Go To English Page

Nomor Surat	0028/PBT/CS/IV/2026
Nama Perusahaan	Pan Brothers Tbk
Kode Emiten	PBRX
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.panbrotherstbk.com/announcements pada tanggal 13 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	442,13
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	710,71
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	77,36
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.230,2

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	16.862,45
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	16.862,45
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	565,78
Perjalanan dinas	155,85
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	12.185,93
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	1.175,71
Pembelian Barang dan Jasa	105.250,6
Capital equipment/goods	1.863,28
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	355,54
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	2.734,52
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	124.287,21
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	18.092,65
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	142.379,86
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00006
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	284.580.682.117,79
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	117.001,52
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	893,06

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2032
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Dalam penetapan dekarbonisasi, Perseroan telah menggunakan kerangka SBTi (Science Based Target initiative) dalam menentukan target pengurangan emisi scope 1, 2 dan 3. Perseroan telah berkomitmen untuk mengurangi emisi GHG absolute scope 1 dan 2 sebesar 50.4% hingga tahun 2032. Untuk scope 3, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi 30% emisi GHG untuk periode waktu yang sama.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50,400001525878906 %
	36.157 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2032

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Dalam penetapan dekarbonisasi, Perseroan telah menggunakan kerangka SBTi (Science Based Target initiative) dalam menentukan target pengurangan emisi scope 1, 2 dan 3. Perseroan telah berkomitmen untuk mengurangi emisi GHG absolute scope 1 dan 2 sebesar 50.4% hingga tahun 2032. Untuk scope 3, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi 30% emisi GHG untuk periode waktu yang sama.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	8.101	38,5 %	12.957	61,5 %
Mid-level	751	38,5 %	739	49,6 %
Senior-level	128	59,3 %	88	40,7 %
Executive-level	26	86,7 %	4	13,3 %
Total Pegawai	9.006	39,5 %	13.788	60,5 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2.483	3.654	7	19	2	0	0	0	6.165
25-35	4.535	4.755	436	248	11	8	0	0	9.993
35-45	821	3.181	184	281	35	27	2	0	4.531
45-55	228	1.343	91	175	53	44	10	2	1.946
>55	34	24	33	16	27	9	14	2	159

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.477 Pegawai	10,9 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2.077 Pegawai	9,1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	130 Pegawai	0,6 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,22 jam/pegawai	15.458	67,8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
102	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
PAN Bersahabat : Kegiatan donor darah rutin bersama karwayan/karyawati Perusahaan (bekerjasama dengan PMI), & Donasi bencana alam, dll. Subsidi Biaya Pendidikan bagi anggota keluarga karyawan/karyawati Perusahaan Pelatihan Teknik Menjahit (HIMMATA) di Koja, Jakarta Utara dan Rumah Jahit di Kalimantan Selatan Kegiatan Idul Adha : Penyembelihan & pembagian hewan kurban & Sholat Idul Adha bersama karyawan	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	3
Direksi	0	2	2	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	13	75 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	66,7 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
NA	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Informasi dapat diakses pada website Perseroan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	187
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	188
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	183
	E-04	Konsumsi Air	185
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	190
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	188
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	188
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	194
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	198
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	193
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	198
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	208
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	204
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	199
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	199
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	199
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	201
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	211

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	126
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	116
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	116
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	121
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	111
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	99
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	97
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	98

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Pan Brothers Tbk

Fitri Ratnasari Hartono

Direktur

Pan Brothers Tbk

Jl. Siliwangi No. 178, Alam Jaya, Jatiuwung, Tangerang 15133

Telepon : 021-5900718 (hunting), Fax : 021-5900706, 5900717, 0

Nama Pengirim	Fitri Ratnasari Hartono
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 21:21
Lampiran	1. PBRX_AR SR 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Pan Brothers Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Pan Brothers Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0028/PBT/CS/IV/2026
Issuer Name	Pan Brothers Tbk
Issuer Code	PBRX
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.panbrotherstbk.com/announcements at 13 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	442,13
Direct emissions from mobile combustion	710,71
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	77,36
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.230,2
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	16.862,45
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	16.862,45
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	565,78
Business travels	155,85
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	12.185,93
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	1.175,71
Purchased goods and services	105.250,6
Capital equipment/goods	1.863,28
Waste generated in operations	355,54
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	2.734,52
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	124.287,21
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	18.092,65
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	142.379,86
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00006
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	284.580.682.117,79
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	117.001,52
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	893,06

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2032
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
In setting its decarbonization goals, the Company has used the SBTi (Science Based Targets initiative) framework to determine its emission-reduction targets for Scopes 1, 2, and 3. The Company is committed to reducing its absolute Scope 1 and 2 GHG emissions by 50.4% by 2032. For Scope 3, the Company is committed to reducing GHG emissions by 30% over the same period.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	50,400001525878906 %
	36.157 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2032

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

In setting its decarbonization goals, the Company has used the SBTi (Science Based Targets initiative) framework to determine its emission-reduction targets for Scopes 1, 2, and 3. The Company is committed to reducing its absolute Scope 1 and 2 GHG emissions by 50.4% by 2032. For Scope 3, the Company is committed to reducing GHG emissions by 30% over the same period.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	8.101	38,5 %	12.957	61,5 %
Mid-level	751	38,5 %	739	49,6 %
Senior-level	128	59,3 %	88	40,7 %
Executive-level	26	86,7 %	4	13,3 %
Total Pegawai	9.006	39,5 %	13.788	60,5 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2.483	3.654	7	19	2	0	0	0	6.165
25-35	4.535	4.755	436	248	11	8	0	0	9.993
35-45	821	3.181	184	175	35	27	2	0	4.531
45-55	228	1.343	91	175	53	44	10	2	1.946
>55	34	24	33	16	27	9	14	2	159

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2.477 Employees	10,9 %
Number of newly appointed Employees	2.077 Employees	9,1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	130 Employees	0,6 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,22 hours/employee	15.458	67,8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
102	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The information is available on the Companys website.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The information is available on the Companys website.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The information is available on the Companys website.	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The information is available on the Companys website.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
PAN Cares: Regular blood drives with Company employees (in collaboration with the Indonesian Red Cross), & donations for natural disasters, etc. Education Cost Subsidies for family members of Company employees Sewing Skills Training (HIMMATA) in Koja, North Jakarta, and a Sewing Workshop in South Kalimantan	

Eid al-Adha Activities: Slaughtering and distribution of sacrificial animals, and Eid al-Adha prayers with employees

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	3
Directors	0	2	2	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	13	75 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	66,7 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
NA	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The information is available on the Companys website.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The information is available on the Companys website.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The information is available on the Companys website.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The information is available on the Companys website.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The information is available on the Companys website.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The information is available on the Companys website.

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	187
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	188
	E-03	Electricity Consumption	183
	E-04	Water Consumption	185
	E-05	Waste Generated	190
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	188
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	188
Social	S-01	Gender Equality	194
	S-02	Employees by Gender and Age Group	198
	S-03	Employee Turnover Rate	193
	S-04	Number of Temporary Officers	198
	S-05	Employee Training and Development	208
	S-06	Number of Work Accidents	204
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	199
	S-09	Policy on Human Rights	199
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	199
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	201
	S-12	Corporate Social Responsibility	211

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	126
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	116
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	116
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	121
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	111
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	99
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	97
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	98

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK NOMOR 51/POJK.03/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Pan Brothers Tbk

Fitri Ratnasari Hartono

Direktur

Pan Brothers Tbk

Jl. Siliwangi No. 178, Alam Jaya, Jatiuwung, Tangerang 15133

Phone : 021-5900718 (hunting), Fax : 021-5900706, 5900717, 0

Sender Name	Fitri Ratnasari Hartono
Function	Direktur
Date and Time	30-04-2026 21:21
Attachment	1. PBRX_AR SR 2025.pdf

This is an official document of Pan Brothers Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Pan Brothers Tbk is fully responsible for the information contained within this document.