Go To English Page

Nomor Surat	0089/LO-CS/ATI/III/2026
Nama Perusahaan	PT Anabatic Technologies Tbk
Kode Emiten	ATIC
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 15 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.anabatic.com pada tanggal 31 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	17,03
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	17,03

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	299,85
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	299,85
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	316,88
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	316,88
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,037
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	0,25
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	1.240,76
		Total konsumsi energi (kWh or J)	344.655,4
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.521,06
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2045
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Dengan pendekatan holistik dan berkelanjutan, Perseroan berupaya menciptakan nilai tambah yang positif bagi lingkungan, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan, sekaligus mendukung pencapaian target net zero emission pemerintah dalam transisi energi dan pengurangan emisi karbon. Pada tahun 2025, Perseroan melakukan pemantauan terhadap emisi GRK yang dihasilkan dari operasionalnya, baik yang dihasilkan secara langsung maupun tidak langsung. Dalam laporan ini, emisi gas rumah kaca dibagi menjadi dua kategori: 1. Cakupan 1: yang dihasilkan dari penggunaan bahan bakar fosil (bensin dan solar) dan emisi gas rumah kaca; dan 2. Cakupan 2: tidak langsung yang bersumber dari penggunaan listrik, di mana gas rumah kaca yang dominan dihasilkan adalah karbon dioksida (CO_2)	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)

Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2045

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Dengan pendekatan holistik dan berkelanjutan, Perseroan berupaya menciptakan nilai tambah yang positif bagi lingkungan, masyarakat, dan seluruh pemangku kepentingan, sekaligus mendukung pencapaian target net zero emission pemerintah dalam transisi energi dan pengurangan emisi karbon.
Pada tahun 2025, Perseroan melakukan pemantauan terhadap emisi GRK yang dihasilkan dari operasionalnya, baik yang dihasilkan secara langsung maupun tidak langsung. Dalam laporan ini, emisi gas rumah kaca dibagi menjadi dua kategori:
1. Cakupan 1: yang dihasilkan dari penggunaan bahan bakar fosil (bensin dan solar) dan emisi gas rumah kaca; dan
2. Cakupan 2: tidak langsung yang bersumber dari penggunaan listrik, di mana gas rumah kaca yang dominan dihasilkan adalah karbon dioksida (CO2)

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Mid-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Senior-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Executive-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Total Pegawai	4	50 %	4	50 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Level Jabatan			
Entry-level	Mid-level	Senior-level	Executive-level

Rentang Usia (tahun)									Jumlah Pegawai
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	0 Pegawai	0 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	0 Pegawai	0 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
0 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Penjelasan terdapat di SR	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Penjelasan terdapat di SR	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Penjelasan terdapat di SR	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan sangat berkomitmen pada K3, menerapkan standar menyeluruh, melibatkan karyawan, dan menyediakan fasilitas demi lingkungan kerja yang aman dan produktif.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Halaman 86-98 ---- rangkuman kegiatan tanggung jawab sosial Perusahaan sepanjang tahun 2025	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	0	1
Direksi	0	4	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	5	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan melakukan penilaian kinerja Dewan Komisaris berdasarkan peraturan, Anggaran Dasar, dan mandat pemegang saham. Sedangkan untuk Direksi, Perseroan mengevaluasi kinerja Direksi berdasarkan tugas dan kewajiban sesuai peraturan, Anggaran Dasar, dan mandat pemegang saham. Penilaian dilakukan oleh Dewan Komisaris dan dilaporkan ke RUPS. Direksi juga melakukan self-assessment untuk perbaikan berkelanjutan.(halaman 177 dan 193)	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Tertuang dalam Board Manual	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Penunjukan dan pemberhentian anggota Dewan Komisaris dan Direksi adalah kewenangan Pemegang Saham melalui RUPS. Prosesnya melibatkan Komite Nominasi dan Remunerasi untuk menelaah kebutuhan, mengidentifikasi calon berkualitas, dan memberikan rekomendasi, sesuai dengan peraturan dan prinsip tata kelola perusahaan publik.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perseroan telah menetapkan Kode Etik yang menjadi pedoman perilaku bagi seluruh Insan Perseroan dalam menjalankan aktivitas kerja maupun berinteraksi dengan pemangku kepentingan. Kode Etik ini mengatur etika kerja dan etika bisnis yang wajib dipatuhi untuk menjaga standar integritas, profesionalisme, transparansi, akuntabilitas, kepatuhan, serta mencegah terjadinya konflik kepentingan dalam setiap keputusan dan tindakan yang dilakukan atas nama Perseroan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Melakukan keterbukaan informasi dan atau informasi yang diperlukan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Dewan Komisaris melaksanakan fungsi pengawasan dengan tetap menjaga independensi dan profesionalitas dalam setiap pengambilan keputusan. Setiap anggota wajib bersikap objektif serta tidak dipengaruhi oleh pihak mana pun yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Jika terdapat situasi yang mengandung potensi konflik kepentingan, anggota Dewan Komisaris tidak diperbolehkan mengambil tindakan yang dapat merugikan Perseroan maupun pemegang saham. Guna menjaga integritas proses pengawasan, seluruh anggota Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua, baik dengan sesama anggota Dewan Komisaris maupun dengan anggota Direksi	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	71
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	71
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	71
	E-04	Konsumsi Air	71
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	71
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	71
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	0
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	77
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	42-43
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	77
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	43
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	80
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	83
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	82
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	82
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	82
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	79
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	82
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	85

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	47
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	59
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	59
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	59
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	59
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	59
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	59
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	59
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	59

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Anabatic Technologies Tbk

Camelia Suryana Bong

Corporate Secretary

PT Anabatic Technologies Tbk

Graha BIP Lantai 7Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 23 Jakarta

Telepon : 021-5229909, Fax : 021-5229777, www.anabatic.com

Nama Pengirim	Camelia Suryana Bong
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	31-03-2026 23:50
Lampiran	1. AR ATIC 2025 .pdf
	2. SR ATIC 2025 .pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Anabatic Technologies Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Anabatic Technologies Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0089/LO-CS/ATI/III/2026
Issuer Name	PT Anabatic Technologies Tbk
Issuer Code	ATIC
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 15 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.anabatic.com at 31 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	17,03
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	17,03
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	299,85
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	299,85
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	316,88
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	316,88
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,037
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	0,25
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	1.240,76
		Total energy consumption (kWh or J)	344.655,4
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.521,06
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2045
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Through this holistic and sustainable approach, the Company aims to generate positive value for the environment, society, and all stakeholders, while supporting the governments netzero emission targets and broader efforts to reduce carbon emissions and accelerate the energy transition. In 2025, the Company will monitor greenhouse gas (GHG) emissions from its operations, both direct and indirect. For reporting purposes, GHG emissions are categorized as follows: 1. Scope 1: Direct emissions from the use of fossil fuels (gasoline and diesel) and other greenhouse gases and 2. Scope 2: Indirect emissions from electricity consumption, with carbon dioxide (CO2) being the primary greenhouse gas emitted.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)

Targeted year in achieving GHG reduction target?	2045

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is gradually transitioning all operational office vehicles to environmentally friendly electric vehicles. This initiative not only reduces greenhouse gas emissions but also demonstrates the Companys commitment to a clean energy transition.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Mid-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Senior-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Executive-level	1	12.5 %	1	12.5 %
Total Pegawai	4	50 %	4	50 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Number of employees resigned	0 Employees	0 %
Number of newly appointed Employees	0 Employees	0 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
0 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	3	0	1
Directors	0	4	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	5	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company conducts performance evaluations of the Board of Commissioners based on applicable regulations, the Articles of Association, and the mandate of the Shareholders. Meanwhile, the Company evaluates the performance of the Board of Directors based on their duties and responsibilities in accordance with applicable regulations, the Articles of Association, and the mandate of the Shareholders. The evaluation is carried out by the Board of Commissioners and reported to the General Meeting of Shareholders (GMS). The Board of Directors also conducts a self-assessment as part of its continuous improvement efforts.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
As set forth in the Board Manual	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The appointment and dismissal of members of the Board of Commissioners and the Board of Directors fall under the authority of the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS). The process involves the Nomination and Remuneration Committee in reviewing organizational needs, identifying qualified candidates, and providing recommendations, in accordance with applicable regulations and the principles of good corporate governance.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established a Code of Ethics that serves as a behavioral guideline for all Company employees in carrying out work activities and interacting with stakeholders. The Code of Ethics governs work ethics and business ethics that must be observed to uphold standards of integrity, professionalism, transparency, accountability, and compliance, as well as to prevent conflicts of interest in every decision and action taken on behalf of the Company.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
To disclose information and/or any required information in accordance with the applicable laws and regulations	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Board of Commissioners carries out its supervisory function by maintaining independence and professionalism in every decisionmaking. Each member is required to act objectively and independently, without any influence that could give rise to a conflict of interest. In the event of a conflict of interest, board members are prohibited from taking actions that may harm or reduce the Companys profits. To safeguard the integrity of the supervisory process, members of the Board of Commissioners must not have family relationships up to the second degree with other members of the Board of Commissioners nor with members of the Board of Directors.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	71
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	71
	E-03	Electricity Consumption	71
	E-04	Water Consumption	71
	E-05	Waste Generated	71
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	71
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	0
Social	S-01	Gender Equality	77
	S-02	Employees by Gender and Age Group	42-43
	S-03	Employee Turnover Rate	77
	S-04	Number of Temporary Officers	43
	S-05	Employee Training and Development	80
	S-06	Number of Work Accidents	83
	S-07	Human Rights Violation Incidents	82
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	82
	S-09	Policy on Human Rights	82
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	79
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	82
	S-12	Corporate Social Responsibility	85

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	47
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	59
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	59
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	59
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	59
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	59
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	59
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	59
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	59

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Anabatic Technologies Tbk

Camelia Suryana Bong

Corporate Secretary

PT Anabatic Technologies Tbk

Graha BIP Lantai 7Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 23 Jakarta

Phone : 021-5229909, Fax : 021-5229777, www.anabatic.com

Sender Name	Camelia Suryana Bong
Function	Corporate Secretary
Date and Time	31-03-2026 23:50
Attachment	1. AR ATIC 2025 .pdf
	2. SR ATIC 2025 .pdf

This is an official document of PT Anabatic Technologies Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Anabatic Technologies Tbk is fully responsible for the information contained within this document.