Go To English Page

Nomor Surat	012/NFC/CORP/E/IV/26
Nama Perusahaan	PT NFC Indonesia Tbk
Kode Emiten	NFCX
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.nfcindonesia.id/ pada tanggal 26 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.055,15
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1,055

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	37,36
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	37,36
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.092,36
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.092,36
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,26843
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	47.295
		Total konsumsi energi (kWh or J)	47.295
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	21
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.031

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Perusahaan memahami bahwa perubahan iklim merupakan tantangan global yang berpotensi memengaruhi stabilitas ekonomi, kinerja operasional, serta keberlanjutan usaha dalam jangka panjang. Seiring dengan meningkatnya perhatian dunia terhadap isu dekarbonisasi, efisiensi energi, dan transisi menuju ekonomi rendah karbon, Perusahaan memandang perubahan iklim tidak hanya sebagai risiko yang perlu dikelola, tetapi juga sebagai peluang strategis untuk mendorong transformasi bisnis yang lebih berkelanjutan.

Sebagai entitas yang bergerak di bidang infrastruktur digital dan teknologi, Perusahaan mengintegrasikan pengelolaan isu perubahan iklim ke dalam arah strategi jangka panjangnya. Perusahaan terus mengembangkan dan mengoptimalkan solusi berbasis teknologi yang mendukung efisiensi energi, penurunan emisi karbon, serta percepatan penerapan teknologi rendah emisi di berbagai lini operasional dan layanan. Upaya ini juga selaras dengan komitmen Pemerintah Indonesia dalam mencapai target Net Zero Emission pada tahun 2060.

https://www.nfcindonesia.id/esg

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai bagian dari strategi bisnis berkelanjutan, Perusahaan mengembangkan ekosistem kendaraan listrik sebagai wujud kontribusi dalam mendukung transisi menuju mobilitas rendah emisi. Perusahaan memproduksi dan mendistribusikan motor listrik Volta serta terus memperluas infrastruktur pendukung melalui pengembangan Stasiun Ganti Baterai (SGB) dan Sistem Charging Baterai (SCB).

Selain itu, Perusahaan juga menghadirkan layanan Sewa Motor Listrik (SEMOLIS) yang memberikan kemudahan akses bagi masyarakat terhadap kendaraan listrik dengan biaya yang lebih terjangkau. Inisiatif ini diharapkan dapat mendorong percepatan adopsi kendaraan listrik di Indonesia sekaligus berkontribusi pada penurunan emisi karbon dari sektor transportasi.

Di sisi lain, Perusahaan turut mengoptimalkan pemanfaatan teknologi digital, cloud computing, serta Artificial Intelligence (AI) untuk meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi penggunaan sumber daya dalam proses bisnis. Penerapan teknologi tersebut diharapkan dapat mendukung penurunan konsumsi energi serta meminimalkan dampak lingkungan dari kegiatan operasional Perusahaan.

https://www.nfcindonesia.id/esg

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	15	4,41 %	2	0,59 %
Mid-level	33	9,71 %	9	2,65 %
Senior-level	22	6,47 %	12	3,53 %
Executive-level	178	0,59 %	69	20,29 %
Total Pegawai	4,41176	72,94 %	92	72,94 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	25	14	0	0	0	0	0	0	39
25-35	93	42	10	9	9	6	1	0	170
35-45	42	10	10	3	18	2	1	0	69

45-55	15	3	2	0	6	1	10	2	39
>55	1	0	0	0	0	0	3	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	56 Pegawai	16,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	28 Pegawai	8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8,9 jam/pegawai	3	0,89 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Dalam upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil dan mendukung bagi seluruh karyawan, Perusahaan menetapkan kebijakan berikut terkait tindakan yang melanggar norma kesusilaan dan pelecehan seksual:

1. Larangan Perilaku Tidak Pantas
Perusahaan melarang keras segala bentuk tindakan yang dapat dikategorikan sebagai pelecehan seksual, perbuatan yang tidak senonoh atau tindakan lain yang melanggar norma - norma kesusilaan di tempat kerja. Termasuk dalam hal ini adalah perbuatan yang dapat diduga sebagai perselingkuhan, baik antar karyawan

maupun dengan pihak lain yang memiliki hubungan kerja dengan Perusahaan

2. Lingkungan Kerja yang Aman dan Bebas dari Pelecehan
Perusahaan berkomitmen untuk menjaga agar lingkungan kerja tetap profesional, bebas dari tindakan pelecehan dan tekanan yang bersifat seksual atau tidak etis, baik secara verbal, fisik maupun dalam bentuk komunikasi digital

3. Perlindungan bagi Karyawan Wanita
Perusahaan secara khusus memberikan perlindungan bagi karyawan wanita yang berisiko berada dalam posisi rentan terhadap tindakan tidak pantas atau tidak etis, baik dari atasan, rekan kerja maupun pihak eksternal

4. Pelaporan dan Tindak Lanjut
Setiap karyawan yang mengalami atau menyaksikan tindakan pelecehan atau pelanggaran norma dapat melaporkan kejadian tersebut kepada pihak HRD atau unit pengaduan yang ditunjuk. Perusahaan menjamin kerahasiaan pelapor serta perlindungan dari tindakan balasan (Retaliation)

5. Sanksi dan Tindakan Tegas
Setiap pelanggaran terhadap kebijakan ini akan dikenakan sanksi disipliner, termasuk namun tidak terbatas pada peringatan tertulis, penurunan jabatan hingga Pemutusan Hubungan Kerja (PHK), sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perusahaan saat ini belum memiliki kebijakan khusus mengenai hak asasi manusia dan non-diskriminasi di tempat kerja. Namun, pengelolaan karyawan telah mengikuti ketentuan dalam Undang-Undang Hak Asasi Manusia yang berlaku, sehingga seluruh karyawan mendapatkan perlakuan yang adil dan setara.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Sesuai dengan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, Perusahaan berkomitmen untuk tidak mempekerjakan anak di bawah umur serta menolak praktik kerja paksa. Komitmen ini merupakan bagian dari upaya Perusahaan dalam melindungi Hak Asasi Manusia (HAM) serta mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam proses perekrutan, Perusahaan memastikan bahwa seluruh calon karyawan telah memenuhi usia minimum yang ditetapkan. Selain itu, setiap karyawan wajib menandatangani perjanjian kerja setelah memahami dan menyetujui isi perjanjian tersebut, sebagai langkah untuk mencegah praktik kerja paksa.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perusahaan senantiasa mengutamakan praktik dan prosedur kerja yang sesuai dengan standar kesehatan dan keselamatan kerja yang telah disusun oleh regulator. Oleh karena itu, Perusahaan melaksanakan berbagai kebijakan, yang dijelaskan sebagai berikut:

Kesehatan
a. Memberikan fasilitas BPJS Kesehatan dan asuransi swasta.
b. Menyediakan fasilitas cuci tangan dan hand sanitizer, serta memastikan seluruh pihak di lingkungan kerja menggunakan masker.
c. Membersihkan lingkungan kerja Perusahaan ataupun Entitas Anak secara berkala.

Keselamatan Kerja
a. Memastikan ruangan kerja, kapasitas pekerja, termasuk sirkulasi udara memadai.
b. Meletakkan alat pemadam api ringan (APAR) pada setiap tempat.
c. Menyediakan tombol darurat (fire alarm).
d. Membentuk jalur evakuasi dan area berkumpul.
e. Menjaga dan merawat instalasi listrik, instalasi penyalur petir, instalasi alarm kebakaran, dan lainnya.
f. Menyediakan kotak P3K yang dilengkapi perlengkapan penanganan kecelakaan.

Selama tahun 2025, tidak terdapat kecelakaan kerja dalam kegiatan operasional Perusahaan.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perusahaan melalui program Corporate Social Responsibility (CSR) menyalurkan donasi sebesar Rp50. 000.000 melalui Palang Merah Indonesia (PMI) sebagai bentuk kepedulian terhadap masyarakat yang terdampak bencana alam di wilayah Sumatera. Bantuan ini diberikan untuk mendukung upaya penanganan darurat serta membantu pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat di wilayah terdampak bencana.

https://www.nfcindonesia.id/csr

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan menerapkan kebijakan pemisahan peran antara Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO) sebagai bagian dari penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance). Dalam struktur organisasi Perseroan, fungsi pengawasan dijalankan oleh Dewan Komisaris, sedangkan fungsi pengelolaan operasional dilaksanakan oleh Direksi.

Struktur ini menegaskan adanya pembagian yang jelas antara peran pengawasan dan eksekusi, guna menghindari konflik kepentingan serta memastikan adanya mekanisme check and balance dalam pengambilan keputusan strategis. Chairman of the Board dijabat oleh anggota Dewan Komisaris, yang bertanggung jawab dalam mengarahkan dan mengawasi kinerja Direksi, sementara posisi CEO dijabat oleh Direktur Utama yang memimpin pelaksanaan operasional perusahaan sehari-hari.

Dengan memisahkan kedua peran tersebut, Perseroan berkomitmen untuk menjaga independensi pengawasan serta meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam seluruh aktivitas usaha.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kinerja Dewan Komisaris dinilai berdasarkan tugasnya dalam mengawasi, memberi nasihat, serta memberikan saran dan rekomendasi terkait bisnis yang dijalankan Direksi. Setiap anggota juga dinilai dari kehadirannya dalam rapat internal maupun rapat dengan Direksi. Penilaian ini dilakukan oleh Pemegang Saham dalam RUPS.

Penilaian kinerja Direksi dilakukan dengan mengacu pada pelaksanaan tugas dan tanggung jawab mereka sebagai pihak yang memegang kendali atas operasional Perusahaan. Direksi dinilai berdasarkan kemampuan mereka dalam mengelola berbagai aspek operasional perusahaan, termasuk pencapaian target bisnis, pengelolaan risiko, serta kepatuhan terhadap kebijakan dan peraturan yang berlaku. Selain itu, evaluasi kinerja setiap anggota Direksi juga mempertimbangkan tingkat kehadiran mereka dalam rapat-rapat internal Direksi dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris. Proses penilaian ini dilaksanakan oleh para Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk meningkatkan kompetensi dan wawasan Direksi dan Dewan Komisaris serta mendukung program pengembangannya, Perusahaan secara berkelanjutan memperbarui pengetahuan Direksi dan Dewan Komisaris melalui berbagai kegiatan, seperti pelatihan, workshop, seminar, konferensi, kunjungan kerja, dan studi banding (benchmark).

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

KriteriapengangkatanDewanKomisarisberpedomanpada Piagam Dewan Komisaris, yaitu:
a. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik;
b. Cakap melakukan perbuatan hukum;
c. Tidak perah dinyatakan pailit;
d. Tidak pernah menjadi anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu Perusahaan dinyatakan pailit;
e. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindakan pidana yang merugikan keuangan Negara dan/atau berkaitan dengan sektor keuangan;
f. Memiliki komitmen untuk memenuhi Peraturan Perundang-Undangan;
g. Memiliki pengetahuan dan keahlian dibidang yang dibutuhkan Perusahaan dan Pasar Modal;
h. Selain persyaratan diatas, untuk menjadi Komisaris Independen wajib mengikuti persyaratan tambahan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Kriteria Pengangkatan Direksi berpedoman pada Piagam Direksi sebagai berikut:
1. Mempunyai akhlak, moral dan integritas yang baik.
2. Cakap melakukan perbuatan hokum.
3. Tidak pernah dinyatakan pailit.
4. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan menjabat tidak pernah menjadi anggota Direksi yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu Perusahaan dinyatakan pailit.
5. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan Negara dan/atau berkaitan dengan sektor keuangan.
6. Memiliki komitmen untuk memenuhi Peraturan Perundang-Undangan.
7. Memiliki pengetahuan dan keahlian dibidang yang dibutuhkan Perusahaan dan Pasar Modal.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perusahaan memiliki Kode Etik yang menjadi suatu standar perilaku dan berfungsi sebagai pedoman bagi seluruh insan Perusahaan dalam menjalankan kegiatan usaha, agar sejalan dengan prinsip-prinsip GCG. Kode Etik berlaku bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan, serta semua karyawan tanpa kecuali.

Kode Etik dalam Peraturan Perusahaan mengatur antara lain:
1. Hak Karyawan;
2. Kewajiban Karyawan;

3. Tata Tertib Kerja;
4. Rahasia Jabatan;
5. Penggunaan Milik Perusahaan;
6. Larangan Menerima Pemberian; dan
7. Kerja Rangkap di luar Perusahaan.

Perusahaan berupaya untuk menerapkan aktivitas bisnis yang bersih dan sehat, untuk itu Perusahaan membentuk kebijakan anti korupsi yang diterapkan kepada seluruh insan Perusahaan. Kebijakan tersebut disusun untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, nyaman, meningkatkan pemahaman atas dampak negatif dari kegiatan korupsi kepada insan Perusahaan serta menjalin hubungan yang baik dengan pelanggan dan mitra kerja.

Kebijakan antikorupsi Perusahaan memuat prosedur penanganan jika terjadi praktik korupsi di mana Perusahaan akan menindak dengan tegas karyawan yang terbukti melakukan ataupun terlibat dalam praktik korupsi. Perusahaan akan menangani setiap pelanggaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan menerapkan aturan ketat terhadap insider trading kepada seluruh karyawan. Artinya, informasi non- publik yang dapat mempengaruhi harga saham Perusahaan akan dirahasiakan hingga diumumkan oleh Manajemen Perusahaan melalui platform yang dimiliki oleh regulator berwenang (keterbukaan informasi). Karyawan dengan informasi sensitif yang dapat mempengaruhi harga saham Perusahaan tidak diperkenankan untuk terlibat dalam transaksi langsung maupun tidak langsung dari saham tersebut. Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh karyawan berkomitmen untuk terus melaksanakan Pakta Integritas Perusahaan dengan sebaik-baiknya bersama implementasi kebijakan strategis untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Sesuai dengan ketentuan rangkap jabatan Direksi yang telah tercantum pada Piagam Direksi, Anggota Direksi dapat merangkap jabatan sebagai :
1. Anggota Direksi paling banyak pada 1 (satu) Emiten atau Perusahaan Publik lain.
2. Anggota Dewan Komisaris paling banyak 3 (tiga) Emiten atau Perusahaan Publik.
3. Anggota Komite paling banyak pada 5 (lima) komite di Emiten atau Perusahaan Publik dimana yang bersangkutan juga menjabat sebagai anggota Direksi atau anggota Dewan Komisaris.

Untuk menjaga benturan kepentingan dari rangkap jabatan yang dimiliki serta sebagai independensi dan profesionalisme, setiap anggota Direksi harus memiliki etika sebagai berikut:
1. Setiap annggota Direksi setiap waktu harus menghindari berada dalam posisi di mana kepentingan pribadinya dapat berbenturan dengan tugasnya dalam Perseroan
2. Setiap anggota Direksi wajib segera melaporkan kepada Direktur Utama dan anggota Direksi lainnya setiap benturan kepentingan atau potensi benturan kepentingan dengan Perseroan dan wajib menyediakan seluruh informasi yang relevan dalam laporan tersebut
3. Direktur yang memiliki benturan kepentingan tidak boleh terlibat dalam proses pengambilan keputusan terhadap hal yang terdapat benturan kepentingan terhadap dirinya

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	244
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	244
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	242
	E-04	Konsumsi Air	253
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	254
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	244
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	245
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	210
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	210
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	212
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	213
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	221
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	225
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	219
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	219
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	219
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	216
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	224
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	225

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	145
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	143
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	146
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	153
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	142
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	146
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	179
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	180
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	140

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT NFC Indonesia Tbk

Inda Ayu Susanty

Corporate Secretary

PT NFC Indonesia Tbk

Mangkuluhur City, 7th floor, Jalan Jendral Gatot Subroto Kav. 1-3, Karet Semanggi,

Telepon : 02180623767, Fax : 02180623767, www.nfcindonesia.id

Nama Pengirim	Inda Ayu Susanty
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 17:04
Lampiran	1. SP IR NFCX 2025.pdf
	2. IR NFCX 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT NFC Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT NFC Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	012/NFC/CORP/E/IV/26
Issuer Name	PT NFC Indonesia Tbk
Issuer Code	NFCX
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.nfcindonesia.id/ at 26 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.055,15
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1,055
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	37,36
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	37,36
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.092,36
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.092,36
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,26843
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	47.295
		Total energy consumption (kWh or J)	47.295
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	21
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.031

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company recognizes that climate change is a global challenge that may affect economic stability, operational performance, and long-term business sustainability. As global attention toward decarbonization, energy efficiency, and the transition to a low-carbon economy continues to increase, the Company views climate change not only as a risk to be managed, but also as a strategic opportunity to drive a more sustainable business transformation. As an entity operating in the digital infrastructure and technology sector, the Company integrates climate change considerations into its long-term strategic direction. The Company continues to develop and optimize technology-based solutions that support energy efficiency, reduce carbon emissions, and accelerate the adoption of low-emission technologies across its operations and services. These efforts are also aligned with the Government of Indonesias commitment to achieving Net Zero Emissions by 2060. https://www.nfcindonesia.id/esg	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As part of its sustainable business strategy, the Company is developing an electric vehicle ecosystem as a form of contribution to supporting the transition toward low-emission mobility. The Company manufactures and distributes Volta electric motorcycles and continues to expand its supporting infrastructure through the development of Battery Swapping Stations (SGB) and Battery Charging Systems (SCB).

In addition, the Company provides an Electric Motorcycle Rental service (SEMOLIS), which offers more accessible and affordable access to electric vehicles for the public. This initiative is expected to accelerate the adoption of electric vehicles in Indonesia while contributing to the reduction of carbon emissions from the transportation sector.

On the other hand, the Company continues to optimize the utilization of digital technology, cloud computing, and Artificial Intelligence (AI) to enhance operational efficiency and reduce resource consumption in its business processes. The implementation of these technologies is expected to support a reduction in energy consumption and minimize the environmental impact of the Companys operations.

https://www.nfcindonesia.id/esg

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	15	4,41 %	2	0,59 %
Mid-level	33	9,71 %	9	2,65 %
Senior-level	22	6,47 %	12	3,53 %
Executive-level	178	0,59 %	69	20,29 %
Total Pegawai	4,41176	72,94 %	92	72,94 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	25	14	0	0	0	0	0	0	39
25-35	93	42	10	9	9	6	1	0	170
35-45	42	10	10	0	18	2	1	0	69
45-55	15	3	2	0	6	1	10	2	39
>55	1	0	0	0	0	0	3	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	56 Employees	16,5 %
Number of newly appointed Employees	28 Employees	8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8,9 hours/employee	3	0,89 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

In an effort to create a safe, fair and supportive work environment for all employees, the Company has established the following policy regarding actions that violate moral norms and sexual harassment:

1. Prohibition of Inappropriate Behavior
The Company strictly prohibits all forms of conduct that can be categorized as sexual harassment, indecent behavior or other actions that violate moral norms in the workplace. This includes acts that may be suspected as infidelity, whether between employees or with third parties who have a working relationship with the Company

2. A Safe and Harassment-Free Work Environment
The Company is committed to maintaining a professional work environment that is free from sexual or

unethical harassment and coercion, whether verbal, physical or in the form of digital communication

3. Protection for Female Employees
The Company provides specific protection for female employees who may be at risk of being in vulnerable positions towards inappropriate or unethical conduct, whether from superiors, colleagues or external parties

4. Reporting and Follow Up Actions
Any employee who experiences or witnesses harassment or violations of moral conduct may report the incident to the HR department or a designated complaints unit. The Company ensures the confidentiality of the reporter and protection from any form of retaliation

5. Sanctions and Firm Actions
Any violation of this policy will result in disciplinary action, including but not limited to written warnings, demotion or termination of employment, depending on the severity of the offense

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

The Company currently does not have a specific policy regarding human rights and non-discrimination in the workplace. However, employee management complies with the applicable Human Rights Law, ensuring that all employees are treated fairly and equally.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

In accordance with applicable labor regulations, the Company is firmly committed to not employing underage workers and to rejecting all forms of forced labor. This commitment reflects the Companys dedication to upholding human rights and complying with all relevant labor and human rights laws and regulations.

During the recruitment process, the Company ensures that all prospective employees meet the minimum legal age requirement. Additionally, every employee is required to sign an employment agreement after fully understanding and agreeing to its terms, as a preventive measure against forced labor practices.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company consistently prioritizes work practices and procedures that align with occupational health and safety standards set by regulators. As such, the Company implements a range of policies, outlined as follows:

Health
a. Providing BPJS Health coverage and private insurance.
b. Supplying handwashing facilities and hand sanitizers, and ensuring that all individuals in the workplace wear masks.
c. Regularly cleaning the work environment of the Company and its Subsidiaries.

Workplace Safety
a. Ensuring proper workspace arrangements, including adequate capacity and air circulation.
b. Installing fire extinguishers (APAR) in every area.
c. Providing emergency buttons (fire alarms).
d. Establishingevacuationroutesanddesignatedassemblypoints.
e. Maintaining electrical installations, lightning rods, fire alarm systems, and other safety equipment.
f. Providing first aid kits (P3K) equipped with accident response supplies.

Throughout 2025, there were no work-related accidents in the Companys operational activities.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Through its Corporate Social Responsibility (CSR) program, the Company provided a donation of Rp50, 000,000 through the Indonesian Red Cross (PMI) as a form of support for communities affected by natural disasters in the Sumatra region. This assistance was aimed at supporting emergency response efforts as well as helping to meet the basic needs of communities in the affected areas.

https://www.nfcindonesia.id/csr

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes

The Company applies a policy separating the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO) as part of good corporate governance (GCG) practices. Within the organizational structure, supervisory functions are carried out by the Board of Commissioners, while operational management is the responsibility of the Board of Directors.

This structure clearly delineates supervision and execution roles to avoid conflicts of interest and to ensure a check-and-balance mechanism in strategic decision-making. The Chairman of the Board is held by a member of the Board of Commissioners responsible for guiding and overseeing the performance of the Board of Directors, while the CEO role is held by the President Director, who leads the Companys daily operations.

By separating these roles, the Company is committed to maintaining the independence of oversight while enhancing accountability and transparency across all business activities.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

The performance of the Board of Commissioners is evaluated based on its duties in overseeing, advising, and providing suggestions and recommendations regarding the business operations managed by the Board of Directors. Each member is also assessed based on their attendance in internal meetings and meetings with the Board of Directors. This evaluation is conducted by the Shareholders during the General Meeting of

Shareholders (GMS)

The performance evaluation of the Board of Directors is conducted based on their execution of duties and responsibilities as those in control of the Companys operations. The Board is assessed on its ability to manage various operational aspects, including achieving business targets, risk management, and compliance with policies and regulations. Additionally, the evaluation of each Board member considers their attendance at internal Board meetings and joint meetings with the Board of Commissioners. This evaluation is conducted by the Shareholders during the General Meeting of Shareholders (GMS)

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

To enhance the competence and knowledge of the Board of Director and Board of Commissioners and support their development program, the Company continuously updates their expertise through various activities, such as training sessions, workshops, seminars, conferences, site visits, and benchmarking studies.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

The criteria for the appointment of the Board of Commissioners are based on the Board of Commissioners Charter, which includes:
a. Possessing good character, morals, and integrity;
b. Being legally competent to perform legal acts;
c. Never having been declared bankrupt;
d. Never having been a member of a Board of Commissioners found guilty of causing a company to be declared bankrupt;
e. Never having been convicted of a criminal offense that caused financial losses to the state and/or was related to the financial sector;
f. Committing to comply with applicable laws and regulations;
g. Having the knowledge and expertise required in the Company and the Capital Market sector.
h. In addition to the above requirements, an Independent Commissioner must also meet additional criteria in accordance with the applicable regulations.

The criteria for the appointment of the Board of Directors are based on the Board of Directors Charter as follows:
1. Possess good character, morals, and integrity.
2. Be legally competent to perform legal actions.
3. Have never been declared bankrupt.
4. Within five (5) years prior to appointment and during tenure, have never been a member of the Board of Directors found guilty of causing a company to be declared bankrupt.
5. Have never been convicted of a criminal offense that caused financial losses to the state and/or was related to the financial sector.
6. Demonstrate a commitment to complying with applicable laws and regulations.
7. Possess the knowledge and expertise required by the Company and the Capital Market.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has a Code of Ethics that becomes a standard of conduct and serves as a guideline for all people of the Company in carrying out business activities, in order to be in line with the principles of GCG. The Code of Ethics applies to members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company, and all employees without exception.

The Code of Conduct of the Company Regulations governs, among others:
1. Employee Rights;
2. Employee Obligations;
3. Work Procedures;
4. Confidentiality;
5. Use of Company Assets;
6. Prohibition from Receiving Gratification;

7. Work Outside of the Company.

The Company strives to implement clean and healthy business activities, for which the Company establishes an anti-corruption policy that is applied to all Company personnel. The policy is formulated to create a conducive and comfortable work environment, increase understanding of the negative impacts of corrupt activities on the Companys personnel and establish good relationships with customers and business partners.

The Companys anti-corruption policy includes procedures for handling corruption practices, where the Company will take firm action against employees who are proven to engage in or be involved in corrupt practices. The Company will handle any violations in accordance with applicable regulations.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company enforces strict regulations against insider- trading on all employees. As such, non-public information that may affect the Companys share price shall be considered confidential until the announcement is made by Company management through official platforms of the authorized regulators (Information Disclosure). Employees with sensitive information that may affect the Companys share price and related rights shall not engage in direct or indirect transactions of those shares and other related rights. The Board of Commissioners, Board of Directors, and all employees are committed toward upholding the Companys Integrity Pact to the best of their ability, along with the implementation of strategic policies to achieve sustainable growth.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

According to the provisions stated in the Board of Directors Charter:
1. A Director may serve as a Director in a maximum of one other listed company.
2. A Director may serve as a Commissioner in up to three other listed companies.
3. A Director may serve on up to five committees in listed companies where they also serve as a Director or Commissioner.

To prevent conflicts of interest from multiple positions and to maintain independence and professionalism, each Director must:
1. Avoid situations where personal interests could conflict with Company duties at all times.
2. Immediately report to the President Director and other Board members any conflicts of interest or potential conflicts and provide all relevant information.
3. Directors with conflicts of interest must abstain from decision-making processes involving matters related to the conflict.

https://www.nfcindonesia.id/otherpolicies

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	244
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	244
	E-03	Electricity Consumption	242
	E-04	Water Consumption	253
	E-05	Waste Generated	254
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	244
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	245
Social	S-01	Gender Equality	210
	S-02	Employees by Gender and Age Group	210
	S-03	Employee Turnover Rate	212
	S-04	Number of Temporary Officers	213
	S-05	Employee Training and Development	221
	S-06	Number of Work Accidents	225
	S-07	Human Rights Violation Incidents	219
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	219
	S-09	Policy on Human Rights	219
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	216
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	224
	S-12	Corporate Social Responsibility	225

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	145
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	143
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	146
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	153
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	142
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	146
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	179
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	180
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	140

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT NFC Indonesia Tbk

Inda Ayu Susanty

Corporate Secretary

PT NFC Indonesia Tbk

Mangkuluhur City, 7th floor, Jalan Jendral Gatot Subroto Kav. 1-3, Karet Semanggi,

Phone : 02180623767, Fax : 02180623767, www.nfcindonesia.id

Sender Name	Inda Ayu Susanty
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-04-2026 17:04
Attachment	1. SP IR NFCX 2025.pdf
	2. IR NFCX 2025.pdf

This is an official document of PT NFC Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT NFC Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.