Go To English Page

Nomor Surat	025/COAF/26
Nama Perusahaan	Bank Mega Tbk
Kode Emiten	MEGA
Lampiran	6
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 09 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.bankmega.com/id/tentang-kami/hubungan-investor-new/ pada tanggal 09 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Ekuitas
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.370,9
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	20,65
Total Emisi Langsung (Scope 1)	1.391,55

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	4.925,98
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	74,06
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	5.000,04
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	6.391,59
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	6.391,59
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	1,58
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	27.420.435
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	173.366,17
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	13,26

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Bank Mega berkomitmen mengelola dan menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) sebagai bagian dari kontribusi sektor jasa keuangan terhadap agenda transisi menuju ekonomi rendah karbon dan pencapaian Net Zero Emission (NZE) Indonesia 2060. Sejalan dengan hal tersebut, Bank telah mengintegrasikan pemetaan emisi ke dalam proses pelaporan tahunan dan perencanaan strategis Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), sehingga pengendalian emisi bukan hanya proses pelaporan kepatuhan, melainkan bagian dari manajemen risiko operasional dan keberlanjutan bisnis.Namun, Bank belum mencantumkan target NZE.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Bank Mega berkomitmen mengelola dan menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) sebagai bagian dari kontribusi sektor jasa keuangan terhadap agenda transisi menuju ekonomi rendah karbon dan pencapaian Net Zero Emission (NZE) Indonesia 2060. Sejalan dengan hal tersebut, Bank telah mengintegrasikan pemetaan emisi ke dalam proses pelaporan tahunan dan perencanaan strategis Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), sehingga pengendalian emisi bukan hanya proses pelaporan kepatuhan, melainkan bagian dari manajemen risiko operasional dan keberlanjutan bisnis.Namun, Bank belum mencantumkan target NZE.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	651	12.31 %	1.136	21.49 %
Mid-level	848	16.04 %	906	17.14 %
Senior-level	802	15.17 %	641	12.12 %
Executive-level	170	3.22 %	133	2.52 %
Total Pegawai	2.471	46.74 %	2.816	53.26 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	69	198	20	34	26	16	0	0	363
25-35	367	806	256	395	245	160	4	5	2.238
35-45	149	120	411	404	293	277	59	48	1.761
45-55	64	12	160	73	221	177	68	56	831
>55	2	0	1	0	17	11	39	24	94

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.861 Pegawai	35,2 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.447 Pegawai	27,37 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
13,14 jam/pegawai	827	15,64 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Tercantum di Peraturan Perusahaan, pada pasal 15. Jenis dan Tingkat Pelanggaran Tata Tertib Kerja	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Tercantum di Peraturan Perusahaan, pada pasal 1. Tujuan dan pasal 59. Komunikasi dan Surat Keputusan No. 83/DIRBM/21 tentang Rekrutmen dan Seleksi Pegawai	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Tercantum pada SK.083/DIRBM/21 tentang Rekrutmen dan Seleksi Pegawai dan Surat Edaran No. 267/DIRBM-PMIC/23 tentang proses rekrutmen dan seleksi	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Tercantum di Peraturan Perusahaan, pada pasal 28. Jaminan Pemeliharaan Kesehatan.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Dalam pelaksanaan CSR, Bank Mega memiliki 2 program, yaitu Mega Berbagi dan Mega Peduli.	

Mega Berbagi
Mega Berbagi merupakan inisiatif sosial Bank Mega yang dijalankan untuk mengakomodir para nasabah yang memiliki jiwa sosial. Berdasarkan ketentuan dalam SE No. 180/DIRBM-PMIC/23 mengenai Tabungan Mega Berbagi, para nasabah dapat menabung sekaligus berdonasi dalam kegiatan sosial khususnya dalam bidang pendidikan. Donasi tabungan Mega Berbagi bersumber dari penyisihan minimal 1% bunga yang seharusnya diterima nasabah, yang kemudian dilipatgandakan melalui tambahan 1% kontribusi dari Bank Mega. Dengan demikian Bank Mega dan nasabah bersama-sama menyalurkan donasi tersebut untuk berbagi kegiatan sosial dengan 3 pilar yaitu pilar pendidikan yang merupakan fokus utama, pilar kesehatan dan pilar pemberdayaan masyarakat dan kebencanaan

Mega Peduli
Mega Peduli adalah program CSR Bank Mega yang merupakan wujud kepedulian Bank Mega untuk membantu masyarakat yang membutuhkan bantuan baik dari aspek kesehatan, sosial, pendidikan serta upaya pelestarian lingkungan.
https://bankmega.com/id/tentang-kami/berita/

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	0	3
Direksi	0	6	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	31	94,86 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	31	96,75 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

N / A

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Penilaian kinerja Komisaris/Direksi dilakukan sekali dalam 1 (satu) tahun dengan mengacu pada ketentuan yang diatur dalam Surat Keputusan Dewan Komisaris dengan kriteria yang telah ditetapkan meliputi tugas dan tanggung jawab sesuai dengan peraturan terkait dan diungkapkan dalam Laporan Tahunan dan Laporan Tata Kelola.Kebijakan penilaian kinerja tahunan Komisaris dan Direksi dan pengungkapan kriteria sertaproses penilaian yang dilakukan tercantum pada :SK: 042/DIRBM/24 tentang Board Manual; SK: 033/DIRBM/24 tentang Pedoman Pelaksanaan Tata Kelola Bank; SK: 011/DEKOM/XI/23 tentang Pedoman dan Tata Tertib Komite Remunerasi dan Nominasi; SK Dewan Komisaris No. SK. 014/DEKOM/ XII/16 tanggal 23 Desember 2016 tentang Penilaian Sendiri (Self Assessment) Dewan Komisaris Dan Direksi, Serta Suksesi Dalam Proses Nominasi Direksi.

https://www.bankmega.com/id/tentang-kami/tata-kelolaperusahaan-new/

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan perusahaan mengenai program pelatihan profesional bagi direksi/komisaris tercantum pada :SK. 133/DIRBM/23 tentang Sertifikasi Manajemen Risiko; dan SE.013/DIRBM-PMIC/25 tentang Penyelenggaraan Serifikasi Manajemen Risiko	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pemilihan Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Bank Umum dan POJK tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, serta kebijakan Perusahaan :SK: 042/DIRBM/24 tentang Board Manual; SK: 033/DIRBM/24 tentang Pedoman Pelaksanaan Tata Kelola Bank; SE: 338/DIRBM-PMIC/24 tentang Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Bagi Calon Anggota Direksi dan Dewan Komisaris Serta Penilaian Kembali Pihak Utama Bank; Surat Keputusan Nomor SK: 015/DIRBM/25 tanggal 6 Maret 2025 tentang Komite Remunerasi dan Nominasi PT Bank Mega Tbk; SK Dewan Komisaris No. SK. 012/DEKOM/ XI/23 tanggal 13 November 2023 tentang Kebijakan Nominasi Dewan Komisaris dan Anggota Direksi https://www.bankmega.com/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-new/	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Bank Mega sudah memiliki prosedur atau Kebijakan terkait praktik seperti korupsi, suap, balas jasa/gratifikasi dan atau Fraud, yang dituangkan dalam Surat Keputusan No. SK.102/DIRBM/24 tentang Penerapan Strategi Anti Fraud. Kebijakan tersebut dibuat Dalam rangka memperkuat sistem pengendalian internal, khususnya dalam penanganan kasus Fraud termasuk didalamnya terkait dengan penanganan tindakan Penyuapan (Bribery) dan guna terciptanya tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance) di lingkungan PT Bank Mega Tbk.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Tertuang dalam : SK: 033/DIRBM/24 tentang Pedoman Pelaksanaan Tata Kelola Bank; SK. 010/DIRBM/22 tentang Penyelenggaraan RUPS PT Bank Mega Tbk; SK: 035/DIRBM/24 tanggal 16 April 2024 tentang Kebijakan Dividen; SK Direksi No.101/DIRBM/24 tanggal 17 September 2024 tentang Komitmen Integritas. https://www.bankmega.com/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-new/	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Tertuang pada : SK: 042/DIRBM/24 tentang Board Manual; SK: 033/DIRBM/24 tentang Pedoman Pelaksanaan Tata Kelola Bank; dan SK: 101/DIRBM/24 tentang Komitmen Integritas https://www.bankmega.com/id/tentang-kami/tata-kelola-perusahaan-new/	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	57
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	58
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	53
	E-04	Konsumsi Air	54
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	8-60
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	5-28
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	56
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	68
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	67
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	69
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	69
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	77-79
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	73-75
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	65
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	65-66
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	65-66
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	65-66-69
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	73
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	81-91

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	26
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	290
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	298
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	310
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	76-81-304
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	288
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	42-43-358
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	280
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	357

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Bank Mega Tbk

Christiana Maria Damanik

Corporate Secretary

Bank Mega Tbk

Menara Bank Mega

Telepon : 7917-5000, Fax : 7917-5015, www.bankmega.com

Nama Pengirim	Christiana Maria Damanik
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	09-03-2026 22:45
Lampiran	1. 025-COAF-26 Penyampaian AR SR th 2025_ind.pdf
	2. 025-COAF-26 Penyampaian AR SR th 2025_eng.pdf
	3. Bank Mega AR2025_Indonesia OJK.pdf
	4. Bank Mega - SR - 2025 - Indonesia - Final-1.pdf
	5. Bank Mega - SR - 2025 - English - Final.pdf
	6. Bank Mega AR2025 Inggris OJK_FINAL.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Bank Mega Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Bank Mega Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	025/COAF/26
Issuer Name	Bank Mega Tbk
Issuer Code	MEGA
Attachment	6
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 09 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.bankmega.com/id/tentang-kami/hubungan-investor-new/ at 09 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Ekuitas
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	1.370,9
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	20,65
Total Direct Emissions (Scope 1)	1.391,55
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	4.925,98
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	74,06
Total Indirect Emissions (Scope 2)	5.000,04
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	6.391,59
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	6.391,59
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	1,58
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	27.420.435
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	173.366,17
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	13,26

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Bank Mega is committed to managing and reducing Greenhouse Gas (GHG) emissions as part of the financial services sector's contribution to the transition toward a low-carbon economy and Indonesia's Net Zero Emission (NZE) 2060 target. In line with this commitment, the Bank has integrated emission mapping into its annual reporting and strategic planning within the Sustainable Finance Action Plan (RAKB). This ensures that emission control is not merely a matter of regulatory compliance, but a core component of operational risk management and business sustainability. However, the Bank has not yet officially specified its own NZE target date.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The company successfully achieved an 8.37% reduction in emissions, from 6,975.93 to 6,391.60 tCO2, through a comprehensive resource efficiency strategy. This initiative includes optimizing electricity consumption through consistent temperature management and energy-saving lighting, as well as strictly controlling operational vehicle fuel use through mileage monitoring and mandatory emission tests. Furthermore, the company accelerated digitalization to minimize paper consumption, phased out single-use plastics, and optimized the use of online transportation for business travel. These efforts are complemented by the operation of ultra-fast charging stations at Menara Bank Mega, reinforcing a cost-effective and environmentally responsible operational framework.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	651	12.31 %	1.136	21.49 %
Mid-level	848	16.04 %	906	17.14 %
Senior-level	802	15.17 %	641	12.12 %
Executive-level	170	3.22 %	133	2.52 %
Total Pegawai	2.471	46.74 %	2.816	53.26 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	69	198	20	34	26	16	0	0	363
25-35	367	806	256	395	245	160	4	5	2.238
35-45	149	120	411	73	293	277	59	48	1.761
45-55	64	12	160	73	221	177	68	56	831
>55	2	0	1	0	17	11	39	24	94

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.861 Employees	35,2 %
Number of newly appointed Employees	1.447 Employees	27,37 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
13,14 hours/employee	827	15,64 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	0	3
Directors	0	6	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	31	94,86 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	31	96,75 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
N / A	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance assessment of Commissioners/Directors is carried out once in 1 (one) year by referring to the provisions stipulated in the Decree of the Board of Commissioners with predetermined criteria including duties and responsibilities in accordance with relevant regulations and disclosed in the Annual Report and Governance Report. The annual performance assessment policy for Commissioners and Directors and disclosure of criteria and the assessment process carried out is stated in: SK: 042/DIRBM/24 concerning Board Manual; SK: 033/DIRBM/24 concerning Guidelines for Implementing Bank Governance; SK: 011/DEKOM/XI/23 concerning Guidelines and Procedures for the Remuneration and Nomination Committee; Board of Commissioners Decree No. SK. 014/DEKOM/	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Company policy regarding professional training programs for directors/commissioners is stated in: SK. 133/DIRBM/23 concerning Risk Management Certification; and SE.013/DIRBM-PMIC/25 concerning Implementation of Risk Management Certification	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The selection of the Board of Commissioners and Directors refers to the Financial Services Authority Regulation (POJK) concerning the Implementation of Governance for Commercial Banks and POJK concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as Company policy: SK: 042/DIRBM/24 concerning Board Manual; SK: 033/DIRBM/24 concerning Guidelines for Implementing Bank Governance; SE: 338/DIRBM-PMIC/24 concerning Fit and Proper Test for	

Prospective Members of the Board of Directors and Board of Commissioners and Reassessment of Main Bank Parties; Decree Number SK: 015/DIRBM/25 dated 6 March 2025 concerning the Remuneration and Nomination Committee of PT Bank Mega Tbk; Board of Commissioners Decree No. SK. 012/DEKOM/ XI/23 dated 13 November 2023 concerning Nomination Policy for the Board of Commissioners and Directors	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Bank Mega already has procedures or policies related to practices such as corruption, bribery, retribution/gratification and/or fraud, which are stated in Decree No. SK.102/DIRBM/24 concerning Implementation of Anti-Fraud Strategies. This policy was created in order to strengthen the internal control system, especially in handling fraud cases, including those related to handling acts of bribery (Bribery) and to create good corporate governance within PT Bank Mega Tbk.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Stated in: SK: 033/DIRBM/24 concerning Guidelines for Implementing Bank Governance; SK. 010/DIRBM/22 concerning the Implementation of the GMS of PT Bank Mega Tbk; SK: 035/DIRBM/24 dated 16 April 2024 concerning Dividend Policy; Directors' Decree No.101/DIRBM/24 dated 17 September 2024 concerning Integrity Commitment.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Stated in: SK: 042/DIRBM/24 concerning Board Manual; SK: 033/DIRBM/24 concerning Guidelines for Implementing Bank Governance; and SK: 101/DIRBM/24 concerning Integrity Commitment https://www.bankmega.com/id/tangan-kami/tata-kelola-usaha-new/	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	57
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	58
	E-03	Electricity Consumption	53
	E-04	Water Consumption	54
	E-05	Waste Generated	8-60
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	5-28
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	56
Social	S-01	Gender Equality	68
	S-02	Employees by Gender and Age Group	67
	S-03	Employee Turnover Rate	69
	S-04	Number of Temporary Officers	69
	S-05	Employee Training and Development	77-79
	S-06	Number of Work Accidents	73-75
	S-07	Human Rights Violation Incidents	65
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	65-66
	S-09	Policy on Human Rights	65-66
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	65-66-69
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	73
	S-12	Corporate Social Responsibility	81-91

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	26
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	290
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	298
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	310
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	76-81-304
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	288
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	42-43-358
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	280
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	357

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Bank Mega Tbk

Christiana Maria Damanik

Corporate Secretary

Bank Mega Tbk

Menara Bank Mega

Phone : 7917-5000, Fax : 7917-5015, www.bankmega.com

Sender Name	Christiana Maria Damanik
Function	Corporate Secretary
Date and Time	09-03-2026 22:45
Attachment	1. 025-COAF-26 Penyampaian AR SR th 2025_ind.pdf
	2. 025-COAF-26 Penyampaian AR SR th 2025_eng.pdf
	3. Bank Mega AR2025_Indonesia OJK.pdf
	4. Bank Mega - SR - 2025 - Indonesia - Final-1.pdf
	5. Bank Mega - SR - 2025 - English - Final.pdf
	6. Bank Mega AR2025 Inggris OJK_FINAL.pdf

This is an official document of Bank Mega Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Bank Mega Tbk is fully responsible for the information contained within this document.