Go To English Page

Nomor Surat	007/MI-ACT/IV/2026
Nama Perusahaan	Mayora Indah Tbk
Kode Emiten	MYOR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 07 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.mayoraindah.co.id/shareholders-meeting/Rencana-Rapat-Umum-Pemegang-Saham-Tahunan-dan-Rapat-Umum-

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	79.850
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	79.850

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	100.612
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	100.612
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	180.462
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	180.462
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	10.000

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,21
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.806.610
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.806.610
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.274.000
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.000.804

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Perseroan telah memanfaatkan energi baru dan terbarukan (EBT) melalui pemasangan panel surya di beberapa fasilitas operasional. Selain itu, Perseroan juga menjalin kerja sama dengan PLN untuk memperoleh Renewable Energy Certificate (REC), sebagai bukti bahwa listrik yang digunakan berasal dari sumber energi terbarukan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	9.023 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2027

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan senantiasa mendukung program pemerintah untuk mencapai target Net Zero Emission. Hal ini dilakukan secara konkret melalui penggunaan bahan bakar bersih seperti gas alam serta tenaga surya dan lebih banyak menggunakan listrik dari Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	7.400	61,68 %	3.155	26,3 %
Mid-level	682	5,68 %	291	2,43 %
Senior-level	297	2,48 %	122	1,02 %
Executive-level	40	0,33 %	10	0,08 %
Total Pegawai	8.419	70,18 %	3.578	29,82 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	2.385	1.367	91	61	0	0	0	0	3.904
25-35	2.929	1.175	291	164	56	42	0	0	4.657
35-45	1.561	380	191	47	119	41	5	6	2.350
45-55	525	233	109	19	122	39	35	4	1.086
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	670 Pegawai	5,6 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	300 Pegawai	2,5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3.417 Pegawai	28,48 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
12,03 jam/pegawai	10.061	83,86 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
9	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan memiliki Kode Etik yang berlaku untuk seluruh jajaran manajemen dan karyawan. Kode Etik ini secara tegas melarang segala bentuk diskriminasi dan pelecehan, termasuk pelecehan seksual, baik secara langsung maupun tidak langsung.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan berkomitmen menghormati dan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia. Aktivitas operasional dan bisnis Perseroan senantiasa dijalankan dengan menjunjung tinggi Hak Asasi Manusia atau HAM. Mekanisme pelaporan pelanggaran tersedia melalui sistem whistleblowing yang menjaga kerahasiaan pelapor. Perseroan secara agresif mempromosikan kebebasan karyawan untuk berorganisasi dan membentuk serikat pekerja, memberikan mereka wadah untuk mengekspresikan kebutuhan mereka. Perseroan telah memfasilitasi kolaborasi antara karyawan dan manajemen dan berfungsi sebagai mekanisme penyelesaian konflik melalui mediasi.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan menyatakan bahwa tidak mempekerjakan anak di bawah umur dan menolak segala bentuk kerja paksa. Usia minimum karyawan yang dipekerjakan sesuai dengan peraturan ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia. Komitmen Perseroan mencegah tenaga kerja anak direalisasikan dengan proses rekrutmen yang ketat dan transparan, sementara untuk mencegah tenaga kerja paksa dilakukan dengan memastikan seluruh karyawan membaca, memahami, dan menyetujui kontrak kerja secara sadar tanpa tekanan. Proses rekrutmen dilengkapi dengan verifikasi usia calon karyawan dengan memeriksa kelengkapan dokumen seperti Kartu Tanda Penduduk, ijazah, dan dokumen pendukung lainnya. Untuk pencegahan tenaga kerja paksa, Perseroan memastikan seluruh karyawan bekerja secara sukarela dan sesuai ketentuan yang berlaku guna memenuhi hak asasi manusia dalam bekerja tanpa paksaan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan mengadopsi dan menerapkan sertifikasi sistem manajemen ISO 14000:2004 - Health, Safety, and Environment (HSE) di fasilitas-fasilitas produksi. Selain itu, Perseroan juga mengikuti standar OHSAS 18001:2007 untuk membantu peningkatan kesehatan dan keselamatan kerja yang berkelanjutan. Manajemen membentuk Panitia Pembina Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Lingkungan (P2K3L) untuk memastikan bahwa K3 diterapkan di unit kerja terkecil, baik di kantor maupun di pabrik. Perusahaan juga telah menerapkan akreditasi ISO 45001, yang menjadi tolok ukur praktik kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh operasi perusahaan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

"Perseroan Perseroan mengelompokkan program-program CSR ke dalam tiga inisiatif utama, yaitu Mayora Smart, Mayora Health, dan Mayora Care. Program Mayora Smart : Pelatihan dan Pemberian Alat Cleaning AC untuk
Karang Taruna Desa Ganda Mekar serta Pelatihan Tata Boga untuk Warga Batuceper, Pemberian Bantuan Pembangunan Lembaga Pendidikan di Pondok Pesantren Roudlotul Mustarsyidin, Purwosari, Pemberian bantuan pendidikan kepada lebih dari 100 anak di berbagai wilayah di sekitar area operasional Perseroan. Program Mayora Health : Sosialisasi Pola Hidup Bersih dan Sehat kepada Posyandu Lansia di Purwosari, Perseroan bekerja sama dengan Rumah Sakit Primaya menyelenggarakan kegiatan pengecekan kesehatan gratis bagi masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan. Kegiatan ini mencakup pemeriksaan tekanan darah, kadar gula darah, kolesterol, serta layanan konsultasi kesehatan umum yang dilakukan oleh tenaga medis profesional dari Rumah Sakit Primaya, Program pengendalian nyamuk dan hama di Kelurahan Ganda Mekar, Cikarang Barat, serta di Kelurahan Kebon Besar, Batuceper, Tangerang. Program Mayora Care : Penanaman 10.000 Pohon Mangrove di Muara
Gembong Bekasi, Penanaman 300 Pohon Mahoni dan Ketapang di Tangerang, Program Penyediaan Air Bersih (Sumur Bor) di Desa Sumur Bandung, Sumbangan Sarana Masjid Agustus 2025 Desa Sukadamai, Pengerukan Sungai Cirarab untuk Mitigasi Banjir di Desa Bitung Jaya dan Sukadamai, Pemberian Hewan Qurban, Pemberian Bantuan Gerobak Sampah dan Pelatihan Bank Sampah untuk Meningkatkan Kesadaran Lingkungan"

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	6	0	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perseroan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

"Penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan Kebijakan Penilaian Sendiri Kinerja Direksi dan Kebijakan Penilaian Sendiri Kinerja Dewan Komisaris.
Kriteria yang digunakan untuk menilai kinerja Direksi diantaranya didasarkan pada kemampuan Direksi dalam hal :
memimpin jajarannya menyusun perencanaan
melaksanakan strategi dan pengelolaan perusahaan untuk mencapai tujuan.
menanggulangi kendala yang dihadapi.
mencari alternatif kebijakan di saat diperlukan.
penerapan manajemen risiko dan pengendalian internal.
pencapaian yang berhasil diraih.
Kriteria yang digunakan untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diantaranya didasarkan pada kemampuan Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan dan memberikan masukan atau nasihat terhadap tindakan yang dilakukan oleh Direksi Perseroan.
Sepanjang tahun 2025 seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah memenuhi kompetensi yang diperlukan oleh Perseroan dalam mempertahankan kinerja dan mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.
Pihak yang melakukan penilaian adalah seluruh anggota Direksi dan seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan yang sedang menjabat pada tahun buku."

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi, adalah setiap anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi harus selalu melakukan peningkatan kemampuan yang menunjang tugas dan tanggung jawabnya masing masing. Pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dan Dewan Direksi selama tahun 2025 dilakukan dengan cara menambah pengetahuan yang sebanyak banyaknya melalui pembelajaran jarak jauh dan informasi informasi yang dapat diperoleh secara mandiri.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dimulai dari pengajuan nama-nama calon oleh pihak yang berwenang. Calon tersebut kemudian menjalani proses evaluasi dan seleksi yang mempertimbangkan integritas, kapabilitas, serta kesesuaian dengan kebutuhan strategis Perseroan. Hasil seleksi tersebut disampaikan kepada pemegang saham utama untuk mendapatkan persetujuan dan selanjutnya ditetapkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS).

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan tidak dapat mentoleransi adanya praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam segala aktivitas yang dilakukan dalam Perseroan. Hal ini tertuang dalam Piagam Anti Korupsi yang berlaku untuk seluruh jajaran Komisaris, Direksi dan karyawan tanpa kecuali serta disosialisasikan pada saat pemberian penyuluhan maupun pelatihan kepada karyawan Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mematuhi ketentuan perundang-undangan serta mendukung Pemerintah Indonesia dalam hal pemberantasan korupsi. Oleh karena itu, Perseroan menetapkan Kebijakan Anti suap dan Anti korupsi yang berlaku di lingkungan perusahaan dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, mitra kerja, dan instansi pemerintah. Kebijakan ini berlaku bagi Dewan Komisaris, Direksi, jajaran manajemen dan seluruh karyawan tanpa kecuali.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

"Pemegang saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam RUPS sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan tidak memiliki kebijakan yang spesifik terkait perlakuan adil terhadap Pemegang Saham. Namun
demikian, secara prosedur Perseroan senantiasa menjalin komunikasi yang baik dengan para Pemegang Saham melalui berbagai publikasi dan menggunakan berbagai platform baik daring maupun luring."

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

"Dalam menjalankan kegiatan usahanya, Perseroan menjunjung tinggi prinsip transparansi dan integritas. Oleh karena itu, Perseroanberkomitmen untuk menghindari segala bentuk konflik kepentingan, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung, termasuk praktik seperti transaksi orang dalam (insider trading).
Komisaris dan manajemen dilarang memberikan atau menerima hadiah, imbalan, atau keuntungan lain dari pihak yang memiliki hubungan bisnis atau kepentingan dengan Perseroan, baik secara langsung maupun melalui pihak ketiga.
Seluruh komitmen ini secara tegas tertuang dalam Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja Perseroan, yang menjadi acuan utama dalam pengambilan keputusan dan perilaku seluruh insan perusahaan."

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	96-98
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	96-98
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	94-96
	E-04	Konsumsi Air	99-101
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	100-102
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	95-96
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	96-98
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	82-85
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	86-87
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	82-87
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	82-87
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	80-81
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	90-91
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	83-85
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	83-86
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	83-85
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	83-85
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	89-91
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	68-77

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	17-18
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	42-46
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	42-46
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	42-46
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	42-46
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	42-46
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	50-52
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	41
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	42-46

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Mayora Indah Tbk

Yuni Gunawan

Corporate Secretary

Mayora Indah Tbk

Jl Telesonik, Pasir Jaya, Jatiuwung, Kota Tangerang, Banten 15135

Telepon : 02180637700, Fax : 0, mayoraindah.co.id

Nama Pengirim	Yuni Gunawan
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 19:14
Lampiran	1. SR 2025 MYOR.pdf
	2. AR 2025 MYOR.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Mayora Indah Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Mayora Indah Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	007/MI-ACT/IV/2026
Issuer Name	Mayora Indah Tbk
Issuer Code	MYOR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 07 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.mayoraindah.co.id/shareholders-meeting/Rencana-Rapat-Umum-Pemegang-Saham-Tahunan-dan-Rapat-Umum-Pemegang-Saham-

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	79.850
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	79.850
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	100.612
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	100.612
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	180.462
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	180.462
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	10.000

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,21
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.806.610
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	2.806.610
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.274.000
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.000.804

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. The company has adopted renewable energy sources by installing solar panels across several operational facilities. The Company has also collaborated with PLN (Indonesia state electricity company) to obtain Renewable Energy Certificates (REC), which verify that the electricity used is derived from renewable sources.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	9.023 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2027

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company consistently supports government programs to achieve the Net Zero Emission target. This is carried out concretely through increasing the use of clean fuels such as natural gas as well as solar and more utilizing in Electricity from Hydro Power Plant.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	7.400	61,68 %	3.155	26,3 %
Mid-level	682	5,68 %	291	2,43 %
Senior-level	297	2,48 %	122	1,02 %
Executive-level	40	0,33 %	10	0,08 %
Total Pegawai	8.419	70,18 %	3.578	29,82 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	2.385	1.367	91	61	0	0	0	0	3.904
25-35	2.929	1.175	291	164	56	42	0	0	4.657
35-45	1.561	380	191	19	119	41	5	6	2.350
45-55	525	233	109	19	122	39	35	4	1.086
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	670 Employees	5,6 %
Number of newly appointed Employees	300 Employees	2,5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	3.417 Employees	28,48 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
12,03 hours/employee	10.061	83,86 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
9	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company has a Code of Ethics that applies to all levels of management and employees.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes