Go To English Page

Nomor Surat	CSL/AG-021-III-2026
Nama Perusahaan	Astra Graphia Tbk
Kode Emiten	ASGR
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 24 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.astragraphia.co.id/id/hubungan-investor/informasi-rups pada tanggal 24 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.797
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.797

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.981
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.981
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	3.778
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.778
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	2.400.000

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,26
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	4.676.686
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	4.676.686
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	25.010
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	328

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Astragraphia belum memiliki komitmen Net Zero secara publik. Namun, Astragraphia telah menetapkan target pengurangan emisi jangka pendek, termasuk Scope 3, yang telah divalidasi oleh SBTi. Saat ini perusahaan terus melakukan evaluasi dan penguatan data emisi sebagai bagian dari persiapan menuju target jangka panjang	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	30 %
	2.123 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Astragraphia belum memiliki komitmen Net Zero secara publik. Namun, Astragraphia telah menetapkan target pengurangan emisi jangka pendek, termasuk Scope 3, yang telah divalidasi oleh SBTi. Saat ini perusahaan terus melakukan evaluasi dan penguatan data emisi sebagai bagian dari persiapan menuju target jangka panjang

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	320	25.38 %	57	4.52 %
Mid-level	595	47.18 %	192	15.23 %
Senior-level	68	5.39 %	8	0.63 %
Executive-level	18	1.43 %	3	0.24 %
Total Pegawai	1.001	79.38 %	260	20.62 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	65	1	68	28	0	0	0	0	162
25-35	108	11	265	117	3	1	0	0	505
35-45	77	18	132	31	39	3	1	0	301
45-55	70	27	130	16	26	4	17	3	293
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	206 Pegawai	16,34 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	141 Pegawai	11,18 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
48 jam/pegawai	1.147	91 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Astragraphia menerapkan zero tolerance terhadap segala bentuk diskriminasi. Perusahaan berkomitmen membangun budaya kerja yang inklusif agar setiap karyawan dengan latar belakang, perspektif, dan pengalaman yang beragam dapat berkontribusi secara optimal dan saling mendukung.

https://www.astragraphia.co.id/id/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Astragraphia berkomitmen untuk menghormati dan melindungi Hak Asasi Manusia (HAM) di seluruh kegiatan operasionalnya.
Fokus utama komitmen ini mencakup keselamatan dan kesehatan kerja, kesejahteraan karyawan, kesetaraan tanpa diskriminasi,
pengembangan kompetensi, serta larangan mempekerjakan anak. Nilai-nilai perusahaan VIPS (Valuable, Innovative, Professional,
Synergetic) menjadi landasan dalam menerapkan prinsip HAM di lingkungan kerja. Komitmen ini diperkuat melalui pengaturan resmi
dalam Peraturan Perusahaan dan melalui sosialisasi berkelanjutan di platform Learning Management System (LMS), sehingga setiap
Insan Astragraphia memahami dan menerapkan prinsip HAM dalam aktivitas sehari-hari.

https://www.astragraphia.co.id/id/tata-kelola-perusahaan/kebijakan-perusahaan

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Astragraphia menjaga kepatuhan terhadap seluruh regulasi ketenagakerjaan, baik nasional maupun internasional, sebagai bagian dari komitmen perusahaan terhadap praktik bisnis yang beretika. Perusahaan menolak keras segala bentuk eksploitasi tenaga kerja, termasuk kerja paksa dan pekerja anak, serta pelanggaran Hak Asasi Manusia.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Astragraphia menjalankan continual improvement dengan berpedoman pada Sistem Manajemen LK3 serta standar ISO 14001:2015 dan ISO 45001, sehingga produktivitas karyawan dapat terus meningkat.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Dapat dilihat di dalam Sustainability Report Perusahaan dan di dalam website perusahaan (https://www.astragraphia.co.id/id/berita-kegiatan/artikel-kegiatan-perusahaan)	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	2
Direksi	0	3	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	97 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
- Penilaian kinerja Dewan Komisaris dilakukan secara self assessment setiap tahun berdasarkan kriteria dan proses yang diformulasikan serta direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi - Penilaian kinerja Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris berdasarkan kriteria yang direkomendasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, dengan mengacu pada pedoman kerja komite tersebut	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Astragraphia secara berkelanjutan melaksanakan pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi Dewan Komisaris, Direksi, serta karyawan. Program ini bertujuan memperkuat pemahaman dan kemampuan dalam menerapkan prinsip-prinsip Environmental, Social, and Governance (ESG)	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar Perseroan dan POJK 33/2014, pemilihan dan pengangkatan anggota Dewan Komisaris dilakukan berdasarkan kriteria dan persyaratan 1. Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik;	

2. Cakap melakukan perbuatan hukum;
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
a. Tidak pernah dinyatakan pailit;
b. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
c. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sektor keuangan; dan
d. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
- Pernah tidak menyelenggarakan RUPST;
- Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS; dan
- Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh izin, persetujuan, atau pendaftaran dari OJK tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan tahunan dan/atau laporan keuangan kepada OJK.
4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan; dan
5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Astragraphia menerapkan Kebijakan Anti-Fraud dan Anti Korupsi sebagai pedoman dalam mencegah dan menangani tindakan curang dan/atau korupsi yang berpotensi merugikan perusahaan atau negara. Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan, Direksi, dan Dewan Komisaris di seluruh unit operasional. Kebijakan tersebut memuat jenis pelanggaran yang harus dihindari, tanggung jawab seluruh elemen perusahaan dalam pencegahan dan penanganan fraud dan/atau korupsi, serta sanksi dan mekanisme pelaporan pelanggaran.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakukan adil terhadap Pemegang Saham

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Astragraphia menerapkan Pedoman Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan sebagai panduan dalam melaksanakan transaksi dengan pihak terafiliasi. Pedoman ini memastikan seluruh transaksi dilakukan secara wajar (armslength principle), transparan, dan sesuai praktik bisnis yang berlaku umum, tanpa merugikan kepentingan perusahaan maupun pemegang saham independen, serta untuk menjaga independensi manajemen

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	87
	E-04	Konsumsi Air	88
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	91
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	89
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	89
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	111
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	101
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	103
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	106
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	113
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	110
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	110
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	111
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	110
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	112
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	118

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	60
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	142
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	62
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	60
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	61
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	66
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	67

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Astra Graphia Tbk

Trivena Nalsalita

Corporate Secretary

Astra Graphia Tbk

Jl. Kramat Raya N0. 43 Jakarta 10450

Telepon : 021 - 3909190, Fax : 021 - 3909388, www.astragraphia.co.id

Nama Pengirim	Trivena Nalsalita
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	24-03-2026 22:29
Lampiran	1. ASGR - AR 2025 - 260324 - Final Lowres.pdf
	2. ASGR - SR 2025 - 260324 - Final Lowres.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Astra Graphia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Astra Graphia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	CSL/AG-021-III-2026
Issuer Name	Astra Graphia Tbk
Issuer Code	ASGR
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 24 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.astragraphia.co.id/id/hubungan-investor/informasi-rups at 24 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.797
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.797
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.981
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.981
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.778
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.778
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	2.400.000

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,26
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	4.676.686
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	4.676.686
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	25.010
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	328

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Astragraphia has not yet made a public Net Zero commitment. However, Astragraphia has set short-term emission reduction targets, including Scope 3 emissions, which have been validated by the SBTi. The company is currently continuing to evaluate and strengthen its emissions data as part of its preparations for long-term targets	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	30 %
	2.123 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Astragraphia is currently still evaluating and validating data related to Scope 3 GHG emissions; however, the company has already taken the necessary steps to reduce emissions, such as installing solar panels, purchasing RECs, implementing energy efficiency programs, and upgrading its air conditioning (AC) systems

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	320	25.38 %	57	4.52 %
Mid-level	595	47.18 %	192	15.23 %
Senior-level	68	5.39 %	8	0.63 %
Executive-level	18	1.43 %	3	0.24 %
Total Pegawai	1.001	79.38 %	260	20.62 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	65	1	68	28	0	0	0	0	162
25-35	108	11	265	117	3	1	0	0	505
35-45	77	18	132	16	39	3	1	0	301
45-55	70	27	130	16	26	4	17	3	293
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	206 Employees	16,34 %
Number of newly appointed Employees	141 Employees	11,18 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
48 hours/employee	1.147	91 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	2
Directors	0	3	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	97 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The Company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
- The Board of Commissioners performs an annual self assessment using criteria and procedures established and recommended by the Nomination and Remuneration Committee. - the Board of Commissioners assesses the performance of the Board of Directors based on criteria recommended by the Nomination and Remuneration Committee, with reference to the committee's operational guidelines.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Astragraphia regularly offers training and development programs for its Board of Commissioners, Board of Directors, and staff. This initiative is designed to deepen their understanding of Environmental, Social, and Governance (ESG) principles	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
1. Good character, morals, and integrity. 2. Capability to perform legal actions; 3. In the 5 (five) years prior to appointment and during their tenure: a. Must not have been declared bankrupt b. Must not have served as a Director or Commissioner found guilty of causing a company to go bankrupt; c. Must not have been convicted of crimes harming state finances or related to the financial sector; and d. Must not have served as a member of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners who, during their tenure: o Failed to hold an AGMS; - Had their accountability as a member of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners rejected by the GMS or failed to provide accountability as a member of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners to the GMS; and - Caused a company with OJK licenses, approvals, or registrations to fail to fulfill its obligations to submit annual reports and/or financial statements to OJK. 4. Must be committed to complying with legal regulations; And 5. Must possess knowledge and/or expertise in areas relevant to the Company s needs	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Astragraphia has established an Anti-Fraud and Anti-Corruption Policy as a guidance to prevent and handle fraudulent and corrupt activities that could damage the company or the country. This policy applies to all employees, the Board of Directors, and the Board of Commissioners in all operational units. The policy specifies the types of misconduct to avoid, the responsibilities of every member of the company in preventing and addressing fraud and corruption, as well as sanctions and reporting procedures. Further details of this policy are available on the Astragraphia website.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy regarding the fair treatment of shareholders	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Astragraphia implements the Affiliated Transaction and Conflict of Interest Guidelines as a guidance to do transactions with affiliated parties. This guideline ensures that all transactions are conducted at arm's length, transparently, and in accordance with generally accepted business practices, without compromising the interests of the company or independent shareholders, and to safeguard management independence.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	90
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	90
	E-03	Electricity Consumption	87
	E-04	Water Consumption	88
	E-05	Waste Generated	91
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	89
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	89
Social	S-01	Gender Equality	111
	S-02	Employees by Gender and Age Group	101
	S-03	Employee Turnover Rate	103
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	106
	S-06	Number of Work Accidents	113
	S-07	Human Rights Violation Incidents	110
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	110
	S-09	Policy on Human Rights	111
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	110
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	112
	S-12	Corporate Social Responsibility	118

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	60
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	142
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	62
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	60
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	61
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	66
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	67

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Astra Graphia Tbk

Trivena Nalsalita

Corporate Secretary

Astra Graphia Tbk

Jl. Kramat Raya N0. 43 Jakarta 10450

Phone : 021 - 3909190, Fax : 021 - 3909388, www.astragraphia.co.id

Sender Name	Trivena Nalsalita
Function	Corporate Secretary
Date and Time	24-03-2026 22:29
Attachment	1. ASGR - AR 2025 - 260324 - Final Lowres.pdf
	2. ASGR - SR 2025 - 260324 - Final Lowres.pdf

This is an official document of Astra Graphia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Astra Graphia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.