Go To English Page

Nomor Surat	012/CORSEC/PJAA/III/2026
Nama Perusahaan	Pembangunan Jaya Ancol Tbk
Kode Emiten	PJAA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://korporat.ancol.com/rapat-umum-pemegang-saham-rups--32 pada tanggal 17 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	21,02
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	21,02

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	27.643,09
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	27.643,09
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	15,55
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	15,55
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	15,55
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	27.664,11
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	27.679,66
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,025
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	114.680.550.000.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	114.680.550.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.967.630
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	5.833

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	66	11.44 %	11	1.91 %
Mid-level	151	26.17 %	25	4.33 %
Senior-level	218	37.78 %	73	12.65 %
Executive-level	24	4.16 %	9	1.56 %
Total Pegawai	459	79.55 %	118	20.45 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	3	4	9	2	0	0	0	0	18
25-35	41	17	45	22	1	0	0	0	126
35-45	69	12	62	29	11	1	2	0	186
45-55	103	3	99	20	4	6	3	0	238
>55	2	0	3	1	2	1	0	0	9

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	26 Pegawai	4,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	34 Pegawai	5,8 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	958 Pegawai	166 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
20 jam/pegawai	582	100,86 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,348	0,17 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dokumen Kode Tata Laku (Code of Conduct) dapat diakses secara langsung melalui GCG: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf COC: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/3.%20COC.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perusahaan belum memiliki kebijakan Hak Asasi Manusia secara langsung, namun Perusahaan telah memiliki mengatur asas kejawaran dan kesetaraan, diskriminasi, pelecehan seksual, dll yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dokumen Kode Tata Laku (Code of Conduct) dapat diakses secara langsung melalui GCG: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf COC: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/3.%20COC.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dokumen Kode Tata Laku (Code of Conduct) dapat diakses secara langsung melalui GCG: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf COC: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/3.%20COC.pdf	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan menjalankan tanggung jawab sosial melalui penyelenggaraan berbagai program tanggung jawab sosial (CSR) dengan total realisasi biaya sebesar Rp2,488 miliar dan diprioritaskan kepada masyarakat yang berada di wilayah Ring 1 yaitu Kecamatan Pademangan dan Ring 2 yaitu Jakarta Utara. Di bawah Departemen CSR, Pengelolaan CSR Ancol meliputi perencanaan, pelaksanaan, pemantauan, dan evaluasi program. Ancol juga menjalin kolaborasi dengan pemerintah daerah, komunitas lokal, serta mitra strategis lainnya. Rincian lebih lengkap dapat ditinjau pada Sustainability Report Ancol halaman 140-149	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	3	2	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	40	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	31	89 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dapat diakses secara langsung melalui https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dapat diakses secara langsung melalui https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perusahaan telah mengatur kriteria khusus dalam pemilihan dewan direksi dan komisaris yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dapat diakses secara langsung melalui https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Perusahaan telah mengatur kriteria khusus dalam pemilihan dewan direksi dan komisaris yang terdapat pada dokumen Kode Tata Laku (Code of Conduct) dan dapat diakses secara langsung melalui https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/3.%20COC.pdf	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan perlakuan adil terhadap Pemegang Saham yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dapat diakses secara langsung melalui https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perusahaan telah memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan yang terdapat pada dokumen Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance Code) dan dapat diakses secara langsung melalui https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	89
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	90
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	84
	E-04	Konsumsi Air	93
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	95
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	87
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	127
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	37-38
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	121
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	39
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	126
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	133
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	58-59
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	58-59
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	128
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	140

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	128
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	186
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	184
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	52
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	188
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	57
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	151-152
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	51

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
-	-

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Pembangunan Jaya Ancol Tbk

Agung Praptono

Corporate Secretary

Pembangunan Jaya Ancol Tbk

Ecovention Building-Ecopark

Telepon : 021-6454567; 021-6453456, Fax : 021-6452986; 021-64710502, www.

Nama Pengirim	Agung Praptono
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	16-03-2026 22:28
Lampiran	1. AR ANCOL 2025.pdf
	2. SR Ancol 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Pembangunan Jaya Ancol Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Pembangunan Jaya Ancol Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	012/CORSEC/PJAA/III/2026
Issuer Name	Pembangunan Jaya Ancol Tbk
Issuer Code	PJAA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://korporat.ancol.com/rapat-umum-pemegang-saham-rups--32 at 17 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	21,02
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	21,02
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	27.643,09
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	27.643,09
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	15,55
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	15,55
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	15,55
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	27.664,11
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	27.679,66
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,025
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	114.680.550.000.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	114.680.550.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.967.630
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	5.833

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company has consistently implemented energy efficiency strategies to reduce electricity and fuel consumption.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	66	11.44 %	11	1.91 %
Mid-level	151	26.17 %	25	4.33 %
Senior-level	218	37.78 %	73	12.65 %
Executive-level	24	4.16 %	9	1.56 %
Total Pegawai	459	79.55 %	118	20.45 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	3	4	9	2	0	0	0	0	18
25-35	41	17	45	22	1	0	0	0	126
35-45	69	12	62	20	11	1	2	0	186
45-55	103	3	99	20	4	6	3	0	238
>55	2	0	3	1	2	1	0	0	9

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	26 Employees	4,5 %
Number of newly appointed Employees	34 Employees	5,8 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	958 Employees	166 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
20 hours/employee	582	100,86 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,348	0,17 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	3	2	2
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	40	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	31	89 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company has established a policy for the evaluation of the Board of Directors and the Board of Commissioners, as set out in the Good Corporate Governance Code, which can be accessed directly through the following link: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has established a policy on training for the Board of Directors and the Board of Commissioners, as set out in the Good Corporate Governance Code, which can be accessed directly through the following link: melalui https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established specific criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, as set out in the Good Corporate Governance Code, which can be accessed directly through the following link: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has established specific criteria for the selection of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners, as set out in the Code of Conduct, which can be accessed directly through the following link: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/3.%20COC.pdf	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has established a policy on the fair treatment of shareholders, as set out in the Good Corporate Governance Code, which can be accessed directly through the following link: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.	

pdf	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has established a policy on the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, as set out in the Good Corporate Governance Code, which can be accessed directly through the following link: https://korporat.ancol.com/shared/file-manager/Korporat/File%20PDF%20Korporat/2.%20GCG%20CODE.pdf	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	89
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	90
	E-03	Electricity Consumption	84
	E-04	Water Consumption	93
	E-05	Waste Generated	95
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	87
Social	S-01	Gender Equality	127
	S-02	Employees by Gender and Age Group	37-38
	S-03	Employee Turnover Rate	121
	S-04	Number of Temporary Officers	39
	S-05	Employee Training and Development	126
	S-06	Number of Work Accidents	133
	S-07	Human Rights Violation Incidents	58-59
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	58-59
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	128
	S-12	Corporate Social Responsibility	140

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	128
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	186
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	184
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	52
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	188
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	57
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	151-152
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	51

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work
-	-

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Pembangunan Jaya Ancol Tbk

Agung Praptono

Corporate Secretary

Pembangunan Jaya Ancol Tbk

Ecovention Building-Ecopark

Phone : 021-6454567; 021-6453456, Fax : 021-6452986; 021-64710502, www.ancol.

Sender Name	Agung Praptono
Function	Corporate Secretary
Date and Time	16-03-2026 22:28
Attachment	1. AR ANCOL 2025.pdf
	2. SR Ancol 2025.pdf

This is an official document of Pembangunan Jaya Ancol Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Pembangunan Jaya Ancol Tbk is fully responsible for the information contained within this document.