Go To English Page

Nomor Surat	S.2026.055-056/MBI/DIRFINANCE
Nama Perusahaan	PT Bank Maybank Indonesia Tbk
Kode Emiten	BNII
Lampiran	5
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 26 Maret 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.maybank.co.id/corporateinformation/InvestorRelation/rups pada tanggal 26 Maret 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	114
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	1.706
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	327
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.147

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	25.505
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	25.505
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	3.284.237
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	3.284.237
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	27.652
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	3.311.889
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0,005
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	29.315.722
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	29.315.722
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	112.340
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Mencapai posisi netral karbon untuk emisi kami pada tahun 2030 dan posisi Net Zero Karbon ekuivalen pada tahun 2050	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	100 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2050

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Mencapai posisi netral karbon untuk emisi kami pada tahun 2030 dan posisi Net Zero Karbon ekuivalen pada tahun 2050

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	929	18 %	609	13.3 %
Mid-level	3.179	61.8 %	3.379	73.9 %
Senior-level	904	17.6 %	540	11.8 %
Executive-level	136	2.6 %	45	1 %
Total Pegawai	5.148	100 %	4.573	100 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	120	42	190	165	0	0	0	0	517
25-35	504	391	1.439	1.548	176	89	4	1	4.152
35-45	189	154	1.005	1.083	454	275	55	14	3.229
45-55	112	21	492	545	239	157	64	27	1.657
>55	4	1	53	38	35	19	13	3	166

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	2.039 Pegawai	21 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.554 Pegawai	16 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.746 Pegawai	18 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
78,1 jam/pegawai	9.678	99,56 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Peraturan Perusahaan No.PER.PUR.2025.001/DIR HC tentang Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku Maybank Indonesia
Peraturan ini menetapkan standar-standar (norma-norma) tingkah laku bisnis dan pribadi yang etis (pantas) untuk para karyawan, Dewan Komisaris, Direksi, komite-komite independen, para pengacara, dan para konsultan Perusahaan serta para pihak yang dipekerjakan oleh Perusahaan atau para pihak yang bekerja dengan Perusahaan atau para pihak yang mewakili Perusahaan secara langsung atau tidak langsung atau setiap orang yang berdasarkan kedudukannya memiliki atau dapat memiliki akses terhadap Informasi Perusahaan, baik secara regular maupun tidak, atau dapat diasumsikan mengetahui Informasi Perusahaan.

Peraturan Direksi No.PER.DIR.2024.002/DIR HC tentang Penanganan dan Pencegahan Pelecehan/Kekerasan Seksual (PPKS) di Lingkungan Kerja PT Bank Maybank Indonesia Tbk
Pelecehan/kekerasan seksual merupakan tindak pidana yang dapat dikenakan sanksi sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan-undangan yang berlaku. Pelecehan/kekerasan seksual juga merupakan pelanggaran norma di Perusahaan yang dapat diberikan pembinaan tindakan disiplin berupa surat peringatan sampai dengan pemutusan hubungan kerja. Oleh karena itu Perusahaan mengatur mengenai Penanganan dan Pencegahan Pelecehan/Kekerasan Seksual (PPKS) di Tempat Kerja. Tujuan pembuatan Peraturan Direksi ini yaitu:
a. Bank mempunyai panduan & pedoman dalam pencegahan dan penanganan pelecehan/kekerasan seksual di tempat kerja.
b. Mewujudkan lingkungan keja yang kondusif, harmonis, aman, nyaman dan bebas dari tindakan seksual di tempat kerja.
c. Menjaga produktivitas dan employee wellbeing dari karyawan.

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Peraturan Perusahaan No.PER.PUR.2025.001/DIR HC - Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku Maybank Indonesia
Peraturan ini menetapkan standar-standar (norma-norma) tingkah laku bisnis dan pribadi yang etis (pantas) untuk para karyawan, para pejabat, Dewan Komisaris, Direksi, komite-komite independen, para pengacara, dan para konsultan Perusahaan serta para pihak yang dipekerjakan oleh Perusahaan atau para pihak yang bekerja dengan Perusahaan atau para pihak yang mewakili Perusahaan secara langsung atau tidak langsung atau setiap orang yang berdasarkan kedudukannya memiliki atau dapat memiliki akses terhadap Informasi Perusahaan, baik secara regular maupun tidak, atau dapat diasumsikan mengetahui Informasi Perusahaan.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak

Peraturan Direksi NO.PER.DIR.2025.003/DIR HC tentang Kebijakan Rekrutmen
Tujuan penerbitan ketentuan ini adalah untuk memastikan proses rekrutmen baik internal maupun eksternal dilakukan secara efektif dan efisien dan sesuai Peraturan Perundang-undangan untuk mendapatkan tenaga kerja yang kompeten sesuai dengan kebutuhan bisnis Maybank Indonesia, sekaligus membangun citra profesional yang baik di masyarakat dan mengikuti ketentuan yang berlaku. Seluruh karyawan Maybank Indonesia wajib mematuhi Peraturan Direksi ini yang berlaku untuk semua unit kerja di Maybank Indonesia. Proses rekrutmen yang diatur pada peraturan direksi ini hanya untuk kandidat dengan kewarganegaraan Indonesia.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Peraturan Direksi No.PER.DIR.2025.001/DIR HC tentang Pelaksanaan Program dan Pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di Tempat Kerja
Dalam rangka mewujudkan tempat kerja yang nyaman, sehat, aman, serta sejalan dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku, maka Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan program dan pelayanan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di tempat kerja yang dikelola oleh unit kerja HC - Health Safety, bekerjasama dengan unit kerja atau tim terkait. Program yang dikelola meliputi upaya peningkatan kesehatan di tempat kerja dan juga upaya upaya preventif keselamatan kerja. Dalam pelaksanaannya, dibutuhkan peranan dan tanggung jawab bersama dari seluruh karyawan untuk mendukung dan memastikan keseluruhan program dapat berjalan dengan baik.
Tujuan penyusunan peraturan ini adalah untuk menyelaraskan Program dan Pelayanan K3 di tempat kerja saat ini dengan perundang-undangan dan ketentuan yang berlaku, juga upaya peningkatan produktivitas dimana karyawan merasa aman dalam bekerja dengan pemahaman yang baik dan benar terkait K3, serta memberikan panduan yang jelas. Panduan tersebut memberikan informasi, petunjuk, dan pengawasan yang memadai guna menjaga keselamatan dan kesehatan para karyawan di tempat kerja.

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Peraturan Direksi No.PER.DIR.2025.008/PRESDIR-Corporate Social Responsibility (CSR)
Sejalan dengan misi Maybank Indonesia, yaitu Humanising Financial Services, Bank menetapkan fokus kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR) pada tiga pilar utama, yaitu Penguatan Pendidikan (Empowering Education), Pemberdayaan Masyarakat (Community Empowerment), dan Keberagaman Lingkungan (Environmental Diversity). Peraturan Direksi ini mengatur kebijakan pelaksanaan program CSR Maybank Indonesia, yang mencakup penetapan jenis program, identifikasi pemangku kepentingan dan pihak terkait, penentuan skala program, serta tahapan penyelenggaraan yang meliputi perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi program.
Peraturan Direksi No.PER.DIR.2025.002/PRESDIR - Peningkatan Literasi Keuangan dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen dan Masyarakat
Peningkatan Literasi Keuangan Dan Inklusi Keuangan Di Sektor Jasa Keuangan Bagi Konsumen Dan Masyarakat dimaksudkan untuk memberikan panduan kepada unit-unit kerja yang terkait dalam membuat rencana, melaksanakan dan melaporkan hasil kegiatan dalam rangka meningkatkan literasi keuangan dan inklusi keuangan konsumen dan masyarakat. Per.Dir ini membahas tentang ketentuan dan prosedur kerja yang harus dilakukan oleh Unit Kerja terkait dalam membuat rencana, melaksanakan dan melaporkan hasil pelaksanaan kegiatan dalam rangka meningkatkan literasi keuangan dan inklusi keuangan.

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	9	6	7
Direksi	0	16	2	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	45	87 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	14	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
Null	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Peraturan Perusahaan No.PER.PUR.2025.002/DIR COMPLIANCE - Pedoman Tata Kelola Perusahaan Peraturan ini membahas Evaluasi Efektivitas Kinerja Dewan Komisaris (Board of Commissioners Effectiveness Evaluation) sbb: 1) Dalam rangka peningkatan kualitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris, Komite Nominasi Remunerasi menilai dan melakukan evaluasi terhadap keseluruhan kinerja, pengembangan, dan efektivitas dari anggota Dewan Komisaris, dan juga prosedur penilaian yang bersangkutan minimal satu kali dalam satu tahun. 2) Evaluasi dilakukan dengan cara penilaian sendiri (self-assessment) dan penilaian sejawat (peer assessment).3) Evaluasi Efektifitas Kinerja Dewan Komisaris dapat juga dilakukan oleh Direksi. 4) Laporan evaluasi kinerja Dewan Komisaris dilaporkan dalam Laporan Tahunan. 5) Sebagai bagian dari evaluasi kinerja, Dewan Komisaris harus memastikan terpenuhinya komposisi dan kualifikasi dari Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam Kebijakan ini serta mempertimbangkan masukan dari Direksi mengenai efektivitas pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris. Sedangkan untuk Direksi Penilaian dan Pengukuran terhadap Kinerja anggota Direksi Penilaian dan pengukuran terhadap kinerja anggota Direksi didasarkan pada hasil pelaksanaan tugas yang dilakukan oleh yang bersangkutan sesuai dengan target pencapaian kinerja Perseroan atau individu anggota Direksi maupun pencapaian-pencapaian kompenen lain yang tercantum dalam Key Performance Indicators (KPI) Direksi. Komite Nominasi dan Remunerasi mengevaluasi dan merekomendasikan Balanced Scorecard dari Direksi dan Manajemen eksekutif kepada Dewan Komisaris dan tinjauan kinerja keseluruhan berdasarkan Balanced Scorecard dari Dewan Komisaris, Direksi dan Manajemen Eksekutif yang telah disetujui	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Pengembangan kompetensi dan pelatihan bagi Direksi serta Dewan Komisaris mencakup berbagai aspek, baik di bidang teknis, non-teknis, maupun kepemimpinan. Program ini dirancang untuk meningkatkan kapabilitas dan efektivitas dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab serta perencanaan suksesi. Bentuk pengembangan kompetensi yang diberikan meliputi: 1 Sertifikasi kompetensi kerja, termasuk program pemeliharaan sertifikasi 2 Program Executive Education untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan terbaru yang relevan dengan peran kepemimpinan mereka dalam organisasi 3 Program orientasi dan adaptasi (Induction) 4 Program pelatihan, pendidikan, dan program pengembangan kompetensi lainnya yang dibutuhkan.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Peraturan Perusahaan No.PER.PUR.2025.002/DIR COMPLIANCE - Pedoman Tata Kelola Perusahaan Peraturan ini membahas Prosedur Pemilihan, Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi, Dewan Komisaris, DPS	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Peraturan Perusahaan No.PER.PUR.2025.001/DIR HC - Kode Etik dan Pedoman Tingkah Laku Maybank Indonesia
Peraturan ini menetapkan standar perilaku etis yang wajib dipatuhi oleh seluruh pihak terkait Perusahaan, termasuk yang memiliki akses terhadap Informasi Perusahaan, sebagai bagian dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

Peraturan Direksi No.PER.DIR.2026.004/DIR COMPLIANCE - Kebijakan Penerapan Strategi Anti Fraud
Peraturan Direksi ini menetapkan kerangka kebijakan pengelolaan risiko fraud yang mencakup pencegahan dan deteksi dini, investigasi, pelaporan, serta penegakan sanksi, disertai pemantauan, evaluasi, dan tindak lanjut perbaikan secara berkelanjutan untuk memperkuat pengendalian internal dan memitigasi risiko fraud.

Peraturan Direksi No.PER.DIR.2026.001/DIR COMPLIANCE - Kebijakan Umum Anti Suap dan Korupsi (Anti-Bribery & Corruption)
PT Bank Maybank Indonesia Tbk berkomitmen menjunjung tinggi integritas dengan menerapkan prinsip zero tolerance terhadap suap dan korupsi. Kebijakan Anti Suap dan Korupsi (AB&C) bertujuan menetapkan standar minimum, memberikan panduan pengelolaan risiko, melindungi reputasi, serta memastikan pemahaman karyawan atas tanggung jawab dan konsekuensi ketidakpatuhan.

Peraturan Direksi No.PER.DIR.2025.006/DIR COMPLIANCE - Prosedur Umum Anti Suap dan Korupsi (Anti-Bribery & Corruption)
Ketentuan ini berlaku bagi seluruh pemangku kepentingan, termasuk Unit Kerja dan Cabang, dengan ruang lingkup yang mencakup pengelolaan risiko AB&C, interaksi dengan pihak ketiga, gratifikasi, pelaporan, serta fungsi pendukung lainnya.

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Peraturan Perusahaan No.PER.PUR.2025.002/DIR COMPLIANCE - Pedoman Tata Kelola Perusahaan

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Peraturan Direksi NO.PER.DIR.2025.014/DIR HC - Deklarasi Benturan Kepentingan Karyawan
Seiring dengan dinamika persaingan bisnis yang semakin menantang dan sebagai salah satu upaya mewujudkan visi dan misi Perusahaan, menjaga dan mempertahankan kepercayaan masyarakat dan nasabah merupakan sebuah keniscayaan yang perlu disadari dan dijalani oleh seluruh stakeholders yang ada di Perusahaan. Mengingat hal tersebut maka segala praktik usaha/aktivitas di luar kepentingan Perusahaan dan merupakan kepentingan pribadi dari karyawan ataupun pihak lain yang terkait perlu memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku, aturan internal, standar etika dan juga kepentingan Perusahaan untuk menghindari terjadinya benturan kepentingan yang berpotensi atau secara nyata merugikan Perusahaan. Oleh karena itu, Perusahaan perlu menyusun suatu kebijakan khusus tentang kebijakan benturan kepentingan (conflict of interest). Kebijakan ini mencakup namun tidak terbatas kepada masing-masing karyawan, antar karyawan, maupun Perusahaan secara umum.

Peraturan Direksi NO.PER.DIR.2021.002/DIR COMPLIANCE - Transaksi Afiliasi Dan Transaksi Benturan Kepentingan
Dengan diundangkannya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan (POJK 42) dan dalam rangka meningkatkan perlindungan bagi Pemegang Saham Independen serta meningkatkan kualitas Keterbukaan Informasi oleh Bank dalam pelaksanaan Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan agar sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, kebutuhan pasar, serta praktik terbaik pasar modal pada saat ini.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	139,140,141
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	140
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	148
	E-04	Konsumsi Air	145
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	145
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	79
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	79
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	64,156,193
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	154
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	228
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	0
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	164
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	175
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	155
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	64
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	54
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	64
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	66
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	190

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	156
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	0
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	0
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	0
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	101,102,103,104,105,106,107
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	0
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	88

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK51, SUSBA, A C G S

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Bank Maybank Indonesia Tbk

Putu Dewika Angganingrum

Head, Corporate Secretary

PT Bank Maybank Indonesia Tbk

SENTRAL SENAYAN III LT.26, JL. ASIA AFRIKA NO. 8, GELORA, TANAH ABANG,

Telepon : 021-29228888, Fax : 021-29228730, 021-29228799, www.maybank.co.id

Nama Pengirim	Putu Dewika Angganingrum
Jabatan	Head, Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	26-03-2026 22:56
Lampiran	1. S.055 - 26 Mar - Surat Pengantar OJK.pdf
	2. S.056 - 26 Mar - Surat Pengantar IDX.pdf
	3. Laporan Tahunan Maybank Indonesia 2025.pdf
	4. Annual Report Maybank Indonesia 2025.pdf
	5. Laporan Keberlanjutan Maybank Indonesia Tahun 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Bank Maybank Indonesia Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Bank Maybank Indonesia Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	S.2026.055-056/MBI/DIRFINANCE
Issuer Name	PT Bank Maybank Indonesia Tbk
Issuer Code	BNII
Attachment	5
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 26 Maret 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://www.maybank.co.id/corporateinformation/InvestorRelation/rups at 26 Maret 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	114
Direct emissions from mobile combustion	1.706
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	327
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.147
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	25.505
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	25.505
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	3.284.237
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	3.284.237
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	27.652
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	3.311.889
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0,005
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	29.315.722
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	29.315.722
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	112.340
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	0

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Achieving a carbon neutral position for our emissions by 2030 and a Net Zero Carbon equivalent position by 2050	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	100 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2050

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Maybank annually monitors the achievement of Scope 1 and 2 reductions against to the 2019 baseline. To date, Maybank Indonesia has succeeded in reducing emissions by around 30%. This shows that the targeted initiatives are effective in reducing emissions from year to year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	929	18 %	609	13.3 %
Mid-level	3.179	61.8 %	3.379	73.9 %
Senior-level	904	17.6 %	540	11.8 %
Executive-level	136	2.6 %	45	1 %
Total Pegawai	5.148	100 %	4.573	100 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	120	42	190	165	0	0	0	0	517
25-35	504	391	1.439	1.548	176	89	4	1	4.152
35-45	189	154	1.005	545	454	275	55	14	3.229
45-55	112	21	492	545	239	157	64	27	1.657
>55	4	1	53	38	35	19	13	3	166

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	2.039 Employees	21 %
Number of newly appointed Employees	1.554 Employees	16 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.746 Employees	18 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
78,1 hours/employee	9.678	99,56 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	9	6	7
Directors	0	16	2	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	45	87 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	14	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
Null	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Company Regulation No.PER.PUR.2025.002/DIR COMPLIANCE - Corporate Governance Guidelines This regulation addresses the Board of Commissioners Effectiveness Evaluation as follows: 1) In order to improve the quality of the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners, the Nomination and Remuneration Committee assesses and evaluates the overall performance, development, and effectiveness of the members of the Board of Commissioners, as well as the relevant appraisal procedures at least once a year. 2) The evaluation is conducted by means of self-assessment and peer assessment.3) Evaluation of the effectiveness of the Board of Commissioners' performance may also be conducted by the Board of Directors. 4) The Board of Commissioners performance evaluation report is reported in the Annual Report. 5) As part of the performance evaluation, the Board of Commissioners must ensure the fulfilment of the composition and qualifications of the Board of Commissioners as stipulated in this Policy and consider input from the Board of Directors regarding the effectiveness of the implementation of the functions of the Board of Commissioners. As for the Board of Directors, the assessment and measurement of the performance of the members of the Board of Directors is based on the results of the implementation of the duties performed by the concerned in accordance with the target performance of the Company or individual members of the Board of Directors as well as the achievement of other components listed in the Key Performance Indicators (KPI) of the Board of Directors. The Nomination and Remuneration Committee evaluates and recommends the Balanced Scorecard of the Board of Directors and Executive Management to the Board of Commissioners and the overall performance review based on the approved Balanced Scorecard of the Board of Commissioners, Board of Directors and Executive Management	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
Competency development and training for the Board of Directors and Board of Commissioners covers various aspects, including technical, non-technical and leadership. The programme is designed to improve capability and effectiveness in carrying out duties and responsibilities as well as succession planning. The forms of competency development provided include: 1 Certification of work competence, including certification maintenance programme 2 Executive Education programme to provide the latest knowledge and skills relevant to their leadership role in the organisation 3 Orientation and adaptation programme (Induction) 4 Training programmes, education and other competency development programmes as required. .	

G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Company Regulation No.PER.PUR.2025.002/DIR COMPLIANCE - Corporate Governance Guidelines This regulation discusses the Procedures for the Election, Appointment and Dismissal of Members of the Board of Directors, Board of Commissioners, DPS.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Company Regulation No.PER.PUR.2025.001/DIR HC Code of Ethics and Code of Conduct of Maybank Indonesia This regulation establishes ethical conduct standards that must be adhered to by all relevant parties of the Company, including those with access to Company Information, as part of the implementation of good corporate governance. Board of Directors RegulationNo.PER.DIR.2026.004/DIR COMPLIANCE Anti Fraud Strategy Implementation Policy This Board of Directors regulation establishes a fraud risk management framework covering prevention and early detection, investigation, reporting, and enforcement of sanctions, accompanied by ongoing monitoring, evaluation, and corrective actions to strengthen internal controls and mitigate fraud risk. Board of Directors Regulation No.PER.DIR.2026.001/DIR COMPLIANCE - Anti-Bribery & Corruption General Policy PT Bank Maybank Indonesia Tbk is committed to upholding integrity by implementing a zero-tolerance principle toward bribery and corruption. The Anti-Bribery and Corruption (AB&C) Policy aims to establish minimum standards, provide guidance on risk management, protect the Companys reputation, and ensure employees understand their responsibilities and the consequences of non-compliance. Board of Directors Regulation No.PER.DIR.2025.006/DIR COMPLIANCE - Anti Bribery & Corruption General Procedures This provision applies to all stakeholders, including Work Units and Branches, covering AB&C risk management, interactions with third parties, gratuities, reporting, and other supporting functions.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Company Regulation No.PER.PUR.2025.002/DIR COMPLIANCE - Corporate Governance Guidelines	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Board of Directors Regulation No.PER.DIR.2025.014/DIR HC - Employee Conflict of Interest Declaration Along with the dynamics of increasingly challenging business competition and as one of the efforts to realise the Company's vision and mission, maintaining and maintaining public and customer trust is a necessity that needs to be realised and lived by all stakeholders in the Company. In view of this, all business practices/activities outside the interests of the Company and are the personal interests of employees or other related parties need to pay attention to applicable laws and regulations, internal rules, ethical standards and also the interests of the Company to avoid conflicts of interest that could potentially or actually harm the Company. Therefore, the Company needs to develop a specific policy on conflict of interest policy. This policy covers but is not limited to individual employees, between employees, and the Company in general. Board of Directors Regulation No.PER.DIR.2021.002/DIR COMPLIANCE - Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions With the promulgation of the Regulation of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia Number 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions (POJK 42) and in order to increase protection for Independent Shareholders and improve the quality of Information Disclosure by the Bank in the implementation of Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions in accordance with the prevailing laws and regulations, market needs, and current capital market best practices	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	139,140,141
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	140
	E-03	Electricity Consumption	148
	E-04	Water Consumption	145
	E-05	Waste Generated	145
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	79
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	79
Social	S-01	Gender Equality	64,156,193
	S-02	Employees by Gender and Age Group	154
	S-03	Employee Turnover Rate	228
	S-04	Number of Temporary Officers	0
	S-05	Employee Training and Development	164
	S-06	Number of Work Accidents	175
	S-07	Human Rights Violation Incidents	155
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	64
	S-09	Policy on Human Rights	54
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	64
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	66
	S-12	Corporate Social Responsibility	190

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	156
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	0
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	0
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	0
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	0
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	101,102,103,104,105,106,107
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	0
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	88

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [X] IFRS S1
- [X] IFRS S2
- [ ] SASB
- [X] Others, please specify

POJK51, SUSBA, A C G S

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Bank Maybank Indonesia Tbk

Putu Dewika Angganingrum

Head, Corporate Secretary

PT Bank Maybank Indonesia Tbk

SENTRAL SENAYAN III LT.26, JL. ASIA AFRIKA NO. 8, GELORA, TANAH ABANG,

Phone : 021-29228888, Fax : 021-29228730, 021-29228799, www.maybank.co.id

Sender Name	Putu Dewika Angganingrum
Function	Head, Corporate Secretary
Date and Time	26-03-2026 22:56
Attachment	1. S.055 - 26 Mar - Surat Pengantar OJK.pdf
	2. S.056 - 26 Mar - Surat Pengantar IDX.pdf
	3. Laporan Tahunan Maybank Indonesia 2025.pdf
	4. Annual Report Maybank Indonesia 2025.pdf
	5. Laporan Keberlanjutan Maybank Indonesia Tahun 2025.pdf

This is an official document of PT Bank Maybank Indonesia Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Bank Maybank Indonesia Tbk is fully responsible for the information contained within this document.