Go To English Page

Nomor Surat	S.047.BOD/04.2026
Nama Perusahaan	PT Bank Aladin Syariah Tbk
Kode Emiten	BANK
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.aladinbank.id pada tanggal 30 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	16.152
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	16.152

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	113,54
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	113,54
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	28,66
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	37,83
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	223,99
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	2.452,92
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	2.743,4
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	16.265,54
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	19.008,94
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,37
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	542,66
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	730,44
		Total konsumsi energi (kWh or J)	113,54
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	2.452,92

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank Aladin Syariah merumuskan Peta Jalan Keberlanjutan Bank Aladin Syariah 2022-2026 sebagai arah pengembangan keberlanjutan yang akan dikembangkan ke depan. Disamping pengelolaan bisnis perbankan yang menguntungkan sesuai prinsipSyariah, salah satu tujuan besar strategi keberlanjutan Bank Aladin Syariah dapat mewujudkan net zero emissions di tahun 2040 atau lebih cepat. hal ini telah disampaikan melalui Laporan keberlanjutan tahun buku 2025 yang telah di unggah di situs web perseroan di www.aladinbank.id	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2040

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank Aladin Syariah merumuskan Peta Jalan Keberlanjutan Bank Aladin Syariah 2022-2026 sebagai arah pengembangan keberlanjutan yang akan dikembangkan ke depan. Disamping pengelolaan bisnis perbankan yang menguntungkan sesuai prinsipSyariah, salah satu tujuan besar strategi keberlanjutan Bank Aladin Syariah dapat mewujudkan net zero emissions di tahun 2040 atau lebih cepat. hal ini telah disampaikan melalui Laporan keberlanjutan tahun buku 2025 yang telah di unggah di situs web perseroan di www.aladinbank.id

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	26	18,84 %	33	14,67 %
Mid-level	98	71,01 %	45	20 %
Senior-level	11	7,97 %	8	3,56 %
Executive-level	3	1,33 %	1	1,15 %
Total Pegawai	138	61,33 %	8.787	38,67 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	6	1	0	0	0	0	0	17
25-35	12	17	50	19	0	1	0	0	99
35-45	3	10	37	19	9	1	1	0	80
45-55	1	0	10	5	0	6	1	1	24
>55	0	0	0	2	2	0	1	0	5

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	144 Pegawai	36,43 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	88 Pegawai	39,11 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	12 Pegawai	5,33 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
9 jam/pegawai	225	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Bank Aladin mengatur tentang kekerasan seksual dalam Kode Etik dan Pedoman Perilaku Bank Aladin Syariah yang dapat diakses di https://aladinbank.id/tata-kelola/. Bank Aladin syariah juga memiliki sebuah sistem yaitu Sistem Whistleblowing System yang dirancang dengan tujuan untuk memberikan respons serius terhadap masalah-masalah yang dapat menimbulkan kerugian, baik dari aspek keuangan maupun reputasi Bank. Salah satu pelaporan yang dapat disampaikan adalah pelecehan seksual (baik secara fisik maupun verbal), intimidasi/pengancaman, pemerasan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank Aladin Syariah selalu berupaya dalam membangun hubungan sosial yang setara dan berbasiskan pada Hak Asasi Manusia (HAM). Yaitu melalui pengelolaan aspek sosial dari berbagai program dan inisiatif.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Bank Aladin Syariah mendukung penghapusan tenaga kerja anak dan kerja paksa karena bertentangan dengan hak asasi manusia. Untuk itu, Bank telah memiliki kebijakan yang jelas tentang batas usia minimal dan jam kerja karyawan. Usia minimal karyawan adalah 18 tahun sehingga tidak termasuk kategori anak sebagaimana diatur undang-undang perlindungan anak. Komitmen Bank terhadap penghapusan pekerja anak dan kerja paksa membawa hasil dengan tidak adanya insiden pekerja anak dan kerja paksa selama tahun pelaporan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan, prosedur internal, serta implementasi Bank Aladin Syariah terkait dengan K3, tanggung jawab produk dan layanan keuangan, serta aspek sosial lainnya adalah Kebijakan Perlindungan Konsumen PT Bank Aladin Syariah Tbk No. KB-O/015/PRESDIR yang diterbitkan pada tanggal 29 Januari 2024, Selaras dengan itu, Bank sudah memiliki BCP No.SP-P/017/2021/DIR-CDR yang diimplementasikan sejak tahun 2022 yang berlaku bagi karyawan dan di lingkungan area kerja Bank Aladin Syariah.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Bank Aladin Syariah menyelenggarakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/ CSR). Bagi Bank, CSR merupakan salah satu bagian penting dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik dan cukup berperan dalam mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan, yaitu pembangunan yang menyelaraskan antara aspek ekonomi, lingkungan dan sosial. Pelaksanaan CSR sekaligus merupakan dukungan Bank terhadap 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) atau Sustainable Development Goals (SDGs).

Pada 2025, Bank Aladin Syariah telah merealisasikan biaya untuk program CSR sebesar Rp784,18 juta atau 87,13% dari target penyaluran dana CSR sebesar Rp900 juta. Realisasi tersebut meningkat dibandingkan tahun 2024 yang mencapai Rp640,01 juta.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	2	3
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan belum memiliki kebijakan tersebut.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara kolegial melalui beberapa jenis prosedur seperti Penilaian oleh Pemegang Saham dalam RUPS dan Penilaian Berdasarkan Self Assessment GCG.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Bank memberikan fasilitas bagi Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah, Direksi, Komite Eksekutif Keberlanjutan dan Divisi Sustainability sebagai penanggung jawab pelaksanaan inisiatif keberlanjutan Bank, serta divisi-divisi yang terkait dengan penerapan keuangan berkelanjutan untuk meningkatkan kompetensi, termasuk yang berkaitan dengan keuangan berkelanjutan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tertinggi dalam Bank. Di mana RUPS merupakan wadah bagi pemegang saham memiliki kewenangan untuk mendapatkan informasi tentang pengelolaan perusahaan yang dilakukan oleh Direksi di bawah pengawasan Dewan Komisaris. RUPS juga menjadi tempat bagi para pemegang saham untuk mengambil keputusan penting, dengan kewenangan yang tidak dapat dilimpahkan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang telah diatur oleh Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas dan/atau Anggaran Dasar Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Bank akan selalu menegakkan kebijakan anti korupsi sesuai dengan Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Bank Aladin Syariah juga telah menerapkan Kode Etik dan Pedoman Perilaku yang mengatur	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Terdapat pada halaman 145 laporan keberlanjutan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Untuk menghindari benturan kepentingan, efektivitas masa jabatan Dewan Komisaris, Dewan Pengawas Syariah dan Direksi Bank juga ditentukan dari fit & proper test yang dilakukan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) sebagaimana tertuang dalam Peraturan OJK No. 27/POJK.03/2016 tanggal 22 Juli 2016 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan bagi Pihak Utama Lembaga Jasa Keuangan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	184
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	184
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	185
	E-04	Konsumsi Air	186
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	187
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	17
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	184
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	198
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	198
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	200
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	76
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	205
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	204
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	193
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	147
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	193
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	203
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	204
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	208

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	121
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	128
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	135
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	109
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	147
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	145
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	107

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Ratna Wahyuni

Corporate Secretary

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Gedung Millennium Centennial Center Lt 7 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 25 Jakarta

Telepon : +62 21 85500947, Fax : -, www.aladinbank.id

Nama Pengirim	Ratna Wahyuni
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 21:57
Lampiran	1. Penyampaian AR dan SR Buku 2025 OJK PM-IDX.pdf
	2. SR Bank Aladin Syariah 2025.pdf
	3. AR Bank Aladin Syariah 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Aladin Syariah Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Aladin Syariah Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	S.047.BOD/04.2026
Issuer Name	PT Bank Aladin Syariah Tbk
Issuer Code	BANK
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.aladinbank.id at 30 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	16.152
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	16.152
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	113,54
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	113,54
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	28,66
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	37,83
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	223,99
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	2.452,92
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.743,4
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	16.265,54
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	19.008,94
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,37
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	542,66
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	730,44
		Total energy consumption (kWh or J)	113,54
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	2.452,92

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Bank Aladin Syariah has formulated the Bank Aladin Syariah Sustainability Roadmap 2022-2026 as a strategic direction for its future sustainability development. In addition to managing a profitable banking business in accordance with Sharia principles, one of the key objectives of the Bank sustainability strategy is to achieve net zero emissions by 2040 or earlier. This commitment has been disclosed in the 2025 Sustainability Report, which has been published on the Company website at www.aladinbank.id	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2040

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Bank Aladin Syariah has established the Bank Aladin Syariah Sustainability Roadmap for 2022-2026 as a strategic direction for advancing its sustainability initiatives going forward. In addition to managing a profitable banking business in accordance with Sharia principles, one of the key objectives of the Bank sustainability strategy is to achieve net zero emissions by 2040 or earlier. This commitment has been disclosed in the 2025 Sustainability Report, which has been published on the Company website at www.aladinbank.id
.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	26	18,84 %	33	14,67 %
Mid-level	98	71,01 %	45	20 %
Senior-level	11	7,97 %	8	3,56 %
Executive-level	3	1,33 %	1	1,15 %
Total Pegawai	138	61,33 %	8.787	38,67 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	6	1	0	0	0	0	0	17
25-35	12	17	50	19	0	1	0	0	99
35-45	3	10	37	5	9	1	1	0	80
45-55	1	0	10	5	0	6	1	1	24
>55	0	0	0	2	2	0	1	0	5

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	144 Employees	36,43 %
Number of newly appointed Employees	88 Employees	39,11 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	12 Employees	5,33 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
9 hours/employee	225	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Bank Aladin Syariah regulates matters related to sexual violence through its Code of Ethics and Code of Conduct, which can be accessed at https://aladinbank.id/tata-kelola/ The Bank also has a Whistleblowing System designed to ensure a serious response to issues that may result in financial or reputational harm. Reports that can be submitted through this system include sexual harassment (both physical and verbal), intimidation or threats, and extortion.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Bank Aladin Syariah continuously strives to build equitable social relationships grounded in Human Rights, through the management of social aspects across various programs and initiatives.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
Bank Aladin Syariah supports the elimination of child labor and forced labor, as these practices are contrary to human rights. Accordingly, the Bank has established clear policies regarding the minimum working age and employees working hours. The minimum age for employees is 18 years, thereby excluding them from the category of children as defined under child protection laws. The Bank commitment to eliminating child labor and forced labor is reflected in the absence of any such incidents during the reporting year.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The policies, internal procedures, and implementation of Bank Aladin Syariah related to Occupational Health and Safety (OHS), responsibility for financial products and services, and other social aspects are outlined in the Consumer Protection Policy of PT Bank Aladin Syariah Tbk No. KB-O/015/PRESDIR, issued on January 29, 2024. In line with this, the Bank has also established a Business Continuity Plan (BCP) No. SP-P/017/2021/DIR-CDR, which has been implemented since 2022 and applies to employees and within the Bank Aladin Syariah work environment.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
For Bank Aladin Syariah, Corporate Social Responsibility (CSR) is an integral part of the implementation of good corporate governance and plays a significant role in achieving sustainable development goals namely development that balances economic, environmental, and social aspects. The implementation of CSR also reflects the Bank support for the 17 Sustainable Development Goals (SDGs). In 2025, Bank Aladin Syariah realized CSR expenditures amounting to IDR 784.18 million, or 87.13% of the targeted CSR allocation of IDR 900 million. This realization represents an increase compared to 2024, which amounted to IDR 640.01 million.	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	2	3
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not yet have such a policy.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted collectively through several procedures, including evaluation by shareholders at the General Meeting of Shareholders (GMS) and assessments based on the Good Corporate Governance (GCG) self-assessment.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Bank provides facilities for the Board of Commissioners, the Sharia Supervisory Board, the Board of Directors, the Sustainability Executive Committee, and the Sustainability Division as the parties responsible for implementing the Bank sustainability initiatives as well as other relevant divisions involved in the implementation of sustainable finance, to enhance their competencies, including those related to sustainable finance.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest governing body of the Bank. It serves as a forum for shareholders who have the authority to obtain information regarding the management of the Company carried out by the Board of Directors under the supervision of the Board of Commissioners. The GMS also serves as a venue for shareholders to make key decisions, with authorities that cannot be delegated to the Board of Directors or the Board of Commissioners, within the limits stipulated by Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies and/or the Company Articles of Association.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Bank is committed to consistently enforcing its anti-corruption policy in accordance with Law No. 20 of 2001 concerning Amendments to Law No. 31 of 1999 on the Eradication of Corruption Crimes. Bank Aladin Syariah has also implemented a Code of Ethics and Code of Conduct that govern such matters.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
It is stated on page 145 of the Sustainability Report.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
To avoid conflicts of interest, the effectiveness of the tenure of the Board of Commissioners, the Sharia Supervisory Board, and the Board of Directors is also determined through a fit and proper test conducted by the Financial Services Authority (OJK), as stipulated in OJK Regulation No. 27/POJK.03/2016 dated July 22, 2016, concerning the Fit and Proper Test for Primary Parties of Financial Services Institutions.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	184
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	184
	E-03	Electricity Consumption	185
	E-04	Water Consumption	186
	E-05	Waste Generated	187
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	17
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	184
Social	S-01	Gender Equality	198
	S-02	Employees by Gender and Age Group	198
	S-03	Employee Turnover Rate	200
	S-04	Number of Temporary Officers	76
	S-05	Employee Training and Development	205
	S-06	Number of Work Accidents	204
	S-07	Human Rights Violation Incidents	193
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	147
	S-09	Policy on Human Rights	193
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	203
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	204
	S-12	Corporate Social Responsibility	208

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	121
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	128
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	135
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	109
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	147
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	145
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	107

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Ratna Wahyuni

Corporate Secretary

PT Bank Aladin Syariah Tbk

Gedung Millennium Centennial Center Lt 7 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 25 Jakarta

Phone : +62 21 85500947, Fax : -, www.aladinbank.id

Sender Name	Ratna Wahyuni
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 21:57
Attachment	1. Penyampaian AR dan SR Buku 2025 OJK PM-IDX.pdf
	2. SR Bank Aladin Syariah 2025.pdf
	3. AR Bank Aladin Syariah 2025.pdf

This is an official document of PT Bank Aladin Syariah Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Aladin Syariah Tbk is fully responsible for the information contained within this document.