Go To English Page

Nomor Surat	171/LTR00-COP/SP/IV/26
Nama Perusahaan	PT Sunindo Pratama Tbk
Kode Emiten	SUNI
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 19 Mei 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.sunindogroup.com/ pada tanggal 21 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3.885,56
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	133,87
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	14,07
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.033,5

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	13.329,12
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	13.329,12
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	58,28
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	58,28
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	17.362,62
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	17.420,9
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	16.275.107
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	16.275.107
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	30.163
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	1.624,92

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Untuk mewujudkan target Net Zero Emission, Perseroan menerapkan berbagai strategi utama, di antaranya: - Efisiensi dan Pengurangan Konsumsi Energi melalui optimalisasi proses produksi dan penerapan teknologi hemat energi. - Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan inovasi operasional dengan mengganti bahan bakar fosil menjadi listrik untuk kendaraan (electric vehicle/ EV). - Pengelolaan Limbah dan Sumber Daya yang Berkelanjutan guna mengurangi dampak lingkungan serta meningkatkan efisiensi material. - Investasi dalam Energi Terbarukan, termasuk pengkajian penggunaan sumber energi alternatif untuk mendukung operasional yang lebih hijau - Melakukan pengembangan dari Sustainability Management System ternasuk menetapkan roadmap keberlanjutan perusahaan	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	1 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Untuk mewujudkan target Net Zero Emission, Perseroan menerapkan berbagai strategi utama, di antaranya:
- Efisiensi dan Pengurangan Konsumsi Energi melalui optimalisasi proses produksi dan penerapan teknologi hemat energi.
- Pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan inovasi operasional dengan mengganti bahan bakar fosil menjadi listrik untuk kendaraan (electric vehicle/ EV).
- Pengelolaan Limbah dan Sumber Daya yang Berkelanjutan guna mengurangi dampak lingkungan serta meningkatkan efisiensi material.
- Investasi dalam Energi Terbarukan, termasuk pengkajian penggunaan sumber energi alternatif untuk mendukung operasional yang lebih hijau
- Melakukan pengembangan dari Sustainability Management System ternasuk menetapkan roadmap keberlanjutan perusahaan

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	339	74,02 %	31	6,77 %
Mid-level	32	6,99 %	10	2,18 %
Senior-level	25	5,46 %	6	1,31 %
Executive-level	12	2,62 %	3	0,66 %
Total Pegawai	408	89,08 %	50	10,92 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	118	20	1	0	0	1	0	0	140
25-35	142	9	7	8	11	1	4	0	182
35-45	59	1	16	2	5	2	4	2	91
45-55	19	0	8	0	7	2	4	1	41
>55	1	1	0	0	2	0	0	0	4

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	119 Pegawai	25,98 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	202 Pegawai	44,1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	52 Pegawai	11,35 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1,28 jam/pegawai	198	41,25 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,098	0,013 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Sebagai wujud komitmen terhadap tanggung jawab sosial dan penghormatan terhadap hak asasi manusia, Perseroan menegaskan penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang secara tegas melarang praktik pekerja di bawah umur dan pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Perseroan memastikan bahwa seluruh proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan secara sukarela, transparan, serta memenuhi ketentuan batas usia minimum kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam implementasinya, Perseroan menerapkan mekanisme pengawasan dan pengendalian internal untuk memastikan tidak adanya indikasi pekerja anak maupun praktik kerja paksa, baik di lingkungan internal maupun dalam rantai pasok. Kebijakan ini didukung oleh komitmen manajemen dalam menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi hak asasi manusia, kebebasan, serta martabat setiap individu.

Melalui penerapan kebijakan tersebut, Perseroan tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga memperkuat praktik bisnis yang etis dan berkelanjutan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan berintegritas bagi seluruh karyawan. Perseroan memiliki kebijakan yang jelas terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi, yang diimplementasikan di seluruh lingkungan kerja dan sejalan dengan nilai-nilai serta budaya Perseroan.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Sebagai wujud komitmen terhadap tanggung jawab sosial dan penghormatan terhadap hak asasi manusia, Perseroan menegaskan penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang secara tegas melarang praktik pekerja di bawah umur dan pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Perseroan memastikan bahwa seluruh proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan secara sukarela, transparan, serta memenuhi ketentuan batas usia minimum kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam implementasinya, Perseroan menerapkan mekanisme pengawasan dan pengendalian internal untuk memastikan tidak adanya indikasi pekerja anak maupun praktik kerja paksa, baik di lingkungan internal maupun dalam rantai pasok. Kebijakan ini didukung oleh komitmen manajemen dalam menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi hak asasi manusia, kebebasan, serta martabat setiap individu.

Melalui penerapan kebijakan tersebut, Perseroan tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga memperkuat praktik bisnis yang etis dan berkelanjutan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan berintegritas bagi seluruh karyawan. Perseroan memiliki kebijakan yang jelas terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi, yang diimplementasikan di seluruh lingkungan kerja dan sejalan dengan nilai-nilai serta budaya Perseroan.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Sebagai wujud komitmen terhadap tanggung jawab sosial dan penghormatan terhadap hak asasi manusia, Perseroan menegaskan penerapan kebijakan ketenagakerjaan yang secara tegas melarang praktik pekerja di bawah umur dan pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Perseroan memastikan bahwa seluruh proses rekrutmen dan hubungan kerja dilaksanakan secara sukarela, transparan, serta memenuhi ketentuan batas usia minimum kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam implementasinya, Perseroan menerapkan mekanisme pengawasan dan pengendalian internal untuk memastikan tidak adanya indikasi pekerja anak maupun praktik kerja paksa, baik di lingkungan internal maupun dalam rantai pasok. Kebijakan ini didukung oleh komitmen manajemen dalam menciptakan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi hak asasi manusia, kebebasan, serta martabat setiap individu.

Melalui penerapan kebijakan tersebut, Perseroan tidak hanya memastikan kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga memperkuat praktik bisnis yang etis dan berkelanjutan, serta menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan berintegritas bagi seluruh karyawan. Perseroan memiliki kebijakan yang jelas terkait pencegahan pelecehan seksual dan non-diskriminasi, yang diimplementasikan di seluruh lingkungan kerja dan sejalan dengan nilai-nilai serta budaya Perseroan.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Untuk mendukung terciptanya budaya keselamatan yang berkelanjutan, Perseroan berkomitmen untuk:
1. Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan terkait keselamatan dan kesehatan kerja (K3), kebijakan HSE (Health, Safety, and Environment) Perseroan, serta persyaratan pelanggan.
2. Meminimalkan bahaya dan risiko keselamatan serta potensi kerugian melalui evaluasi dan perbaikan yang berkelanjutan.
3. Memastikan subkontraktor dan mitra kerja mematuhi kebijakan K3 yang sesuai dengan standar Perseroan.
4. Menyediakan pelatihan dan pengembangan terkait HSE sesuai lingkup tugas dan tanggung jawab masing-masing karyawan.
5. Menetapkan program dan target keselamatan serta kesehatan kerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih aman.
6. Membentuk organisasi Panitia Pembinaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) sebagai wadah koordinasi dan evaluasi rutin terkait K3.

7. Melakukan pemeriksaan dan audit HSE secara berkala guna memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan peningkatan berkelanjutan.

Selain komitmen terhadap keselamatan, Perseroan juga memiliki kebijakan kesehatan yang menekankan bahwa seluruh kecelakaan dan penyakit akibat kerja dapat dicegah. Setiap karyawan diharapkan memiliki kesadaran penuh akan pentingnya menjaga kesehatan di tempat kerja.

Penjelasan lebih lanjut dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan halaman 109.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan berkomitmen untuk mematuhi seluruh regulasi yang berlaku di bidang ekonomi, ekologi, dan sosial. Komitmen ini tercermin dalam kebijakan strategis yang dirancang untuk mengoptimalkan
dampak positif sekaligus meminimalkan, bahkan menghilangkan, dampak negatif yang berpotensi terjadi di lingkungan masyarakat. Hal ini sejalan dengan visi Perseroan untuk tumbuh bersama masyarakat dalam harmoni dan keberlanjutan.

Sepanjang tahun, Perseroan berhasil menjaga rekam jejak positif tanpa adanya aktivitas yang memberikan dampak negatif terhadap komunitas sekitar. Sebaliknya, keberadaan Perseroan telah memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat, baik melalui pembukaan lapangan kerja baru maupun penggerakan roda perekonomian lokal. Tidak hanya itu, Perseroan juga aktif menyelenggarakan berbagai program yang melibatkan masyarakat secara langsung.

Melalui inisiatif Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang dilaksanakan sebagai bagian dari program Corporate Social Responsibility (CSR), Perseroan berupaya meningkatkan kualitas hidup masyarakat secara menyeluruh. Program ini mencakup berbagai bidang, seperti pendidikan, kesehatan, pengembangan ekonomi berbasis masyarakat, hingga pelestarian lingkungan. Dengan langkah ini, Perseroan tidak hanya memperkuat relasi dengan masyarakat sekitar, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan taraf hidup mereka secara berkelanjutan.

Perseroan percaya bahwa keberhasilan bisnis tidak hanya diukur dari sisi profitabilitas, tetapi juga dari sejauh mana dampak positif yang dapat diciptakan untuk masyarakat dan lingkungan di sekitarnya

Program CSR 2025 dapat dilihat dalam Laporan Keberlanjutan 2025.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	3	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan

Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	7	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

-

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui metode self-assessment oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi, yang hasilnya diverifikasi oleh Komisaris Independen sebagai bagian dari Fungsi Nominasi dan Remunerasi, dan dievaluasi secara tahunan oleh Pemegang Saham pada RUPS Tahunan. Penilaian yang dilakukan berdasarkan risiko dan tata kelola Perseroan serta pencapaian realisasi kinerja Perseroan sepanjang tahun 2025. Evaluasi kinerja juga menjadi pertimbangan penting bagi Pemegang Saham saat mengangkat kembali atau memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

Hasil evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dipresentasikan kepada Pemegang Saham dalam RUPS dan ditelaah sesuai kebutuhan. Berikut adalah beberapa kriteria yang menjadi dasar penilaian Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan:
1. Implementasi tugas pengawasan dan pengurusan yang diatur dalam Anggaran Dasar;
2. Tingkat kepatuhan terhadap ketentuan yang berlaku;
3. Kehadiran dalam rapat;
4. Partisipasi dalam tugas khusus.

Penjelasan lebih lanjut dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan halaman 154.
https://www.sunindogroup.com/en/annualreport

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan tetap berupaya memastikan seluruh anggota Dewan Komisaris memiliki kapasitas dan kompetensi yang memadai untuk menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif. Upaya ini dilakukan melalui pemantauan terhadap perkembangan industri, regulasi, serta tren bisnis terkini, sekaligus memfasilitasi akses terhadap informasi dan kajian relevan.

Program pengembangan kompetensi dimaksudkan sebagai bentuk program untuk menambah wawasan dan pengetahuan Direksi khususnya terkait industri, pembaruan kompetensi, serta kepemimpinan. Perseroan mewajibkan dan memfasilitasi anggota Direksi untuk terus meningkatkan kompetensinya melalui program pendidikan dan pelatihan.

Untuk mendukung pengembangan kompetensi dan kapasitas kepemimpinan, Perseroan secara aktifmenyediakan program pelatihan bagi Dewan Komisaris dan Direksi. Program ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman mereka terkait dinamika bisnis, kepatuhan terhadap regulasi, serta aspek strategis yang mendukung pertumbuhan berkelanjutan Perseroan.

https://www.sunindogroup.com/en/annualreport
https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

1. Memiliki akhlak, moral dan integritas yang baik;
2. Sanggup dan cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat menjabat tidak pernah dinyatakan pailit,

dinyatakan bersalah karena menyebabkan Perusahaan pailit, dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan Negara dan/ atau berkaitan dengan sektor keuangan, menjadi anggota Direksi dan/ atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat pernah tidak menyelenggarakan RUPS Tahunan, pertanggungjawabannya tidak diterima oleh RUPS atau tidak memberikan pertanggungjawaban kepada RUPS, pernah menyebabkan Perusahaan tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau Laporan keuangan kepada Otoritas Jasa Keuangan;
4. Memiliki keahlian dan pengetahuan yang dapat menunjang pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi;
5. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.

https://www.sunindogroup.com/en/annualreport

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan telah menyusun Kode Etik sebagai pedoman utama dalam menetapkan setiap keputusan dan tindakan yang diambil atas nama Perseroan. Hal pokok yang diatur dalam kode etik bertujuan untuk menjaga integritas, akuntabilitas, transparansi, kepatuhan, konflik kepentingan dan profesionalisme dalam menjalankan Perseroan.

Kode Etik Perseroan terdiri dari Kebijakan Etika Kerja dan Kebijakan Etika Bisnis, yang berlaku bagi seluruh anggota Perseroan serta pihak-pihak yang terlibat dalam mendukung operasional Perseroan

Sebagai bentuk komitmen terhadap integritas dan kepatuhan hukum, Perseroan menerapkan program anti-korupsi sebagai bagian dari penerapan Kode Etik.

Kebijakan Anti Korupsi, Anti Suap dan Anti Gratifikasi
Perseroan berkomitmen penuh terhadap semangat dan budaya Anti Korupsi dalam menjalankan bisnisnya, dengan penuh Integritas dan bertindak secara legal sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku. Komitmen Anti Korupsi didasarkan pada kesadaran bahwa Korupsi adalah tindakan yang melawan hukum dan membuat Perseroan maupun Karyawan secara individu dapat dikenakan denda dan atau hukuman penjara.

Perseroan memiliki 2 (dua) kebijakan internal mengenai Anti Suap dan Anti Gratifikasi serta Kebijakan Anti Korupsi sebagai bentuk komitmen kuat untuk menjalankan bisnis secara bersih, transparan, dan bertanggung jawab. Sebagai bagian dari prinsip tata kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG), Perseroan menerapkan pendekatan nol toleransi terhadap segala bentuk korupsi, suap, gratifikasi dan kecurangan, baik yang dilakukan oleh individu di dalam Perusahaan maupun
yang melibatkan pihak eksternal. Perusahaan meyakini bahwa hal tersebut bukan hanya melanggar hukum, tetapi juga merusak integritas perusahaan, menurunkan kepercayaan pemangku kepentingan, serta menghambat pencapaian tujuan bisnis yang berkelanjutan.

https://www.sunindogroup.com/en/annualreport
https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan senantiasa menjaga hak-hak Pemegang Saham dengan mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan berkomitmen dalam menerapkan kebijakan yang komprehensif serta sistem pengawasan
yang efektif guna mencegah dan menangani konflik kepentingan. Setiap tindakan yang dilakukan oleh jajaran manajemen maupun karyawan harus selaras dengan prinsip integritas serta mengedepankan kepentingan perusahaan.
Sebagai bagian dari komitmen ini, Perseroan menetapkan pedoman dalam Kode Etik yang secara khusus mengatur tentang konflik kepentingan. Pedoman ini mendefinisikan konflik kepentingan sebagai kondisi di mana kepentingan pribadi anggota Dewan Komisaris, Direksi, atau karyawan dapat mempengaruhi independensi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Untuk memastikan kepatuhan, pelanggaran terhadap ketentuan ini akan ditindak sesuai dengan regulasi yang berlaku.

Perseroan juga menetapkan prinsip-prinsip kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan, antara lain:

- Anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib mengungkapkan kepemilikan saham dalam Perseroan maupun perusahaan lain sesuai peraturan yang berlaku

- Seluruh jajaran Perseroan dilarang menyalahgunakan jabatan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat merugikan Perseroan

- Informasi strategis dan rahasia perusahaan tidak boleh digunakan untuk kepentingan pribadi atau pihak lain yang dapat menimbulkan kerugian bagi Perseroan.

- Setiap individu dalam Perseroan wajib menghindari keterlibatan dalam kepentingan ekonomi yang dapat memicu konflik kepentingan.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	82
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	84
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	77
	E-04	Konsumsi Air	90
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	93
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	68
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	84
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	100
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	101
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	101
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	101
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	106
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	117
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	107
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	107
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	107
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	107
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	108
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	118

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	48
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	48
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	154
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	158
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	163
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	54
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	56
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	51

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Sunindo Pratama Tbk

Freddy Soejandy

Corporate Secretary

PT Sunindo Pratama Tbk

Jl. Prof Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet

Telepon : 021 8378 5773, Fax : 021 8378 5776, www.sunindogroup.com

Nama Pengirim	Freddy Soejandy
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	22-04-2026 17:18
Lampiran	1. SUNI_Penyampaian Laporan Tahunan dan Keberlanjutan.pdf
	2. SUNI_SUSTAINABILITY REPORT 2025.pdf
	3. SUNI_ANNUAL REPORT 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Sunindo Pratama Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Sunindo Pratama Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	171/LTR00-COP/SP/IV/26
Issuer Name	PT Sunindo Pratama Tbk
Issuer Code	SUNI
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 19 Mei 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.sunindogroup.com/ at 21 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3.885,56
Direct emissions from mobile combustion	133,87
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	14,07
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.033,5
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	13.329,12
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	13.329,12
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	58,28
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	58,28
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	17.362,62
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	17.420,9
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	16.275.107
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	16.275.107
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	30.163
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	1.624,92

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
To realize the Net Zero Emission target, the Company implements various key strategies, including: - Energy Efficiency and Consumption Reduction through optimization of production processes and implementation of energy-saving technologies. - Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions through operational innovation by replacing fossil fuel to electric for vehicles (electric vehicle/EV). - Sustainable Waste and Resource Management to reduce environmental impact and improve material efficiency. - Investment in Renewable Energy, including assessment of the use of alternative energy sources to support greener operations Driving the development of the Sustainability Management System and setting the strategic sustainability roadmap	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	1 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

- Sorting & Measurement of organic and inorganic waste in the Company's work area
- Implementation of ESG-related Training
- ESG-related Campaigns
- Reducing electricity consumption resulting from the use of lights
- Replacement of oil-fueled operational vehicles with electric vehicles
- Paper savings
- Make a plan to install solar panels in the Company's work area
- Replace the freon in air conditioners with more environmentally friendly ones
- Mangrove planting

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	339	74,02 %	31	6,77 %
Mid-level	32	6,99 %	10	2,18 %
Senior-level	25	5,46 %	6	1,31 %
Executive-level	12	2,62 %	3	0,66 %
Total Pegawai	408	89,08 %	50	10,92 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	118	20	1	0	0	1	0	0	140
25-35	142	9	7	8	11	1	4	0	182
35-45	59	1	16	0	5	2	4	2	91
45-55	19	0	8	0	7	2	4	1	41
>55	1	1	0	0	2	0	0	0	4

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	119 Employees	25,98 %
Number of newly appointed Employees	202 Employees	44,1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	52 Employees	11,35 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1,28 hours/employee	198	41,25 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,098	0,013 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	3	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	7	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

The performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors is conducted through a self-assessment method by the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, the results of which are verified by the Independent Commissioner as part of the Nomination and Remuneration Function, and are evaluated annually by the Shareholders at the Annual General Meeting of Shareholders. The assessment is carried out based on the risk profile the Company and governance practices, as well as the achievement of the performance of the Company realization throughout 2025.The performance evaluation also serves as an important consideration for the Shareholders in reappointing or dismissing the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company

The results of the performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors are presented to the Shareholders during the GMS and are reviewed as needed. The following are some criteria that serve as the basis for assessing the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company:
1. Implementation of supervisory and management tasks stipulated in the Articles of Association
2. Level of compliance with applicable regulations
3. Attendance at meetings
4. Participation in special assignments.

Further explanation can be found in the Sustainability Report on page 154.
https://www.sunindogroup.com/en/annualreport

G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes

The Company continues to strive to ensure that all members of the Board of Commissioners have sufficient capacity and competence to carry out their duties and responsibilities effectively. This is done by monitoring the latest industry developments, regulations, and business trends, while facilitating access to relevant information and studies.

The competency development program is intended as a form of program to increase the insight and knowledge of the Board of Directors, especially related to the industry, competency update, and leadership. The Company requires and facilitates members of the Board of Directors to continually improve their competencies through education and training programs

To support the development of leadership competencies and capacities, the Company actively provides training programs for the Board of Commissioners and Board of Directors. This program is designed to improve their understanding of business dynamics, regulatory compliance, and strategic aspects that support the Company's sustainable growth.

https://www.sunindogroup.com/en/annualreport
https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes

1. Possesses good morals, morals and integrity;
2. Is capable and competent to perform legal acts;
3. Within 5 (five) years prior to appointment and during his/her term of office, has never been declared bankrupt; been found guilty of causing a company to be declared bankrupt; been convicted of a criminal offense that caused losses to state finances and/or is related to the financial sector; served as a member of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners who, during his/her term of office, failed to convene an Annual General Meeting of Shareholders, whose accountability was not accepted by the General Meeting of Shareholders, or who failed to submit accountability to the GMS; caused the Company to fail to fulfill its obligation to submit annual reports and/or financial statements to the Otoritas Jasa Keuangan;
4. Possesses expertise and knowledge that support the perfomance of the duties and responsibilities of the Board of Directors;
5. Have a commitment to comply with legislation.

https://www.sunindogroup.com/en/annualreport

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Company has developed a Code of Ethics as the main guideline in determining every decision and action taken on behalf of the Company. The Code of Ethics aims to ensure that all business activities are carried out by upholding integrity, accountability, transparency, compliance, conflict of interest management, and professionalism.

The Company's Code of Ethics consists of Work Ethics Policy and Business Ethics Policy, which apply to all members of the Company as well as parties involved in supporting the Company's operations

As a form of commitment to integrity and legal compliance, the Company implements an anti-corruption program as part of the implementation of the Code of Ethics.

Anti-Corruption, Anti-Bribery, and Anti-Gratuities Policy
The Company is fully committed to the spirit and culture of Anti- Corruption in running its business, with integrity and acting legally in accordance with the applicable regulations. The Anti-Corruption
Commitment is based on the awareness that Corruption is an act that is against the law and makes the Company and individual Employees iable to fines and or imprisonment.

The Company has 2 (two) internal policies concerning Anti- Bribery and Anti-Gratuities, as well as an Anti-Corruption Policy, as a strong commitment to conducting business in a clean, transparent, and accountable manner. As part of the implementation of Good Corporate Governance (GCG) principles, the Company adopts a zero-tolerance approach to all forms of corruption, bribery, gratuities,

and fraud, whether committed by individuals within the Company or involving external parties. The Company believes that such acts not only violate the law but also undermine corporate integrity, reduce stakeholder trust, and hinder the achievement of sustainable business objectives.

https://www.sunindogroup.com/en/annualreport
https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company always upholds the rights of Shareholders by complying with applicable laws and regulations.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company is committed to implementing comprehensive policies and effective oversight systems to prevent and manage conflicts of interest. All actions undertaken by management and employees must be aligned with the principles of integrity and prioritize the interests of the Company.

As part of this commitment, the Company has established guidelines in the Code of Ethics that specifically regulate conflicts of interest. This guideline defines conflict of interest as a condition in which the personal interests of a member of the Board of Commissioners, Board of Directors, or employee may affect their independence in carrying out their duties and responsibilities. To ensure compliance, violations of this provision will be dealt with in accordance with applicable regulations

The Company is committed to implementing comprehensive policies and effective oversight systems to prevent and manage conflicts of interest:
- Members of the Board of Commissioners and Board of Directors must disclose their share ownership in the Company and other companies in accordance with applicable regulations.

- All levels of the Company are prohibited from misusing their positions for personal interests or other parties that may harm the Company.

- Strategic information and company secrets must not be used for personal interest or other parties that may cause harm to the Company.

- Every individual in the Company must avoid involvement in economic interests that may trigger conflicts of interest.

https://www.sunindogroup.com/en/sustainabilityreport

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	82
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	84
	E-03	Electricity Consumption	77
	E-04	Water Consumption	90
	E-05	Waste Generated	93
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	68
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	84
Social	S-01	Gender Equality	100
	S-02	Employees by Gender and Age Group	101
	S-03	Employee Turnover Rate	101
	S-04	Number of Temporary Officers	101
	S-05	Employee Training and Development	106
	S-06	Number of Work Accidents	117
	S-07	Human Rights Violation Incidents	107
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	107
	S-09	Policy on Human Rights	107
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	107
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	108
	S-12	Corporate Social Responsibility	118

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	48
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	48
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	154
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	158
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	163
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	54
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	56
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	51

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017

Third-party assurance and/or validation

- [X] No

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Sunindo Pratama Tbk

Freddy Soejandy

Corporate Secretary

PT Sunindo Pratama Tbk

Jl. Prof Dr. Soepomo SH. No. 48, Tebet

Phone : 021 8378 5773, Fax : 021 8378 5776, www.sunindogroup.com

Sender Name	Freddy Soejandy
Function	Corporate Secretary
Date and Time	22-04-2026 17:18
Attachment	1. SUNI_Penyampaian Laporan Tahunan dan Keberlanjutan.pdf
	2. SUNI_SUSTAINABILITY REPORT 2025.pdf
	3. SUNI_ANNUAL REPORT 2025.pdf

This is an official document of PT Sunindo Pratama Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Sunindo Pratama Tbk is fully responsible for the information contained within this document.