Go To English Page

Nomor Surat	23/CNMA-OJK-IDX/III/2026
Nama Perusahaan	PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk
Kode Emiten	CNMA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 13 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.cinema21.co.id/id/governance/agms pada tanggal 13 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	773,04
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	773,04

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	133.798,69
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	133.798,69
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	0
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,023
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	172.149.776
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	172.149.776
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	621.534,9
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Saat ini kami sedang berdiskusi secara internal untuk menyusun target Net Zero Emission. Kami akan menyampaikannya setelah informasi tersebut tersedia.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Saat ini kami sedang berdiskusi secara internal untuk menyusun target Net Zero Emission. Kami akan menyampaikannya setelah informasi tersebut tersedia.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	2.939	48.51 %	2.591	42.76 %
Mid-level	283	4.67 %	231	3.81 %
Senior-level	9	0.15 %	5	0.08 %
Executive-level	1	0.02 %	0	0 %
Total Pegawai	3.232	53.34 %	2.827	46.66 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1.104	1.848	3	34	0	0	0	0	2.989
25-35	1.297	670	119	149	1	0	0	0	2.236
35-45	376	58	113	42	3	4	1	0	597
45-55	158	11	45	6	2	1	0	0	223
>55	3	4	4	0	3	0	0	0	14

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.030 Pegawai	18,15 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.103 Pegawai	19,44 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.690 Pegawai	21,8 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
6,8 jam/pegawai	4.651	76,76 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Setiap pekerja mempunyal hak untuk bekerja dalam lingkungan yang bebas dari diskriminasi dalam bentuk apapun termasuk pelecehan seksual. Perusahaan tidak bertoleransi atas diskriminasi dalam bentuk apapun termasuk pelecehan seksual yang dilakukan oleh setiap pekerja terhadap non pekerja contohnya pelanggan. Setiap pelanggaran terhadap ketentuan ini dikenakan sanksi sesuai ketentuan dalam peraturan perusahaan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Setiap pekerja mempunyal hak untuk bekerja dalam lingkungan yang bebas dari diskriminasi dalam bentuk apapun termasuk pelecehan seksual. Perusahaan tidak bertoleransi atas diskriminasi dalam bentuk apapun termasuk pelecehan seksual yang dilakukan oleh setiap pekerja terhadap non pekerja contohnya pelanggan. Setiap pelanggaran terhadap ketentuan ini dikenakan sanksi sesuai ketentuan dalam peraturan perusahaan.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Peraturan Perusahaan Pasal 3 Ayat 1 huruf (b)
Karyawan berusia minimal 18 (delapan belas) tahun pada saat penerimaan.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Saat ini seluruh karyawan yang bekerja di Cinema XXI diwajibkan mengikuti SOP yang telah dibuat oleh masing-masing divisi atau departemen. SOP tersebut dibuat untuk menjaga keselamatan dan kesehatan pada saat karyawan bekerja atau selama berada di area kerja Cinema XXI. Dalam rangka meningkatkan pemahaman dan kesadaran karyawan, para spesialis di bidangnya turut melakukan refreshment training agar SOP yang sudah ada dapat dijalankan secara konsisten.

Pada tahun 2025 ini, Cinema XXI akan mengirimkan perwakilan perusahaan yang terdiri dari perwakilan operasional, spesialis, dan perwakilan kantor pusat untuk dapat mengikuti pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja yang diadakan oleh lembaga resmi yang telah ditunjuk.

Ketentuan tentang Keselamatan, Keamanan dan Kesehatan Kerja tertuang dalam Kebijakan Kode Etik Perusahaan.

Pada tahun 2025 ini Cinema XXI akan mengirimkan perwakilan perusahaan yang terdiri dari perwakilan

operasional, spesialis, dan perwakilan kantor pusat untuk dapat mengikuti pelatihan kesehatan dan keselamatan kerja yang diadakan oleh lembaga resmi yang telah ditunjuk.

Ketentuan tentang Keselamatan, Keamanan dan Kesehatan Kerja tertuang dalam Kebijakan Kode Etik Perusahaan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Cinema XXI memiliki berbagai kegiatan CSR yang terdiri dari Nonton Bareng (Nobar), donasi bantuan sarana dan prasarana, dukungan untuk festival film, serta penayangan iklan layanan masyarakat dari instansi pemerintahan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	2	3
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	90,4 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perusahaan tidak memiliki kebijakan mengenai pemisahan chairman of the board dan CEO.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan telah memiliki kebijakan penilaian dewan direksi & komisaris yang dapat dilihat pada Laporan Tahunan & Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2025 halaman 189-190.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perseroan tidak memiliki kebijakan khusus terkait pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris. Namun, apabila terdapat program pelatihan yang relevan dan berkualitas, maka akan diajukan untuk diikuti sesuai dengan kebutuhan.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Persyaratan untuk Dewan Komisaris dan Direksi
1. Memiliki ahlak, moral dan integritas yang baik.
2. Cakap melakukan perbuatan hukum.
3. Dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat:
i. Tidak pernah dinyatakan pailit;
ii. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan suatu perusahaan dinyatakan pailit;
iii. Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara dan/atau yang berkaitan dengan sector keuangan;
iv. Tidak pernah menjadi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang selama menjabat:
a. Pernah tidak menyelenggarakan RUPS tahunan;
b. Pertanggungjawabannya sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris pernah tidak diterima oleh RUPS atau pernah tidak memberikan pertanggungjawaban sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada RUPS;
c. Pernah menyebabkan perusahaan yang memperoleh ijin, persetujuan, atau pendaftaran dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tidak memenuhi kewajiban menyampaikan laporan dan/atau laporan keuangan kepada OJK .
4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan.
5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan Perseroan.

Berikut adalah persyaratan tambahan untuk Komisaris Independen Perseroan:
1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Emiten atau Perusahaan Publik tersebut dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Emiten atau Perusahaan Publik pada periode berikutnya.
2. Tidak memiliki saham Perseroan baik langsung maupun tidak langsung.
3. Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi atau pemegang saham utama Perseroan.
4. Tidak memiliki hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Mengacu pada Surat Keputusan Direksi tentang Kebijakan Kode Etik Perusahaan, Cinema XXI senantiasa menerapkan prinsip-prinsip GCG dalam menjalankan kegiatan usahanya dan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk peraturan mengenai larangan melakukan tindakan atau terlibat dalam tindakan korupsi.

Oleh karena itu, Perseroan menetapkan Kebijakan Antikorupsi yang berlaku di lingkungan internal perusahaan dengan pengendali utama Unit Audit Internal. Perseroan mendorong seluruh karyawan agar selalu menjunjung tinggi nilai-nilai budaya perusahaan dan memegang teguh sikap perilaku etis dalam bekerja untuk menutup celah atau ruang yang memungkinkan terjadinya tindakan korupsi, fraud, atau gratifikasi.

Karyawan yang terbukti melakukan korupsi, fraud atau gratifikasi akan dikenakan sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku. Hal ini selaras dengan nilai-nilai perusahaan yang mewajibkan seluruh karyawan untuk bertindak secara profesional, objektif, dan bebas dari benturan kepentingan.

Perseroan secara konsisten mengadakan kegiatan sosialisasi kebijakan antikorupsi kepada seluruh karyawan dan manajemen, termasuk karyawan baru melalui proses onboarding. Melalui sosialisasi yang berkesinambungan, Perseroan mendorong seluruh karyawan untuk berperan aktif dalam mencegah, mendeteksi, dan melaporkan potensi penyimpangan yang dapat merugikan Perseroan. Upaya ini juga memastikan bahwa nilai-nilai etika, transparansi, dan profesionalisme terlaksana di seluruh lini operasional. Ketentuan ini dapat dilihat pada Laporan Tahunan & Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2025 halaman 226.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perusahaan sudah mengatur mengenai perilakuan adil terhadap pemegang saham sebagaimana tercantum dalam Kode Etik Perusahaan, yaitu :

1. Menjamin informasi material Perusaliaan diberikan secara transparan, adil, dan tepat waktu kepada Para Pemegang Saham sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

2. Tidak melakukan suatu perbuatan untuk keuntungan bagi pribadi maupun pihak lain dengan menggunakan informasi Perusahaan yang merupakan konflik kepentingan.

3. Wajib menggunakan sumberdaya perusahaan dan waktu kerja secara efektif dan efisien.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban Direksi/Dewan Komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan yang diatur dalam Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris.

Anggota Direksi dan Dewan Komisaris agar menghindari posisi di mana kepentingan pribadinya dapat berbenturan dengan pelaksanaan tugasnya dalam Perseroan.

Apabila ada potensi terjadinya benturan kepentingan serta seluruh informasi relevan lainnya, maka untuk Anggota Direksi wajib melaporkan kepada Direktur Utama dan untuk Anggota Dewan Komisaris wajib melaporkan kepada Komisaris Utama.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	266
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	266
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	265
	E-04	Konsumsi Air	265
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	266-269
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	262
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	262
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	107
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	107
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	110
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	108
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	112
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	245
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	274
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	274
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	274
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	274
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	273
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	272-282

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	177-196-202
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	179-186
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	189-190
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	179-180-187
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	175-182
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	219-226
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	219
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	219

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk

Indah Tri Wahyuni

Head of Corporate Legal

PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk

Jl. KH Wahid Hasyim No.96-A

Telepon : (021) 31901188, Fax : (021) 31901144, www.cinema21.co.id

Nama Pengirim	Indah Tri Wahyuni
Jabatan	Head of Corporate Legal
Tanggal dan Waktu	13-03-2026 14:24
Lampiran	1. Surat Pengantar ARSR TB 2025.pdf
	2. CNMA - ARSR TB 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	23/CNMA-OJK-IDX/III/2026
Issuer Name	PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk
Issuer Code	CNMA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 13 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.cinema21.co.id/id/governance/agms at 13 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	773,04
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	773,04
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	133.798,69
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	133.798,69
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	0
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,023
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	172.149.776
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	172.149.776
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	621.534,9
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
We are currently engaged in internal discussions to determine a Net Zero Emission target, which we will share upon completion.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company is committed to environmental sustainability through initiatives that include recycling, eco-friendly packaging, and responsible energy consumption.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	2.939	48.51 %	2.591	42.76 %
Mid-level	283	4.67 %	231	3.81 %
Senior-level	9	0.15 %	5	0.08 %
Executive-level	1	0.02 %	0	0 %
Total Pegawai	3.232	53.34 %	2.827	46.66 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1.104	1.848	3	34	0	0	0	0	2.989
25-35	1.297	670	119	149	1	0	0	0	2.236
35-45	376	58	113	6	3	4	1	0	597
45-55	158	11	45	6	2	1	0	0	223
>55	3	4	4	0	3	0	0	0	14

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.030 Employees	18,15 %
Number of newly appointed Employees	1.103 Employees	19,44 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.690 Employees	21,8 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
6,8 hours/employee	4.651	76,76 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	5	2	3
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	90,4 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
The company does not have a policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The company has an assessment policy for the Board of Directors and Commissioners, which can be found in the Annual Report and Sustainability Report for the Financial Year 2025 on page 189-190.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The company does not have a specific policy regarding training for the Board of Directors and the Board of Commissioners. However, if there are relevant and high-quality training programs, they will be proposed for participation as needed.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Requirements for the Board of Commissioners and Board of Directors 1. Possess good character, morals, and integrity. 2. Be legally competent to perform legal acts. 3. Within 5 years prior to appointment and during tenure: i. Have never been declared bankrupt; ii. Have never served as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners found guilty of causing a company to be declared bankrupt; iii. Have never been convicted of a criminal offense that caused financial losses to the state and/or was related to the financial sector; iv. Have never served as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners who, during their tenure: a. Failed to hold an annual General Meeting of Shareholders (GMS); b. Had their accountability as a member of the Board of Directors and/or Board of Commissioners rejected by the GMS or failed to provide accountability to the GMS; c. Caused a company holding a license, approval, or registration from the Financial Services Authority (OJK) to fail to fulfil its reporting and/or financial statement submission obligations to the OJK. 4. Have a commitment to complying with laws and regulations. 5. Possess knowledge and/or expertise in a field relevant to the companys needs. Additional Requirements for Independent Commissioners 1. Must not be an individual who has worked for or had the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the activities of the Issuer or Public Company within the past 6 months, except for reappointment as an Independent Commissioner for the next term.	

2. Must not own shares in the company, either directly or indirectly.
3. Must not have any affiliation with the company, members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or major shareholders of the company.
4. Must not have any business relationships, either directly or indirectly, related to the companys business activities.

https://www.cinema21.co.id/id/governance/board-charter

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes

Referring to the Board of Directors Decree on the Companys Code of Ethics Policy, Cinema XXI consistently implements GCG principles in conducting its business activities and complies with applicable laws and regulations, including regulations regarding the prohibition of engaging in or being involved in corruption.

Therefore, the Company has implemented an Anti Corruption Policy that applies internally, with the Internal Audit Unit serving as the main overseer. All employees are encouraged to uphold the Companys cultural values and maintain ethical conduct in their work to prevent any loopholes or opportunities for corruption, fraud, or bribery.

Employees found guilty of corruption, fraud, or bribery will face sanctions in accordance with applicable regulations. This supports the Companys core values, which emphasize acting with professionalism, objective, and without conflicts of interest.

The Company consistently promotes anti-corruption policies to all employees and management, including new hires, as part of the onboarding process. Through ongoing dissemination, the Company motivates employees to actively participate in preventing, detecting, and reporting potential issues that may damage the organization. This initiative also promotes the integration of ethics, transparency, and professionalism throughout all operational areas. This information can be found in the Annual Report and Sustainability Report for the Financial Year 2025 on page 226.

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes

The Company has established provisions regarding fair treatment of shareholders as set out in the Companys Code of Conduct, as follows:

Ensuring that material information is provided transparently, fairly, and in a timely manner to the shareholders in accordance with applicable laws.

Not engaging in any activity for personal or third-party gain by using Company information that creates a conflict of interest.

Using Company resources and work time effectively and efficiently.

https://www.cinema21.co.id/governance/code-of-conduct

G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has established a policy regarding the obligation of the Board of Directors and the Board of Commissioners to prevent conflicts of interest, as stipulated in the Board of Directors Charter and the Board of Commissioners Charter.

Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners should avoid positions where their personal interests may conflict with the performance of their duties within the Company.

In the event of a potential conflict of interest and other relevant information, members of the Board of Directors shall report the matter to the President Director, while members of the Board of Commissioners shall report it to the President Commissioner.

https://www.cinema21.co.id/id/governance/board-charter

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	266
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	266
	E-03	Electricity Consumption	265
	E-04	Water Consumption	265
	E-05	Waste Generated	266-269
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	262
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	262
Social	S-01	Gender Equality	107
	S-02	Employees by Gender and Age Group	107
	S-03	Employee Turnover Rate	110
	S-04	Number of Temporary Officers	108
	S-05	Employee Training and Development	112
	S-06	Number of Work Accidents	245
	S-07	Human Rights Violation Incidents	274
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	274
	S-09	Policy on Human Rights	274
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	274
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	273
	S-12	Corporate Social Responsibility	272-282

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	177-196-202
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	179-186
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	189-190
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	179-180-187
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	175-182
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	219-226
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	219
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	219

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk

Indah Tri Wahyuni

Head of Corporate Legal

PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk

Jl. KH Wahid Hasyim No.96-A

Phone : (021) 31901188, Fax : (021) 31901144, www.cinema21.co.id

Sender Name	Indah Tri Wahyuni
Function	Head of Corporate Legal
Date and Time	13-03-2026 14:24
Attachment	1. Surat Pengantar ARSR TB 2025.pdf
	2. CNMA - ARSR TB 2025.pdf

This is an official document of PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Nusantara Sejahtera Raya Tbk is fully responsible for the information contained within this document.