Go To English Page

Nomor Surat	047/EMAS-JKT/CORSEC/III/2026
Nama Perusahaan	PT Merdeka Gold Resources Tbk
Kode Emiten	EMAS
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 31 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.merdekagoldresources.com pada tanggal 31 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	759
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	25.666
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	241
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	54.858
Total Emisi Langsung (Scope 1)	81,524

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.608
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2,608
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	84,132
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	84,132
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,00004
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	12.036
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	12,036
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	116.862
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	509,12

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Sebagai anak perusahaan dari PT Merdeka Copper Gold Tbk (MCG), MGR menyelaraskan langkahnya dengan strategi perubahan iklim induk Perusahaan, termasuk komitmen net zero dan peta jalan dekarbonisasi MCG. Sejalan dengan komitmen tersebut, MGR mendukung target pencapaian net zero untuk emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050. Tautan komitmen: https://merdekacoppergold.com/wp-content/uploads/2022/05/MDKA_2021_Pernyataan_Nol-Bersih_IND-ENG.pdf	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	50 %
	0,6 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Sebagai anak perusahaan dari PT Merdeka Copper Gold Tbk (MCG), MGR menyelaraskan langkahnya dengan strategi perubahan iklim induk Perusahaan, termasuk komitmen net zero dan peta jalan dekarbonisasi MCG. Sejalan dengan komitmen tersebut, MGR mendukung target pencapaian net zero untuk emisi Cakupan 1 dan Cakupan 2 pada tahun 2050. Tautan komitmen: https://merdekacoppergold.com/wp-content/uploads/2022/05/MDKA_2021_Pernyataan_Nol-Bersih_IND-ENG.pdf

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	200	44.64 %	51	11.38 %
Mid-level	118	26.34 %	17	3.79 %
Senior-level	53	26.34 %	1	0.22 %
Executive-level	8	1.79 %	0	0 %
Total Pegawai	379	84.6 %	69	69 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	27	7	1	0	0	0	0	0	35
25-35	91	29	39	7	4	1	0	0	171
35-45	43	11	43	3	23	0	1	0	124
45-55	39	4	32	7	23	0	5	0	110
>55	0	0	3	0	3	0	2	0	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	37 Pegawai	8 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	210 Pegawai	47 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	2.188 Pegawai	83 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
4,83 jam/pegawai	448	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan Anti Diskriminasi dan Kesetaraan Gender di MGR mencerminkan komitmen perusahaan terhadap proses perekrutan, penempatan, promosi, kompensasi, dan retensi karyawan yang didasarkan pada kualifikasi, termasuk pengalaman, prestasi, dan kriteria lainnya, tanpa adanya diskriminasi berdasarkan gender dan identitas. Meskipun belum memiliki perwakilan perempuan di tingkat direksi, saat ini terdapat seorang perempuan yang duduk di komite Nominasi dan Remunerasi yaitu Lilis Halim sebagai bagian dari badan tata kelola tinggi MGR. Untuk meningkatkan kesadaran karyawan, MGR melakukan sosialisasi Kebijakan Anti Diskriminasi dan Kesetaraan Gender melalui email secara berkala kepada semua karyawan dan pelatihan Kode Etik. Sepanjang Tahun 2025, tidak terdapat laporan pengaduan terkait dengan tindakan diskriminasi yang terjadi di MGR. https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/1.-MGR-KEB-IR-01-00-Anti-Diskriminasi-dan-Kesetaraan-Gender.pdf	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Komitmen kami terhadap penghormatan hak asasi manusia mencakup seluruh wilayah operasional dan rantai pasokan kami. Hal ini tertuang dalam Kebijakan Hak Asasi Manusia MGR, yang mencerminkan komitmen kami dalam melindungi hak individu, termasuk masyarakat di sekitar wilayah operasional, pekerja, serta pihak lain yang terdampak oleh kegiatan perusahaan. https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/4.-MGR-Human-Rights-Policy-IND-Nov-2025.pdf	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Kebijakan Anti Pekerja Anak di MGR menegaskan komitmen perusahaan untuk mencegah pekerja anak di seluruh entitas anaknya. MGR secara tegas mematuhi Undang-Undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 Pasal 68 terkait usia minimum calon karyawan dan penghapusan pekerja anak, yang menjadi dasar dalam proses rekrutmen karyawan. Departemen Sumber Daya Manusia MGR dan entitas anaknya melaksanakan prosedur verifikasi dokumen persyaratan calon pekerja, termasuk Surat Keterangan Catatan Kepolisian (SKCK) dan identitas pekerja berdasarkan hasil MCU, untuk memastikan bahwa usia pekerja sesuai ketentuan. Berdasarkan prosedur tersebut, mekanisme pengaduan dan proses pemantauan, tidak ditemukan adanya karyawan yang berusia di bawah 18 tahun di MGR, entitas anak dan kontraktor.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/2.-MGR-KEB-IR-02-00-Perlindungan-Pekerja-Anak.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/3.-MGR-KEB-IR-03-00-Penghapusan-Kerja-Paksa.pdf

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

MGR telah memiliki Kebijakan K3 yang menetapkan komitmen dan tanggung jawab terhadap kepatuhan pada peraturan mencapai tujuan kami: "Everyone Safe, Always". Komitmen K3 di MGR melibatkan upaya penyediaan lingkungan kerja yang aman dan sehat untuk mencegah kecelakaan dan penyakit. Perusahaan berkomitmen untuk mematuhi regulasi pemerintah dan standar industri, serta mengembangkan rencana berdasarkan penilaian risiko dan tinjauan sistem manajemen. MGR juga menerapkan standar manajemen risiko dan peluang untuk mengevaluasi dan mengatasi risiko secara efektif. Sistem manajemen yang komprehensif mencakup seluruh aktivitas operasional, mulai dari pengadaan hingga tanggap darurat, dengan fokus pada produktivitas yang aman dan efisien.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/3.-MGR-Occupational-Health-and-Safety-Policy-IND-Nov-2025.pdf

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Keberlanjutan perusahaan pertambangan sangat bergantung pada hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar. Dukungan dan partisipasi masyarakat tidak hanya meminimalkan risiko sosial, tetapi juga meningkatkan penerimaan operasi dan menciptakan manfaat bersama. Oleh karena itu, MGR berkomitmen untuk melibatkan masyarakat dalam setiap tahapan operasional perusahaan, sesuai dengan regulasi pemerintah yang berlaku serta standar internasional. Kebijakan Masyarakat, Sistem Manajemen Lingkungan dan Sosial, dan Rencana Manajemen Lingkungan dan Sosial, serta menjadi panduan bagi MGR, dan kontraktor dalam berinteraksi dengan masyarakat dan berkontribusi pada pembangunan ekonomi dan sosial serta pemberdayaan masyarakat lokal di sekitar wilayah operasi kami.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/5.-MGR-Community-Policy-IND-Nov-2025.pdf

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	1
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	4	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	4	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Sejalan dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas, MGR menerapkan sistem dewan dua tingkat atau two-tier board system, yang terdiri atas Dewan Komisaris dan Direksi. Dengan demikian Komisaris Utama tidak boleh merangkap sebagai Direktur Utama. Dewan Komisaris bertanggung jawab secara kolektif dalam mengawasi kinerja Direksi, memberikan arahan strategis, serta memastikan bahwa perusahaan beroperasi sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik guna mendukung pencapaian visi dan misi perusahaan. Sementara itu, Direksi bertanggung jawab atas pelaksanaan operasional perusahaan, dengan dukungan dari Sekretaris Perusahaan dan berbagai komite lainnya.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2026/02/Pedoman-Tata-Kelola-Perusahaan-Yang-Baik.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/09/Pedoman-Tata-Kerja-Direksi-dan-Dewan-Komisaris_.pdf

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Evaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara berkala melalui mekanisme penelaahan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi. Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan sendiri baru dibentuk pada Juni 2025, sehingga pelaksanaan fungsi evaluasi kinerja pada tahun pelaporan masih berada pada tahap awal implementasi dan mencakup periode setelah pembentukan komite. Dalam pelaksanaannya, Komite Nominasi dan Remunerasi menelaah kinerja Dewan Komisaris dan Direksi secara kolektif dengan mempertimbangkan kinerja Perseroan, efektivitas pelaksanaan fungsi pengawasan dan pengurusan, serta kontribusi strategis masing-masing organ Perseroan. Hasil penelaahan tersebut disusun sebagai rekomendasi untuk disampaikan kepada Dewan Komisaris.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2026/02/Pedoman-Tata-Kelola-Perusahaan-Yang-Baik.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/09/Pedoman-Tata-Kerja-Direksi-dan-Dewan-Komisaris_.pdf

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Untuk secara efektif mengawasi dampak terkait keberlanjutan, MGR memastikan bahwa anggota Badan Tata Kelola Tertinggi terus meningkatkan pemahaman mereka terhadap isu-isu ekonomi, lingkungan, dan sosial yang relevan. Dengan menyadari meningkatnya kompleksitas operasional bisnis serta pentingnya pembangunan berkelanjutan, Perusahaan menugaskan anggota Komite Keberlanjutan dari Departemen ESG & Climate Change untuk secara aktif mengikuti program pengembangan kapasitas yang berfokus pada topik ESG, termasuk pelaporan keberlanjutan, perubahan iklim, dan hak asasi manusia. Pada tahun 2025, anggota Komite Komite Keberlanjutan telah mengikuti berbagai pelatihan tentang ESG, termasuk pelatihan Manajer Energi oleh Konservasi Energi Solusi Indonesia, perhitungan cakupan 3 Gas Rumah Kaca (GRK) oleh Daun+, pelatihan Prinsip-Prinsip Sukarela mengenai Keamanan dan Hak Asasi Manusia (VPSHR) oleh Rumah Mediasi Indonesia, dan pelatihan Penilaian Daur Hidup.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2026/02/Pedoman-Tata-Kelola-Perusahaan-Yang-Baik.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/09/Pedoman-Tata-Kerja-Direksi-dan-Dewan-Komisaris_.pdf

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Setiap calon yang diusulkan wajib memenuhi persyaratan dan kualifikasi yang ditetapkan Perseroan, termasuk integritas, kompetensi, pengalaman, serta pelaksanaan penilaian kemampuan dan kepatutan (fit and proper assessment) yang dilakukan secara internal, dengan mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. Dengan demikian, penetapan akhir anggota Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan melalui keputusan RUPS sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2026/02/Pedoman-Tata-Kelola-Perusahaan-Yang-Baik.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/09/Pedoman-Tata-Kerja-Direksi-dan-Dewan-Komisaris_.pdf

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Melakukan sosialisasi Kebijakan Antikorupsi, Anti Penyuapan, dan Anti Pencucian Uang kepada Dewan Komisaris, Dewan Direksi, karyawan, dan kontraktor. MGR menerapkan kebijakan tanpa toleransi terhadap segala bentuk korupsi, termasuk penyuapan. Setiap pelanggaran akan dikenakan sanksi tegas sesuai dengan kebijakan perusahaan. Komitmen ini tertuang secara jelas dalam Kode Etik, Kebijakan Antikorupsi, dan Kebijakan Anti-Penyuapan.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/5.-MGR-KEB-IR-05-00-Anti-Korupsi.pdf

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan melakukan perlindungan dan memberikan fasilitas pelaksanaan hak pemegang saham dan memastikan perlakuan adil terhadap pemegang saham, termasuk pemegang saham minoritas.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2026/02/Pedoman-Tata-Kelola-Perusahaan-Yang-Baik.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/09/Pedoman-Tata-Kerja-Direksi-dan-Dewan-Komisaris_.pdf

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Kebijakan Benturan Kepentingan sebagai pedoman insan MGR untuk mencegah benturan kepentingan yang timbul dari sebab apapun.

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/12/9.-MGR-KEB-IR-09-00-Benturan-Kepentingan.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2026/02/Pedoman-Tata-Kelola-Perusahaan-Yang-Baik.pdf

https://merdekagoldresources.com/wp-content/uploads/2025/09/Pedoman-Tata-Kerja-Direksi-dan-Dewan-Komisaris_.pdf

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	65
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	65
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	64
	E-04	Konsumsi Air	47
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	51-52
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	62
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	62
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	111
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	107
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	108
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	106
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	99
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	90
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	109
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	109
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	26
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	109
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	74
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	120

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	111,145
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	149
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	148
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	150
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	149
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	147
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	153
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	148
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	148

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan
TUV Rheinland	Assuror

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Merdeka Gold Resources Tbk

Adi Adriansyah Sjoekri

Corporate Secretary

PT Merdeka Gold Resources Tbk

Treasury Tower Lantai 67, District 8, SCBD Lot. 28

Telepon : (021) 39525585, Fax : (021) 39525588, www.merdekagoldresources.com

Nama Pengirim	Adi Adriansyah Sjoekri
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	31-03-2026 02:48
Lampiran	1. Sustainability Report EMAS 2025.pdf
	2. Annual Report EMAS 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Merdeka Gold Resources Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Merdeka Gold Resources Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	047/EMAS-JKT/CORSEC/III/2026
Issuer Name	PT Merdeka Gold Resources Tbk
Issuer Code	EMAS
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 31 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.merdekagoldresources.com at 31 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	759
Direct emissions from mobile combustion	25.666
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	241
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	54.858
Total Direct Emissions (Scope 1)	81,524
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.608
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2,608
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	84,132
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	84,132
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,00004
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	12.036
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	12,036
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	116.862
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	509,12

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company’s net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
As a subsidiary of PT Merdeka Copper Gold Tbk (MCG), MGR aligns with the parent Company's climate change strategy, including MCG net zero commitment and decarbonization roadmap. In line with this commitment MGR supports the target to achieve net zero Scope 1 and Scope 2 emissions by 2050. Link: https://merdekacoppergold.com/wp-content/uploads/2022/05/MDKA_2021_Pernyataan_Nol-Bersih_IND-ENG.pd f	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	50 %
	0,6 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

MGR has signed a Renewable Energy Certificates (REC) Sale and Purchase Agreement with PT Management Energy Indonesia, a subsidiary of PT Perusahaan Listrik Negara (PLN), on October 1, 2025. With the signing of the REC Sale and Purchase Agreement, effective as of January 1, 2026, the electricity supply used in Pani will originate from clean energy sourced from the Bakaru Power Plant provided by PLN. In addition, MGR has installed solar panels to provide electricity for lighting and supporting equipment within the mining area. These solar-powered systems supply energy for road lighting, lighting towers, geotechnical monitoring equipment, and the Automatic Weather Station (AWS).
2. Energy Efficiency
MGR implements various energy efficiency initiatives through the adoption of a digital fuel management system, the use of more efficient equipment, and operational controls to reduce fuel consumption.
3. Transition to Renewable Fuels
MGR supports the transition toward renewable energy by adopting the use of B40 fuels, which consist of 40% palm oil-based biodiesel blended with diesel fuel in its operations.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	200	44.64 %	51	11.38 %
Mid-level	118	26.34 %	17	3.79 %
Senior-level	53	26.34 %	1	0.22 %
Executive-level	8	1.79 %	0	0 %
Total Pegawai	379	84.6 %	69	69 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	27	7	1	0	0	0	0	0	35
25-35	91	29	39	7	4	1	0	0	171
35-45	43	11	43	7	23	0	1	0	124
45-55	39	4	32	7	23	0	5	0	110
>55	0	0	3	0	3	0	2	0	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	37 Employees	8 %
Number of newly appointed Employees	210 Employees	47 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	2.188 Employees	83 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
4,83 hours/employee	448	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	0	1
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	4	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	4	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
In line with the Limited Liability Company Law, MGR implements a two-tier board system comprising the Board of Commissioners and the Board of Directors. Accordingly the President Commissioner may not concurrently serve as President Director. The Board of Commissioners collectively oversees the performance of the Board of Directors provides strategic direction and ensures that the Company operates in accordance with good governance principles to support the achievement of its vision and mission. The Board of Directors is responsible for the execution of the Company operations supported by the Corporate Secretary and various committees.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Commissioners and Board of Directors is conducted periodically through a review mechanism by the Nomination and Remuneration Committee. The Committee was established in June 2025 therefore the evaluation function during the reporting year remained in the early stage of implementation and covered the period following the Committee establishment. In practice the Nomination and Remuneration Committee reviews the collective performance of the Board of Commissioners and Board of Directors by considering corporate performance the effectiveness of supervisory and management functions and the strategic contributions of each governing body. The review	

results are formulated as recommendations to the Board of Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
To effectively oversee sustainability-related impacts, MGR ensures that members of the Highest Governance Body continuously enhance their understanding of relevant economic, environmental, and social issues. Recognizing the increasing complexity of business operations and the importance of sustainable development, the Company assigns members of the Sustainability Committee from the ESG and Climate Change Department to actively participate in capacity-building programs focused on ESG topics, including sustainability reporting, climate change, and human rights. In 2025, members of the Sustainability Committee participated in various ESG-related trainings, including Energy Manager training by Konservasi Energi Solusi Indonesia, Scope 3 greenhouse gas calculation training by Daun, Voluntary Principles on Security and Human Rights training by Rumah Mediasi Indonesia and Life Cycle Assessment training.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Each proposed candidate must meet the Company requirements and qualifications including integrity competence experience and completion of an internal fit and proper assessment with reference to OJK Regulation No. 34 POJK.04 2014 on Nomination and Remuneration Committees of Issuers or Public Companies. Accordingly the final appointment of members of the Board of Commissioners and Board of Directors is determined by GMS resolution in accordance with the Company Articles of Association and applicable regulations	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Conducted socialization of the Anti-Corruption, Anti Bribery, and Anti-Money Laundering Policies to the Board of Commissioners, Board of Directors, employees, and contractors. MGR applies a zero-tolerance policy toward all forms of corruption, including bribery, and any violations are subject to strict sanctions in accordance with Company policies. This commitment is clearly stated in the Code of Conduct, Anti-Corruption Policy, and Anti Bribery Policy.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company protects and provides facilities for the exercise of shareholders' rights and ensures fair treatment of shareholders, including minority shareholders.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
A Conflict of Interest Policy that serves as guidance for all MGR personnel in preventing conflicts of interest arising from any circumstances.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	65
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	65
	E-03	Electricity Consumption	64
	E-04	Water Consumption	47
	E-05	Waste Generated	51-52
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	62
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	62
Social	S-01	Gender Equality	111
	S-02	Employees by Gender and Age Group	107
	S-03	Employee Turnover Rate	108
	S-04	Number of Temporary Officers	106
	S-05	Employee Training and Development	99
	S-06	Number of Work Accidents	90
	S-07	Human Rights Violation Incidents	109
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	109
	S-09	Policy on Human Rights	26
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	109
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	74
	S-12	Corporate Social Responsibility	120

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	111,145
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	149
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	148
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	150
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	149
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	147
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	153
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	148
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	148

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work
TUV Rheinland	Assuror

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Merdeka Gold Resources Tbk

Adi Adriansyah Sjoekri

Corporate Secretary

PT Merdeka Gold Resources Tbk

Treasury Tower Lantai 67, District 8, SCBD Lot. 28

Phone : (021) 39525585, Fax : (021) 39525588, www.merdekagoldresources.com

Sender Name	Adi Adriansyah Sjoekri
Function	Corporate Secretary
Date and Time	31-03-2026 02:48
Attachment	1. Sustainability Report EMAS 2025.pdf
	2. Annual Report EMAS 2025.pdf

This is an official document of PT Merdeka Gold Resources Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Merdeka Gold Resources Tbk is fully responsible for the information contained within this document.