merupakan dokumen internal Superbank	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Ketentuan terkait kriteria pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris PT Super Bank Indonesia Tbk telah tertuang dalam Piagam Direksi, Piagam Dewan Komisaris dan Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi PT Super Bank Indonesia Tbk dengan penjelasan yang dapat diakses pada link sebagai berikut: https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-komite-nominasi-dan-remunerasi https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-bod https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-boc	

Selain itu, Bank juga memiliki Kebijakan Nominasi yang memiliki cakupan lebih teknis, yang merupakan dokumen internal Superbank

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

PT Super Bank Indonesia Tbk telah memiliki Kode Etik dan Kebijakan Anti-Suap dan Anti-Korupsi dengan penjelasan yang dapat diakses pada link sebagai berikut:

1. https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/kebijakan-anti-suap-dan-anti-korupsi
2. https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/kebijakan-kode-etik

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

PT Super Bank Indonesia Tbk telah memiliki Kebijakan Komunikasi dan Interaksi dengan Pemegang Saham dengan penjelasan yang dapat diakses pada link sebagai berikut:
https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/kebijakan-komunikasi-dan-interaksi-dengan-pemegang-saham

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Ketentuan terkait kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan telah tertuang dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris PT Super Bank Indonesia Tbk dengan penjelasan yang dapat diakses pada link sebagai berikut:

https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-bod
https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-boc

Selain itu, Bank juga memiliki Kebijakan Benturan Kepentingan yang memuat cakupan lebih teknis, yang merupakan dokumen internal Superbank

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	32-33
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	32-33
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	32-33
	E-04	Konsumsi Air	32-33
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	32-33
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	n/a
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	n/a
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	35
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	12
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	n/a
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	36-38
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	n/a
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	n/a
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	36
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	34-35
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	36
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	36-38
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	39-40

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	62-63
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	260
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	238-239-242-243
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	261-263-241
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	242-243
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	302-303-304-305
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	235
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	232-144-145

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Super Bank Indonesia Tbk

Astrid Abina Carolin

Head of Legal and Corporate Secretary

PT Super Bank Indonesia Tbk

Revenue Tower, Lantai 28-29 SCBD, Lot 13 District 8 Jl. Jenderal Sudirman

Telepon : +6221-50155550, Fax : , www.superbank.id

Nama Pengirim	Astrid Abina Carolin
Jabatan	Head of Legal and Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-04-2026 17:45
Lampiran	1. Surat Pengantar LT LK SUPA - SPE.pdf
	2. Annual Report 2025 SUPA_SPE.pdf
	3. FINAL Laporan Keberlanjutan_INDO_SUPA SPE.pdf
	4. FINAL Sustainability Report_ENG_SUPA SPE.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Super Bank Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Super Bank Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	025/DIR-KEP/SBI/IV/2026
Issuer Name	PT Super Bank Indonesia Tbk
Issuer Code	SUPA
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 02 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.superbank.id/ at 02 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	18,77
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	18,77
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	168,37
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	168,37
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	187,14
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	187,14
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	115,77
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	193.534,31
		Total energy consumption (kWh or J)	193.534,31
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	268
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Bank has not yet set a Net Zero Emission target, as it is still in the process of developing its emission methodology. The target will be established once the methodology and its implementation are sufficient.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Bank has not yet established a greenhouse gas (GHG) emission reduction target, given that its climate risk governance is still under development and the GHG emission measurement methodology is being refined..

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	84	12.63 %	99	14.89 %
Mid-level	292	43.91 %	119	17.89 %
Senior-level	38	5.71 %	27	4.06 %
Executive-level	3	0.45 %	3	0.45 %
Total Pegawai	417	62.71 %	248	37.29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	21	22	9	0	0	0	0	0	52
25-35	46	73	192	86	7	3	0	0	407
35-45	14	3	78	6	24	11	1	0	158
45-55	3	1	11	6	5	13	1	2	42
>55	0	0	2	0	2	0	1	1	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	78 Employees	12,61 %
Number of newly appointed Employees	210 Employees	31,58 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	412 Employees	38,25 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
46 hours/employee	665	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	2	2
Directors	0	2	3	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	81,25 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Not relevant. The organizational structure of PT Super Bank Indonesia Tbk is led by the President Director, who also serves as the CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Provisions relating to the assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners of PT Super Bank Indonesia Tbk are set out in the Nomination and Remuneration Committee Charter of PT Super Bank Indonesia Tbk, which elaboration can be accessed at the following link: https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-komite-nominasi-dan-remunerasi	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Provisions relating to the assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners of PT Super Bank Indonesia Tbk are set out in the Board of Directors Charter and the Board of Commissioners Charter of PT Super Bank Indonesia Tbk, which elaboration can be accessed at the following link: https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-bod https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-boc In addition, the Bank also has Human Resources Development Guidelines with a more technical scope, which are maintained as an internal document of Superbank	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Provisions relating to the selection criteria for the Board of Directors and the Board of Commissioners of PT Super Bank Indonesia Tbk are set out in the Board of Directors Charter, the Board of Commissioners Charter, and the Nomination and Remuneration Committee Charter of PT Super Bank Indonesia Tbk, which elaboration can be accessed at the following links: https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-komite-nominasi-dan-remunerasi https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-bod https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-boc In addition, the Bank also has a Nomination Policy with a more technical scope, which serves as an internal document of Superbank.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
PT Super Bank Indonesia Tbk has established a Code of Ethics and an Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy. Which elaboration can be accessed at the following links: 1. https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/kebijakan-anti-suap-dan-anti-korupsi 2. https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/kebijakan-kode-etik	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
PT Super Bank Indonesia Tbk has established a Communication and Interaction with Shareholders Policy, which elaboration can be accessed at the following link: https://www.superbank.id/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/kebijakan-komunikasi-dan-interaksi-dengan-pemegang-saham	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Provisions relating to the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest are set out in the Board of Directors Charter and the Board of Commissioners Charter of PT Super Bank Indonesia Tbk, which elaboration can be accessed at the following link: https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-bod https://www.superbank.id/en/tata-kelola/dokumen-tata-kelola-perusahaan/pedoman-kerja-boc In addition, the Bank also has Conflict of Interest Policy with a more technical scope, which are maintained as an internal document of Superbank	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	32-33
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	32-33
	E-03	Electricity Consumption	32-33
	E-04	Water Consumption	32-33
	E-05	Waste Generated	32-33
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	n/a
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	n/a
Social	S-01	Gender Equality	35
	S-02	Employees by Gender and Age Group	12
	S-03	Employee Turnover Rate	n/a
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	36-38
	S-06	Number of Work Accidents	n/a
	S-07	Human Rights Violation Incidents	n/a
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	36
	S-09	Policy on Human Rights	34-35
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	36
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	36-38
	S-12	Corporate Social Responsibility	39-40

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	62-63
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	260
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	238-239-242-243
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	261-263-241
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	242-243
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	302-303-304-305
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	235
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	232-144-145

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Super Bank Indonesia Tbk

Astrid Abina Carolin

Head of Legal and Corporate Secretary

PT Super Bank Indonesia Tbk

Revenue Tower, Lantai 28-29 SCBD, Lot 13 District 8 Jl. Jenderal Sudirman

Phone : +6221-50155550, Fax : , www.superbank.id

Sender Name	Astrid Abina Carolin
Function	Head of Legal and Corporate Secretary
Date and Time	02-04-2026 17:45
Attachment	1. Surat Pengantar LT LK SUPA - SPE.pdf
	2. Annual Report 2025 SUPA_SPE.pdf
	3. FINAL Laporan Keberlanjutan_INDO_SUPA SPE.pdf
	4. FINAL Sustainability Report_ENG_SUPA SPE.pdf

This is an official document of PT Super Bank Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Super Bank Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.