Go To English Page

Nomor Surat	SPARSR/CI/001/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Cerestar Indonesia Tbk
Kode Emiten	TRGU
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 29 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link pada tanggal

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	257
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	248
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	505

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	20.196
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	20.196
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	20.701
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	20.701
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	23.213.761
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	23.213.761
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	33.512
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4,5

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Terkait dengan metrik ESG, saat ini Perseroan belum memiliki target khusus terkait pencapaian target net zero emission dan tidak memiliki peraturan atau dokumen internal perusahaan terkait hal tersebut. Walaupun demikian, Perseroan mendukung pemerintah Indonesia dalam mencapai Net Zero Emissions (NZE) 2060 dengan menggunakan energi listrik energi terbarukan (panel surya) untuk mendukung aktivitas operasional dari listrik yang disediakan oleh pengelola kawasan industri.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Terkait dengan metrik ESG, saat ini Perseroan belum memiliki target khusus terkait pencapaian target net zero emission dan tidak memiliki peraturan atau dokumen internal perusahaan terkait hal tersebut. Walaupun demikian, Perseroan mendukung pemerintah Indonesia dalam mencapai Net Zero Emissions (NZE) 2060 dengan menggunakan energi listrik energi terbarukan (panel surya) untuk mendukung aktivitas operasional dari listrik yang disediakan oleh pengelola kawasan industri.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	226	73,14 %	37	11,97 %
Mid-level	13	4,21 %	19	6,15 %
Senior-level	6	1,94 %	6	1,94 %
Executive-level	2	0,65 %	0	0 %
Total Pegawai	247	79,94 %	62	20,06 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	33	9	0	0	0	0	0	0	42
25-35	142	23	6	10	2	0	0	0	183
35-45	45	2	3	9	3	4	0	0	66
45-55	8	1	4	0	1	2	1	0	17
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	33 Pegawai	11 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	29 Pegawai	9 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	134 Pegawai	43 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,2 jam/pegawai	104	34 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan yang melindungi karyawan dari pelecehan dan tindakan diskriminasi lainnya. Kebijakan tersebut dimuat dalam Peraturan Perusahaan Pasal 29 dan Pasal 42 yang memuat mengenai: Pencegahan Pelecehan Seksual dan Tata Cara Penyampaian Pengaduan dan Keluh Kesah Pekerja. Dalam peraturan tersebut dinyatakan bahwa "Perseroan menegaskan bahwa pelecehan seksual dalam bentuk apapun, baik verbal, fisik, atau non-verbal, tidak diterima di tempat kerja."	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan HAM yang dimuat dalam Peraturan Perusahaan Pasal 10 (Hak Pekerja) dan Pasal 33 (Anti Diskriminasi).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan mengenai penolakan terhadap pekerja anak dan kerja paksa mengikuti peraturan Pasal 68 Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan telah membuat kebijakan/peraturan yang mengatur tentang lingkungan kerja yang layak dan aman bagi karyawan dalam Peraturan Perusahaan. Perseroan menyediakan tempat ibadah berupa Mushola bagi karyawan untuk menjalankan ibadah, mengikutsertakan seluruh karyawan dalam program BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan, memberikan medical check-up berkala, memberikan pakaian, perlengkapan, dan perlindungan diri bagi karyawan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan melaksanakan program CSR sebagai wujud kontribusi kepada masyarakat dan karyawan. Salah satu bentuk utama dari program tersebut adalah pemberian produk-produk hasil produksi Perseroan secara gratis pada momen-momen tertentu. Produk yang dibagikan merupakan bahan pangan pokok yang memiliki nilai strategis dalam mendukung kebutuhan dasar masyarakat. Selain itu, Perseroan juga memberikan bantuan dana kepada masyarakat yang membutuhkan.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
Pengelolaan dan pengawasan Perseroan dilakukan sesuai Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UUPT) yang mengatur mengenai sistem tata kelola two-tier yang memisahkan fungsi pengawasan dari non-eksekutif dan pengelolaan dari eksekutif. Fungsi pengawasan dilakukan oleh Dewan Komisaris, sementara fungsi pengelolaan dilakukan oleh Direksi. Sistem ini juga memisahkan antara Komisaris Utama dan Direktur Utama, yang bertindak sebagai Chief Executive Officer dari Perseroan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan mengenai penilaian terhadap Direksi dan Dewan Komisaris. Secara garis besar, prosedur penilaian kinerja dilakukan setiap satu tahun sekali dengan menggunakan metode penilaian mandiri (self-assessment) menggunakan sejumlah kriteria mencakup pencapaian Perseroan, ketaatan regulasi, kontribusi, dan tingkat kehadiran dalam rapat.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendukung Dewan Komisaris dan Direksi untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan mereka melalui berbagai cara seperti pelatihan, workshop, seminar, konferensi, dan kegiatan, termasuk kunjungan kerja dan studi banding. Kebijakan ini menjadi bagian dari pengembangan SDM dan penguatan praktik tata kelola perusahaan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah menetapkan kebijakan yang mengatur kriteria untuk calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Secara garis besar, prosedur pemilihan mencakup rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi, dengan mempertimbangkan masukan Dewan Komisaris, untuk kemudian ditetapkan dalam	

RUPS.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Terdapat Kode Etik yang berlaku bagi seluruh jajaran, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, karyawan, dan pendukung organ perusahaan. Kode Etik ini mencerminkan nilai-nilai perusahaan yang berlandaskan visi dan misi, serta menjadi pedoman perilaku dalam menjalankan bisnis secara transparan, etis, dan bertanggung jawab. Sebagai bagian dari komitmen terhadap integritas, Perseroan juga memformulasikan Kebijakan Anti Korupsi dan Penyelewengan yang diterapkan melalui Pedoman Etika dan perjanjian kerja dengan karyawan maupun mitra usaha. Pelaporan dugaan korupsi atau suap dapat dilakukan secara anonim melalui berbagai saluran, dan Perseroan telah membentuk tim investigasi untuk menindaklanjuti laporan tersebut secara serius. Sanksi tegas juga diberlakukan sebagai bentuk mitigasi terhadap tindakan penyimpangan. Kebijakan ini disosialisasikan secara berkala kepada seluruh karyawan, termasuk dalam pelatihan awal bagi karyawan baru dan pengingat bagi karyawan lama, guna memperkuat budaya integritas dalam organisasi. Pelanggaran terhadap Kode Etik dikenakan sanksi disipliner, sementara kepatuhan akan diberikan apresiasi sesuai kebijakan perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perseroan memastikan bahwa semua hak pemegang saham dilindungi dan dipenuhi. Perseroan mewajibkan seluruh karyawan, anggota manajemen, serta pihak internal lainnya yang memiliki akses terhadap informasi korporasi yang bersifat material dan belum tersedia untuk publik agar menjaga kerahasiaan informasi tersebut secara ketat. Ini merupakan bentuk komitmen Perseroan untuk melindungi pemegang saham dengan melaksanakan praktik pencegahan transaksi orang dalam (insider trading) yang mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) Nomor 78/POJK.04/2017 tentang Transaksi Efek yang Tidak Dilarang bagi Orang Dalam. Terdapat kebijakan yang tegas di internal untuk melarang pihak-pihak tersebut memanfaatkan informasi material dan rahasia guna memperoleh keuntungan pribadi, termasuk melakukan transaksi apa pun yang melibatkan saham Perseroan atau sekuritas lainnya sebelum informasi tersebut diungkapkan secara resmi kepada publik.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan dalam Peraturan Perusahaan Pasal 39 No. 41 mengenai Pencegahan Konflik Kepentingan: "Perseroan menegaskan bahwa meminta dana atau berbisnis dengan sesama Pekerja atau klien Perusahaan/Pelanggan Perusahaan tanpa Izin, tidak dapat diterima di tempat kerja."	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	239
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	239
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	236
	E-04	Konsumsi Air	237
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	241
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	238
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	240
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	243
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	243
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	244
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	244
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	246
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	245
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	245
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	246
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	246
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	244
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	245
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	247

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	166
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	232
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	130
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	159
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	159
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	161
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	202,205
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	132
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	164

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Cerestar Indonesia Tbk

Mulyadi Chandra

CFO

PT Cerestar Indonesia Tbk

The City Tower Lt. 28

Telepon : +62 660 6003, Fax : , www.cerestargroup.co.id

Nama Pengirim	Mulyadi Chandra
Jabatan	CFO
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 10:29
Lampiran	1. AR SR CI 2025 - Lamp 1.pdf
	2. AR SR CI 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Cerestar Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Cerestar Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	SPARSR/CI/001/IV/2026
Issuer Name	PT Cerestar Indonesia Tbk
Issuer Code	TRGU
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 29 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website at

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	257
Direct emissions from mobile combustion	248
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	505
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	20.196
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	20.196
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	20.701
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	20.701
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	23.213.761
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	23.213.761
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	33.512
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4,5

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Regarding ESG metrics, the Company currently does not have specific targets for achieving net zero emissions and does not have any internal regulations or documents related to this matter. Nevertheless, the Company supports the Indonesian government in achieving Net Zero Emissions (NZE) 2060 by planning to utilize renewable energy electricity (solar panel) to support operational activities from the electricity provided by industrial zone operator.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to reducing emissions, but does not have specific targets or a target year for reducing GHG emissions. Additionally, the Company does not have a management system to oversee climate control. A decrease in electricity consumption and its associated emissions has occurred due to the Company's implementation of efficiency measures and use of solar panels provided by industrial estate management. The Company also consistently conducts energy audits to identify various opportunities for reducing energy consumption and emission levels while enhancing control and real-time digital monitoring capabilities.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	226	73,14 %	37	11,97 %
Mid-level	13	4,21 %	19	6,15 %
Senior-level	6	1,94 %	6	1,94 %
Executive-level	2	0,65 %	0	0 %
Total Pegawai	247	79,94 %	62	20,06 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	33	9	0	0	0	0	0	0	42
25-35	142	23	6	10	2	0	0	0	183
35-45	45	2	3	0	3	4	0	0	66
45-55	8	1	4	0	1	2	1	0	17
>55	0	0	0	0	0	0	1	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	33 Employees	11 %
Number of newly appointed Employees	29 Employees	9 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	134 Employees	43 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,2 hours/employee	104	34 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The management and supervision of the Company are conducted in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies (UUPT), which regulates a two-tier corporate governance system that separates the supervisory function of non-executive organs from the management function of executive organs. The supervisory function is carried out by the Board of Commissioners, while the management function is carried out by the Board of Directors. This system also separates the roles of the President Commissioner and the President Director who acts as the Company's Chief Executive Officer.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has set a policy regarding the assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners. In general, the performance assessment process is conducted annually using a self-assessment method based on a number of criteria, including the Company's achievement, regulatory compliance, contribution, and attendance at meetings.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supports the Board of Commissioners and the Board of Directors in enhancing their competencies and knowledge through various means, such as training, workshops, seminars, conferences, and activities, including business visits and benchmarking studies. This policy is part of human resource development and strengthening corporate governance practices.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has set policies that govern the criteria for candidates for the Board of Commissioners and the Board of Directors. In general, the selection process includes recommendations from the Nomination and Remuneration Committee, considering input from the Board of Commissioners, before being finalized in the General Meeting of Shareholders (GMS).	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
A Code of Conduct is available and applicable for all levels of the organization, including the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and supporting organs of the Company. This Code of Conduct reflects the Company's values based on its vision and mission, and serves as a behavioral guideline for conducting business in a transparent, ethical, and responsible manner. As part of its	

commitment to integrity, the Company has also formulated an Anti-Corruption and Fraud Policy, which is implemented through the Code of Conduct and incorporated into employment agreements with employees as well as contracts with business partners. Reports of alleged corruption or bribery can be submitted anonymously through various channels, and the Company has established an investigation team to seriously follow up on such reports. Strict sanctions are enforced as a form of mitigation against fraudulent practices. This policy is regularly socialized to all employees, including during onboarding for new hires and as reminders for existing employees, in order to strengthen a culture of integrity within the organization. Violations of the Code of Conduct are subject to disciplinary action, while compliance is recognized and rewarded in accordance with Company policy.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company ensures that all shareholders' rights are protected and fulfilled. The Company requires all employees, members of management, and other internal parties who have access to material corporate information that is not yet made available to the public to strictly maintain the confidentiality of such information. This reflects the Company's commitment to protecting shareholders by implementing insider trading prevention practices in accordance with Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 78/POJK.04/2017 on Securities Transactions Not Prohibited for Insiders.

The Company has established strict internal policies prohibiting such parties from using material and confidential information for personal gain, including engaging in any transactions involving the Company's shares or other securities before such information has been officially disclosed to the public.

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has a policy to prevent conflicts of interest, as stated in Article 39 No. 41 of the Company Regulations regarding Conflict of Interest Prevention: "The Company affirms that requesting funds or conducting business with fellow employees or Company clients/customers without permission is not acceptable in the workplace."

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	239
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	239
	E-03	Electricity Consumption	236
	E-04	Water Consumption	237
	E-05	Waste Generated	241
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	238
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	240
Social	S-01	Gender Equality	243
	S-02	Employees by Gender and Age Group	243
	S-03	Employee Turnover Rate	244
	S-04	Number of Temporary Officers	244
	S-05	Employee Training and Development	246
	S-06	Number of Work Accidents	245
	S-07	Human Rights Violation Incidents	245
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	246
	S-09	Policy on Human Rights	246
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	244
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	245
	S-12	Corporate Social Responsibility	247

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	166
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	232
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	130
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	159
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	159
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	161
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	202,205
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	132
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	164

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Cerestar Indonesia Tbk

Mulyadi Chandra

CFO

PT Cerestar Indonesia Tbk

The City Tower Lt. 28

Phone : +62 660 6003, Fax : , www.cerestargroup.co.id

Sender Name	Mulyadi Chandra
Function	CFO
Date and Time	30-04-2026 10:29
Attachment	1. AR SR CI 2025 - Lamp 1.pdf
	2. AR SR CI 2025.pdf

This is an official document of PT Cerestar Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Cerestar Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.