Go To English Page

Nomor Surat	000224/KS.12.02/EKS/10000914/SMBR/04.2026
Nama Perusahaan	PT Semen Baturaja (Persero) Tbk
Kode Emiten	SMBR
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 24 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://semenbaturaja.co.id/laporan-tahunan-dan-keuangan/ pada tanggal 24 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

PT Baturaja Multi Usaha belum melakukan pengukuran emisi Gas Rumah Kaca (GRK) karena tidak terdapat sumber emisi GRK yang dihasilkan dari aktivitas operasional perusahaan.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	497.067
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	877.909
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.374.976

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	173.091
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	173.091
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.548.067
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.548.067
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	221.546.590
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	221.546.590
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	68.377,93
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	188.830,12

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2029

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Pada tahap saat ini, Perusahaan menargetkan penurunan emisi secara bertahap hingga tahun 2029. Upaya tersebut dilakukan melalui berbagai inisiatif strategis, antara lain penurunan faktor klinker, substitusi bahan bakar fosil dengan bahan bakar alternatif termasuk pemanfaatan sampah kota, pemanfaatan energi terbarukan melalui instalasi solar cell secara bertahap, penggunaan bahan baku alternatif, serta penerapan berbagai program efisiensi energi.

Pencapaian penurunan emisi secara periodik dipublikasi, salah satunya di Laporan Tahunan dan Laporan Berkelanjutan. Untuk tahapan saat ini, perusahaan menargetkan penurunan emisi secara gradual hingga tahun 2029.

Selain itu, Perusahaan juga terus mendorong kegiatan riset dan pengembangan untuk menghasilkan produk semen rendah karbon. Selaras dengan program penurunan emisi langsung, Perusahaan secara konsisten melaksanakan program penghijauan dan konservasi hutan kota sebagai bagian dari pengembangan taman karbon, serta melakukan reklamasi lahan pascatambang dengan penanaman vegetasi berdaya serap karbon tinggi.

Dalam jangka panjang menuju target net zero emission, Perusahaan menyadari perlunya kajian yang lebih komprehensif, khususnya terkait implementasi teknologi Carbon Capture, Utilization, and Storage (CCUS) yang membutuhkan investasi signifikan. Meskipun demikian, Perusahaan berkomitmen untuk mendukung target pencapaian net zero emission pada tahun 2060 sebagaimana dicanangkan oleh Pemerintah Republik Indonesia.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	14,4399995803833 %
	285.292 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2029

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahap saat ini, Perusahaan menargetkan penurunan emisi secara bertahap hingga tahun 2029. Upaya tersebut dilakukan melalui berbagai inisiatif strategis, antara lain penurunan faktor klinker, substitusi bahan bakar fosil dengan bahan bakar alternatif termasuk pemanfaatan sampah kota, pemanfaatan energi terbarukan melalui instalasi solar cell secara bertahap, penggunaan bahan baku alternatif, serta penerapan berbagai program efisiensi energi.

Pencapaian penurunan emisi secara periodik dipublikasi, salah satunya di Laporan Tahunan dan Laporan Berkelanjutan. Untuk tahapan saat ini, perusahaan menargetkan penurunan emisi secara gradual hingga tahun 2029.

Selain itu, Perusahaan juga terus mendorong kegiatan riset dan pengembangan untuk menghasilkan produk semen rendah karbon. Selaras dengan program penurunan emisi langsung, Perusahaan secara konsisten melaksanakan program penghijauan dan konservasi hutan kota sebagai bagian dari pengembangan taman karbon, serta melakukan reklamasi lahan pascatambang dengan penanaman vegetasi berdaya serap karbon tinggi.

Dalam jangka panjang menuju target net zero emission, Perusahaan menyadari perlunya kajian yang lebih komprehensif, khususnya terkait implementasi teknologi Carbon Capture, Utilization, and Storage (CCUS) yang membutuhkan investasi signifikan. Meskipun demikian, Perusahaan berkomitmen untuk mendukung target pencapaian net zero emission pada tahun 2060 sebagaimana dicanangkan oleh Pemerintah Republik Indonesia.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	524	73,18 %	99	76,15 %
Mid-level	124	17,32 %	23	17,69 %
Senior-level	56	7,82 %	6	4,62 %
Executive-level	12	1,68 %	2	1,54 %
Total Pegawai	716	100 %	130	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Level Jabatan

Rentang Usia (tahun)	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		Jumlah Pegawai
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2	0	0	0	0	0	0	0	2
25-35	387	83	25	7	0	0	0	0	502
35-45	121	15	62	15	27	6	2	1	249
45-55	14	1	37	1	29	0	10	1	93
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	12 Pegawai	0,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
31,87 jam/pegawai	846	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi dapat diakses pada: www.https: //semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Kebijakan mengenai hak asasi manusia dapat diakses pada : www.https://semenbaturaja.co. id/pedomanperilaku/ dan https://semenbaturaja.co.id/kebijakan-perusahaan/	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan : www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
CSR merupakan bentuk komitmen Perusahaan dalam mengintegrasikan aspek sosial dan lingkungan ke dalam operasi bisnis secara berkelanjutan guna menyeimbangkan kepentingan dan kesejahteraan stakeholder melalui berbagai program antara lain pemberdayaan masyarakat, pendidikan, kesehatan dan lainnya. Aktivitas CSR yang telah dipublikasikan dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan dan situs web Perusahaan di:https://semenbaturaja.co.id/laporan-keberlanjutan/	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	91,67 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO Perusahaan dapat diakses pada: - Anggaran Dasar Perseroan: https://semenbaturaja.co.id/wp-content/uploads/2026/01/AD-SMBR-RUPSLB-18-Desember-2025.pdf - Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Piagam Dewan Komisaris: https://semenbaturaja.co.id/piagam-dewan-komisaris/ - Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi (Piagam Direksi): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi dapat diakses pada: - Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi (Piagam Direksi): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan pelatihan Dewan Komisaris dan Direksi dapat diakses pada: - Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Piagam Dewan Komisaris: https://semenbaturaja.co.id/piagam-dewan-komisaris/ - Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi (Piagam Direksi): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi dapat diakses pada: - Anggaran Dasar Perseroan: https://semenbaturaja.co.id/wp-content/uploads/2026/01/AD-SMBR-RUPSLB-18-Desember-2025.pdf - Piagam Dewan Komisaris: https://semenbaturaja.co.id/piagam-dewan-komisaris/ - Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi (Piagam Direksi): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti korupsi dapat diakses pada: - Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Pedoman Perilaku Etika (Code of Conduct): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/ - Pedoman Pengendalian Gratifikasi: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-pengendalian-gratifikasi/	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham dapat diakses pada: - Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Pedoman Perilaku Etika (Code of Conduct): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan dapat diakses pada: - Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Pedoman Perilaku Etika (Code of Conduct): https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	208-214
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	207-209
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	202-204
	E-04	Konsumsi Air	214-218
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	220-231
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	4
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	205-208
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	150-152
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	70-71
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	144-147
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	72-73
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	147-148
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	174-175
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	151
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	118-120
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	151
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	152
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	147
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	104

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	94
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	99
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	91
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	97-98
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	102
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	96
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	115-118
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	92
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	104-105

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

S E O J K

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT SUCOFINDO (PERSERO)	Assurance Independen Laporan Keberlanjutan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Semen Baturaja (Persero) Tbk

Hari Liandu

Corporate Secretary

PT Semen Baturaja (Persero) Tbk

Jl. Raya Tiga Gajah Baturaja Ogan Komering Ulu 32117

Telepon : (62) 735 320344, 320366, 320368, Fax : (62) 735 320367, www.

Nama Pengirim	Hari Liandu
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	24-04-2026 20:48
Lampiran	1. Surat Pengantar ke OJK AR dan SR 2025_SIGNED.pdf
	2. Laporan Berkelanjutan SMBR Tahun 2025.pdf
	3. Laporan Tahunan SMBR Tahun 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Semen Baturaja (Persero) Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Semen Baturaja (Persero) Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	000224/KS.12.02/EKS/10000914/SMBR/04.2026
Issuer Name	PT Semen Baturaja (Persero) Tbk
Issuer Code	SMBR
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 24 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://semenbaturaja.co.id/laporan-tahunan-dan-keuangan/ at 24 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: PT Baturaja Multi Usaha belum melakukan pengukuran emisi Gas Rumah Kaca (GRK) karena tidak terdapat sumber emisi GRK yang dihasilkan dari aktivitas operasional perusahaan.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	497.067
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	877.909
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.374.976
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	173.091
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	173.091
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.548.067
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.548.067
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	221.546.590
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	221.546.590
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	68.377,93
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	188.830,12

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	2029

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

At the current stage, the Company is targeting a gradual emission reduction by 2029. This effort is being implemented through various strategic initiatives, including reducing the clinker factor, substituting fossil fuels with alternative fuels, including the utilization of municipal waste, utilizing renewable energy through the gradual installation of solar cells, using alternative raw materials, and implementing various energy efficiency programs.

Achievements in emission reduction are periodically published, including in the Annual Report and Sustainability Report. For the current stage, the Company is targeting a gradual emission reduction by 2029.

Furthermore, the Company continues to encourage research and development activities to produce low-carbon cement products. In line with its direct emission reduction program, the Company consistently implements urban forest reforestation and conservation programs as part of the development of carbon parks, and reclaims post-mining land by planting vegetation with high carbon absorption capacity.

In the long term, towards its net-zero emissions target, the Company recognizes the need for a more comprehensive study, particularly regarding the implementation of Carbon Capture, Utilization, and Storage (CCUS) technology, which requires significant investment. Nevertheless, the Company is committed to supporting the target of achieving net zero emissions by 2060 as set by the Government of the Republic of Indonesia.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya

What is the Company's GHG emission reduction target?	14,4399995803833 %
	285.292 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2029

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Semen Baturaja has implemented various strategic initiatives aimed at supporting its commitment to maintaining and improving environmental sustainability. Semen Baturaja believes that these initiatives will have a significant impact on environmental sustainability in the future. These initiatives include various steps designed to achieve sustainability goals, including:
1. Increasing the Use of Alternative Materials
2. Utilizing Fly Ash Waste as an Effort to Reduce Slag Factor
3. Developing the Utilization of Alternative Fuels and Their Facilities

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	524	73,18 %	99	76,15 %
Mid-level	124	17,32 %	23	17,69 %
Senior-level	56	7,82 %	6	4,62 %
Executive-level	12	1,68 %	2	1,54 %
Total Pegawai	716	100 %	130	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2	0	0	0	0	0	0	0	2
25-35	387	83	25	7	0	0	0	0	502
35-45	121	15	62	1	27	6	2	1	249
45-55	14	1	37	1	29	0	10	1	93
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	12 Employees	0,7 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
31,87 hours/employee	846	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
Policies regarding sexual harassment and/or non-discrimination can be accessed at: www.https: //semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
Policies regarding human rights can be accessed at: www.https://semenbaturaja.co.id/pedomanperilaku/ and https://semenbaturaja.co.id/kebijakan-perusahaan/	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
-	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
Company policy regarding occupational health and safety and a safe and decent work environment is provided to all employees: www.https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
CSR is a form of the Company's commitment to integrating social and environmental aspects into business operations in a sustainable manner to balance the interests and welfare of stakeholders through various programs including community empowerment, education, health, and others. Published CSR activities can be seen in the Sustainability Report and the Company's website at: https://semenbaturaja.co.id/laporan-keberlanjutan/	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	91,67 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The policy regarding the separation of the Chairman of the Board and CEO of the Company can be accessed at: - Company Articles of Association: https://semenbaturaja.co.id/wp-content/uploads/2026/01/AD-SMBR-RUPSLB-18-Desember-2025.pdf - Good Corporate Governance (GCG) Guidelines: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Board of Commissioners Charter: https://semenbaturaja.co.id/piagam-dewan-komisaris/ - Board of Directors Guidelines and Work Procedures (Board of Directors Charter): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Board of Commissioners and Board of Directors' assessment policies can be accessed at: - Good Corporate Governance (GCG) Guidelines: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/	

- Board of Directors' Guidelines and Work Procedures (Board of Directors Charter): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The training policies for the Board of Commissioners and Directors can be accessed at: - Good Corporate Governance (GCG) Guidelines: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Board of Commissioners Charter: https://semenbaturaja.co.id/piagam-dewan-komisaris/ - Board of Directors Guidelines and Work Procedures (Board of Directors Charter): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria used for the selection of the Board of Commissioners and Directors can be accessed at: - The Company's Articles of Association: https://semenbaturaja.co.id/wp-content/uploads/2026/01/AD-SMBR-RUPSLB-18-Desember-2025.pdf - Board of Commissioners Charter: https://semenbaturaja.co.id/piagam-dewan-komisaris/ - Board of Directors Guidelines and Work Procedures (Board of Directors Charter): https://semenbaturaja.co.id/piagam-direksi/	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has policies regarding codes of ethics and/or anti-corruption that can be accessed at: - Good Corporate Governance (GCG) Guidelines: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Code of Conduct: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/ - Gratification Control Guidelines: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-pengendalian-gratifikasi/	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy regarding the fair treatment of Shareholders, which can be accessed at: - Good Corporate Governance (GCG) Guidelines: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Code of Conduct: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest can be accessed at: - Good Corporate Governance (GCG) Guidelines: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-good-corporate-governance-gcg/ - Code of Conduct: https://semenbaturaja.co.id/pedoman-perilaku/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	208-214
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	207-209
	E-03	Electricity Consumption	202-204
	E-04	Water Consumption	214-218
	E-05	Waste Generated	220-231
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	4
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	205-208
Social	S-01	Gender Equality	150-152
	S-02	Employees by Gender and Age Group	70-71
	S-03	Employee Turnover Rate	144-147
	S-04	Number of Temporary Officers	72-73
	S-05	Employee Training and Development	147-148
	S-06	Number of Work Accidents	174-175
	S-07	Human Rights Violation Incidents	151
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	118-120
	S-09	Policy on Human Rights	151
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	152
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	147
	S-12	Corporate Social Responsibility	104

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	94
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	99
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	91
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	97-98
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	102
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	96
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	115-118
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	92
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	104-105

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

S E O J K

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT SUCOFINDO (PERSERO)	Assurance Independen Laporan Keberlanjutan

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Semen Baturaja (Persero) Tbk

Hari Liandu

Corporate Secretary

PT Semen Baturaja (Persero) Tbk

Jl. Raya Tiga Gajah Baturaja Ogan Komering Ulu 32117

Phone : (62) 735 320344, 320366, 320368, Fax : (62) 735 320367, www.

Sender Name	Hari Liandu
Function	Corporate Secretary
Date and Time	24-04-2026 20:48
Attachment	1. Surat Pengantar ke OJK AR dan SR 2025_SIGNED.pdf
	2. Laporan Berkelanjutan SMBR Tahun 2025.pdf
	3. Laporan Tahunan SMBR Tahun 2025.pdf

This is an official document of PT Semen Baturaja (Persero) Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Semen Baturaja (Persero) Tbk is fully responsible for the information contained within this document.