Go To English Page

Nomor Surat	ARSRMBAP2025
Nama Perusahaan	PT Mitrabara Adiperdana Tbk
Kode Emiten	MBAP
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 20 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.mitrabaraadiperdana.co.id pada tanggal 20 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	8.574,25
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	33.251,37
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	41.825,62

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	11.603,67
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	11.603,67
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	8.355
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	8.355
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	53.429,29
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	61.784,29
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	374,65
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	5,133
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1,426
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	113,12
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	98,07

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perusahaan belum menetapkan target net zero emission karena masih dalam tahap penyusunan baseline emisi gas rumah kaca dan penguatan sistem pengelolaan data. Sejalan dengan hal tersebut, Perusahaan terus melakukan kajian internal agar target yang akan ditetapkan ke depan bersifat realistis, terukur, dan selaras dengan karakteristik operasional. Perusahaan tetap berkomitmen mengurangi dampak lingkungan melalui inisiatif efisiensi energi dan peningkatan praktik operasional yang lebih ramah lingkungan, serta secara bertahap akan menyusun peta jalan penurunan emisi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	20 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sejalan dengan komitmen terhadap keberlanjutan jangka panjang, Perseroan terus memperkuat langkah-langkah strategis untuk mencapai target pengurangan emisi gas rumah kaca pada tahun 2030 serta mewujudkan netralitas karbon pada tahun 2060 sesuai dengan target pemerintah melalui transisi energi bersih, pengembangan energi terbarukan, dan teknologi CCS (Carbon Capture and Storage) dan CCUS (Carbon Capture, Utilization, and Storage).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	632	51,93 %	66	5,42 %
Mid-level	355	29,17 %	82	5,42 %
Senior-level	59	4,85 %	11	0,9 %
Executive-level	11	0,9 %	1	0,9 %
Total Pegawai	1.057	86,85 %	160	13,15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	165	25	52	30	0	0	0	0	272
25-35	244	23	170	35	10	4	0	0	486
35-45	155	6	91	14	34	6	6	0	312
45-55	68	12	42	3	15	1	4	0	145
>55	0	0	0	0	0	0	1	1	2

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	227 Pegawai	18,65 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	440 Pegawai	35,49 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	9 Pegawai	0,74 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10 jam/pegawai	705	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang melarang segala bentuk pelecehan seksual dan perilaku tidak pantas di lingkungan kerja sebagaimana diatur dalam Kode Etik Perusahaan Larangan ini mencakup tindakan yang menyinggung suku agama ras dan antar golongan ancaman perundungan tindakan fisik serta pengambilan properti milik rekan kerja yang dapat menimbulkan ketidaknyamanan di lingkungan kerja. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan belum memiliki kebijakan khusus mengenai hak asasi manusia namun prinsip penghormatan terhadap hak asasi manusia telah diatur dalam Code of Conduct tahun 2024	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan tidak mempekerjakan tenaga kerja di bawah usia 18 tahun serta tidak menerapkan kerja paksa Perseroan memastikan jam kerja sesuai ketentuan yaitu maksimal 8 jam per hari dan 40 jam per minggu untuk 5 hari kerja Tidak terdapat kasus pekerja anak maupun kerja paksa selama tahun pelaporan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan melalui penerapan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan dan kebijakan terkait mutu keselamatan dan kesehatan kerja Perseroan juga menjalankan pelatihan dan program keselamatan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman sehat dan produktif	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan program tanggung jawab sosial dan lingkungan yang mengacu pada delapan aspek pengembangan dan pemberdayaan masyarakat meliputi pendidikan kesehatan ekonomi sosial budaya lingkungan kelembagaan dan infrastruktur Program disusun berdasarkan baseline survey dan social mapping serta selaras dengan SDGs RPJMD blueprint PPM dan rencana pascatambang untuk memastikan program tepat sasaran dan berkelanjutan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	9	97,14 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Perseroan menerapkan pemisahan antara fungsi pengawasan oleh Dewan Komisaris dan fungsi operasional oleh Direksi untuk memastikan tata kelola yang baik menghindari konflik kepentingan serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kinerja Dewan Komisaris dievaluasi dalam RUPS berdasarkan pelaksanaan tugas tingkat kehadiran dan aktivitas pengawasan Dewan Komisaris juga melakukan penilaian terhadap Direksi berdasarkan indikator kinerja yang telah ditetapkan. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pengembangan kompetensi merupakan indikator kinerja bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui pelatihan seminar workshop dan kegiatan lain termasuk terkait keberlanjutan. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan melalui Komite Nominasi dan Remunerasi dengan kriteria yang jelas serta evaluasi yang objektif termasuk pengusulan kandidat kepada RUPS. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan anti korupsi melalui penerapan tata kelola perusahaan yang baik transparansi dan pengendalian internal serta didukung oleh kode etik kebijakan anti suap dan sistem pelaporan pelanggaran. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/code-of-conduct-mbap-update-2024.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memastikan perlakuan yang adil bagi seluruh pemegang saham dengan memberikan akses informasi yang setara transparansi pengambilan keputusan serta hak suara dalam RUPS	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan pengelolaan benturan kepentingan yang mengatur prinsip kehati hatian serta etika dalam gratifikasi dan mekanisme pelaporan yang wajib dipatuhi seluruh karyawan. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/boc-piagam-charter-update-2024-tanpa-ttd.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	102,103
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	102
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	98,99
	E-04	Konsumsi Air	120
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	114,115
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	101
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	101
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	54,136
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	55
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	135
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	57
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	140
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	150
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	136
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	136
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	136
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	137
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	144
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	153

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	65
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	65
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	64
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	64
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	67
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	64
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	73
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	66
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	66

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Meliana Gunawan

Head of Legal & Corsec

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Grha Baramulti

Telepon : +6221 63864061, Fax : +6221 63864062, 0

Nama Pengirim	Meliana Gunawan
Jabatan	Head of Legal & Corsec
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:22
Lampiran	1. FINAL MITRABARA SR 2025.pdf
	2. FINAL MITRABARA AR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Mitrabara Adiperdana Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Mitrabara Adiperdana Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	ARSRMBAP2025
Issuer Name	PT Mitrabara Adiperdana Tbk
Issuer Code	MBAP
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 20 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.mitrabaraadiperdana.co.id at 20 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	8.574,25
Direct emissions from mobile combustion	33.251,37
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	41.825,62
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	11.603,67
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	11.603,67
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	8.355
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	8.355
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	53.429,29
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	61.784,29
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	374,65
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	5,133
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1,426
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	113,12
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	98,07

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Perusahaan belum menetapkan target net zero emission karena masih dalam tahap penyusunan baseline emisi gas rumah kaca dan penguatan sistem pengelolaan data. Sejalan dengan hal tersebut, Perusahaan terus melakukan kajian internal agar target yang akan ditetapkan ke depan bersifat realistis, terukur, dan selaras dengan karakteristik operasional. Perusahaan tetap berkomitmen mengurangi dampak lingkungan melalui inisiatif efisiensi energi dan peningkatan praktik operasional yang lebih ramah lingkungan, serta secara bertahap akan menyusun peta jalan penurunan emisi.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	20 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In line with its commitment to long-term sustainability, the Company continues to strengthen its strategic initiatives to achieve greenhouse gas emission reduction targets by 2030 and attain carbon neutrality by 2060, in alignment with government targets, through the transition to clean energy, the development of renewable energy, and the implementation of CCS (Carbon Capture and Storage) and CCUS (Carbon Capture, Utilization, and Storage) technologies.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	632	51,93 %	66	5,42 %
Mid-level	355	29,17 %	82	5,42 %
Senior-level	59	4,85 %	11	0,9 %
Executive-level	11	0,9 %	1	0,9 %
Total Pegawai	1.057	86,85 %	160	13,15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	165	25	52	30	0	0	0	0	272
25-35	244	23	170	35	10	4	0	0	486
35-45	155	6	91	3	34	6	6	0	312
45-55	68	12	42	3	15	1	4	0	145
>55	0	0	0	0	0	0	1	1	2

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	227 Employees	18,65 %
Number of newly appointed Employees	440 Employees	35,49 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	9 Employees	0,74 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10 hours/employee	705	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has a policy prohibiting all forms of sexual harassment and inappropriate behavior in the workplace as outlined in the Code of Conduct This includes actions related to discrimination threats bullying physical misconduct and property violations that may create discomfort in the work environment. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company does not yet have a specific human rights policy however respect for human rights is outlined in the 2024 Code of Conduct	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The Company does not employ workers under 18 years old and does not implement forced labor Working hours comply with regulations which are 8 hours per day and 40 hours per week No cases of child labor or forced labor were reported during the reporting year	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The Company has policies on occupational health and safety and a safe working environment implemented through the Mining Safety Management System and related policies The Company also conducts training and safety programs to create a safe healthy and productive workplace	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

The Company implements corporate social responsibility programs based on eight community development aspects including education health economy socio culture environment institutions and infrastructure Programs are based on baseline surveys and social mapping and aligned with SDGs regional plans and mine closure plans to ensure effectiveness and sustainability

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	9	97,14 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company implements a clear separation between the supervisory function of the Board of Commissioners and the operational function of the Board of Directors to ensure good corporate governance, avoid conflicts of interest, and enhance transparency and accountability. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners is evaluated at the General Meeting of Shareholders based on duties attendance and supervisory activities The Board also evaluates the performance of the Board of Directors based on predetermined indicators. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Competency development is a key performance indicator for the Board of Commissioners and Board of Directors through training seminars workshops and other activities including sustainability. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection process for the Board of Directors and Commissioners is conducted through the Nomination and Remuneration Committee using defined criteria and objective evaluation including nomination to the General Meeting of Shareholders. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/NRC-piagam-charter-update-2024.pdf	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company implements anti corruption policies through good corporate governance transparency internal controls code of conduct anti bribery policy and whistleblowing system. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/code-of-conduct-mbap-update-2024.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company ensures fair treatment of all shareholders by providing equal access to information transparency in decision making and voting rights at the General Meeting of Shareholders	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a conflict of interest policy regulating prudence principles ethics in gratuities and reporting mechanisms that must be followed by all employees. https://cms.mitrabaraadiperdana.co.id/storage/files/boc-piagam-charter-update-2024-tanpa-ttd.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	102,103
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	102
	E-03	Electricity Consumption	98,99
	E-04	Water Consumption	120
	E-05	Waste Generated	114,115
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	101
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	101
Social	S-01	Gender Equality	54,136
	S-02	Employees by Gender and Age Group	55
	S-03	Employee Turnover Rate	135
	S-04	Number of Temporary Officers	57
	S-05	Employee Training and Development	140
	S-06	Number of Work Accidents	150
	S-07	Human Rights Violation Incidents	136
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	136
	S-09	Policy on Human Rights	136
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	137
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	144
	S-12	Corporate Social Responsibility	153

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	65
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	65
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	64
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	64
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	67
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	64
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	73
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	66
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	66

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Meliana Gunawan

Head of Legal & Corsec

PT Mitrabara Adiperdana Tbk

Grha Baramulti

Phone : +6221 63864061, Fax : +6221 63864062, 0

Sender Name	Meliana Gunawan
Function	Head of Legal & Corsec
Date and Time	30-04-2026 17:22
Attachment	1. FINAL MITRABARA SR 2025.pdf
	2. FINAL MITRABARA AR 2025.pdf

This is an official document of PT Mitrabara Adiperdana Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Mitrabara Adiperdana Tbk is fully responsible for the information contained within this document.