Go To English Page

Nomor Surat	016/DCI.ID/DIR/III/2026
Nama Perusahaan	PT DCI Indonesia Tbk
Kode Emiten	DCII
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 06 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://dci-web.s3.ap-southeast-1.amazonaws.com/DCII-Pemanggilan+RUPST+2026.pdf pada tanggal 06 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	46,17
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	13,79
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	468,18
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	528,14

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	191.403,62
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	191.403,62
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	34,38
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	142,26
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	199,9
Capital equipment/goods	20.954
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	21.330,54
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	191.931,76
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	213.262,3
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	15.516

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,084
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	264.030.977,3
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	264.030.977,3
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	610.833
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	517,82

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2040
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Komitmen Perseroan dalam mencapai target Net Zero Emission telah dijalankan, yaitu dengan menjalankan solar panel sebesar 216 kwp dan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (REC).	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	90 %
	8.280,05 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2040

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Komitmen Perseroan dalam mencapai target Net Zero Emission telah dijalankan, yaitu dengan menjalankan solar panel sebesar 216 kwp dan pembelian Sertifikat Energi Terbarukan (REC).

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	79	42.93 %	9	4.89 %
Mid-level	59	32.07 %	18	9.78 %
Senior-level	5	2.72 %	3	1.63 %
Executive-level	8	4.35 %	3	1.63 %
Total Pegawai	151	82.07 %	33	17.93 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	43	2	3	2	0	0	0	0	50
25-35	24	6	39	11	0	0	2	0	82
35-45	10	1	17	4	4	1	3	1	41
45-55	1	0	0	1	1	2	0	0	5
>55	1	0	0	0	0	0	3	2	6

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	20 Pegawai	11 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	40 Pegawai	23 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	64 Pegawai	35 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
31 jam/pegawai	33	64 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan dan sanksi terkait pelecehan seksual terdapat pada (i) Kebijakan Perseroan No. KEP.DIRKOM. DCI.ID/002/III/2021 tentang Kode Etik, (ii) Peraturan Perusahaan (PP) Perseroan sebagaimana telah didaftarkan dan disahkan dengan Keputusan Menteri Ketenagakerjaan No. 88 Tahun 2023, sedangkan mekanisme pelaporan diatur dalam (iii) Kebijakan Anti-Bribery, Corruption, Fraud, and Whistleblowing, mekanisme pelaporan tercantum dalam Kebijakan Perseroan No. DCI_IS_38-00-00-00.POL tentang Anti-Bribery, Corruption, Fraud & Whistleblowing.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Praktek pengelolaan sumber daya manusia di Perseroan telah berlandaskan pada prinsip-prinsip hak-asasi manusia sejak berdirinya Perseroan namun adopsinya telah dinyatakan secara eksplisit pada Peraturan Perusahaan (PP).	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Kebijakan mengenai pekerja anak diatur melalui pengaturan batas minimum usia kerja sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan dicantumkan pada Peraturan Perusahaan (PP).	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja diatur dalam Kebijakan No. DCI_IS-29-00-00-00. POL tentang HSE Manual.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perseroan membuka kesempatan kerja kepada Lulusan baru SMK setempat dan kesempatan magang bagi siswa SMK melalui kemitraan dengan Akademi Nusantara. Sepanjang tahun 2025, ada 50 siswa SMK yang direktrut Perseroan, dan 12 siswa SMK peserta magang. Donasi CSR Perseroan tahun 2025 diberikan	

kepada SLB Santa Lusia Pekanbaru untuk pembangunan ruang kelas khusus pendidikan inklusi. Selain itu, Perseroan juga sejauh mungkin mengutamakan penggunaan penyedia jasa dan barang lokal sebagai rekanan Perseroan guna mendukung pertumbuhan ekonomi masyarakat sekitar.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	1	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	13	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Sesuai struktur tata kelola yang berlaku di Indonesia, Perseroan menerapkan two-tier board system yang memisahkan secara jelas peran Chairman of the Board (Komisaris Utama) dan peran CEO (Direktur Utama) Perseroan. Kedua peran diemban dan dilaksanakan oleh 2 (dua) orang yang berbeda, di mana Komisaris Utama memimpin Dewan Komisaris yang bertanggung-jawab atas pengawasan, dan Direktur Utama memimpin Direksi yang bertanggung-jawab atas pengambilan keputusan strategis, pengelolaan bisnis, operasional dan tata kelola Perseroan.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Perseroan Pengelolaan Kinerja Direksi dan Dewan Komisaris dinyatakan dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris No. KEP.KOM/DCI.ID/007/IX/2021. Penilaian mandiri dewan merupakan penilaian kualitatif atas efektivitas pelaksanaan tugas terkait pelaksanaan/pengawasan tata kelola perusahaan.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Perseroan tercermin dalam Pedoman Direksi Perseroan sesuai Surat Keputusan Direksi No. KEP.DIR/DCI.ID/001/II/2021 dan Pedoman Dewan Komisaris sesuai Surat Keputusan Dewan Komisaris No. KEP.KOM/DCI.ID/001/II/2021 yang merupakan panduan kerja bagi masing-masing Direksi dan Dewan Komisaris. Kedua Pedoman mewajibkan setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris selalu meningkatkan kompetensi dengan mengikuti perkembangan industri, khususnya industri pusat data dan yang terkait dengan bidang tugasnya.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kebijakan Nominasi dan Pengelolaan Suksesi Perseroan No. 014/DCI/DEKOM.SK/II/2022 menyebutkan Kriteria Khusus yang digunakan dalam pemilihan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan:

Direktur - memiliki: (i) kemampuan kepemimpinan, (ii) visi dan tata nilai yang sesuai dengan Perseroan, (iii) kecerdasan bisnis (business acumen), (iii) kemampuan membangun & memelihara jejaring strategis, (iv)

kemampuan memahami laporan keuangan, (v) pengetahuan / pengalaman di bidang tanggung jawabnya. Komisaris - memiliki: (i) pengalaman sebagai anggota Direksi / Dewan Komisaris, (ii) keahlian di bidang yang diperlukan oleh Perseroan.

Selain memenuhi Kriteria Khusus, calon anggota Direksi dan Dewan Komisaris baru atau pemilihan ulang wajib membuat pernyataan tertulis: (i) dirinya cakap melakukan perbuatan hukum, (ii) rangkap jabatan, (iii) kepemilikan saham, (iv) self-assessment atas kompetensi yang diperlukan Perseroan, dan (v) menyampaikan Daftar Riwayat Hidup / Curriculum Vitae terbaru.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

(i) Kebijakan tentang Kode Etik sesuai Surat Keputusan No. KEP.DIRKOM.DCI.ID.002.III. 2021, dan (ii) Kebijakan No. DCI_IS_38-00-00-00.POL tentang Anti-Suap, Korupsi, Fraud dan Whistleblowing

Perseroan memberikan pemahaman tentang Kebijakan dan prosedur Anti Suap, Korupsi, Fraud dan Whistleblowing sebagai bagian dari program orientasi/induksi karyawan baru, dan secara berkala melakukan sesi penyegaran bagi karyawan

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Kebijakan Perseroan tentang Shareholder & Investor Communication No. DCI_CORPSEC-POL_01_v1.1 tanggal 13 Juni 2022 mengatur tata cara komunikasi dengan para pemegang saham dan investor agar hak masing-masing terlindungi sesuai peraturan bursa saham yang berlaku.

Kebijakan Kode Etik Perusahaan dinyatakan dalam Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris No. KEP.DIRKOM/DCI.ID/002/III/2021. Kebijakan ini menyatakan bahwa seluruh Anggota Perseroan dilarang menggunakan informasi yang diketahui/diperoleh dari keberadaan di dalam Perseroan untuk mengambil untuk mengambil keuntungan pribadi, keluarga, atau pihak ketiga lainnya terkait jual/beli saham dan aset Perseroan sejauh mana hal tersebut diatur dalam peraturan OJK, Bursa Efek Indonesia, dan/atau peraturan perundang-undangan lain yang berlaku.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kebijakan Kode Etik Perusahaan dinyatakan dalam Keputusan Bersama Direksi dan Dewan Komisaris No. KEP.DIRKOM/DCI.ID/002/III.2021. Kebijakan ini menyatakan bahwa seluruh Anggota Perseroan diwajibkan untuk menghindari kegiatan yang dapat menimbulkan benturan antara kepentingan Perseroan dan kepentingan pribadi

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	400
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	400
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	396
	E-04	Konsumsi Air	398
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	402
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	60
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	60
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	408
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	409
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	410
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	410
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	164
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	422
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	418
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	63
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	62
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	63
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	421
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	423

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	116
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	226
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	234
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	244
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	221
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	282
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	330
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	330
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	330

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Surat Edaran OJK No. 16 SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT DCI Indonesia Tbk

Indri Koesindrijastoeti

Director

PT DCI Indonesia Tbk

Equity Tower, Lantai 17 Unit F SCBD Lot. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52 – 53, Jakarta

Telepon : +62 21 2903 7500, Fax : +62 21 2903 7600, www.dci-indonesia.com

Nama Pengirim	Indri Koesindrijastoeti
Jabatan	Director
Tanggal dan Waktu	06-03-2026 20:00
Lampiran	1. DCII-2025 Annual Sustainability Report.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT DCI Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT DCI Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	016/DCI.ID/DIR/III/2026
Issuer Name	PT DCI Indonesia Tbk
Issuer Code	DCII
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 06 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://dci-web.s3.ap-southeast-1.amazonaws.com/DCII-Pemanggilan+RUPST+2026.pdf at 06 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	46,17
Direct emissions from mobile combustion	13,79
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	468,18
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	528,14
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	191.403,62
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	191.403,62
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	34,38
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	142,26
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	199,9
Capital equipment/goods	20.954
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	21.330,54
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	191.931,76
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	213.262,3
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	15.516

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,084
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	264.030.977,3
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	264.030.977,3
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	610.833
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	517,82

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2040
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
The Company's commitment to achieving its Net Zero Emission target has been implemented through the running of 216 kwp solar panels and the purchase of Renewable Energy Certificates (RECs).	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	90 %
	8.280,05 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2040

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

1. Implementing greenhouse gas (GHG) emissions calculations according to global standards for Scope 1, 2, and 3
2. Purchasing Renewable Energy Certificates (RECs) to minimize carbon emission footprints
3. Compliance with B-Corp and Ecovadis certifications to meet sustainability compliance standards
4. Adopting automation & AI technology to enhance energy efficiency in data centers, contributing to the optimization of Power Usage Effectiveness (PUE)
5. Installing solar panels as an alternative energy source at the data center campus
6. The Company's carbon emissions calculations have been independently verified by a reputable and accredited third-party institution, PT TUV Nord, ensuring accuracy, credibility, and compliance with recognized standard

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	79	42.93 %	9	4.89 %
Mid-level	59	32.07 %	18	9.78 %
Senior-level	5	2.72 %	3	1.63 %
Executive-level	8	4.35 %	3	1.63 %
Total Pegawai	151	82.07 %	33	17.93 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	43	2	3	2	0	0	0	0	50
25-35	24	6	39	11	0	0	2	0	82
35-45	10	1	17	1	4	1	3	1	41
45-55	1	0	0	1	1	2	0	0	5
>55	1	0	0	0	0	0	3	2	6

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	20 Employees	11 %
Number of newly appointed Employees	40 Employees	23 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	64 Employees	35 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
31 hours/employee	33	64 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	1	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	13	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
In line with the Indonesian corporate governance structure, the Company applies a two-tier board system where 2 (two) different individuals hold the role of each Chairman of the Board (President Commissioner) and CEO (President Director). The President Commissioner leads the Board of Commissioners who is responsible for oversight function, and the President Director leads the Board of Directors who make strategic decisions and is in charge of the Company business and governance.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The Company policy on Board of Directors and Board of Commissioners Performance management as stated in the Board of Commissioners No. KEP.KOM/DCI.ID/007/IX/2021. The Boards self assessment represents the board qualitative evaluation of the effectiveness in the execution/oversight in corporate governance aspect.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company policy is reflected in the Board of Directors Charter determined by the Board of Directors Decree No. KEP.DIR/DCI.ID/001/II/2021 and the Board of Commissioners Charter determined by KEP. KOM/DCI.ID/001/II/2021 both which serve as work guidance for each of the boards, require every member of the boards to continuously enhance their competencies by observing development of the industry, in particular data center industry and in their respective field of responsibilities.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company Nomination and Succession Policy No. 014/DCI/DEKOM.SK/II/2022 dated 24 February 2022 states the Specific Criteria in selecting member of the Board of Directors and the Board of Commissioners: Director - possesses: (i) leadership capabilities, (ii) vision and value fit to the Company, (iii) business acumen, (iv) literate in understanding financial reports, (v) knowledge/experience in field(s) relevant to the assignment Commissioner - possesses: (i) experience as member of the board of directors/board of commissioners, (ii) competencies in the field fit to the Company needs. In addition to fulfilling the Special Criteria, candidates for new members of the Board of Directors and Board of Commissioners or those standing for re-election are required to submit a written statement confirming: (i)	

their legal capacity to perform legal acts, (ii) concurrent positions held, (iii) share ownership, (iv) a self-assessment of competencies required by the Company, and (v) submission of their latest Curriculum Vitae.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
(i) Policy on Ethical Codes as stipulated in Decree No. KEP.DIRKOM.DCI.ID 002.III.2021, and (ii) Policy No. DCI_IS_38-00-00-00.POL on Anti-Bribery, Corruption, Fraud and Whistle blowing The Company provides an understanding of the Anti-Bribery, Corruption, Fraud, and Whistleblowing Policy and procedures as part of the new employee orientation/induction program, and periodically conducts refresher sessions for employees	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company policy on Shareholder and & Investor Communication No. DCI_CORPSEC_POL_01v1.1. dated 13 June 2022 governs how the communication with shareholders and investors must be conducted to protect the right of each shareholders and investors in line with capital market regulations. The Company Code of Ethics Policy is stipulated under the Joint Decree of the Board of Directors and the Board of Commissioners No. KEP.DIRKOM/DCI.ID/002/III/2021. The policy states that all Company personnel are prohibited from using information obtained through their position within the Company to gain personal benefit, or benefit for family members or other third parties, in relation to the purchase or sale of the Company shares and assets, to the extent regulated under OJK regulations, Indonesia Stock Exchange regulations, and/or other applicable laws and regulations.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company policy on Codes of Ethics is stated in the joint decree of the Board of Directors and the Board of Commissioners No. KEP.DIRKOM/DCI.ID/002/III.2021. The policy requires all members of the Company to avoid activities with conflict of interest potential	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	400
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	400
	E-03	Electricity Consumption	396
	E-04	Water Consumption	398
	E-05	Waste Generated	402
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	60
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	60
Social	S-01	Gender Equality	408
	S-02	Employees by Gender and Age Group	409
	S-03	Employee Turnover Rate	410
	S-04	Number of Temporary Officers	410
	S-05	Employee Training and Development	164
	S-06	Number of Work Accidents	422
	S-07	Human Rights Violation Incidents	418
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	63
	S-09	Policy on Human Rights	62
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	63
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	421
	S-12	Corporate Social Responsibility	423

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	116
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	226
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	234
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	244
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	221
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	282
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	330
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	330
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	330

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [ ] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

Surat Edaran OJK No. 16 SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT DCI Indonesia Tbk

Indri Koesindrijastoeti

Director

PT DCI Indonesia Tbk

Equity Tower, Lantai 17 Unit F SCBD Lot. 9, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52 – 53, Jakarta

Phone : +62 21 2903 7500, Fax : +62 21 2903 7600, www.dci-indonesia.com

Sender Name	Indri Koesindrijastoeti
Function	Director
Date and Time	06-03-2026 20:00
Attachment	1. DCII-2025 Annual Sustainability Report.pdf

This is an official document of PT DCI Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT DCI Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.