Go To English Page

Nomor Surat	14/SP/IV/2026
Nama Perusahaan	PT Singaraja Putra Tbk.
Kode Emiten	SINI
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 04 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.singarajaputra.com pada tanggal 04 Mei 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	12.038,56
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	12.038,56

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	7.537,12
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	7.537,12
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	19.575,68
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	19.575,68
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	36,66
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	35.169,45
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	35.169,45
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	196.384
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	128.582

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 143: Sebagai bagian dari upaya pengelolaan emisi, Perseroan telah melakukan berbagai langkah awal yang berfokus pada pengendalian operasional dan peningkatan efisiensi energi di masing-masing lini bisnis. Upaya tersebut antara lain dilakukan melalui penggunaan sumber energi bersih seperti pemasangan panel surya, penggunaan bahan bakar alternatif seperti limbah serbuk kayu, serta peningkatan kesadaran karyawan terhadap praktik kerja yang lebih hemat energi. Meskipun pengukuran emisi secara kuantitatif masih dilakukan secara bertahap sesuai dengan kesiapan sistem dan ketersediaan data, langkah-langkah tersebut telah memberikan kontribusi positif dalam menekan potensi pemborosan energi dan mendukung pengurangan emisi secara tidak langsung. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan pengelolaan dan pemantauan emisi sejalan dengan perkembangan kegiatan usaha dan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang lebih terstruktur.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 143:
Sebagai bagian dari upaya pengelolaan emisi, Perseroan telah melakukan berbagai langkah awal yang berfokus pada pengendalian operasional dan peningkatan efisiensi energi di masing-masing lini bisnis. Upaya tersebut antara lain dilakukan melalui penggunaan sumber energi bersih seperti pemasangan panel surya, penggunaan bahan bakar alternatif seperti limbah serbuk kayu, serta peningkatan kesadaran karyawan terhadap praktik kerja yang lebih hemat energi. Meskipun pengukuran emisi secara kuantitatif masih dilakukan secara bertahap sesuai dengan kesiapan sistem dan ketersediaan data, langkah-langkah tersebut telah memberikan kontribusi positif dalam menekan potensi pemborosan energi dan mendukung pengurangan emisi secara tidak langsung.
Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan pengelolaan dan pemantauan emisi sejalan dengan perkembangan kegiatan usaha dan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang lebih terstruktur.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	241	72,37 %	21	6,31 %
Mid-level	44	13,21 %	2	0,6 %
Senior-level	12	3,6 %	3	0,9 %
Executive-level	9	2,7 %	1	0,3 %
Total Pegawai	306	91,89 %	27	8,11 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	4	0	0	0	0	0	0	14
25-35	68	13	0	0	0	0	0	0	81
35-45	105	4	0	0	0	0	0	0	109
45-55	47	0	44	2	12	3	0	0	108
>55	11	0	0	0	0	0	9	1	21

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
192 jam/pegawai	3	0,9 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
1	0,3 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 85 dan 146:
Perseroan berkomitmen memperlakukan semua pemangku kepentingan secara adil dan setara, melindungi hak mereka sesuai peraturan yang berlaku, tanpa diskriminasi.
Perseroan menerapkan proses rekrutmen bagi seluruh karyawan di setiap tingkatan secara terbuka, objektif, dan berkeadilan, dengan berlandaskan pada persyaratan dan kompetensi yang dibutuhkan oleh Perusahaan. Melalui penerapan prinsip tersebut, Perseroan berkomitmen untuk membangun lingkungan kerja yang inklusif dan menjunjung tinggi keberagaman, serta menolak
segala bentuk diskriminasi.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan halaman 49 dan 146:
Perseroan berkomitmen untuk menjaga hubungan industrial yang produktif, melakukan perekrutan dari bakat-bakat terbaik, dan mempertahankan keberlanjutan bakat-bakat tersebut. Setiap calon karyawan diberikan peluang yang setara untuk berkontribusi dan mengembangkan potensi diri sesuai dengan kemampuan profesionalnya, tanpa membedakan latar belakang pribadi, gender, agama, maupun karakteristik lainnya.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 146-147:
Sesuai ketentuan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan, setiap Perusahaan dilarang mempekerjakan tenaga kerja anak serta dilarang melakukan kerja paksa. Terkait hal ini, Perseroan menetapkan batas usia minimal tenaga kerja yang dapat bergabung menjadi bagian dari Perusahaan, yakni 18 tahun. Selain itu, merujuk pada Undang undang Ketenagakerjaan, Perseroan menetapkan waktu kerja bagi seluruh karyawan, yakni 40 jam dalam seminggu untuk menghindari praktik kerja paksa.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 147-148:
Perseroan berkomitmen untuk menjaga kesejahteraan karyawan melalui penciptaan lingkungan kerja yang kondusif serta pemberian remunerasi yang layak dan kompetitif. Selain gaji pokok, Perseroan juga menyediakan fasilitas dan manfaat kesejahteraan lainnya yang mendukung kinerja dan kenyamanan karyawan, disesuaikan dengan kebutuhan operasional di kantor pusat maupun lokasi usaha. Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan kondusif bagi seluruh karyawan sebagai bagian dari upaya perlindungan tenaga kerja dan peningkatan produktivitas.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 149-153:
Perseroan melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) sebagai bagian dari implementasi tata kelola perusahaan yang baik serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang mana sepanjang tahun 2025 Perseroan telah melakukan TJSL melalui anak usahanya.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	2	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perseroan tidak menerapkan kebijakan pemisahan antara peran Chairman of the Board dan Chief Executive Officer (CEO). Saat ini, Direktur Utama yang menjabat sebagai CEO juga merangkap sebagai Ketua

Direksi. Direktur Utama bertanggung jawab atas operasional Perseroan, sementara Dewan Komisaris mengawasi kinerja Direksi dan memastikan bahwa kebijakan strategis sesuai dengan kepentingan jangka panjang Perseroan serta pemegang saham. Meskipun peran Chairman of the Board dan CEO tidak terpisah, pengawasan tetap dijalankan secara efektif oleh Dewan Komisaris.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 95 dan 99: Perseroan menetapkan kriteria Penilaian direksi dan dewan komisaris untuk memastikan setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara optimal, baik secara individual maupun sebagai organ kolegial.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 136: Perseroan secara aktif melibatkan Direksi dan Dewan Komisaris dalam berbagai program pengembangan kompetensi. Program tersebut meliputi kegiatan yang diselenggarakan secara internal maupun yang difasilitasi oleh pihak eksternal.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 91-92 dan 97: Perseroan telah menetapkan kriteria persyaratan umum menjadi anggota Direksi dan Dewan Komisaris berdasarkan proses pencalonan sesuai peraturan perundang-undangan berlaku dan berdasarkan pertimbangan integritas.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 116-117 dan 120: Perseroan telah menerapkan Kode Etik (nilai-nilai budaya) Perseroan dan menjadikannya sebagai acuan dalam kegiatan operasional sehari-hari baik secara internal dengan sesama karyawan maupun dengan mitra bisnis dalam membentuk relasi yang lebih luas. Perseroan senantiasa menjaga komitmen dalam menciptakan iklim usaha yang sehat; menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan; Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN).	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 118: Dalam rangka menjaga integritas pasar dan melindungi kepentingan seluruh pemangku kepentingan, Perseroan telah menerapkan Kebijakan Insider Trading yang dirancang untuk mencegah terjadinya praktik perdagangan tidak wajar yang dapat mengarah pada manipulasi pasar. Kebijakan ini memuat aturan yang jelas mengenai batasan transaksi efek serta mekanisme identifikasi potensi pelanggaran yang dilakukan oleh orang dalam. Kebijakan Insider Trading Perseroan mengacu pada Pedoman Kode Etik serta Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal, yang pelaksanaannya dijabarkan lebih lanjut oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui Peraturan OJK No. 78/POJK.04/2017 tentang Transaksi Efek yang Tidak Dilarang bagi Orang Dalam.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2025 halaman 120-121: Perseroan senantiasa menjaga komitmen dalam menciptakan iklim usaha yang sehat; menghindari tindakan, perilaku ataupun perbuatan-perbuatan yang dapat menimbulkan konflik kepentingan; Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN). Setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris diwajibkan untuk menyampaikan kepentingan pribadi yang berpotensi mempengaruhi objektivitas dalam transaksi bisnis Perseroan. Hal ini merupakan upaya untuk menjaga transparansi serta meminimalkan resiko terjadinya konflik kepentingan.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	143
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	143
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	142
	E-04	Konsumsi Air	144
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	144
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	142
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	142
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	49
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	50
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	5
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	148-149
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	148
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	85-146
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	49-146
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	146-147
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	147-148
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	149-153

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	94-98
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	94-98
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	95-99
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	136
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	91-92-97
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	116-117-120
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	118
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	120-121

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

-

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Singaraja Putra Tbk.

Amir Antolis

Direktur Utama

PT Singaraja Putra Tbk.

Jl. Galeria Singaraja Blok C 16-17 Lippo Cikarang Kabupaten Bekasi 17550

Telepon : 021-8974309, Fax : 0, www.singarajaputra.com

Nama Pengirim	Amir Antolis
Jabatan	Direktur Utama
Tanggal dan Waktu	30-04-2026 14:49
Lampiran	1. AR SINI 2025_300426-04 fn.pdf
	2. SINI_Pengantar SR AR 2025.PDF

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Singaraja Putra Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Singaraja Putra Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	14/SP/IV/2026
Issuer Name	PT Singaraja Putra Tbk.
Issuer Code	SINI
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 04 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.singarajaputra.com at 04 Mei 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	12.038,56
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	12.038,56
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	7.537,12
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	7.537,12
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	19.575,68
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	19.575,68
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	36,66
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	35.169,45
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	35.169,45
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	196.384
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	128.582

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 143: As part of emission management efforts, the Company has undertaken various initial steps focusing on operational control and improving energy efficiency across each business line. These efforts include the use of clean energy sources such as solar panel installation, the use of alternative fuels such as wood dust waste, and increasing employee awareness of more energy-efficient work practices. Although quantitative emission measurement is still being carried out gradually in accordance with system readiness and data availability, these measures have contributed positively to reducing potential energy waste and indirectly supporting emission reduction. Going forward, the Company is committed to continuously improving emission management and monitoring in line with the development of business activities and the implementation of more structured Sustainable Finance.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 143:
As part of emission management efforts, the Company has undertaken various initial steps focusing on operational control and improving energy efficiency across each business line. These efforts include the use of clean energy sources such as solar panel installation, the use of alternative fuels such as wood dust waste, and increasing employee awareness of more energy-efficient work practices. Although quantitative emission measurement is still being carried out gradually in accordance with system readiness and data availability, these measures have contributed positively to reducing potential energy waste and indirectly supporting emission reduction. Going forward, the Company is committed to continuously improving emission management and monitoring in line with the development of business activities and the implementation of more structured Sustainable Finance.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	241	72,37 %	21	6,31 %
Mid-level	44	13,21 %	2	0,6 %
Senior-level	12	3,6 %	3	0,9 %
Executive-level	9	2,7 %	1	0,3 %
Total Pegawai	306	91,89 %	27	8,11 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	4	0	0	0	0	0	0	14
25-35	68	13	0	0	0	0	0	0	81
35-45	105	4	0	2	0	0	0	0	109
45-55	47	0	44	2	12	3	0	0	108
>55	11	0	0	0	0	0	9	1	21

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	0 Employees	0 %

Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
192 hours/employee	3	0,9 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
1	0,3 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 85 and 146: The Company is committed to treating all stakeholders fairly and equally, protecting their rights in accordance with applicable regulations, without discrimination.The Company implements a recruitment process for all employees at every level in an open, objective, and fair manner, based on the requirements and competencies needed by the Company. Through the application of these principles, the Company is committed to building an inclusive work environment that upholds diversity and rejects all forms of discrimination.	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 49 and 146: The Company is committed to maintaining productive industrial relations, recruiting from the best talents, and retaining the sustainability of those talents. Every prospective employee is given equal opportunity to contribute and develop their potential in accordance with their professional capabilities, without distinction of personal background, gender, religion, or any other characteristics.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 146-147: In accordance with applicable labor regulations, every Company is prohibited from employing child labor and	

from engaging in forced labor. In this regard, the Company sets the minimum age limit for workers who can join the Company at 18 years. In addition, referring to the Labor Law, the Company establishes working hours for all employees at 40 hours per week to prevent forced labor practices.

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 147-148:
The Company is committed to maintaining employee welfare through the creation of a conducive work environment and the provision of fair and competitive remuneration. In addition to basic salary, the Company also provides other welfare facilities and benefits that support employee performance and comfort, tailored to operational needs at both the head office and business locations. The Company is committed to creating a safe, healthy, and conducive work environment for all employees as part of its efforts to protect the workforce and improve productivity.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 149-153:
The Company carries out Corporate Social and Environmental Responsibility (CSR) activities as part of the implementation of good corporate governance and compliance with applicable laws and regulations, with details as disclosed in the Annual and Sustainability Report, whereby throughout 2025 the Company has carried out CSR activities through its subsidiaries.

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	2	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No

The Company does not implement a policy of separating the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer (CEO). Currently, the President Director who serves as CEO also concurrently serves as Chairman of the Board of Directors. The President Director is responsible for the Companys operations, while the Board of Commissioners oversees the performance of the Board of Directors and ensures that strategic policies align with the long-term interests of the Company and its shareholders. Although the roles of Chairman of the Board and CEO are not separated, oversight is still carried out effectively by the Board of Commissioners.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 95 and 99: The Company establishes assessment criteria for the Board of Directors and the Board of Commissioners to ensure that each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners carries out their duties and responsibilities optimally, both individually and as collegial organs.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 136: The Company actively involves the Board of Directors and the Board of Commissioners in various competency development programs. These programs include activities organized internally as well as those facilitated by external parties.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 91-92 and 97: The Company has established general requirement criteria for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners based on the nomination process in accordance with applicable laws and regulations and based on integrity considerations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 116-117 dan 120: The Company has implemented the Companys Code of Conduct (cultural values) and uses it as a reference in daily operational activities, both internally among employees and with business partners in building broader relationships. The Company continuously upholds its commitment to creating a healthy business climate; avoiding actions, behaviors, or conduct that may lead to conflicts of interest; Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN);	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 118: In order to maintain market integrity and protect the interests of all stakeholders, the Company has implemented an Insider Trading Policy designed to prevent unfair trading practices that could lead to market manipulation. This policy contains clear rules regarding restrictions on securities transactions as well as mechanisms for identifying potential violations by insiders. The Companys Insider Trading Policy refers to the Code of Conduct Guidelines and Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market, the implementation of which is further elaborated by the Financial Services Authority (OJK) through OJK Regulation No. 78/POJK.04/2017 concerning Securities Transactions Not Prohibited for Insiders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
It is stated in the 2025 Annual and Sustainability Report, page 120-121: The Company continuously upholds its commitment to creating a healthy business climate; avoiding actions, behaviors, or conduct that may lead to conflicts of interest; Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN). Each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners is required to disclose personal interests that could potentially affect objectivity in the Companys business transactions. This is an effort to maintain transparency and minimize the risk of conflicts of interest.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	143
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	143
	E-03	Electricity Consumption	142
	E-04	Water Consumption	144
	E-05	Waste Generated	144
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	142
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	142
Social	S-01	Gender Equality	49
	S-02	Employees by Gender and Age Group	50
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	5
	S-05	Employee Training and Development	148-149
	S-06	Number of Work Accidents	148
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	85-146
	S-09	Policy on Human Rights	49-146
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	146-147
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	147-148
	S-12	Corporate Social Responsibility	149-153

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	94-98
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	94-98
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	95-99
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	136
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	91-92-97
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	116-117-120
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	118
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	120-121

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

-

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Singaraja Putra Tbk.

Amir Antolis

Direktur Utama

PT Singaraja Putra Tbk.

Jl. Galeria Singaraja Blok C 16-17 Lippo Cikarang Kabupaten Bekasi 17550

Phone : 021-8974309, Fax : 0, www.singarajaputra.com

Sender Name	Amir Antolis
Function	Direktur Utama
Date and Time	30-04-2026 14:49
Attachment	1. AR SINI 2025_300426-04 fn.pdf
	2. SINI_Pengantar SR AR 2025.PDF

This is an official document of PT Singaraja Putra Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Singaraja Putra Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.