Go To English Page

Nomor Surat	016a/CORSEC/EKS/III/2026
Nama Perusahaan	PT Cisarua Mountain Dairy Tbk
Kode Emiten	CMRY
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://cimory.com/general-meeting.php pada tanggal 17 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Kinerja lingkungan mencakup seluruh operasional PT Cisarua Mountain Dairy Tbk, tanpa Perusahaan Anak.	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	9.269,75
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	173,87
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	571,94
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	10.015,56

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	26.272,53
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	26.272,53
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	2.064,46
Perjalanan dinas	44,19
Transportasi dari klien dan pengunjung	544,3
Transportasi dan distribusi hilir	2.742,182
Perjalanan Karyawan	550,768
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	32.693,29
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	78,87
Aset Sewaan hulu	30,05
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	38.748,02
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	36.288,09
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	75.036,11
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	30.173.906
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	30.173.906
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	724.996
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	3.048

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060

Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.

Perseroan berkomitmen untuk mencapai net zero emission target yang telah dicanangkan pemerintah Indonesia dan komunitas global. Oleh karenanya, pada tahun 2025, Perseroan senantiasa melakukan efisiensi penggunaan energi, dan mulai beralih dari energi non terbarukan kepada energi terbarukan yang ramah lingkungan. Pada tahun 2025, Perseroan menginstalasi Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di fasilitas produksi olahan susu, dengan kapasitas terpasang total sebesar 1.104 kWp. PLTS ini terdiri dari 1.856 panel surya dengan kapasitas masing-masing 595 Wp dan mampu menghasilkan energi sekitar 5.300 kWh per hari. Seluruh energi yang dihasilkan digunakan langsung untuk mendukung operasional pabrik tanpa disalurkan ke jaringan listrik eksternal, serta diperkirakan dapat memenuhi hingga 10,3% dari kebutuhan listrik operasional fasilitas tersebut. Pemanfaatan PLTS ini diperkirakan dapat mengurangi emisi karbon sekitar 54,87 ton CO2 per bulan atau setara dengan sekitar 667,59 ton CO2 per tahun. Selain itu, Perseroan juga mencatat adanya penurunan emisi di sejumlah sumber pada kategori emisi cakupan 1, 2, dan 3. Informasi lebih detail mengenai kinerja Perseroan dalam mencapai Net Zero Emission target telah diuraikan dalam Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 77-80.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	36.288 (tCO2e)

Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen untuk mencapai net zero emission target yang telah dicanangkan pemerintah Indonesia dan komunitas global. Oleh karenanya, pada tahun 2025, Perseroan senantiasa melakukan efisiensi penggunaan energi, dan mulai beralih dari energi non terbarukan kepada energi terbarukan yang ramah lingkungan. Pada tahun 2025, Perseroan menginstalasi Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di fasilitas produksi olahan susu, dengan kapasitas terpasang total sebesar 1.104 kWp. PLTS ini terdiri dari 1.856 panel surya dengan kapasitas masing-masing 595 Wp dan mampu menghasilkan energi sekitar 5.300 kWh per hari. Seluruh energi yang dihasilkan digunakan langsung untuk mendukung operasional pabrik tanpa disalurkan ke jaringan listrik eksternal, serta diperkirakan dapat memenuhi hingga 10,3% dari kebutuhan listrik operasional fasilitas tersebut. Pemanfaatan PLTS ini diperkirakan dapat mengurangi emisi karbon sekitar 54,87 ton CO2 per bulan atau setara dengan sekitar 667,59 ton CO2 per tahun. Selain itu, Perseroan juga mencatat adanya penurunan emisi di sejumlah sumber pada kategori emisi cakupan 1, 2, dan 3. Informasi lebih detail mengenai kinerja Perseroan dalam mencapai Net Zero Emission target telah diuraikan dalam Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 77-80.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	3.186	60.69 %	1.169	22.27 %
Mid-level	482	9.18 %	207	3.94 %
Senior-level	125	2.38 %	49	0.93 %
Executive-level	21	0.4 %	11	0.21 %
Total Pegawai	3.814	72.65 %	1.436	27.35 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	903	429	28	25	0	0	0	0	1.385
25-35	1.835	616	322	133	59	18	2	3	2.988
35-45	369	104	105	41	49	26	12	5	711
45-55	74	19	24	7	11	4	3	3	145

>55	5	1	3	1	6	1	4	0	21

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	976 Pegawai	19 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.644 Pegawai	31 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	3.321 Pegawai	39 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
7,29 jam/pegawai	2.777	53 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan menjunjung tinggi prinsip non-diskriminasi dalam segala hubungan ketenagakerjaan dan menerapkan iklim kerja yang kondusif. Perseroan memiliki Kebijakan Pencegahan dan Penanganan Pelecehan dan Kekerasan Seksual yang telah dipromosikan kepada karyawan, serta menjadi salah satu materi induksi karyawan baru. Penjelasan dan pernyataan mengenai kebijakan ini telah disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan 2025 pada halaman 106. https://cimory.com/sustainability-reports.php	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan menjunjung tinggi prinsip hak asasi manusia (HAM) dalam semua aspek operasional. Komitmen terhadap HAM tidak hanya berlaku di kalangan karyawan, tetapi juga kepada ke mitra kerja dan masyarakat secara umum. Komitmen ini dibuktikan dengan tidak adanya kasus pelanggaran HAM selama tahun 2025. Penjelasan dan pernyataan mengenai kebijakan ini telah disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan 2025 pada halaman 110.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Dalam proses rekrutmen karyawan, salah satu peraturan yang diterapkan adalah persyaratan usia minimum 18 tahun untuk memastikan tidak adanya tenaga kerja anak dalam operasi Perseroan. Dalam setiap hubungan kerja, Perseroan senantiasa memastikan adanya perjanjian tertulis yang telah disepakati bersama oleh Perseroan dan calon karyawan. Langkah ini dilakukan untuk menjamin bahwa tidak ada praktik kerja paksa, serta memastikan setiap karyawan bekerja secara sadar, sukarela, dan tanpa tekanan. Perseroan menerapkan kebijakan serupa kepada mitra kerja melalui Kebijakan Seleksi Pemasok/Vendor/Supplier. Sepanjang tahun 2025, tidak ada kasus praktik tenaga kerja anak atau tenaga kerja paksa baik di lingkungan Perseroan. Kebijakan tersebut telah dipublikasi pada situs web Perseroan.

https://cimory.com/uploads/gcg/GCG%20Policies_CMRY_Supplier,%20Vendor%20and%20Business%20Partner%20Selection%20Policy.pdf

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan memiliki Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) yang telah mencakup seluruh karyawan, baik karyawan tetap maupun tenaga kerja outsourcing yang terlibat di area produksi, distribusi, dan perkantoran. SMK3 berpedoman pada Peraturan Pemerintah No. 50 tahun 2012, serta disusun berdasarkan risk assessment oleh personil yang kompeten dengan memperhatikan hierarki pengendalian bahaya. Untuk memastikan bahwa SMK3 dijalankan sesuai dengan prosedurnya, dilakukan audit oleh pihak internal maupun dengan melibatkan pihak eksternal yang tersertifikasi. Setiap hari, briefing shift diadakan di area produksi dan distribusi untuk memfasilitasi komunikasi terkait kejadian kecelakaan serta langkah-langkah pencegahan yang harus diterapkan. Karyawan dapat melaporkan bahaya di tempat kerja melalui unsafe action and unsafe condition report, safety patrol, dan forum karyawan. Selain itu, terdapat forum dan fasilitas bagi karyawan untuk mendiskusikan keluhan terkait K3. Forum ini meliputi forum P2K3, laporan near-miss, laporan penggunaan P3K, kunjungan dokter Perseroan, dan pertemuan mingguan lainnya. Penjelasan dan pernyataan mengenai kebijakan ini telah disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan 2025 pada halaman 107-109.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Penciptaan dampak sosial yang positif bagi lingkungan sekitar merupakan salah satu fokus utama Cimory Group dalam menjalankan kegiatan usaha. Melalui berbagai inisiatif yang mendukung komunitas lokal, Perseroan berupaya membangun sinergi antara pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan sosial, sejalan dengan visi dan misi keberlanjutan Perseroan. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan program corporate social responsibility (CSR) di empat pilar penting yaitu Lingkungan, Pendidikan, Kesejahteraan, dan Pelibatan dan Pengembangan Komunitas. Sepanjang tahun 2025, Perseroan mengeluarkan anggaran sebesar Rp2,46 miliar. Informasi lebih lengkap mengenai kegiatan CSR dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan 2025 pada 65-70.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	15	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai pemisahan yang tercermin dari pemisahan fungsi tugas dan tanggungjawab Dewan Komisaris dan Direksi. Tugas, tanggung jawab serta wewenang Dewan Komisaris dan Direksi telah disampaikan pada Laporan Keberlanjutan 2025 pada halaman 43 serta Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi yang dapat dilihat melalui situs web Perseroan.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan penilaian kinerja Direksi berdasarkan sejumlah aspek, di antaranya:
1. Kemampuan manajerial
2. Pemahaman terhadap bisnis Perseroan
3. Pengungkapan dan transparansi
4. Pemahaman terhadap nilai-nilai Perseroan
5. Kehadiran dalam rapat dan membagi informasi
6. Pengembangan diri dan orang lain

Sementara itu, kebijakan penilaian kinerja Dewan Komisaris mencakup kehadiran dalam rapat, kontribusi dalam memberikan nasihat strategis, serta pengawasan terhadap kebijakan dan kinerja Direksi.

Informasi lebih detail mengenai kebijakan penilaian Dewan Komisaris dan Direksi telah diuraikan dalam Laporan Tahunan 2025 halaman 145 dan 157.

https://cimory.com/annual-reports.php

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kompetensi dan kapasitas kepemimpinan Dewan Komisaris dan Direksi guna memastikan efektivitas dalam pengelolaan perusahaan. Kebijakan ini bertujuan untuk memberikan pedoman dalam pengembangan kompetensi melalui program pelatihan yang sistematis dan berkelanjutan, sejalan dengan kebutuhan strategis perusahaan dan perkembangan industri. Kebijakan ini bertujuan untuk meningkatkan wawasan dan keterampilan Dewan Komisaris dan Direksi dalam menghadapi dinamika bisnis dan regulasi, memastikan pemenuhan standar tata kelola perusahaan yang baik, serta menyesuaikan kemampuan kepemimpinan dengan perkembangan teknologi dan tren industri. Informasi lebih lanjut telah diuraikan pada Laporan Tahunan 2025 halaman 158 dan Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 45.

https://cimory.com/annual-reports.php

https://cimory.com/sustainability-reports.php

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Dewan Komisaris dan Direksi dinominasikan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi dan diangkat oleh RUPS. Pada dasarnya, pemilihan anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan dengan memerhatikan pengalaman dan keahlian yang dibutuhkan oleh Perseroan serta persyaratan lain berdasarkan peraturan perundang-undangan. Anggota Dewan Komisaris dan Direksi dipastikan memiliki akhlak yang baik, serta moral dan integritas yang tinggi. Adapun kriteria lain yang harus dimiliki oleh anggota Direksi di antaranya adalah kemampuan dan pengalaman dalam pengurusan dan pengelolaan perusahaan, kepemimpinan, strategi pengembangan perusahaan, pengelolaan risiko, dan sebagainya. Salah satu hal yang paling penting adalah memiliki integritas dan tidak pernah secara langsung ataupun tidak langsung terlibat dalam perbuatan menyimpang atau melanggar hukum. Penjelasan dan pernyataan mengenai kebijakan ini telah disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan 2025 pada halaman 44.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Pedoman Perilaku Perseroan mengatur interaksi karyawan dan manajemen dengan berbagai pihak eksternal, termasuk mitra kerja, kreditur, investor, dan media. Pedoman Perilaku berlaku bagi seluruh karyawan dan manajemen termasuk Dewan Komisaris dan Direksi. Seluruh anggota Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan wajib mematuhi Pedoman Perilaku Perseroan.

Perseroan memiliki Kebijakan Anti Penyuapan dan Anti Korupsi berisi sejumlah poin di antaranya:
1. Tujuan dari penerapan kebijakan
2. Definisi penyuapan, gratifikasi atau suap dan korupsi
3. Poin-poin inti kebijakan
4. Ruang lingkup penerapan kebijakan
5. Peran karyawan dan pihak eksternal
6. Sanksi
7. Tinjauan dan pembaharuan kebijakan.

Informasi lebih detail telah diuraikan dalam Laporan Keberlanjutan 2025 halaman 47.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan hanya memiliki 1 (satu) klasifikasi saham. Semua pemegang saham memiliki hak suara yang sama dan mendapatkan perlakuan yang sama. Perseroan juga memiliki Kebijakan Pencegahan Insider Trading untuk mengatur perlakuan yang adil terhadap pemegang saham. Kebijakan ini memastikan bahwa Direksi, Dewan Komisaris, maupun karyawan tidak mengambil manfaat atau keuntungan dari pengetahuan yang umumnya tidak tersedia di pasar. Perseroan juga memastikan individu yang memiliki jabatan atau kekuasaan di dalam Perseroan tidak terlibat dalam perdagangan secara internal atau menyalahgunakan informasi rahasia untuk keuntungan pribadi. Penjelasan dan pernyataan mengenai kebijakan ini telah disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan 2025 pada halaman 182.

https://cimory.com/annual-reports.php

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan untuk menghindari konflik atau benturan kepentingan yang dapat menguntungkan diri sendiri dan/atau pihak lain. Berdasarkan komitmen tersebut, Perseroan menginformasikan kepada seluruh pemangku kepentingan mengenai kepemilikan saham Direksi maupun Dewan Komisaris, serta hubungan afiliasi yang mungkin ada. Informasi ini disampaikan dalam setiap Laporan Tahunan. Selain itu, Perseroan memastikan bahwa transaksi afiliasi material yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan akan dikaji dan ditelaah oleh Komite Audit, kemudian dilaporkan kepada Dewan Komisaris. Komitmen ini tercermin dalam Kebijakan Transaksi dengan Pihak Terafiliasi. Penjelasan dan pernyataan mengenai kebijakan ini telah disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan 2025 pada halaman 160.

https://cimory.com/annual-reports.php

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	78
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	94
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	77
	E-04	Konsumsi Air	87
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	89
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	16
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	77
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	62
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	111
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	98
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	111
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	102
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	119
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	120
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	106
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	110
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	50
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	107
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	65

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	38
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	42
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	43
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	44
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	45
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	44
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	47
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	40
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	46

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

Surat Edaran No.16/SEOJK.04/2021
Circular No.16/SEOJK.04/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Cisarua Mountain Dairy Tbk

Martua Sihaloho

Direktur

PT Cisarua Mountain Dairy Tbk

Rukan Taman Meruya Jl. Komp. Rukan Taman Meruya No.N/27-28 Jakarta Barat

Telepon : +62 21 5874630, Fax : +62 21 5874630, www.cimory.com

Nama Pengirim	Martua Sihaloho
Jabatan	Direktur
Tanggal dan Waktu	18-03-2026 10:55
Lampiran	1. SR CMRY 2025_7MB.pdf
	2. AR CMRY 2025_8MB.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Cisarua Mountain Dairy Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Cisarua Mountain Dairy Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	016a/CORSEC/EKS/III/2026
Issuer Name	PT Cisarua Mountain Dairy Tbk
Issuer Code	CMRY
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://cimory.com/general-meeting.php at 17 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Kinerja lingkungan mencakup seluruh operasional PT Cisarua Mountain Dairy Tbk, tanpa Perusahaan Anak.	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	9.269,75
Direct emissions from mobile combustion	173,87
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	571,94
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	10.015,56
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	26.272,53
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	26.272,53
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	2.064,46
Business travels	44,19
Transportation of clients and visitors	544,3
Downstream transportation and distribution	2.742,182
Employee commuting	550,768
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	32.693,29
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	78,87
Upstream leased assets	30,05
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	38.748,02
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	36.288,09
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	75.036,11
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	30.173.906
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	30.173.906
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	724.996
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	3.048

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2060

Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.

The Company is committed to supporting the net zero emission targets set by the Government of Indonesia and the global community. Accordingly, in 2025 the Company continued to implement energy efficiency measures and began gradually transitioning from non-renewable energy sources to more environmentally friendly renewable energy. In 2025, the Company installed a Solar Power Plant at our dairy processing production facility with a total installed capacity of 1,104 kWp. The system consists of 1,856 solar panels, each with a capacity of 595 Wp, capable of generating approximately 5,300 kWh of energy per day. All energy generated is used directly to support the plants operational activities without being exported to the external electricity grid, and it is estimated to supply up to 10.3% of the facilitys operational electricity needs. The utilization of this solar power system is estimated to reduce carbon emissions by approximately 54.87 tons of CO2 per month, equivalent to around 667.59 tons of CO2 per year. In addition, the Company recorded reductions in emissions from several sources across Scope 1, Scope 2, and Scope 3 categories. More detailed information regarding the Companys performance in achieving its Net Zero Emission target is provided in the Sustainability Report 2025 on pages 77 - 80.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	36.288 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

As part of our emission reduction efforts, the Company implements carbon footprint management through the following steps:
1. Identifying business processes that generate emissions.
2. Collecting data related to those emission-generating processes.
3. Collecting emission factor data for each activity that produces emissions.
4. Calculating and analyzing the emissions generated.
5. Setting emission reduction targets based on the established baseline.
6. Implementing initiatives aimed at reducing emissions.

More explanation regarding the Companys initiatives towards emission reduction can be seen on the Sustainability Report 2025 page 78-79.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	3.186	60.69 %	1.169	22.27 %
Mid-level	482	9.18 %	207	3.94 %
Senior-level	125	2.38 %	49	0.93 %
Executive-level	21	0.4 %	11	0.21 %
Total Pegawai	3.814	72.65 %	1.436	27.35 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	903	429	28	25	0	0	0	0	1.385
25-35	1.835	616	322	133	59	18	2	3	2.988
35-45	369	104	105	7	49	26	12	5	711
45-55	74	19	24	7	11	4	3	3	145
>55	5	1	3	1	6	1	4	0	21

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	976 Employees	19 %
Number of newly appointed Employees	1.644 Employees	31 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	3.321 Employees	39 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
7,29 hours/employee	2.777	53 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
The Company upholds the principle of non-discrimination in all employment relationships and maintains a conducive working environment. The Company has established a Policy on the Prevention and Handling of Sexual Harassment and Violence, which has been communicated to employees and incorporated as part of the induction program for new hires. Further explanations and statements regarding this policy are provided in the Companys Sustainability Report 2025 on page 106. https://cimory.com/sustainability-reports.php	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
The Company upholds the principles of human rights (HR) across all aspects of its operations. This commitment to human rights applies not only to employees but also to business partners and the broader community. This commitment is reflected in the absence of any human rights violation cases during 2025. Further explanations and statements regarding this policy are provided in the Companys Sustainability	

Report 2025 on page 110.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

In the employee recruitment process, one of the regulations implemented is the minimum age requirement of 18 years to ensure that no child labor is involved in the Companys operations. In every employment relationship, the Company ensures that a written agreement is mutually agreed upon by the Company and the prospective employee. This measure is intended to ensure that there are no forced labor practices and that all employees work consciously, voluntarily, and without coercion. The Company applies a similar policy to business partners through the Supplier/ Vendor/Supplier Selection Policy. Throughout 2025, there were no cases of child labor or forced labor practices in the Companys operational activities. The policy has been published on the Companys website.

https://cimory.com/uploads/gcg/GCG%20Policies_CMRY_Supplier,%20Vendor%20and%20Business%20Partner%20Selection%20Policy.pdf

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

The Company implements an Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) that covers all employees, including permanent employees and outsourced workers involved in production, distribution, and office activities. The OHSMS is guided by Government Regulation No. 50 of 2012 and is developed based on risk assessments conducted by competent personnel, taking into account the hierarchy of hazard controls. To ensure that the OHSMS is implemented in accordance with established procedures, audits are conducted both internally and by certified external parties. Daily shift briefings are also held in production and distribution areas to facilitate communication regarding accident incidents and the preventive measures that must be implemented. Employees are able to report workplace hazards through unsafe action and unsafe condition reports, safety patrols, and employee forums. In addition, the Company provides forums and facilities for employees to discuss occupational health and safety concerns. These include the Occupational Health and Safety Committee (P2K3) forum, near-miss reporting, first aid (P3K) usage reports, visits from the Companys doctor, and other weekly meetings. Further explanations and statements regarding this policy are provided in the Companys Sustainability Report 2025 on pages 107 - 109.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

Creating positive social impact for surrounding communities is one of the key priorities of Cimory Group in conducting its business activities. Through various initiatives that support local communities, the Company seeks to build synergy between business growth and social sustainability, in line with the Companys sustainability vision and mission. This commitment is implemented through corporate social responsibility (CSR) programs across four key pillars: Environment, Education, Welfare, and Community Engagement and Development. Throughout 2025, the Company allocated a budget of Rp2.46 billion for these initiatives. More detailed information regarding CSR activities can be found on the Companys Sustainability Report 2025 pages 65 - 70.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	15	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has established policies regarding segregation, reflected in the clear separation of duties and responsibilities between the Board of Commissioners and the Board of Directors. The duties, responsibilities, and authorities of the Board of Commissioners and the Board of Directors are described in the 2025 Sustainability Report on page 43 and in the Board of Commissioners and Board of Directors Charter, which can be accessed through the Companys website. https://cimory.com/sustainability-reports.php	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has a performance evaluation policy for the Board of Directors, which is assessed based on several aspects, including: 1. Managerial skills 2. Understanding of the Companys business 3. Disclosure and transparency 4. Understanding of the Companys values 5. Attendance at meetings and sharing of information 6. Personal development and the development of others Performance evaluation policy for the Board of Commissioners covers of the Boards attendance of Board members at meetings, their contribution to providing strategic advice, and their oversight of the policies and performance of the Board of Directors. More detailed information regarding the performance evaluation policy for the Board of Directors has been explained in the Annual Report 2025 page 145 and 157 https://cimory.com/annual-reports.php	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company is committed to continuously enhancing the competencies and leadership capacity of the Board of Commissioners and the Board of Directors to ensure effective corporate management. This policy provides guidance for competency development through systematic and continuous training programs aligned with the Companys strategic needs and industry developments. The policy aims to enhance the knowledge and capabilities of the Board of Commissioners and the Board of Directors in responding to business and regulatory dynamics, ensuring compliance with good corporate governance standards, and aligning leadership capabilities with technological developments and industry trends. Further information is provided in the 2025 Annual Report on page 158 and the Sustainability Report on page 45. https://cimory.com/annual-reports.php https://cimory.com/sustainability-reports.php	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Board of Commissioners and the Board of Directors are nominated by the Nomination and Remuneration Committee and appointed by the General Meeting of Shareholders (GMS). Essentially, the	

election of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors is based on the experience and expertise required by the Company, as well as other qualifications in accordance with applicable laws and regulations. Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors are ensured to have good character, high morals, and integrity. Other criteria that must be possessed by members of the Board of Directors include the ability and experience in managing and overseeing the company, leadership, corporate development strategies, risk management, and so on. One of the most important aspects is having integrity and never being directly or indirectly involved in any deviant acts or violations of the law. Explanation and statements regarding this policy have been provided in the Companys Sustainability Report 2025 on page 44.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

The Companys Code of Conduct governs the interactions between employees and management with various external parties, including business partners, creditors, investors, and the media. The Code of Conduct applies to all employees and management, including the Board of Commissioners and the Board of Directors. All members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees are required to comply with the Companys Code of Conduct.

The Company has an Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy, which includes several key points, such as:
1. The purpose of implementing the policy
2. Definitions of bribery, gratuities, and corruption
3. Core points of the policy
4. Scope of policy implementation
5. Roles of employees and external parties
6. Sanctions
7. Review and update of the policy.

More detailed information has been explained in the Sustainabilty Report 2025 page 47.

https://cimory.com/sustainability-reports.php

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company has only one (1) class of shares. All shareholders have equal voting rights and are treated equally. The Company also has an Insider Trading Prevention Policy to ensure fair treatment of shareholders. This policy ensures that the Board of Directors, the Board of Commissioners, and employees do not take advantage of or profit from information that is not generally available to the market. The Company also ensures that individuals with positions or authority within the Company are not involved in internal trading or misuse confidential information for personal gain. Explanation and statements regarding this policy are provided in the Companys Annual Report 2025 on page 182.

https://cimory.com/annual-reports.php

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has a policy to avoid conflicts of interest that may benefit oneself and/or other parties. Based on this commitment, the Company informs all stakeholders about the share ownership of the Board of Directors and the Board of Commissioners, as well as any potential affiliate relationships. This information is disclosed in each Annual Report. Additionally, the Company ensures that material affiliate transactions that could lead to conflicts of interest will be reviewed and examined by the Audit Committee and subsequently reported to the Board of Commissioners. This commitment is reflected in the Policy on Transactions with Affiliates. Explanation and statements regarding this policy are provided in the Companys Annual Report 2025 on page 160.

https://cimory.com/annual-reports.php

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	78
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	94
	E-03	Electricity Consumption	77
	E-04	Water Consumption	87
	E-05	Waste Generated	89
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	16
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	77
Social	S-01	Gender Equality	62
	S-02	Employees by Gender and Age Group	111
	S-03	Employee Turnover Rate	98
	S-04	Number of Temporary Officers	111
	S-05	Employee Training and Development	102
	S-06	Number of Work Accidents	119
	S-07	Human Rights Violation Incidents	120
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	106
	S-09	Policy on Human Rights	110
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	50
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	107
	S-12	Corporate Social Responsibility	65

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	38
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	42
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	43
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	44
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	45
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	44
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	47
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	40
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	46

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

Surat Edaran No.16/SEOJK.04/2021
Circular No.16/SEOJK.04/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Cisarua Mountain Dairy Tbk

Martua Sihaloho

Direktur

PT Cisarua Mountain Dairy Tbk

Rukan Taman Meruya Jl. Komp. Rukan Taman Meruya No.N/27-28 Jakarta Barat

Phone : +62 21 5874630, Fax : +62 21 5874630, www.cimory.com

Sender Name	Martua Sihaloho
Function	Direktur
Date and Time	18-03-2026 10:55
Attachment	1. SR CMRY 2025_7MB.pdf
	2. AR CMRY 2025_8MB.pdf

This is an official document of PT Cisarua Mountain Dairy Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Cisarua Mountain Dairy Tbk is fully responsible for the information contained within this document.