Go To English Page

Nomor Surat	092/ADMF/CS/III/26
Nama Perusahaan	Adira Dinamika Multi Finance Tbk
Kode Emiten	ADMF
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.adira.co.id/corporate/informasi-investor#Laporan-Tahunan pada tanggal 13 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	4.302,17
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	4.302,17

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.592.787,52
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.592.787,52
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	1.597.089,69
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	1.597.089,69
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	11.297

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	2.016.187
		Total konsumsi energi (kWh or J)	2.016.187
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	0
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Pada tahun 2025, Adira Finance terus memperkuat kerja sama dan kolaborasi lintas entitas melalui inisiasi program Sayang Bumiku yang diwujudkan bersama seluruh entitas MUFG Group. Inisiatif ini menjadi langkah strategis untuk memperkuat komitmen bersama dalam mendorong agenda keberlanjutan, sekaligus merupakan aksi nyata Perseroan dalam upaya pengurangan emisi karbon sejalan dengan target Net Zero Emission 2026 yang telah ditetapkan oleh MUFG Group.
Sebagai bagian dari implementasi program tersebut, Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan carbon offsetting melalui penanaman pohon mangrove dan pohon berakar kuat yang dilaksanakan sepanjang tahun 2025 di sejumlah lokasi, antara lain penanaman 3.500 pohon mangrove di Manado, 350 pohon mangrove di Karawang, serta 200 pohon mangrove di Taman Wisata Alam (TWA) Angke, Jakarta, dengan melibatkan kolaborasi seluruh entitas MUFG Group.
Selain itu, Adira Finance mendukung pengembangan ekosistem kendaraan listrik melalui penyediaan fasilitas Electric Vehicle (EV) Charging Station yang berlokasi di Adira Expo Alam Sutera. Perseroan juga mendorong keterlibatan karyawan, nasabah, dan masyarakat melalui program donasi carbon offset yang difasilitasi melalui pojok literasi sebagai sarana edukasi dan partisipasi publik.
Dalam mendukung transisi menuju energi bersih, Perseroan mengembangkan pemanfaatan energi terbarukan melalui pemasangan panel surya di enam lokasi cabang Adira Finance. Di sisi lain, Perseroan secara berkelanjutan meningkatkan kesadaran karyawan (Gardira) melalui pemanfaatan SmileApps untuk perhitungan jejak karbon personal serta Digilearn berupa e-book terkait pemanasan global dan emisi karbon, guna memperluas pemahaman dan keterlibatan karyawan dalam upaya keberlanjutan.

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)

Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Pada tahun 2025, Adira Finance terus memperkuat kerja sama dan kolaborasi lintas entitas melalui inisiasi program Sayang Bumiku yang diwujudkan bersama seluruh entitas MUFG Group. Inisiatif ini menjadi langkah strategis untuk memperkuat komitmen bersama dalam mendorong agenda keberlanjutan, sekaligus merupakan aksi nyata Perseroan dalam upaya pengurangan emisi karbon sejalan dengan target Net Zero Emission 2026 yang telah ditetapkan oleh MUFG Group.
Sebagai bagian dari implementasi program tersebut, Perseroan melaksanakan berbagai kegiatan carbon offsetting melalui penanaman pohon mangrove dan pohon berakar kuat yang dilaksanakan sepanjang tahun 2025 di sejumlah lokasi, antara lain penanaman 3.500 pohon mangrove di Manado, 350 pohon mangrove di Karawang, serta 200 pohon mangrove di Taman Wisata Alam (TWA) Angke, Jakarta, dengan melibatkan kolaborasi seluruh entitas MUFG Group.
Selain itu, Adira Finance mendukung pengembangan ekosistem kendaraan listrik melalui penyediaan fasilitas Electric Vehicle (EV) Charging Station yang berlokasi di Adira Expo Alam Sutera. Perseroan juga mendorong keterlibatan karyawan, nasabah, dan masyarakat melalui program donasi carbon offset yang difasilitasi melalui pojok literasi sebagai sarana edukasi dan partisipasi publik.
Dalam mendukung transisi menuju energi bersih, Perseroan mengembangkan pemanfaatan energi terbarukan melalui pemasangan panel surya di enam lokasi cabang Adira Finance. Di sisi lain, Perseroan secara berkelanjutan meningkatkan kesadaran karyawan (Gardira) melalui pemanfaatan SmileApps untuk perhitungan jejak karbon personal serta Digilearn berupa e-book terkait pemanasan global dan emisi karbon, guna memperluas pemahaman dan keterlibatan karyawan dalam upaya keberlanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	11.695	56.18 %	3.328	15.99 %
Mid-level	4.605	22.12 %	1.091	5.24 %
Senior-level	73	0.35 %	12	0.06 %
Executive-level	11	0.05 %	1	0 %
Total Pegawai	16.384	78.71 %	4.432	21.29 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Level Jabatan			
Entry-level	Mid-level	Senior-level	Executive-level

Rentang Usia (tahun)									Jumlah Pegawai
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	275	207	23	20	0	0	0	0	525
25-35	5.580	1.990	626	290	0	0	0	0	8.486
35-45	4.890	1.011	2.286	503	13	2	0	0	8.705
45-55	946	118	1.651	272	55	6	7	1	3.056
>55	4	2	19	6	5	4	4	4	48

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.390 Pegawai	11,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	6.108 Pegawai	29,3 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
5,95 jam/pegawai	147.183	94,21 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,28	0,00059 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Kegiatan sosial dan capaian telah diuraikan pada halaman 413-419	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	7	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	49	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	28	97 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Pihak yang Menilai dan Prosedur Penilaian Kinerja Dewan Komsiaris Pencapaian kinerja Dewan Komisaris Adira Finance antara lain: 1 . Terlaksananya penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik sesuai dengan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Adira Finance. 2. Terwujudnya hampir semua Visi, Misi dan Filosofi Perusahaan. Namun demikian masih harus bekerja keras untuk mewujudkan Visi Perusahaan untuk menjadi perusahaan pembiayaan berkelas dunia. 3. Terlaksananya Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan sebagaimana telah ditetapkan. 4. Terlaksananya Rencana Strategis Perusahaan, khususnya untuk rencana jangka pendek. 5. Tugas-tugas khusus yang diberikan kepada Dewan Komisaris dapat dilaksanakan secara secara baik dan tepat waktu. 6. Komite Audit telah melaksanakan tugas dan kewajibannya sesuai dengan target yang telah ditentukan. 7. Komite Pemantau Risiko telah melaksanakan tugas dan kewajibannya sesuai dengan target yang telah ditentukan. 8. Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas dan kewajibannya sesuai dengan target yang telah ditentukan. 9. Tingkat kehadiran para anggota Dewan Komisaris dalam Rapat Dewan Komisaris dan dalam Rapat Gabungan dengan Direksi Perusahaan di atas 75%	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pendidikan dan pelatihan Manajemen dijabarkan pada halaman 137	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Adira Finance memiliki Kebijakan Anti Korupsi yang disusun dengan tujuan untuk memberikan informasi dan panduan bagi pihak-pihak yang bekerja untuk dan atas nama Perusahaan tentang tata cara mengenali, menyampaikan, dan menangani masalah korupsi. Berdasarkan kebijakan ini, Perusahaan melarang penyuapan dan korupsi dalam bentuk apa pun. Kebijakan tersebut juga dituangkan secara tertulis dalam Kode Etik Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	402
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	402
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	433
	E-04	Konsumsi Air	-
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	430
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	402
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	421
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	422
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	423
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	426
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	427
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	-
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	428

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	285
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	264
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	287
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	260
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	369
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Adira Dinamika Multi Finance Tbk

Veronika Dyah Puspitaningrum

Corporate Secretary

Adira Dinamika Multi Finance Tbk

Millennium Centennial Center Lantai 53, 56-61, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 25

Telepon : 021-3973 3232, 021-3973 3322, Fax : 021-3973 4949, www.adira.co.id

Nama Pengirim	Veronika Dyah Puspitaningrum
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	13-03-2026 20:43
Lampiran	1. AdiraFinance_Laporan Tahunan_2025.pdf
	2. AdiraFinance_2025_Annual Report.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Adira Dinamika Multi Finance Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Adira Dinamika Multi Finance Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	092/ADMF/CS/III/26
Issuer Name	Adira Dinamika Multi Finance Tbk
Issuer Code	ADMF
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.adira.co.id/corporate/informasi-investor#Laporan-Tahunan at 13 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	4.302,17
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	4.302,17
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.592.787,52
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.592.787,52
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	1.597.089,69
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	1.597.089,69
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	11.297

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	2.016.187
		Total energy consumption (kWh or J)	2.016.187
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	0
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

In 2025, Adira Finance continued to strengthen cooperation and cross-entity collaboration through the initiation of the Sayang Bumiku program, implemented jointly with all entities within the MUFG Group. This initiative represents a strategic step to reinforce the shared commitment to advancing the sustainability agenda, while also serving as a concrete action by the Company to reduce carbon emissions in line with the Net Zero Emission 2026 target established by the MUFG Group.
As part of the programs implementation, the Company carried out various carbon offsetting activities through the planting of mangrove trees and deep-rooted trees throughout 2025 in several locations, including the planting of 3,500 mangrove trees in Manado, 350 mangrove trees in Karawang, and 200 mangrove trees at the Angke Nature Tourism Park (Taman Wisata Alam Angke), Jakarta, involving collaboration across all MUFG Group entities.
In addition, Adira Finance supported the development of the electric vehicle ecosystem through the provision of an Electric Vehicle (EV) Charging Station facility located at Adira Expo Alam Sutera. The Company also encouraged the involvement of employees, customers, and the wider community through a carbon offset donation program facilitated via literacy corners as a platform for public education and participation.
In supporting the transition toward clean energy, the Company expanded the use of renewable energy through the installation of solar panels at six Adira Finance branch locations. At the same time, the Company continuously enhanced employee (Gardira) awareness through the utilization of SmileApps to calculate personal carbon footprints, as well as Digilearn in the form of e-books on global warming and carbon emissions, aimed at strengthening employees understanding and engagement in sustainability efforts.

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target

Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	11.695	56.18 %	3.328	15.99 %
Mid-level	4.605	22.12 %	1.091	5.24 %
Senior-level	73	0.35 %	12	0.06 %
Executive-level	11	0.05 %	1	0 %
Total Pegawai	16.384	78.71 %	4.432	21.29 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	275	207	23	20	0	0	0	0	525
25-35	5.580	1.990	626	290	0	0	0	0	8.486
35-45	4.890	1.011	2.286	272	13	2	0	0	8.705
45-55	946	118	1.651	272	55	6	7	1	3.056
>55	4	2	19	6	5	4	4	4	48

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	2.390 Employees	11,5 %
Number of newly appointed Employees	6.108 Employees	29,3 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
5,95 hours/employee	147.183	94,21 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,28	0,00059 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	7	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	49	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	28	97 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Assessing Party and Performance Assessment Procedure for the Board of Commissioners The performance achievements of the Board of Commissioners of Adira Finance include, among others: 1 . Implementation of the principles of Good Corporate Governance in accordance with the Adira Finance Corporate Governance Guidelines. 2. Realization of nearly all of the Companys Vision, Mission, and Philosophy. However, there is still a need t o work hard to realize the Companys Vision to become a world-class financing company. 3. Implementation of the Companys Work Plan and Budget as established. 4. Implementation of the Companys Strategic Plan, particularly for short-term plans. 5. Special assignments given to the Board of Commissioners were carried out properly and on time. 6. The Audit Committee has carried out its duties and obligations in accordance with predetermined targets. 7. The Risk Monitoring Committee has carried out its duties and obligations in accordance with predetermined targets 8. The Nomination and Remuneration Committee has carried out its duties and obligations in accordance with predetermined targets. 9. The attendance rate of members of the Board of Commissioners in Board of Commissioners Meetings	

and in Joint Meetings with the Companys Board of Directors is above 75%.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Management education and training are described on page 137	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Adira Finance has an Anti-Corruption Policy designed to provide information and guidance for parties working for and on behalf of the Company on how to identify, report, and handle corruption issues. Based on this policy, the Company prohibits bribery and corruption in any form. This policy is also set forth in writing in the Company's Code of Conduct.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	402
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	402
	E-03	Electricity Consumption	433
	E-04	Water Consumption	-
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	430
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	402
Social	S-01	Gender Equality	421
	S-02	Employees by Gender and Age Group	422
	S-03	Employee Turnover Rate	423
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	426
	S-06	Number of Work Accidents	427
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	-
	S-12	Corporate Social Responsibility	428

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	285
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	264
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	287
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	260
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	369
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Adira Dinamika Multi Finance Tbk

Veronika Dyah Puspitaningrum

Corporate Secretary

Adira Dinamika Multi Finance Tbk

Millennium Centennial Center Lantai 53, 56-61, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 25

Phone : 021-3973 3232, 021-3973 3322, Fax : 021-3973 4949, www.adira.co.id

Sender Name	Veronika Dyah Puspitaningrum
Function	Corporate Secretary
Date and Time	13-03-2026 20:43
Attachment	1. AdiraFinance_Laporan Tahunan_2025.pdf
	2. AdiraFinance_2025_Annual Report.pdf

This is an official document of Adira Dinamika Multi Finance Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Adira Dinamika Multi Finance Tbk is fully responsible for the information contained within this document.