Go To English Page

Nomor Surat	0023/DP/EXT/./CKR/CORSEC/III/2026
Nama Perusahaan	PT Dharma Polimetal Tbk
Kode Emiten	DRMA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 0022/DP/EXT/./CKR/CORSEC/III/2026 tanggal 26 Maret 2026 perihal Penyampaian Laporan Tahunan, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.dharmagroup.co.id pada tanggal 26 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Source data belum bisa didapatkan	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.923
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0

Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.923
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	11.919
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	11.919
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0

Pengolahan produk yang dijual	0
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	13.842
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	13.842
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	2,33
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	50.893,93
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	69.422,41
		Total konsumsi energi (kWh or J)	120.316,34
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	146.635
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	543,47

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PT Dharma Polimetal Tbk (DRMA) mempertegas komitmennya dalam mendukung program pemerintah untuk mencapai target net zero carbon. Langkah strategis ini diwujudkan melalui pemanfaatan Energi Baru Terbarukan (EBT), salah satunya dengan pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di berbagai fasilitas perusahaan. Perseroan telah mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan total kapasitas terpasang mencapai 4.850 kWp di berbagai fasilitas produksi. Dari total kapasitas tersebut, 4.662 kWp menggunakan system off-grid dan 188 kWp on-grid, yang dipasang di sejumlah pabrik utama.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2040

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PT Dharma Polimetal Tbk (DRMA) mempertegas komitmennya dalam mendukung program pemerintah untuk mencapai target net zero carbon. Langkah
strategis ini diwujudkan melalui pemanfaatan Energi Baru Terbarukan (EBT), salah satunya dengan pemasangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di berbagai fasilitas perusahaan. Perseroan telah mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) dengan total kapasitas terpasang mencapai 4.850 kWp di berbagai fasilitas produksi. Dari total kapasitas tersebut, 4.662 kWp menggunakan system off-grid dan 188 kWp on-grid, yang dipasang di sejumlah pabrik utama.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	4.302	60.66 %	2.493	35.15 %
Mid-level	211	2.98 %	38	0.54 %
Senior-level	24	0.34 %	0	0 %
Executive-level	22	0.31 %	2	0.03 %
Total Pegawai	4.559	64.28 %	2.533	35.72 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1.363	1.381	0	0	0	0	0	0	2.744
25-35	1.624	1.012	52	7	0	0	0	0	2.695
35-45	902	79	48	14	4	0	2	0	1.049
45-55	391	21	76	15	9	0	3	1	516
>55	22	0	35	2	11	0	17	1	88

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.462 Pegawai	35 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	2.462 Pegawai	35 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
18,09 jam/pegawai	7.092	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Perseroan menerapkan kebijakan ketenagakerjaan yang menegakkan prinsip keberagaman dan non-diskriminasi dengan membuka kesempatan kerja secara setara bagi seluruh calon karyawan tanpa membedakan jenis kelamin, usia, suku, agama, maupun latar belakang lainnya.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia menjadi landasan penting dalam seluruh aktivitas Perseroan. Setiap individu memiliki hak yang melekat tanpa memandang latar belakang, status sosial, agama, ras, maupun kebangsaan. Prinsip ini menjadi dasar dalam membangun lingkungan kerja yang menjunjung nilai keadilan, inklusivitas, dan saling menghargai. Dalam praktiknya, komitmen tersebut diterjemahkan ke dalam kebijakan dan prosedur operasional yang menekankan prinsip non-diskriminasi serta kesetaraan kesempatan. Perseroan memastikan bahwa perlindungan terhadap hak karyawan dan pemangku kepentingan lainnya diterapkan secara konsisten di	

seluruh lini kegiatan usaha.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perseroan menempatkan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan sebagai prinsip dasar, termasuk terkait pencegahan pekerja anak dan praktik kerja paksa. Seluruh kebijakan ketenagakerjaan dirancang untuk memastikan perlindungan hak tenaga kerja sekaligus menjaga standar etika dan hukum yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Sebagai perusahaan manufaktur komponen otomotif, Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasional Perseroan memiliki karakteristik pekerjaan dengan potensi risiko yang perlu dikelola secara ketat, mulai dari penggunaan mesin dan peralatan produksi, aktivitas material handling, hingga proses kerja di area pabrik. Oleh karena itu, penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) menjadi aspek yang sangat penting dan tidak terpisahkan dari keberlangsungan operasional serta pencapaian kinerja Perseroan secara berkelanjutan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
- Pemberian beasiswa kepada 214 anak karyawan yang berprestasi - Pelaksanaan pelatihan bagi lulusan SMK dan BLK melalui Dojo serta program pemagangan selama 6 bulan per orang - Penyelenggaraan kegiatan buka puasa bersama masyarakat di sekitar wilayah operasional pada bulan Ramadan, yang dirangkaikan dengan ceramah serta berbagai lomba keagamaan - Penyaluran santunan kepada anak yatim. - Bantuan kepada korban bencana alam banjir	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %

Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	95 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melaksanakan penilaian kinerja Dewan Komisaris setiap tahun untuk memastikan efektivitas fungsi pengawasan serta kontribusi strategisnya dalam memberikan arahan kepada Direksi. Penilaian tersebut mencakup evaluasi secara individu maupun kolektif dengan mengacu pada parameter yang telah ditetapkan dan disepakati bersama. Proses evaluasi dilakukan melalui berbagai metode termasuk penilaian mandiri (self-assessment), evaluasi antar anggota (peer evaluation), dan metode lain yang relevan dengan kebutuhan Perseroan. Hasil penilaian selanjutnya dibahas secara menyeluruh dalam Rapat Dewan Komisaris untuk menentukan langkah tindak lanjut yang diperlukan sehingga efektivitas pengawasan meningkat dan mendukung pencapaian pertumbuhan kinerja Perseroan yang berkelanjutan. Penilaian kinerja Direksi dilaksanakan setiap tahun untuk memastikan efektivitas kepemimpinan dalam pengelolaan Perseroan, dengan acuan Key Performance. Indicators (KPI) yang mencakup aspek keuangan, operasional, kepatuhan terhadap regulasi, dan penerapan prinsip GCG. Proses evaluasi melibatkan pengumpulan data dari berbagai sumber, termasuk laporan keuangan, laporan operasional, dan masukan dari Dewan Komisaris. Penilaian tersebut dilakukan secara self-assessment, peer review, dan metode lain yang difasilitasi oleh Dewan Komisaris untuk memastikan objektivitas, akurasi, dan kesesuaian dengan target strategis Perseroan.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perseroan berkomitmen meningkatkan kapabilitas Direksi melalui program pelatihan dan pengembangan kompetensi berkesinambungan, yang meliputi kegiatan pelatihan formal, workshop, sertifikasi, seminar, dan sharing session internal maupun eksternal. Rencana program tersebut disusun setiap tahun dan dievaluasi secara berkala untuk menyesuaikan kebutuhan Perseroan dan dinamika bisnis sehingga Direksi mampu mengambil keputusan strategis secara profesional, transparan, dan akuntabel.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Pedoman Kerja Direksi dan Dewan Komisaris (Board Manual) telah menjabarkan secara komprehensif kriteria yang harus dipenuhi oleh calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan. Berdasarkan ketentuan internal tersebut, Perseroan memastikan bahwa setiap kandidat yang diajukan telah memenuhi seluruh persyaratan yang ditetapkan, sehingga kepemimpinan Perseroan dijalankan oleh individu yang kompeten, berintegritas, dan sesuai dengan kebutuhan strategis perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
-	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
Perseroan menerapkan Kode Etik (Code of Conduct) sebagai pedoman utama yang membimbing seluruh karyawan dalam setiap tindakan, pengambilan keputusan, dan interaksi di lingkungan kerja. Kode Etik ini dirumuskan secara kolaboratif oleh Dewan Komisaris, Direksi, Triputra Group sebagai holding, serta Tim Culture Perseroan, dan dituangkan dalam Buku Panduan Triputra DNA & Etika Perilaku. Dengan adanya pedoman ini, Perseroan menegaskan komitmen terhadap profesionalisme, integritas, dan kepatuhan terhadap nilai-nilai perusahaan, sekaligus mendorong terciptanya lingkungan kerja yang etis, transparan, dan mendukung keberlanjutan bisnis.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Tidak
Perseroan memastikan seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi bertindak secara independen, profesional, dan objektif, serta bebas dari aktivitas yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Independensi dijaga melalui ketiadaan hubungan afiliasi, baik dalam bentuk keluarga, keuangan, maupun kepengurusan, dengan sesama anggota Dewan Komisaris, Direksi, maupun pemegang saham pengendali.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	86
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	86
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	85
	E-04	Konsumsi Air	90
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	89
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	87
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	87
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	93
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	94
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	97
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	102
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	103
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	98
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	93
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	98
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	98
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	103
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	109

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	189
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	193
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	202
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	194
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	205
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	236
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	202

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Dharma Polimetal Tbk

Ari Indra Gautama

Corporate Secretary

PT Dharma Polimetal Tbk

Jl. Angsana Raya Blok A9 No. 8

Telepon : 021) 897 4637 / (021) 897 4559, Fax : (021) 899 01656, www.

Nama Pengirim	Ari Indra Gautama
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	26-03-2026 19:44
Lampiran	1. DRMA_AR_2026.pdf
	2. DRMA_SR_2026.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Dharma Polimetal Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Dharma Polimetal Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0023/DP/EXT/./CKR/CORSEC/III/2026
Issuer Name	PT Dharma Polimetal Tbk
Issuer Code	DRMA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 0022/DP/EXT/./CKR/CORSEC/III/2026 dated 26 March 2026 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.dharmagroup.co.id at 26 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Source data belum bisa didapatkan	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.923
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.923

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	11.919
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	11.919
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	13.842
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	13.842
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	2,33
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	50.893,93
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	69.422,41
		Total energy consumption (kWh or J)	120.316,34
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	146.635
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	543,47

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
PT Dharma Polimetal Tbk (DRMA) reinforces its commitment to supporting the government program to achieve the net zero carbon target. This strategic step is realized through the utilization of New and Renewable Energy (NRE), one of which is by installing Solar Power Plants (PLTS) in various company facilities. The Company has operated Solar Power Plants (PLTS) with a total installed capacity reaching 4,850 kWp across various production facilities. Of this total capacity, 4,662 kWp utilizes off-grid systems and 188 kWp is on-grid, installed at several main factories.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2040

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

the Company is committed to implementing effective strategic measures to reduce emissions, while simultaneously supporting sustainability and minimizing the negative impacts of climate change.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	4.302	60.66 %	2.493	35.15 %
Mid-level	211	2.98 %	38	0.54 %
Senior-level	24	0.34 %	0	0 %
Executive-level	22	0.31 %	2	0.03 %
Total Pegawai	4.559	64.28 %	2.533	35.72 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1.363	1.381	0	0	0	0	0	0	2.744
25-35	1.624	1.012	52	7	0	0	0	0	2.695
35-45	902	79	48	15	4	0	2	0	1.049
45-55	391	21	76	15	9	0	3	1	516
>55	22	0	35	2	11	0	17	1	88

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2.462 Employees	35 %
Number of newly appointed Employees	2.462 Employees	35 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
18,09 hours/employee	7.092	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No
The Company implements employment policies that uphold the principles of diversity and non-discrimination by providing equal employment opportunities for all prospective employees regardless of gender, age, ethnicity, religion, or other backgrounds	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
In practice, this commitment is translated into policies and operational procedures that emphasize the principles of non-discrimination and equality of opportunity. The Company ensures that the protection of the rights of employees and other stakeholders is implemented consistently across all lines of business activities.	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
The Company places compliance with labor regulations as a fundamental principle, including those related to the prevention of child labor and forced labor practices. All labor policies are designed to ensure the protection of labor rights while maintaining prevailing ethical and legal standards.	

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
As an automotive component manufacturing company, the Company recognizes that its operational activities have work characteristics with potential risks that need to be strictly managed, ranging from the use of production machinery and equipment, material handling activities, to work processes in the factory area. Therefore, the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) is a highly important and inseparable aspect of operational continuity and the achievement of the Companys sustainable performance.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
- Provision of scholarships to 214 high-achieving children of employees. - Implementation of training for vocational high school (SMK) and vocational training center (BLK) graduates through Dojo and apprenticeship programs for 6 (six) months per person. - Organization of collective break-fasting activities with the community around operational areas during the month of Ramadan, combined with sermons as well as various religious competitions. - Distribution of donations to orphans - Assistance to victims of flooding	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	95 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company carries out the performance evaluation of the Board of Commissioners every year to ensure the effectiveness of the oversight function as well as its strategic contribution in providing direction to the Board of Directors. The evaluation includes both individual and collective assessments by referring to parameters that have been established and mutually agreed upon. The evaluation process is conducted through various methods, including self-assessment, peer evaluation, and other methods relevant to the Companys needs. The evaluation results are subsequently discussed thoroughly in a Board of Commissioners Meeting to determine the necessary follow-up actions, thereby increasing the effectiveness of oversight and supporting the achievement of the Companys sustainable performance growth. Performance evaluation of the Board of Directors is conducted annually to ensure leadership effectiveness in managing the Company, based on Key Performance Indicators (KPI) which include financial, operational, regulatory compliance, and GCG principle implementation aspects. The evaluation process involves data collection from various sources, including financial statements, operational reports, and input from the Board of Commissioners. The assessment is conducted through self-assessment, peer review, and other methods facilitated by the Board of Commissioners to ensure objectivity, accuracy, and alignment with the Companys strategic targets.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company is committed to enhancing the capabilities of the Board of Directors through continuous training and competency development programs, which include formal training activities, workshops, certifications, seminars, and internal as well as external sharing sessions. The plan for such programs is prepared annually and evaluated periodically to adapt to the Companys needs and business dynamics, ensuring the Board of Directors is capable of making strategic decisions professionally, transparently, and accountably	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	No
The Board Manual has comprehensively outlined the criteria that must be met by candidates for the Companys Board of Commissioners and Board of Directors. Based on these internal provisions, the Company ensures that every proposed candidate has met all established requirements, so that the Companys leadership is carried out by individuals who are competent, possess integrity, and align with the strategic needs of the company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
-	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
The Company implements a Code of Conduct as the primary guideline to direct all employees in every action, decision-making process, and interaction within the work environment. This Code of Conduct was collaboratively formulated by the Board of Commissioners, the Board of Directors, Triputra Group as the holding company, as well as the Companys Culture Team, and is set forth in the Triputra DNA & Code of Ethics Handbook. Through these guidelines, the Company affirms its commitment to professionalism, integrity, and adherence to corporate values, while simultaneously fostering an ethical, transparent work environment that supports business sustainability.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	No
The Company ensures that all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors act independently, professionally, and objectively, as well as remain free from activities that potentially cause conflicts of interest. Independence is maintained through the absence of affiliation, whether in the form of familial, financial, or management relationships, with fellow members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, or controlling shareholders.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	86
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	86
	E-03	Electricity Consumption	85
	E-04	Water Consumption	90
	E-05	Waste Generated	89
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	87
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	87
Social	S-01	Gender Equality	93
	S-02	Employees by Gender and Age Group	94
	S-03	Employee Turnover Rate	97
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	102
	S-06	Number of Work Accidents	103
	S-07	Human Rights Violation Incidents	98
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	93
	S-09	Policy on Human Rights	98
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	98
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	103
	S-12	Corporate Social Responsibility	109

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	189
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	193
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	202
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	194
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	205
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	236
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	202

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Dharma Polimetal Tbk

Ari Indra Gautama

Corporate Secretary

PT Dharma Polimetal Tbk

Jl. Angsana Raya Blok A9 No. 8

Phone : 021) 897 4637 / (021) 897 4559, Fax : (021) 899 01656, www.dharmagroup.

Sender Name	Ari Indra Gautama
Function	Corporate Secretary
Date and Time	26-03-2026 19:44
Attachment	1. DRMA_AR_2026.pdf
	2. DRMA_SR_2026.pdf

This is an official document of PT Dharma Polimetal Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Dharma Polimetal Tbk is fully responsible for the information contained within this document.