Go To English Page

Nomor Surat	010/ME/CorpSec/IV/2026
Nama Perusahaan	Metrodata Electronics Tbk
Kode Emiten	MTDL
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 18 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.metrodata.co.id pada tanggal 18 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	0

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	294
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	294
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	294
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	294
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,011
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	2.187.947
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Metrodata belum memiliki target pengurangan penggunaan energi maupun emisi yang dihasilkan, termasuk target net zero emissions. Metrodata juga belum memiliki kebijakan khusus yang mendukung pencapaian target pengurangan energi dan emisi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Metrodata belum memiliki target pengurangan penggunaan energi maupun emisi yang dihasilkan, termasuk target net zero emissions. Metrodata juga belum memiliki kebijakan khusus yang mendukung pencapaian target pengurangan energi dan emisi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.068	8,47 %	889	36,57 %
Mid-level	727	29,91 %	256	10,53 %
Senior-level	231	9,5 %	101	4,15 %
Executive-level	17	0,7 %	4	0,16 %
Total Pegawai	3.043	36,57 %	1.250	51,42 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	393	228	10	10	0	0	0	0	641
25-35	1.345	553	364	144	66	21	1	0	2.494
35-45	282	102	254	70	111	55	5	2	881
45-55	45	6	82	30	52	20	4	2	241
>55	3	0	17	2	2	5	7	0	36

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	794 Pegawai	18 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	676 Pegawai	16 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0,5 jam/pegawai	432	10,1 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan mematuhi peraturan ketenagakerjaan dan menjamin kesetaraan kesempatan tanpa diskriminasi sesuai Buku Panduan Karyawan dan Ketentuan Umum Perusahaan (KUP).

(Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan terkait hak asasi manusia yang dijabarkan di dalam pedoman perilaku bisnis

(Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa yang dijabarkan di dalam Ketentuan Umum Perusahaan (KUP).

(Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan menerapkan Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Lindung Lingkungan (K3LL) untuk mencegah kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, dan pencemaran lingkungan, yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan dan pihak di lingkungan kerja. Identifikasi risiko dilakukan melalui metode Hazard Identification Risk Assessment Determining Control (HIRADC) sebagai dasar penyusunan program K3LL, dengan implementasi menjadi tanggung jawab Unit Kerja HSE. Efektivitasnya dijaga melalui pemantauan dan evaluasi, termasuk pencatatan dan peninjauan setiap insiden, serta pemberian akses bagi karyawan untuk melaporkan dan berkonsultasi terkait K3LL kepada Unit Kerja HSE atau Unit Head masing-masing.

(Link kebijakan Perusahaan hanya dapat diakses oleh karyawan)

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Pada 2025, Perseroan telah merealisasikan program TJSL dengan total alokasi dana mencapai Rp1,14 miliar untuk enam program yang dilaksanakan, yaitu:
1. Uang Saku Program Magang Mandiri 2025
Memberikan uang saku bagi 58 mahasiswa yang melaksanakan program magang di Metrodata Office.
2. Metrodata Care: Silahturahmi Metrodata Hari Raya Idul Fitri 1445 H
Memberikan bantuan berupa tangan dan kaki palsu kepada Yayasan Visi Maha Karya di Cirendeu, Tangerang Selatan.
3. Kids Day
Memberikan berbagai program kepada 30 anak karyawan di Metrodata Office saat liburan sekolah.
4. Metrodata Care: Natal Metrodata
Memberikan donasi kepada anak-anak berkebutuhan khusus di Yayasan Gerasa & Holy Angel, Tangerang.
5. Launching buku Gajah Tidur yang Terbangun.
6. Produksi Film dan acara HUT Metrodata 50 tahun.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	5	92 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	87 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Pemisahan kewenangan pemisahan Chairman of the Board dan CEO diatur didalam Anggaran Dasar Perseroan

(Tidak ada link publikasi, karena ini adalah dokumen internal Perseroan)

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris didasarkan pada efektivitas pengawasan mereka terhadap kinerja operasional dan keuangan Perseroan sebagaimana dijalankan oleh Direksi. Kriteria evaluasinya mencakup pencapaian target, pertumbuhan usaha, kelancaran kegiatan operasional, dan kondisi keuangan Perseroan. Sementara penilaian terhadap hasil kinerja Direksi dilakukan secara berkala oleh Dewan Komisaris yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris telah diungkapkan dalam Laporan Tahunan bagian Tata Kelola Perusahaan	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Yang dapat di angkat menjadi anggota Direksi dan Komisaris adalah orang perseorangan yang cakap melakukan perbuatan hukum, kecuali dalam waktu 5 tahun sebelum pengangkatannya pernah : 1 Dinyatakan Pailit 2 Menjadi anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu Perseroan dinyatakan pailit atau 3 Dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan atau yang berkaitan dengan sector keuangan (sesuai dengan UUPT no.40 Tahun 2007)	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan berkomitmen terhadap ketentuan perundang undangan yang berlaku dalam hal korupsi. Oleh karena itu, Perseroan menetapkan kebijakan antikorupsi yang berlaku di lingkungan Perseroan dengan melibatkan seluruh karyawan, pelanggan, mitra bisnis, dan pemangku kepentingannya. Perseroan juga telah memiliki Kode Etik bagi Dewan Komisaris dan Direksi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kebijakan perlakuan adil terhadap pemegang saham tercermin dalam ketentuan POJK dan Anggaran Dasar Perseroan, seperti perlakukan adil di dalam penerbitan saham baru Perseroan yang ditawarkan secara merata kepada seluruh pemegang saham, keterbukaan informasi yang disampaikan secara merata kepada seluruh pemegang saham.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan mengenai Pedoman Perilaku Bisnis yang mengatur upaya untuk mencegah adanya konflik kepentingan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	154
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	154
	E-04	Konsumsi Air	155
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	155
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	133-134
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	133-134
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	135
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	132-133
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	149-151
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	148-149
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	132-133
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	132-133
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	132-133
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	132-133
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	146-148
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	152

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	40-43,133
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	95
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	96,103
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	96,103
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	94,101-102,115-116,118
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Metrodata Electronics Tbk

Randy Kartadinata

Corporate Secretary

Metrodata Electronics Tbk

APL Tower (kawasan Central Park Office Tower), Lantai 37, Jalan Letjen S. Parman

Telepon : 02129345888, Fax : 02129345899, www.metrodata.co.id

Nama Pengirim	Randy Kartadinata
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 10:17
Lampiran	1. ANNUAL REPORT METRODATA 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Metrodata Electronics Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Metrodata Electronics Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	010/ME/CorpSec/IV/2026
Issuer Name	Metrodata Electronics Tbk
Issuer Code	MTDL
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 18 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.metrodata.co.id at 18 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	0
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	294
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	294
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	294
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	294
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,011
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	2.187.947
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Metrodata does not yet have a target for reducing energy use or emissions, including a net zero emissions target. Metrodata also does not have specific policies that support the achievement of energy and emission reduction targets.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Metrodata has implemented various efforts to reduce greenhouse gas (GHG) emissions, including:
1. Conservation of electricity through lighting and air conditioning.
2. Utilization of natural lighting within the warehouse.
3. Development of the Transportation Workflow Gap by Distance and Time Usage for MII app to track the distance traveled by sales employees using taxi services, enabling the measurement and monitoring of emissions and energy consumption. Should an employee exceed the designated mileage limit, penalties will be applied by the Company.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.068	8,47 %	889	36,57 %
Mid-level	727	29,91 %	256	10,53 %
Senior-level	231	9,5 %	101	4,15 %
Executive-level	17	0,7 %	4	0,16 %
Total Pegawai	3.043	36,57 %	1.250	51,42 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	393	228	10	10	0	0	0	0	641
25-35	1.345	553	364	144	66	21	1	0	2.494
35-45	282	102	254	30	111	55	5	2	881
45-55	45	6	82	30	52	20	4	2	241
>55	3	0	17	2	2	5	7	0	36

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	794 Employees	18 %
Number of newly appointed Employees	676 Employees	16 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0,5 hours/employee	432	10,1 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	5	92 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	87 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The separation of authority of the Chairman of the Board and the CEO is regulated in the Company's Articles of Association. (There is no publication link, because this is an internal document of the Company)	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Commissioners is based on the effectiveness of their oversight of the Company's operational and financial performance, as carried out by the Board of Directors. Evaluation criteria include target achievement, business growth, operational efficiency, and the Company's financial condition. Meanwhile, the Boards performance is assessed periodically by the Board of Commissioners, which carries out the Nomination and Remuneration function.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Board of Directors and Commissioners training policy has been disclosed in the Annual Report Corporate Governance section.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Those who can be appointed as members of the Board of Directors and Commissioners are individuals who are capable of carrying out legal acts, unless within 5 years prior to their appointment they have: 1. Been declared bankrupt 2. Been a member of the Board of Directors or a member of the Board of Commissioners who was found guilty of causing a Company to be declared bankrupt or 3. Been convicted of committing a crime that is detrimental to state finances and or related to the financial sector (in accordance with UUPT no.40 of 2007)	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company is committed to the prevailing regulations on corruption. Therefore, the Company has established an anticorruption policy that prevails within the Companys boundaries, and that binds all	

employees, customers, business partners, and stakeholders of the Company. The Company also has a Code of Conducts for the Board of Commissioners and the Board of Directors.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The policy of fair treatment of shareholders is reflected in the provisions of POJK and the Companys Articles of Association, such as fair treatment in the issuance of new shares of the Company which are offered equally to all shareholders, information disclosure which is conveyed equally to all shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy on the Code of Business Conduct that regulates efforts to prevent conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	154
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	154
	E-03	Electricity Consumption	154
	E-04	Water Consumption	155
	E-05	Waste Generated	155
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	133-134
	S-02	Employees by Gender and Age Group	133-134
	S-03	Employee Turnover Rate	135
	S-04	Number of Temporary Officers	132-133
	S-05	Employee Training and Development	149-151
	S-06	Number of Work Accidents	148-149
	S-07	Human Rights Violation Incidents	132-133
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	132-133
	S-09	Policy on Human Rights	132-133
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	132-133
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	146-148
	S-12	Corporate Social Responsibility	152

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	40-43,133
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	95
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	96,103
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	96,103
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	94,101-102,115-116,118
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Metrodata Electronics Tbk

Randy Kartadinata

Corporate Secretary

Metrodata Electronics Tbk

APL Tower (kawasan Central Park Office Tower), Lantai 37, Jalan Letjen S. Parman

Phone : 02129345888, Fax : 02129345899, www.metrodata.co.id

Sender Name	Randy Kartadinata
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 10:17
Attachment	1. ANNUAL REPORT METRODATA 2025.pdf

This is an official document of Metrodata Electronics Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Metrodata Electronics Tbk is fully responsible for the information contained within this document.