Go To English Page

Nomor Surat	187/SPH-HI/BB/III/2026
Nama Perusahaan	PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk.
Kode Emiten	BEKS
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 17 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.bankbanten.co.id pada tanggal 17 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: Perseroan Tidak Memiliki Anak Perusahaan	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.863
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.863

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	2.634
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.634
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	5.821
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	5.497
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	5.497
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	5.497
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	2.863
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	2.634
		Total konsumsi energi (kWh or J)	5.497
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	36.562
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Tidak	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Tidak

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	99	11 %	244	27 %
Mid-level	237	26 %	150	17 %
Senior-level	105	12 %	32	4 %
Executive-level	28	3 %	9	2 %
Total Pegawai	469	52 %	435	48 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	39	94	1	2	0	0	0	0	136
25-35	55	147	54	73	4	1	0	0	334
35-45	5	3	116	61	41	12	3	2	243
45-55	0	0	66	14	57	17	17	6	177
>55	0	0	0	0	3	2	8	1	14

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	79 Pegawai	8,7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	129 Pegawai	14 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
40,2 jam/pegawai	904	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
-	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
-	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
-	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
-	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	2	1	2
Direksi	0	4	0	4

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	19	88,32 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	92,5 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
-	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
-	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
-	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
-	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
-	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	393
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	392
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	392
	E-04	Konsumsi Air	392
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	391
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	392
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	393
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	93
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	93
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	126
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	92
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	374
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	374
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	0
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	206
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	206
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	0
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	401
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	401

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	204
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	248
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	245
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	359
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	280
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	260
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	348
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	359
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	190

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk.

Ferdy Ardian

Corporate Secretary

PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk.

Jl. Veteran No.4. Kelurahan Cipare, Kecamatan Serang, Kota Serang, Provinsi

Telepon : 0254 - 7914966, Fax : -, www.bankbanten.co.id

Nama Pengirim	Ferdy Ardian
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	18-03-2026 00:02
Lampiran	1. AnnualReport2024-BEKS-att2.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	187/SPH-HI/BB/III/2026
Issuer Name	PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk.
Issuer Code	BEKS
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 17 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website www.bankbanten.co.id at 17 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: Perseroan Tidak Memiliki Anak Perusahaan	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	2.863
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.863
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	2.634
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.634
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	5.821
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	5.497
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	5.497
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	5.497
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	2.863
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	2.634
		Total energy consumption (kWh or J)	5.497
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	36.562
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	99	11 %	244	27 %
Mid-level	237	26 %	150	17 %
Senior-level	105	12 %	32	4 %
Executive-level	28	3 %	9	2 %
Total Pegawai	469	52 %	435	48 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	39	94	1	2	0	0	0	0	136
25-35	55	147	54	73	4	1	0	0	334
35-45	5	3	116	14	41	12	3	2	243
45-55	0	0	66	14	57	17	17	6	177
>55	0	0	0	0	3	2	8	1	14

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	79 Employees	8,7 %
Number of newly appointed Employees	129 Employees	14 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
40,2 hours/employee	904	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
-	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
-	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
-	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
-	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
-	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	1	2
Directors	0	4	0	4

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	19	88,32 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	92,5 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
-	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
-	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
-	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
-	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
-	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	393
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	392
	E-03	Electricity Consumption	392
	E-04	Water Consumption	392
	E-05	Waste Generated	391
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	392
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	393
Social	S-01	Gender Equality	93
	S-02	Employees by Gender and Age Group	93
	S-03	Employee Turnover Rate	126
	S-04	Number of Temporary Officers	92
	S-05	Employee Training and Development	374
	S-06	Number of Work Accidents	374
	S-07	Human Rights Violation Incidents	0
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	206
	S-09	Policy on Human Rights	206
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	0
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	401
	S-12	Corporate Social Responsibility	401

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	204
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	248
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	245
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	359
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	280
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	260
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	348
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	359
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	190

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk.

Ferdy Ardian

Corporate Secretary

PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk.

Jl. Veteran No.4. Kelurahan Cipare, Kecamatan Serang, Kota Serang, Provinsi

Phone : 0254 - 7914966, Fax : -, www.bankbanten.co.id

Sender Name	Ferdy Ardian
Function	Corporate Secretary
Date and Time	18-03-2026 00:02
Attachment	1. AnnualReport2024-BEKS-att2.pdf

This is an official document of PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Pembangunan Daerah Banten Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.