Go To English Page

Nomor Surat	103/PGE500/2026-S0
Nama Perusahaan	PT Pertamina Geothermal Energy Tbk
Kode Emiten	PGEO
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 21 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.pge.pertamina.com/id/rapat-umum-pemegang-saham pada tanggal 13 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.310,11
Emisi langsung dari proses pengolahan	88.599,12
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	89.909,23

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.889,72
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2,889
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	1.025,68
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	6.445,06
Capital equipment/goods	38.007,47
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	116.712,61

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	162.190,82
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	89.912,119
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	252.102,939
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	178.197,38
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	9.687,08
		Total konsumsi energi (kWh or J)	187.884,46
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	300,26
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	74,7

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2060
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan telah menyusun strategi dan langkah inisiatif untuk mencapai target net zero emission (NZE) yang dijalankan melalui berbagai tahapan peta jalan yaitu 2024-2026 (emerge), 2027- 2030 (transform), dan 2030-seterusnya (sustain). Strategi NZE telah sesuai dengan upaya Perseroan untuk mendukung target penurunan emisi perusahaan Holding PT Pertamina (Persero), baik melalui upaya dekarbonisasi, inisiatif bisnis baru yang rendah karbon maupun carbon capture. Berikut adalah link mengenai strategi climate change PGE: https://www.pge.pertamina.com/en/climate-change	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	29 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan telah menyusun strategi dan langkah inisiatif untuk mencapai target net zero emission (NZE) yang dijalankan melalui berbagai tahapan peta jalan yaitu 2024-2026 (emerge), 2027- 2030 (transform), dan 2030-seterusnya (sustain). Strategi NZE telah sesuai dengan upaya Perseroan untuk mendukung target penurunan emisi perusahaan Holding PT Pertamina (Persero), baik melalui upaya dekarbonisasi, inisiatif bisnis baru yang rendah karbon maupun carbon capture.

Berikut adalah link mengenai strategi climate change PGE: https://www.pge.pertamina.com/en/climate-change

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	118	21.03 %	0	0 %
Mid-level	194	34.58 %	33	5.88 %
Senior-level	105	18.72 %	26	4.63 %
Executive-level	73	13.01 %	12	2.14 %
Total Pegawai	490	87.34 %	71	12.66 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	10	0	9	4	0	0	0	0	23
25-35	70	0	115	20	1	0	0	0	206
35-45	25	0	37	6	77	24	37	7	213
45-55	12	0	31	3	23	2	35	5	111
>55	1	0	2	0	4	0	1	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	7 Pegawai	1,28 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	46 Pegawai	8,2 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.092 Pegawai	194,65 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
73 jam/pegawai	567	101,07 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

PGE menjamin penerapan prinsip non-diskriminasi di seluruh lingkungan kerja melalui berbagai kebijakan, termasuk melalui Kebijakan Keberagaman dan Inklusivitas PGE dan Respectful Workplace Policy PGE yang mendukung keberagaman, kesetaraan, dan inklusivitas. Kebijakan ini memastikan seluruh pekerja memiliki akses yang setara terhadap pengembangan karier, remunerasi yang adil, serta lingkungan kerja yang aman tanpa membedakan gender, suku, agama, maupun latar belakang lainnya, termasuk pekerja yang hidup dengan HIV/AIDS. Salah satu upaya Perusahaan dalam mendukung kebijakan tersebut, dilakukan melalui penetapan target 15% representasi perempuan serta 1% pekerja lokal dan pekerja disabilitas pada 2030. Untuk mendukung target tersebut, PGE menyediakan fasilitas bagi ibu bekerja seperti fasilitas ruang laktasi, fasilitas penitipan anak yang diinisiasi oleh Holding, serta penetapan Work from Home (WFH) sesuai anjuran dari Pemerintah.

Berikut adalah link untuk Respectful Workplace Policy PGE: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/ESG/Respectful%20Workplace%20Policy%20PT%20PGE%20Tbk-1.pdf

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

PGE menerapkan Kebijakan untuk Menjamin Hak Asasi Manusia dalam Bisnis (link: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/ESG/Human%20Rights%20Policy%20PT%20PGE%20Tbk-1.pdf) yang berlaku di seluruh rantai nilai dan wilayah operasional, dengan mengacu pada standar nasional dan global, seperti Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa, Prinsip-prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UN Guiding Principles on Business and Human Rights/UNGPs), Prinsip-prinsip Hak-hak Mendasar di Tempat Kerja berdasarkan 8 Konvensi Inti International Labour
Organization (ILO) yang telah diratifikasi Pemerintah Indonesia, serta Prinsip-prinsip United Nations Global

Compact (UNGC).
Kebijakan ini merujuk pada Kebijakan Pertamina dan menjamin lingkungan kerja yang nondiskriminatif, inklusif, bebas dari kekerasan dan pelecehan, serta menghormati hak masyarakat adat sesuai Konvensi ILO No. 169 tentang Indigenous and Tribal Peoples Convention. Perseroan juga secara konsisten melakukan sosialisasi dan menyediakan mekanisme pengaduan atas dugaan pelanggaran HAM.
Pada 2025, Holding menjalankan Pertamina Industrial Peace Level (PIPL), setiap satu kali dalam dua tahun oleh auditor internal berdasarkan standar yang telah ditentukan mencakup opportunity & equality. Khusus bagi petugas keamanan, Perseroan mewajibkan sertifikasi satpam dari Polri yang memuat
materi HAM. Hingga akhir 2025, seluruh (100%) personel telah tersertifikasi. Perseroan tidak pernah menyebabkan maupun berkontribusi terhadap pelanggaran HAM dalam seluruh kegiatan operasionalnya, sehingga tidak terdapat tindakan remediasi maupun sangkaan pelanggaran oleh pihak
berwenang selama 2025.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

PGE memastikan seluruh kegiatan operasional dan rantai nilai tidak melibatkan pekerja anak maupun kerja paksa dalam bentuk apapun, dengan menerapkan batas usia minimum pekerja sesuai
usia kelulusan pendidikan tingkat SLTA/sederajat sesuai ketentuan yang berlaku di PGE, yakni pengisian posisi level terendah PRL 08. Hingga akhir 2025, tidak terdapat insiden maupun risiko kerja paksa, serta tidak ditemukan pekerja anak atau pekerja muda yang terlibat dalam operasional maupun rantai pasok
Perseroan. Sesuai Undang-Undang Ketenagakerjaan dan PKB, Perseroan juga telah menerapkan ketentuan jam kerja selama 8 jam per hari atau total 40 jam per minggu dan waktu istirahat. Lembur dibatasi maksimal 3 jam per hari atau 13 jam dalam seminggu, memberikan kompensasi atas kelebihan jam kerja, sehingga tidak terdapat pemaksaan kerja.
PGE juga memastikan seluruh mitra kerja/vendor/pemasok mematuhi ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku, termasuk jam kerja, upah minimum, dan pemenuhan hak normatif pekerja yang tertuang dalam CSMS
.
Kebijakan HAM PGE: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/ESG/Human%20Rights%20Policy%20PT%20PGE%20Tbk-1.pdf

Kebijakan untuk Supplier: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/ESG/Social%20%26%20Governance%20Supplier%20Standard%20Policy%20PT%20PGE%20Tbk-1.pdf

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

PGE menerapkan sistem pengelolaan kesehatan, keselamatan, keamanan, dan lingkungan (K3L) yang mengacu pada regulasi pemerintah dan berlaku bagi seluruh pekerja, aktivitas, serta lokasi kerja, guna memastikan 100% Perwira PGE dan pihak terkait, termasuk mitra, vendor, dan pemasok, memperoleh
jaminan K3 tanpa toleransi terhadap ketidakpatuhan. Penerapan sistem ini diawasi oleh Fungsi HSSE melalui pencatatan setiap kegiatan secara konsisten, serta didukung Kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) yang berlaku bagi seluruh operasional, pekerja, dan kontraktor, disusun sesuai
peraturan perundang-undangan serta standar dan praktik K3 yang relevan.Regulasi yang menjadi acuan antara lain Peraturan Menteri (Permen) ESDM No. 33 Tahun 2021 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kaidah Teknis Panas Bumi untuk Pemanfaatan Tidak Langsung; Sistem Manajemen Keselamatan Ketenagalistrikan sesuai Permen ESDM No. 10 Tahun 2021 tentang Keselamatan Ketenagalistrikan; serta Geothermal Integrated Management System (GIMS) yang terintegrasi dengan Sustainability Pertamina Expectations for HSSE Management Excellence (SUPREME). SUPREME merupakan sistem manajemen yang mengintegrasikan praktik terbaik HSSE pada tingkat Korporat, Direktorat, Unit Operasi, dan Anak Perusahaan Pertamina untuk mengelola risiko bisnis dan mendukung pencapaian target Perseroan.

Berikut adalah HSSE Policy PGE: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/ESG/HSSE%20Policy%20PT%20PGE%20Tbk.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Ya, informasi mengenai program CSR dapat dilihat pada laporan keberlanjutan halaman 182 - 188.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	0	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	55	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	20	61,7 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
PGE tidak memiliki CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Sesuai Board Manual, kinerja Direksi dievaluasi setiap tahun melalui penilaian kolegial dan individu berdasarkan tingkat pencapaian Perseroan terhadap target Indikator Kinerja Utama (KPI). Penilaian dilaksanakan melalui mekanisme mandiri, dengan hasil evaluasi disampaikan kepada Dewan Komisaris dan penilaian akhir ditetapkan oleh Komisaris Utama berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil evaluasi kinerja Direksi selanjutnya disampaikan secara umum sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dalam RUPS Tahunan serta Laporan Tahunan Perseroan. Sementara itu, kinerja Dewan Komisaris dan masing-masing anggotanya dievaluasi oleh pemegang saham melalui RUPS dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perseroan, serta amanat pemegang saham. Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat, Dewan Komisaris juga dapat melakukan penilaian mandiri sebagai bagian dari evaluasi internal. Selain itu, pada 2025, PGE mengukur penerapan GCG menggunakan parameter ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) dari ASEAN Capital Market Forum (ACMF) dengan pencapaian skor 122,52 yang mencerminkan tata kelola yang sangat baik.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
PGE belum memiliki kebijakan khusus terkait pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris. Namun demikian, setiap tahunnya Direksi dan Dewan Komisaris telah mengikuti berbagai pelatihan untuk meningkatkan kompetensinya, termasuk pelatihan terkait keberlanjutan. Informasi mengenai kegiatan yang diikuti Direksi dan Dewan Komisaris selama tahun 2025 dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 112-116 dan Laporan Keberlanjutan halaman 79.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria pemilihan dewan komisaris dapat dilihat di Laporan Tahunan halaman 273-274, sedangkan untuk dewan direksi dapat dilihat di halaman 319-320.	

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Berikut adalah link untuk kebijakan anti korupsi: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/ESG/Traktat%20Kebijakan%20Anti%20Korupsi%201%20Juni%202024%20-%20KP-1.pdf Berikut adalah link untuk kode etik / code of conduct: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/file/Code%20of%20Conduct%20-%20PGEO_revisi.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Kami memastikan pemberian perlakuan adil terhadap pemegang saham. Adapun hal ini diatur dalam Kebijakan Insider Trading yang dapat dilihat pada https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/file/Kebijakan%20Insider%20Trading%20PGEO-2.pdf. Kami memastikan pemberian perlakuan adil terhadap pemegang saham. Adapun hal ini diatur dalam Kebijakan Insider Trading yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan halaman 429 yang dapat diakses di https://www.pge.pertamina.com/id/laporan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Terjemahkan ke bahasa inggris: Kebijakan mengenai kewajiban direksi.komisaris untuk mencegah konflik kepentingan: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/file/Guidelines%20CoI%20-%20Website%20PGE_1.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	114-118
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	118-119
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	126
	E-04	Konsumsi Air	133-134
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	139-141
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	102-105
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	102-105
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	29
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	31
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	171
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	28
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	176-177
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	168-169
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	88
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	172-173
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	88
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	174-175
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	158
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	179-188

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	173
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	78
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	75-76
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	80
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	79
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	77
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	87
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	89
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	89

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
PT Sejahtera Rambah Asia	Laporan Keberlanjutan 2025 diverifikasi oleh PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk

Kitty Andhora

Corporate Secretary

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk

Grha Pertamina - Tower Pertamax Lt.7

Telepon : +62 21 3983 3222, Fax : +62 21 3983 3230, https://www.pge.pertamina.

Nama Pengirim	Kitty Andhora
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-03-2026 22:50
Lampiran	1. SR PGE 2025.pdf
	2. AR PGE 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pertamina Geothermal Energy Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pertamina Geothermal Energy Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	103/PGE500/2026-S0
Issuer Name	PT Pertamina Geothermal Energy Tbk
Issuer Code	PGEO
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 21 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.pge.pertamina.com/id/rapat-umum-pemegang-saham at 13 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.310,11
Direct emissions from processes	88.599,12
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	89.909,23
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.889,72
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2,889
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	1.025,68
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	6.445,06
Capital equipment/goods	38.007,47
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	116.712,61
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	162.190,82
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	89.912,119
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	252.102,939
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	178.197,38
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	9.687,08
		Total energy consumption (kWh or J)	187.884,46
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	300,26
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	74,7

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2060
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company has developed strategies and initiatives to achieve its net zero emission (NZE) target implemented through various stages of a roadmap, namely 2024-2026 (emerge), 2027-2030 (transform), and 2030 onwards (sustain). The NZE Strategy aligns with the Company's efforts to support the emission-reduction targets of the holding company PT Pertamina (Persero), both through decarbonization, new low-carbon business initiatives, and carbon capture. Here's the link for PGE's climate change strategy: https://www.pge.pertamina.com/en/climate-change	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	29 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

During 2025, the Company successfully implemented several key initiatives that supported GHG emission reduction, including:
1. A debottlenecking program or optimization and interconnection of production wells in the Ulubelu Area to reduce NCG gas levels, which are the main source of emissions at PLTP, with a realized emission reduction of 40,272.31 tonnes of CO2e;
2. The use of solar power plants (PLTS) at the Lahendong and Kamojang Area Offices, with a realized emission reduction of 20.99 tonnes of CO2e;
3. A binary power plant in the Lahendong Area, with a realized emission reduction of 1,197.60 tonnes of CO2e;
4. Reduction of reinjection pump operating hours with gravity pumps in the Kamojang Area, which reduced emissions by 229.08 tonnes of CO2e;
5. Reducing generator emissions in water drilling pipe welding with clamp seam innovation, which successfully reduced emissions by 0.12 tonnes of CO2e;
6. Operation of vacuum pumps from energy own use PLTP Units 5 and 6, which can prevent emissions of 1,789 tonnes of CO2e;
7. Electrification of the logyard and cluster areas, which successfully reduced emissions by 200.52 tonnes of CO2e;
8. Use of hybrid and electric cars, which successfully prevented emissions of 73.27 tonnes of CO2e.

Emissions intensity in 2025 reached 41.12 g CO2e/kWh, an increase of 0.07% from the 2024 realization of 41.09 g CO2e/kWh and a decrease of 6.55% from the baseline of 44g CO2e/kWh, thus remaining in line with the target of reducing emissions intensity by 29% from the baseline. This emission intensity achievement is also below the European Taxonomy and Indonesian Sustainable Finance Taxonomy thresholds of 100 g CO2e/kWh.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	118	21.03 %	0	0 %
Mid-level	194	34.58 %	33	5.88 %
Senior-level	105	18.72 %	26	4.63 %
Executive-level	73	13.01 %	12	2.14 %
Total Pegawai	490	87.34 %	71	12.66 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	10	0	9	4	0	0	0	0	23
25-35	70	0	115	20	1	0	0	0	206
35-45	25	0	37	3	77	24	37	7	213
45-55	12	0	31	3	23	2	35	5	111
>55	1	0	2	0	4	0	1	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	7 Employees	1,28 %
Number of newly appointed Employees	46 Employees	8,2 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.092 Employees	194,65 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
73 hours/employee	567	101,07 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	0	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	55	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	20	61,7 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
PGE doesn't have CEO position.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
Sesuai Board Manual, kinerja Direksi dievaluasi setiap tahun melalui penilaian kolegial dan individu berdasarkan tingkat pencapaian Perseroan terhadap target Indikator Kinerja Utama (KPI). Penilaian dilaksanakan melalui mekanisme mandiri, dengan hasil evaluasi disampaikan kepada Dewan Komisaris dan penilaian akhir ditetapkan oleh Komisaris Utama berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi. Hasil evaluasi kinerja Direksi selanjutnya disampaikan secara umum sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dalam RUPS Tahunan serta Laporan Tahunan Perseroan. Sementara itu, kinerja Dewan Komisaris dan masing-masing anggotanya dievaluasi oleh pemegang saham melalui RUPS dengan mengacu pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Anggaran Dasar Perseroan, serta amanat pemegang saham. Untuk mendukung efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat, Dewan Komisaris juga dapat melakukan penilaian mandiri sebagai bagian dari evaluasi internal. Selain itu, pada 2025, PGE mengukur penerapan GCG menggunakan parameter ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) dari ASEAN Capital Market Forum (ACMF) dengan pencapaian skor 122,52 yang mencerminkan tata kelola yang sangat	

baik.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
PGE does not yet have a specific policy regarding the training of the Board of Directors and the Board of Commissioners. Nevertheless, the Board of Directors and the Board of Commissioners participate in various training programs annually to enhance their competencies, including sustainability-related training. Information regarding the activities attended by the Board of Directors and the Board of Commissioners during 2025 can be found on pages 112-116 of the Annual Report and page 79 of the Sustainability Report.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection criteria for the Board of Commissioners can be found on pages 273-274 of the Annual Report, while those for the Board of Directors are available on pages 319-320.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Here is the link to the anti-corruption policy: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/ESG/Traktat%20Kebijakan%20Anti%20Korupsi%201%20Juni%202024%20-%20KP-1.pdf Here is the link to the code of conduct: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/file/Code%20of%20Conduct%20-%20PGEO_revisi.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
We ensure fair treatment of shareholders. This is regulated in the Insider Trading Policy, which can be found at: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/file/Kebijakan%20Insider%20Trading%20PGEO-2.pdf. We ensure fair treatment of shareholders. This is regulated in the Insider Trading Policy, which can be viewed on page 429 of the Annual Report, accessible at: https://www.pge.pertamina.com/id/laporan.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Policy regarding the obligations of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflict of interest: https://www.pge.pertamina.com/Media/Uploads/keberlanjutan/file/Guidelines%20CoI%20-%20Website%20PGE_1.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	114-118
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	118-119
	E-03	Electricity Consumption	126
	E-04	Water Consumption	133-134
	E-05	Waste Generated	139-141
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	102-105
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	102-105
Social	S-01	Gender Equality	29
	S-02	Employees by Gender and Age Group	31
	S-03	Employee Turnover Rate	171
	S-04	Number of Temporary Officers	28
	S-05	Employee Training and Development	176-177
	S-06	Number of Work Accidents	168-169
	S-07	Human Rights Violation Incidents	88
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	172-173
	S-09	Policy on Human Rights	88
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	174-175
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	158
	S-12	Corporate Social Responsibility	179-188

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	173
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	78
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	75-76
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	80
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	79
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	77
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	87
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	89
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	89

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
PT Sejahtera Rambah Asia	Laporan Keberlanjutan 2025 diverifikasi oleh PT Sejahtera Rambah Asia (SRAI)

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk

Kitty Andhora

Corporate Secretary

PT Pertamina Geothermal Energy Tbk

Grha Pertamina - Tower Pertamax Lt.7

Phone : +62 21 3983 3222, Fax : +62 21 3983 3230, https://www.pge.pertamina.com

Sender Name	Kitty Andhora
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-03-2026 22:50
Attachment	1. SR PGE 2025.pdf
	2. AR PGE 2025.pdf

This is an official document of PT Pertamina Geothermal Energy Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pertamina Geothermal Energy Tbk is fully responsible for the information contained within this document.