Go To English Page

Nomor Surat	026/CorpSecr/KB.05/WS/III/2026
Nama Perusahaan	PT Bank OCBC NISP Tbk
Kode Emiten	NISP
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 11 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link ocbc.id pada tanggal 11 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	28
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	28

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	18.862
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	18.862
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	280
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	280
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	18.890
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	19.170
Offsets/Credits	308
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	22.951.000

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	22.429.828
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	22.429.828
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	146.729
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	17,873

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Strategi keberlanjutan Bank berlandaskan pada Kerangka Keberlanjutan yang berfokus pada tiga pilar utama, LST, sebagai wujud komitmen dalam mencapai target Net-Zero pada tahun 2050.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Strategi keberlanjutan Bank berlandaskan pada Kerangka Keberlanjutan yang berfokus pada tiga pilar utama, LST, sebagai wujud komitmen dalam mencapai target Net-Zero pada tahun 2050.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.546	24.41 %	1.910	30.16 %
Mid-level	1.275	20.13 %	1.265	19.97 %
Senior-level	169	2.67 %	110	1.74 %
Executive-level	32	0.51 %	26	0.41 %
Total Pegawai	3.022	47.72 %	3.311	52.28 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	357
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	2.930
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	2.176
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	845
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	24

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	972 Pegawai	15 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	799 Pegawai	13 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	159 Pegawai	3 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
63,9 jam/pegawai	6.329	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Bank berkomitmen untuk menerapkan praktik HAM yang menghormati serta melindungi hak-hak setiap individu, termasuk karyawan, nasabah, dan masyarakat. Melalui Kebijakan Human Resources dan Employee Management, Bank memastikan seluruh karyawan diperlakukan secara adil dan setara tanpa diskriminasi berdasarkan gender, usia, ras, agama, atau kondisi disabilitas. Kebijakan tersebut juga menegaskan komitmen Bank terhadap pencegahan pelecehan seksual, perundungan, perbudakan, dan perdagangan manusia.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Bank berkomitmen untuk menerapkan praktik HAM yang menghormati serta melindungi hak-hak setiap individu, termasuk karyawan, nasabah, dan masyarakat. Bank mengacu pada berbagai instrumen internasional dalam penerapan kebijakan hak asasi manusia, termasuk UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) dan Konvensi ILO tentang hak-hak tenaga kerja. Kebijakan ini disetujui oleh Direksi dan diawasi oleh Dewan Komisaris sebagai bagian dari tata kelola Bank dalam menjamin penghormatan terhadap hak asasi manusia di seluruh kegiatan operasional dan hubungan bisnis. Pelaksanaan kebijakan dilakukan melalui proses due diligence untuk mengidentifikasi, mencegah, dan memitigasi risiko pelanggaran HAM, serta disosialisasikan kepada seluruh karyawan dan mitra bisnis melalui pelatihan dan komunikasi internal secara berkala.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Bank berkomitmen untuk menjunjung tinggi hak asasi manusia dan memastikan tidak adanya praktik pekerja anak maupun pekerja paksa di seluruh kegiatan operasional dan rantai pasok. Komitmen ini diatur dalam Kebijakan Human Rights, Kebijakan Sumber Daya Manusia, serta Kode Etik Pemasok, yang secara tegas melarang penggunaan pekerja anak dan segala bentuk kerja paksa. Bank menerapkan ketentuan usia minimum karyawan sesuai peraturan ketenagakerjaan yang berlaku serta mengatur jam kerja dan waktu istirahat secara wajar untuk melindungi kesejahteraan tenaga kerja. Berdasarkan hasil penilaian risiko dan supplier due diligence tahun 2025, tidak ditemukan indikasi maupun area dengan risiko signifikan terkait praktik pekerja anak atau pekerja paksa.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Bank berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan produktif bagi seluruh karyawan. Hal ini diterapkan sesuai dengan peraturan perundangan nasional. Hal ini mencakup 100% karyawan, baik tetap maupun tidak tetap, serta pekerja kontrak yang berada di bawah pengawasan langsung Bank. Tidak ada kegiatan operasional yang dikecualikan dari cakupannya. Selama tahun 2025,	

tidak terdapat kecelakaan kerja fatal maupun tingkat cedera kerja ringan.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Komitmen Bank terhadap pengembangan masyarakat diwujudkan melalui strategi holistik yang mencakup berbagai layanan bagi seluruh lapisan komunitas, termasuk kelompok yang kurang terlayani. Fokus utama Bank mencakup peningkatan inklusi dan literasi keuangan masyarakat, partisipasi aktif karyawan dalam kegiatan pengembangan komunitas, dan mendukung pemberdayaan masyarakat melalui program edukasi, lingkungan dan kesehatan, serta bantuan kemanusiaan. Pada topik ini, terdapat sub-topik tematik sebagai berikut: - Inklusi dan literasi keuangan - Pemberdayaan masyarakat Penjelasan lebih lanjut mengacu ke Laporan Keberlanjutan halaman 255-261	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	5	2	4
Direksi	0	5	3	7

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	24	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	6	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
OCBC telah memiliki kebijakan ini dan diatur di Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi yang dapat diakses di www.ocbc.id/id/tentang-ocbc/tata-kelola	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
OCBC telah memiliki kebijakan ini dan diatur di Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi yang dapat diakses di www.ocbc.id/id/tentang-ocbc/tata-kelola	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
OCBC telah memiliki kebijakan ini dan diatur di Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi yang dapat diakses di www.ocbc.id/id/tentang-ocbc/tata-kelola	

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
OCBC telah memiliki kebijakan ini dan diatur di Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris dan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi yang dapat diakses di www.ocbc.id/id/tentang-ocbc/tata-kelola Kriteria anggota Dewan Komisaris dan Direksi antara lain: 1. Mempunyai akhlak, moral, dan integritas yang baik. 2. Cakap melakukan perbuatan hukum. 3. Memiliki rekam jejak yang baik dalam 5 (lima) tahun sebelum pengangkatan dan selama menjabat. 4. Memiliki komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan. 5. Memiliki pengetahuan dan/atau keahlian di bidang yang dibutuhkan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Bank memiliki Kode Etik sebagai aturan dasar yang diberlakukan dan harus dipenuhi oleh seluruh karyawan, Direksi dan Dewan Komisaris. Bank telah pula memiliki kebijakan anti penyuapan dan korupsi (ABC) yang disusun sebagai komitmen dalam menciptakan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP).	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
OCBC telah memiliki kebijakan tata kelola Bank yang mengatur mengenai Perlakuan yang adil terhadap pemegang saham. Kebijakan tata kelola Bank dapat diakses di www.ocbc.id	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
OCBC telah memiliki kebijakan tata kelola Bank yang mengatur mengenai Penanganan Benturan Kepentingan. Kebijakan tata kelola Bank dapat diakses di www.ocbc.id	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	228
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	228
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	227
	E-04	Konsumsi Air	231
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	229
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	220
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	217-227
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	42
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	42
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	253-254
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	254
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	207
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	247-248
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	250-251
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	251
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	250-251
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	251
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	247-248
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	255-261

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	46-61
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	121-142
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	47-56
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	121-143
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	122-143
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	120-141
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	162-168
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	171

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017 dan SEOJK 16/2021

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Informasi Lain

Intensitas emisi GRK Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat (tCO2e/Rp miliar): 1,44

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank OCBC NISP Tbk

Wiwin Sitinjak

Assistant Corporate Secretary

PT Bank OCBC NISP Tbk

OCBC Tower Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. 25 Jakarta Selatan 12940

Telepon : (021) 25533888 , Fax : (021) 57944000, www.ocbc.id

Nama Pengirim	Wiwin Sitinjak
Jabatan	Assistant Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	11-03-2026 17:13
Lampiran	1. AR SR 2025 - PT Bank OCBC NISP Tbk.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank OCBC NISP Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank OCBC NISP Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	026/CorpSecr/KB.05/WS/III/2026
Issuer Name	PT Bank OCBC NISP Tbk
Issuer Code	NISP
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 11 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website ocbc.id at 11 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	28
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	28
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	18.862
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	18.862
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	280
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	280
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	18.890
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	19.170
Offsets/Credits	308
REC Purchases (kWh)	22.951.000

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	22.429.828
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	22.429.828
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	146.729
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	17,873

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The sustainability strategy is anchored in a Sustainability Framework structured around three core ESG pillars, as part of the commitment to achieving Net-Zero by 2050.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The commitment to achieving carbon neutrality annually was implemented through a series of prioritised initiatives aimed at managing and reducing carbon emissions generated from operational activities, covering Scope 1, Scope 2 and Scope 3 (business travels), including:
Priority 1: Efficient energy consumption in operations
Various initiatives continued to be undertaken to support efficient and sustainable operations, including installation of automated water-saving sensors across washroom facilities at OCBC Tower and OCBC Space, the use of LED lighting and regulated operating hours for air conditioning systems. In addition, OCBC has obtained Level 2 green building certification: EDGE Advanced (Zero Carbon Ready) for the OCBC Space office.
Priority 2: Increased renewable energy consumption
Efforts to reduce greenhouse gas emissions were pursued by installing solar panels at several OCBC office buildings. OCBC also became the first bank in Indonesia to invest in RECs issued by PLN, demonstrating a commitment to transitioning toward electricity sourced from renewable energy.
Priority 3: Responsible Purchase of Carbon Credits
Carbon credit purchases are intended to offset residual and unavoidable emissions (hard-to-abate emissions). The carbon credit purchases aimed to neutralise Scope 1 and Scope 3 emissions associated with employee business travel.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.546	24.41 %	1.910	30.16 %
Mid-level	1.275	20.13 %	1.265	19.97 %
Senior-level	169	2.67 %	110	1.74 %
Executive-level	32	0.51 %	26	0.41 %
Total Pegawai	3.022	47.72 %	3.311	52.28 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	357
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	2.930
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	2.176
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	845
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	24

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	972 Employees	15 %
Number of newly appointed Employees	799 Employees	13 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	159 Employees	3 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
63,9 hours/employee	6.329	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	5	2	4
Directors	0	5	3	7

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	24	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	6	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
OCBC has this policy in place, which is outlined in the BOD Charter and BOC Charter accessible at www.ocbc.id/en/tentang-ocbc/tata-kelola	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
OCBC has this policy in place, which is outlined in the BOD Charter and BOC Charter accessible at www.ocbc.id/en/tentang-ocbc/tata-kelola	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
OCBC has this policy in place, which is outlined in the BOD Charter and BOC Charter accessible at www.ocbc.id/en/tentang-ocbc/tata-kelola	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
OCBC has this policy in place, which is outlined in the BOD Charter and BOC Charter accessible at www.ocbc.id/en/tentang-ocbc/tata-kelola Commissioner Selection Criteria The criterias for members of the Board of Commissioners and Board of Directors are: 1. Having good character, morals and integrity. 2. Capable in carrying out legal actions. 3. Having a good track record within 5 (five) years prior to appointment and during tenure. 4. Having a commitment to comply with laws and regulations. 5. Having the knowledge and/or expertise in the required fields.	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Bank has a Code of Conduct in place that must be adhered to by all employees, the Board of Directors, and the Board of Commissioners. The Bank also established an anti-bribery and corruption (ABC) policy as part of its commitment to implement the anti-bribery management system (SMAP).	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
OCBC has a GCG Charter that regulates fair treatment of shareholders. The GCG Charter can be accessed at www.ocbc.id	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
OCBC has a GCG Charter that regulates the handling of conflict of interest. The GCG Charter can be accessed at www.ocbc.id	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	228
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	228
	E-03	Electricity Consumption	227
	E-04	Water Consumption	231
	E-05	Waste Generated	229
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	220
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	217-227
Social	S-01	Gender Equality	42
	S-02	Employees by Gender and Age Group	42
	S-03	Employee Turnover Rate	253-254
	S-04	Number of Temporary Officers	254
	S-05	Employee Training and Development	207
	S-06	Number of Work Accidents	247-248
	S-07	Human Rights Violation Incidents	250-251
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	251
	S-09	Policy on Human Rights	250-251
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	251
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	247-248
	S-12	Corporate Social Responsibility	255-261

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	46-61
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	121-142
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	47-56
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	121-143
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	122-143
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	120-141
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	162-168
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	171

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [X] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [X] Others, please specify

POJK 51/2017 dan SEOJK 16/2021

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Other Information:

GHG emission intensity of Scope 1 and 2 per unit of revenue of the Listed Company (tCO2e/IDR billion): 1.44

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank OCBC NISP Tbk

Wiwin Sitinjak

Assistant Corporate Secretary

PT Bank OCBC NISP Tbk

OCBC Tower Jl. Prof. Dr. Satrio Kav. 25 Jakarta Selatan 12940

Phone : (021) 25533888 , Fax : (021) 57944000, www.ocbc.id

Sender Name	Wiwin Sitinjak
Function	Assistant Corporate Secretary
Date and Time	11-03-2026 17:13
Attachment	1. AR SR 2025 - PT Bank OCBC NISP Tbk.pdf

This is an official document of PT Bank OCBC NISP Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank OCBC NISP Tbk is fully responsible for the information contained within this document.