Go To English Page

Nomor Surat	014/SIDO/SPE.OJK-IDX/III/2026
Nama Perusahaan	PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk
Kode Emiten	SIDO
Lampiran	3
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.sidomuncul.co.id pada tanggal 17 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya

Mohon Jelaskan:

Emisi GRK ditetapkan batasan pada operasional utama pabrik kami di daerah Kecamatan Bergas, Kabupaten Semarang yang berkontribusi atas 97% dari pendapatan kami. Pengecualian anak perusahaan dalam pelaporan akibat keterbatasan data dan non-material.

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	1.342
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	22
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	829
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.193
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	10.635
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	10.635
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	87
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	87
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	12.827
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	12.914
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	12.223.632

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	195.753.540.620.328
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	195.753.540.620.328
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	313.919
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	4.579

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Target Net Zero Perusahaan belum di publikasi	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	42 %
	6.507,8 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Target Net Zero Perusahaan belum di publikasi

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.781	40.31 %	1.904	43.1 %
Mid-level	234	5.3 %	345	7.81 %
Senior-level	90	2.04 %	59	1.34 %
Executive-level	4	0.09 %	1	0.02 %
Total Pegawai	2.109	47.74 %	2.309	52.26 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	235	267	6	20	0	0	0	0	528
25-35	746	665	74	145	11	7	0	0	1.648
35-45	524	534	96	99	44	16	0	0	1.313
45-55	248	414	53	71	24	17	2	1	830
>55	28	24	5	10	11	19	2	0	99

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	540 Pegawai	12,26 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	515 Pegawai	11,66 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	237 Pegawai	5 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	56.249	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,004	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami https://www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami https://www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami https://www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan terkait yang secara lengkap yang dapat diakses secara publik melalui website kami https://www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perusahaan memiliki aktivitas CSR dan community development, serta melaksanakan kegiatan tersebut berdasarkan 4 pilar, yaitu Karitatif, Infrastruktur, Peningkatan Kapasitas, Pemberdayaan Masyarakat.
https://www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_report.html

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	2	2
Direksi	0	4	1	2

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	93,2 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	78,8 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Fungsi pengawasan perseroan kami dilakukan oleh Dewan Komisaris dan bukan oleh Chairman of the board.
Kebijakan ini terdapat di dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Direksi serta Pedoman Dewan Komisaris.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan penilaian direksi dan dewan komisaris pada pedoman direksi dan juga pedoman dewan komisaris.
https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dewan Komisaris dan Direksi wajib mendapatkan pelatihan, pendidikan, dan pengembangan kompetensi serta program orientasi yang relevan untuk mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya. Program pengembangan kompetensi dimaksudkan sebagai bentuk program untuk menambah wawasan dan pengetahuan Direksi khususnya terkait industri, update kompetensi, serta kepemimpinan. Perusahaan memberikan pelatihan kepada Direksi dan Dewan Komisaris yang selalu diinformasikan pada Laporan Tahunan dan mengacu pada kebijakan Perusahaan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perusahaan melakukan pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dengan mengacu pada Anggaran Dasar Perusahaan dan kebijakan yang berlaku pada perusahaan
https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan memiliki kebijakan kode etik dan anti korupsi, anti suap. https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Pedoman dan kebijakan terkait pemegang saham terdapat pada https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Terdapat Pedoman Dewan Komisaris dan Pedoman direksi pada: https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	102
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	105
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	94
	E-04	Konsumsi Air	110
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	119
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	100
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	159
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	145
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	146
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	147
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	155
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	163
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	159
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	159
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	159
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	145
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	160
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	133

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	148
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	63
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	66
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	64
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	56
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	65
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	54
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	58

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK/SEOJK

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)	Type 1 - Moderate All Material Topics

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk

Budiyanto

Corporate Secretary

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk

Office Sido Muncul, Lantai 1, Gedung Hotel Tentrem, Jl. Gajahmada No. 123, Kel.

Telepon : (024) 7692 8811, Fax : (024) 7692 8815, www.sidomuncul.co.id

Nama Pengirim	Budiyanto
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	17-03-2026 17:22
Lampiran	1. OJK_Penyampaian AR dan SR SIDO 2025.pdf
	2. LAPORAN TAHUNAN SIDO MUNCUL 2025.pdf
	3. LAPORAN KEBERLANJUTAN SIDO MUNCUL 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/SIDO/SPE.OJK-IDX/III/2026
Issuer Name	PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk
Issuer Code	SIDO
Attachment	3
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.sidomuncul.co.id at 17 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Emisi GRK ditetapkan batasan pada operasional utama pabrik kami di daerah Kecamatan Bergas, Kabupaten Semarang yang berkontribusi atas 97% dari pendapatan kami. Pengecualian anak perusahaan dalam pelaporan akibat keterbatasan data dan non-material.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	1.342
Direct emissions from mobile combustion	22
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	829
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.193

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	10.635
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	10.635
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	87
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	87
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	12.827
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	12.914
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	12.223.632

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	195.753.540.620.328
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	195.753.540.620.328
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	313.919
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	4.579

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has not yet publish its Net Zero Commitment	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	42 %
	6.507,8 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company understands the urgency of global efforts to limit the increase in global temperatures to below the 2 degrees Celsius threshold or lower. Consequently, the Company has established greenhouse gas emission reduction targets aligned with Science Based Targets initiative (SBTi) guidelines for the 1.5 degrees Celsius scenario. The Company has also formulated a long-term vision through 2030, targeting a 42% reduction in market-based Scope 1 and Scope 2 emissions. Key measures undertaken include expanding the use of renewable energy-such as through the adoption of biomass-reducing diesel consumption in favor of CNG, utilizing solar panels, and implementing more environmentally friendly technologies across our production processes.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.781	40.31 %	1.904	43.1 %
Mid-level	234	5.3 %	345	7.81 %
Senior-level	90	2.04 %	59	1.34 %
Executive-level	4	0.09 %	1	0.02 %
Total Pegawai	2.109	47.74 %	2.309	52.26 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	235	267	6	20	0	0	0	0	528
25-35	746	665	74	145	11	7	0	0	1.648
35-45	524	534	96	71	44	16	0	0	1.313
45-55	248	414	53	71	24	17	2	1	830
>55	28	24	5	10	11	19	2	0	99

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	540 Employees	12,26 %
Number of newly appointed Employees	515 Employees	11,66 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	237 Employees	5 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	56.249	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,004	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The company has a comprehensive related policy that is publicly accessible through our website: https: //www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The company has a comprehensive related policy that is publicly accessible through our website: https: //www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
The company has a comprehensive related policy that is publicly accessible through our website: https: //www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
The company has a comprehensive related policy that is publicly accessible through our website: https: //www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_policy.html	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
The company has CSR and community development activities, and implements these activities based on four pillars: Charitable, Infrastructure, Capacity Building, and Community Empowerment.	

https://www.sidomuncul.co.id/id/sustainability_report.html

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	2	2
Directors	0	4	1	2

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	93,2 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	78,8 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Our company's oversight function is carried out by the Board of Commissioners, not by the Chairman of the board. This policy is contained in the Articles of Association, the Board of Directors' Guidelines, and the Board of Commissioners' Guidelines.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has policies for assessing the performance of its directors and commissioners, as outlined in its Directors' Guidelines and its Board of Commissioners' Guidelines. https://www.sidomuncul.co.id/misc/Pedoman-Tata-Kelola.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Board of Commissioners and Board of Directors are required to receive relevant training, education, and competency development, as well as orientation programs to support the effective implementation of their duties and responsibilities. Competency development programs are intended to broaden the Board of Directors' insight and knowledge, particularly regarding the industry, competency updates, and leadership. The Company provides training to the Board of Directors and Board of Commissioners, which is always disclosed in the Annual Report and is in accordance with Company policy.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company conducts the election of the Board of Directors and the Board of Commissioners with reference to the Company's Articles of Association and applicable company policies. https://www.sidomuncul.co.id/id/articles_association.html	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The company has code of ethics and anti-corruption and anti-bribery policy. https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Guidelines and policies related to shareholders are contained in https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Board of Commissioners' Guidelines and the Board of Directors' Guidelines are available at: https://www.sidomuncul.co.id/misc/Corporate-Governance-Manual.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	102
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	105
	E-03	Electricity Consumption	94
	E-04	Water Consumption	110
	E-05	Waste Generated	119
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	100
Social	S-01	Gender Equality	159
	S-02	Employees by Gender and Age Group	145
	S-03	Employee Turnover Rate	146
	S-04	Number of Temporary Officers	147
	S-05	Employee Training and Development	155
	S-06	Number of Work Accidents	163
	S-07	Human Rights Violation Incidents	159
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	159
	S-09	Policy on Human Rights	159
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	145
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	160
	S-12	Corporate Social Responsibility	133

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	148
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	63
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	66
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	64
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	56
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	65
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	54
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	58

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK/SEOJK

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)	Type 1 - Moderate All Material Topics

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk

Budiyanto

Corporate Secretary

PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk

Office Sido Muncul, Lantai 1, Gedung Hotel Tentrem, Jl. Gajahmada No. 123, Kel.

Phone : (024) 7692 8811, Fax : (024) 7692 8815, www.sidomuncul.co.id

Sender Name	Budiyanto
Function	Corporate Secretary
Date and Time	17-03-2026 17:22
Attachment	1. OJK_Penyampaian AR dan SR SIDO 2025.pdf
	2. LAPORAN TAHUNAN SIDO MUNCUL 2025.pdf
	3. LAPORAN KEBERLANJUTAN SIDO MUNCUL 2025.pdf

This is an official document of PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Industri Jamu Dan Farmasi Sido Muncul Tbk is fully responsible for the information contained within this document.