Go To English Page

Nomor Surat	103IIICS2026
Nama Perusahaan	PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk
Kode Emiten	WOMF
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 06 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.wom.co.id/laporan-tahunan pada tanggal 06 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	431,71
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	431,71

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	6.003,94
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	6,00394
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	182,08
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	182,08
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6.435,65
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	6.617,73
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,003
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	28.935.080.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	28.935.080.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	37.144,32
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan memahami bahwa agenda dekarbonisasi dan pencapaian Net Zero Emission merupakan bagian penting dari transisi menuju ekonomi rendah karbon. Pendekatan yang diterapkan difokuskan pada pilar produk melalui pilar Sustaining the Sustainable (StS), yaitu dengan mendorong pembiayaan yang mendukung penggunaan kendaraan yang lebih hemat energi dan ramah lingkungan, khususnya sepeda motor listrik dan kendaraan dengan efisiensi bahan bakar yang lebih baik. Di sisi operasional, hingga saat ini Perseroan belum melakukan program dekarbonisasi yang secara langsung menyasar penurunan emisi dari aktivitas operasional internal.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan memahami bahwa agenda dekarbonisasi dan pencapaian Net Zero Emission merupakan bagian penting dari transisi menuju ekonomi rendah karbon. Pendekatan yang diterapkan difokuskan pada pilar produk melalui pilar Sustaining the Sustainable (StS), yaitu dengan mendorong pembiayaan yang mendukung penggunaan kendaraan yang lebih hemat energi dan ramah lingkungan, khususnya sepeda motor listrik dan kendaraan dengan efisiensi bahan bakar yang lebih baik. Di sisi operasional, hingga saat ini Perseroan belum melakukan program dekarbonisasi yang secara langsung menyasar penurunan emisi dari aktivitas operasional internal.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	146	10.2 %	93	12.5 %
Mid-level	980	68.7 %	558	12.5 %
Senior-level	261	68.7 %	83	11.2 %
Executive-level	39	10.2 %	10	1.3 %
Total Pegawai	1.426	100 %	744	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	4	4	107	70	0	0	0	0	185
25-35	38	55	590	368	155	45	3	1	1.255
35-45	44	20	214	83	114	29	22	6	532
45-55	56	13	63	35	32	8	13	3	223
>55	4	1	6	2	0	1	1	0	15

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	567 Pegawai	26,13 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	461 Pegawai	21,24 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	104 Pegawai	4,79 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
10,91 jam/pegawai	68.581	97,6 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual yang tertuang dalam pedoman kode etik Perusahaan. Pedoman ini juga mencakup perlindungan terhadap risiko tindakan pelecehan seksual, baik secara verbal maupun non-verbal.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan miliki kebijakan pedoman kode etik Perusahaan yang mengatur penghormatan dan perlindungan terhadap HAM, sesuai dengan peraturan yang berlaku. Perseroan memastikan bahwa seluruh karyawan dan pemangku kepentingan mendapatkan perlakuan yang setara, bebas dari diskriminasi, baik berdasarkan gender, usia, agama, suku, maupun latar belakang lainnya.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perseroan secara tegas menolak dan tidak mempekerjakan individu yang masih di bawah umur atau terlibat dalam kerja paksa, sesuai dengan ketentuan yang diatur dalam undang-undang dan peraturan relevan yang berlaku, serta Policy Human Capital.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memiliki pedoman kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak kepada karyawan yang tertuang di dalam Kebijakan Manajemen Operasional Bab F Standarisasi dan Pengelolaan Gedung/Bangunan No. 213/SK/OPP/08-24, Surat Kebijakan Asuransi Kesehatan No. 120/SK/HCSS/10-20 dan Peraturan Perusahaan PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan penyelenggaraan kegiatan CSR yang tertuang dalam Surat Kebijakan No. 011/PCL/OPP/07-23 tentang Policy Corporate Service. Kebijakan ini menjadi landasan bagi Perseroan untuk melaksanakan berbagai program TJSL yang berfokus pada pilar pendidikan, kesehatan, pemberdayaan masyarakat, serta sosial dan lingkungan. Sepanjang tahun 2025, Perseroan telah menyalurkan dana sebesar Rp2,14 miliar untuk pelaksanaan program TJSL, yang memberikan manfaat bagi sebanyak 11.494 penerima manfaat.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	3	2
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	11	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	11	95,2 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Selama periode pelaporan, tidak terdapat pemisahan fungsi Chairman of the Board dan Chief Executive Officer. Kedua fungsi tersebut menjadi tugas dan tanggung jawab dari Presiden Direktur. Sedangkan, Dewan Komisaris Perseroan menjalankan fungsi pengawasan dan pemantauan atas segala tindakan implementasi strategi yang dilakukan Direksi Perseroan.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan memiliki kebijakan mengenai penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi yang tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris & Piagam Direksi.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan telah memiliki kebijakan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris & Direksi yang tertuang pada SK Nomor 242/SK/HCSD/08-23 tentang Sertifikasi Profesi dari Lembaga Sertifikasi Profesi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Yang dapat diangkat sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan adalah orang perseorangan yang memenuhi kriteria dan persyaratan yang tercantum dalam Anggaran Dasar Perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Anti Korupsi

Perseroan berkomitmen untuk menghindari korupsi dan fraud melalui berbagai upaya strategis yang menekankan integritas dan etika dalam setiap aspek operasional. Salah satu upaya yang dilakukan adalah menanamkan Nilai-Nilai Dasar core values Perusahaan. Selain itu, Perseroan menerapkan panduan kode etik dan pedoman tingkah laku yang menjadi acuan bagi seluruh karyawan dalam menjalankan tugas mereka secara profesional. Kebijakan Anti Korupsi dan Anti Fraud juga diimplementasikan dengan tegas, yang merupakan tanggung jawab Divisi Legal Counsel & Anti-Fraud.

Kode Etik

Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku Perseroan mengatur tentang tanggung jawab kepada perusahaan, tanggung jawab di tempat kerja, etika dalam mewakili perusahaan dan berinteraksi dengan pihak luar, kerahasiaan, investasi dan kegiatan luar, kepatuhan, dan sanksi.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Seluruh organ Perseroan tidak diperkenankan melakukan transaksi dengan menggunakan informasi orang dalam insider information. Informasi orang dalam merupakan Informasi material atau penting yang dimiliki oleh orang dalam yang belum tersedia untuk umum. Apabila Personil Perusahaan memiliki informasi orang dalam, maka ia wajib untuk tidak melakukan transaksi baik untuk diri sendiri maupun mempengaruhi pihak lain untuk melakukan transaksi serta tidak meneruskan atau memberikan informasi tersebut kepada pihak lain.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Dalam upaya menjaga integritas dan kepercayaan publik, Perseroan telah menerapkan kebijakan yang jelas dan tegas mengenai konflik kepentingan, yang diterapkan di seluruh tingkat organisasi. Kebijakan terkait konflik kepentingan tersebut berlaku bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan. Kebijakan ini mengatur tentang pengungkapan dan pengelolaan potensi konflik kepentingan, baik yang bersifat langsung maupun tidak langsung.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	522
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	522
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	521
	E-04	Konsumsi Air	521
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	526
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	498
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	523
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	112,530
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	113,531
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	532
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	530
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	535
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	547
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	537
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	537
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	537
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	539
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	542
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	483,559

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	336
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	342
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	309
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	336
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	303
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	310
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	459
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	257
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	452

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk

Cincin Lisa Hadi

Direktur/Corporate Secretary

PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk

Altira Office Tower Lt. 32, 33, 35 Jl. Yos Sudarso Kav.85 RT.000, RW. 000,

Telepon : 021 2188 2400, Fax : 021 2188 2420, www.wom.co.id

Nama Pengirim	Cincin Lisa Hadi
Jabatan	Direktur/Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	06-03-2026 18:13
Lampiran	1. AR WOM 2025_20260306 HR.pdf
	2. 06032026 (103IIICS2026) Lap ARSR - OJK Pasmod.pdf
	3. 06032026 (105IIICS2026) Lap ARSR - BEI.pdf
	4. 06032026 (104IIICS2026) Lap ARSR - OJK IKNB.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	103IIICS2026
Issuer Name	PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk
Issuer Code	WOMF
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 06 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.wom.co.id/laporan-tahunan at 06 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	431,71
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	431,71
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	6.003,94
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	6,00394
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	182,08
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	182,08
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.435,65
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	6.617,73
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,003
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	28.935.080.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	28.935.080.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	37.144,32
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company understands that the decarbonization agenda and achieving Net Zero Emissions are essential components of the transition to a low-carbon economy. The applied approach focuses on the product pillar through Sustaining the Sustainable (StS) pillar, by encouraging financing that supports the use of more energy-efficient and environmentally friendly vehicles, particularly electric motorcycles and vehicles with better fuel efficiency. On the operational side, to date the Company has not implemented a decarbonization program that directly targets reducing emissions from internal operational activities.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is continuously to supporting the governments program to reduce carbon emissions as a form of responsibility for environmental sustainability. These efforts are realized through various concrete steps consistently taken to reduce operational activities emission, including through efficient fuel and electricity consumption, work process digitalization and the overall implementation of the Green Office concept. Furthermore, the Company fosters an environmentally conscious work culture by involving employees in various sustainability initiatives, such as energy efficiency campaigns. These steps are expected to foster a shared awareness of the importance of preserving the earth for the future of future generations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	146	10.2 %	93	12.5 %
Mid-level	980	68.7 %	558	12.5 %
Senior-level	261	68.7 %	83	11.2 %
Executive-level	39	10.2 %	10	1.3 %
Total Pegawai	1.426	100 %	744	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	4	4	107	70	0	0	0	0	185
25-35	38	55	590	368	155	45	3	1	1.255
35-45	44	20	214	35	114	29	22	6	532
45-55	56	13	63	35	32	8	13	3	223
>55	4	1	6	2	0	1	1	0	15

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	567 Employees	26,13 %
Number of newly appointed Employees	461 Employees	21,24 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	104 Employees	4,79 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
10,91 hours/employee	68.581	97,6 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	3	2
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	11	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	11	95,2 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
During the reporting period, there was no separation of the roles of Chairman of the Board and Chief Executive Officer, as both functions were carried out by the President Director. Meanwhile, the Board of Commissioners performs the oversight and monitoring functions over all strategic implementation actions undertaken by the Board of Directors.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a policy regarding the performance evaluation of the Board of Commissioners and the Board of Directors, as stipulated in the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established a competency development policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors, as stipulated in Decree No. 242/SK/HCSD/08-23 concerning Professional Certification from the Professional Certification Body.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Individuals who meet the criteria and requirements stipulated in the Companys Articles of Association may be appointed as members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Anti-Corruption The Company is committed to avoiding corruption and fraud through various strategic efforts that emphasize integrity and ethics in every aspect of its operations. One of these efforts is instilling the Companys core values. In addition, the Company implements codes of ethics and conduct guidelines that serve as a reference for all employees to carry out their duties professionally. The Anti Corruption and Anti-Fraud policy is also strictly enforced, under the responsibility of the Legal Counsel & Anti Fraud Division. Code of Ethics The Companys Code of Ethics and Conduct Guidelines regulate responsibilities to the company, workplace responsibilities, ethics in representing the company and interacting with external parties, confidentiality,	

investments and outside activities, compliance, and sanctions.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
All organs of the Company are prohibited from conducting transactions using insider information. Insider information refers to material or significant information held by insiders that is not yet publicly available. If a Company personnel possess insider information, they are obliged not to engage in transactions for themselves or influence others to do so, and must not disclose or share such information with any third party	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In an effort to maintain integrity and public trust, the Company has implemented a clear and strict conflict of interest policy applied across all levels of the organization. This policy applies to the Board of Commissioners, the Board of Directors, and all employees. It governs the disclosure and management of potential conflicts of interest, whether direct or indirect.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	522
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	522
	E-03	Electricity Consumption	521
	E-04	Water Consumption	521
	E-05	Waste Generated	526
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	498
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	523
Social	S-01	Gender Equality	112,530
	S-02	Employees by Gender and Age Group	113,531
	S-03	Employee Turnover Rate	532
	S-04	Number of Temporary Officers	530
	S-05	Employee Training and Development	535
	S-06	Number of Work Accidents	547
	S-07	Human Rights Violation Incidents	537
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	537
	S-09	Policy on Human Rights	537
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	539
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	542
	S-12	Corporate Social Responsibility	483,559

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	336
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	342
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	309
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	336
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	303
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	310
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	459
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	257
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	452

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk

Cincin Lisa Hadi

Direktur/Corporate Secretary

PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk

Altira Office Tower Lt. 32, 33, 35 Jl. Yos Sudarso Kav.85 RT.000, RW. 000,

Phone : 021 2188 2400, Fax : 021 2188 2420, www.wom.co.id

Sender Name	Cincin Lisa Hadi
Function	Direktur/Corporate Secretary
Date and Time	06-03-2026 18:13
Attachment	1. AR WOM 2025_20260306 HR.pdf
	2. 06032026 (103IIICS2026) Lap ARSR - OJK Pasmod.pdf
	3. 06032026 (105IIICS2026) Lap ARSR - BEI.pdf
	4. 06032026 (104IIICS2026) Lap ARSR - OJK IKNB.pdf

This is an official document of PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Wahana Ottomitra Multiartha Tbk is fully responsible for the information contained within this document.