Go To English Page

Nomor Surat	030/LO-LGL/III/2026
Nama Perusahaan	PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.
Kode Emiten	GOOD
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 01 April 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://garudafood.com/rupsindonesia pada tanggal 01 April 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	35.132,79
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	236,55
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	13.554,36
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	48.923,71

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	58.675,81
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	58.675,81
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	107.599,52
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	107.599,52
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	823.305.970.000
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	245.186.500.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.061.214.220.000.000
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.165.214,31
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	12.138,52

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Target Net Zero Emission NZE belum ditetapkan secara formal, namun arah kebijakan penurunan emisi telah dirumuskan melalui target penurunan intensitas emisi Cakupan 1 dan 2 sebesar 5 % dibandingkan tahun sebelumnya.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	93.578,16 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Ya

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Target Net Zero Emission NZE belum ditetapkan secara formal, namun arah kebijakan penurunan emisi telah dirumuskan melalui target penurunan intensitas emisi Cakupan 1 dan 2 sebesar 5 % dibandingkan tahun sebelumnya.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	5.282	65.42 %	2.792	34.58 %
Mid-level	749	72.93 %	278	27.07 %
Senior-level	331	76.09 %	104	23.91 %
Executive-level	45	93.75 %	3	6.25 %
Total Pegawai	6.407	66.85 %	3.177	33.15 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	210	126	9	19	0	0	0	0	364
25-35	2.189	582	230	126	31	16	0	0	3.174
35-45	2.240	1.270	335	94	126	44	5	2	4.116
45-55	642	813	175	37	164	40	28	1	1.900
>55	1	1	0	2	10	4	12	0	30

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	1.194 Pegawai	12,46 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	1.115 Pegawai	11,63 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	0 Pegawai	0 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
14,15 jam/pegawai	13.349	117,47 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,0007	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan memiliki Kode Etik serta kebijakan khusus mengenai keberagaman dan pencegahan pelecehan seksual yang selaras dengan pedoman Kementerian Ketenagakerjaan dan Organisasi Perburuhan Internasional (ILO).

https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan khusus mengenai Hak Asasi Manusia (HAM). Namun, Perseroan tetap menjunjung tinggi nilai-nilai kemanusiaan dalam seluruh aktivitas operasional yang tecermin dari tidak adanya kasus pelanggaran HAM yang tercatat sepanjang periode pelaporan. Sebagai langkah preventif, Perseroan secara berkala menyelenggarakan pelatihan terkait HAM. Perseroan juga memastikan penghormatan terhadap HAM di rantai pasok melalui penerapan Garudafood Vendor Code yang selaras dengan Pedoman Etika dan Perilaku Perseroan serta mengacu pada ketentuan OJK No. 21 Tahun 2015.

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan khusus terkait pekerja anak dan kerja paksa. Namun, Perseroan menetapkan batas usia minimum 18 tahun yang diverifikasi melalui identitas resmi sebelum proses perekrutan untuk mencegah praktik pekerja anak. Selain itu, larangan terhadap kerja paksa diatur secara tegas dalam Pasal 34 Peraturan Perusahaan guna memastikan hubungan kerja berlangsung secara sukarela dan sesuai ketentuan hukum yang berlaku.

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan telah memiliki kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lingkungan (K3L) yang diterapkan melalui Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) terintegrasi. Kebijakan ini mencakup pengendalian risiko, peningkatan kompetensi, audit berkala, serta pemantauan kinerja keselamatan di seluruh area operasional untuk melindungi karyawan, kontraktor, dan pekerja alih daya.

https://garudafood.com/kebijakan-k3l

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Sebagai bagian dari komitmen untuk memberikan kontribusi positif bagi masyarakat, Perseroan melaksanakan program CSR melalui lima pilar utama, yaitu pendidikan, bantuan kemanusiaan, lingkungan, pemberdayaan masyarakat, dan kesehatan. Informasi lebih lanjut mengenai kebijakan dan publikasi kegiatan CSR dapat diakses melalui tautan berikut: https://garudafood.com/kebijakan-csr

dan https://garudafood.com/kegiatan-csr

, serta pada Laporan Tahunan & Keberlanjutan bagian Laporan Keberlanjutan halaman 259-273.

Implementasi program CSR Perseroan mencakup berbagai inisiatif, antara lain:

Pilar Pendidikan

Sahabat Inspirasiku

Vokasi Link & Match SMK dan Perguruan Tinggi

Factory Visit

Beasiswa Pendidikan

Bijak Jajan Cinta Bumi

Pilar Bantuan Kemanusiaan

Pilar Lingkungan

Penanaman Pohon

Bersih-bersih Sungai

Kolaborasi Program Dropbox Sampah Kemasan (DSK)

Pengelolaan Sampah Organik

Program Penyediaan Akses Air Bersih

Pilar Pemberdayaan Masyarakat

Kampung Wirausaha Garudafood

Kampung Wirausaaha Hidroponik

Kampung Wirausaha Maggot

Program Orang Tua Angkat (OTA) Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM) dengan Garudafood

Pilar Kesehatan

Stunting

Donor Darah

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	8	1	3
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	12	84,72 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	5	75,93 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan khusus mengenai pemisahan Chairman of the Board dan CEO. Namun, pemisahan fungsi pengawasan dan manajemen telah diterapkan sesuai sistem two-tier board di Indonesia, yang membedakan peran Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan telah memiliki pedoman penilaian kinerja karyawan hingga level Direksi. Namun, pedoman tersebut bersifat internal sehingga tidak dipublikasikan di situs Perseroan. Adapun kriteria penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi diungkapkan dalam Laporan Tahunan.

Kriteria yang digunakan dalam penilaian kinerja Dewan Komisaris antara lain mencakup:
1 Pelaksanaan tugas pengawasan, pengarahan, dan evaluasi atas kebijakan dan pengelolaan Perseroan.
2 Efektivitas dalam pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi terkait pelaksanaan tugas, tanggung jawab, dan pencapaian kinerja Direksi.
3 Kepatuhan terhadap kebijakan Perseroan dan peraturan perundang-undangan.
4 Tingkat kehadiran dalam rapat Dewan Komisaris dan rapat gabungan dengan Direksi.
.
Kriteria yang digunakan untuk penilaian kinerja Direksi antara lain adalah:
1 Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab sesuai anggaran dasar serta rencana kerja dan anggaran tahunan Perseroan;
2 Kontribusi dalam meningkatkan nilai pemegang saham;
3 Kontribusi dalam berbagai pelaksanaan kebijakan strategis usaha Perseroan;
4 Implementasi hasil keputusan RUPS;
5 Pencapaian target yang ditetapkan terkait aspek keuangan dan aspek operasional;
6 Keselarasan kinerja dengan visi dan misi Perseroan;
7 Penerapan tata kelola yang baik pada Perseroan;
8 Ketaatan terhadap kebijakan dan prosedur Perseroan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku; dan
9 Tingkat kehadiran pada rapat Direksi maupun pada rapat gabungan dengan Dewan Komisaris.
.

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Kami telah memiliki pedoman mengenai program pelatihan bagi karyawan sampai dengan level direksi. Perseroan tidak dapat menampilkan pedoman tersebut dalam website Perseroan karena tidak untuk diketahui publik.

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan telah memiliki kriteria yang harus dilimiliki anggota Direksi sebagaimana tercantum dalam Pedoman Kerja Direksi dan kriteria yang harus dimiliki anggota Dewan Komisaris sebagaimana tercantum dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris yang dapat diakses pada tautan berikut:

https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola

Kriteria tersebut juga telah diungkapkan pada Laporan Tahunan & Keberlanjutan bagian Tata Kelola Perusahaan yang Baik halaman 151 dan 175-176.

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Kode Etik Garudafood merupakan standar tertinggi nilai perusahaan yang memandu Dewan Komisaris, Direksi, dan karyawan dalam bertindak sesuai prinsip etika dan hukum.

Perseroan telah memiliki Kebijakan Antikorupsi No. 007/ BOD/LGL/X/18 yang ditetapkan pada 31 Oktober 2018, dan disempurnakan dengan Kebijakan Antipenyuapan dan Antikorupsi pada tahun 2022.

Perseroan membangun budaya antisuap dan antikorupsi dengan mengadakan pelatihan baik secara daring maupun luring untuk karyawan dan sosialisasi untuk mitra bisnis. Langkah-langkah ini tidak hanya memperkuat sistem pengendalian internal tetapi juga meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan.

Karyawan Perseroan dan pihak eksternal dapat berperan serta dalam upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi dengan melaporkan tindakan korupsi yang melibatkan Perseroan melalui saluran pelaporan pelanggaran (Whistleblowing System atau "WBS"). Pelaporan dapat dilakukan melalui:

E-mail: lnternalAudit@Garudafood.co.id;

Telepon/SMS/WhatsApp: 0812-9421-9779; dan/atau

atau akses link di bawah ini :

https://pt-garudafood-putra-putri-jaya-tbk.results-ap.highbond.
com/questionnaire_responses/L8r9CD19yM6wjCyBNnhx/edit

Link:

https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan melarang direksi/komisaris dan karyawan untuk mengungkapkan dan memberikan informasi rahasia milik Perseroan untuk digunakan sendiri atau untuk digunakan oleh orang lain.

Ketentuan ini diatur dalam Anggaran Dasar, Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Pedoman Kerja Direksi, serta Pedoman Benturan Kepentingan berdasarkan Surat Keputusan 015/BOD/LGL/X/22 Direksi tentang Benturan Kepentingan, dan Pedoman Benturan Kepentingan No. 017/Corsec/LGL.X/22.

https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki prosedur yang jelas untuk mencegah dan meminimalkan konflik kepentingan antara kepentingan perusahaan dan kepentingan pribadi Direksi, Dewan Komisaris, serta manajemen dan staf lainnya. Prosedur ini diatur dalam Kode Etik dan Pedoman Benturan Kepentingan berdasarkan Surat

Keputusan 015/BOD/LGL/X/22 Direksi tentang Benturan Kepentingan, dan Pedoman Benturan Kepentingan No. 017/Corsec/LGL.X/22.

https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	232-233
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	232-233
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	230-231
	E-04	Konsumsi Air	234
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	237
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	0
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	228,231
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	239-240
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	240
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	243
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	241
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	218-219
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	256-257
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	274-275
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	275
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	275,281
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	248
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	252
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	259-273

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	22-23,30-31
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	153,177
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	0
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	156-157
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	218
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	151,175-176
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	274-277
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	276
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	275-276

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.

I Made Astawa

Corporate Secretary

PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.

Wisma Garudafood, Jl. Bintaro Raya No.10A, Jakarta 12240 Indonesia

Telepon : 0217290110, Fax : 0217290112, www.garudafood.com

Nama Pengirim	I Made Astawa
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	27-03-2026 18:51
Lampiran	1. Annual and Sustainability Report Garudafood 2025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	030/LO-LGL/III/2026
Issuer Name	PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.
Issuer Code	GOOD
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 01 April 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://garudafood.com/rupsindonesia at 01 April 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	35.132,79
Direct emissions from mobile combustion	236,55
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	13.554,36
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	48.923,71
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	58.675,81
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	58.675,81
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	107.599,52
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	107.599,52
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	823.305.970.000
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	245.186.500.000
		Total energy consumption (kWh or J)	1.061.214.220.000.000
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.165.214,31
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	12.138,52

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
A Net Zero Emissions NZE target has not yet been formally established. However, the direction of the Companys emission reduction policy has been defined through the target to reduce Scope 1 and Scope 2 emissions intensity by 5 % compared to the previous year.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	93.578,16 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

Yes

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

The Company reduces emissions through various energy efficiency initiatives and increased use of renewable energy. These measures include transitioning from gas-fired steam boilers to biomass steam boilers, rejuvenating air compressors to improve energy efficiency, and standardizing HVAC startup times to optimize energy consumption. These efforts are supported by structured emissions management through monitoring, measurement, and evaluation of emissions performance across all operational units as part of the Companys decarbonization strategy. On a consolidated basis, total GHG emissions in 2025 amounted to 107,599.52 tons CO2eq, with emissions intensity Scope 1 and 2 of 0.23 tons CO2eq per ton, reflecting an improvement with a decrease of 6.26% compared to the previous year.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	5.282	65.42 %	2.792	34.58 %
Mid-level	749	72.93 %	278	27.07 %
Senior-level	331	76.09 %	104	23.91 %
Executive-level	45	93.75 %	3	6.25 %
Total Pegawai	6.407	66.85 %	3.177	33.15 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	210	126	9	19	0	0	0	0	364
25-35	2.189	582	230	126	31	16	0	0	3.174
35-45	2.240	1.270	335	37	126	44	5	2	4.116
45-55	642	813	175	37	164	40	28	1	1.900
>55	1	1	0	2	10	4	12	0	30

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	1.194 Employees	12,46 %
Number of newly appointed Employees	1.115 Employees	11,63 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	0 Employees	0 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
14,15 hours/employee	13.349	117,47 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,0007	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	8	1	3
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	12	84,72 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	5	75,93 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No

The Company does not yet have a specific policy regarding the separation of the Chairman of the Board and the CEO. However, the separation of oversight and management functions has been implemented in accordance with Indonesias two-tier board system, which distinguishes the roles of the Board of Commissioners and the Board of Directors as stipulated in Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies.

G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes

The Company has established performance evaluation guidelines for employees up to the Board of Directors level. However, these guidelines are internal in nature and are therefore not published on the Companys website. The performance evaluation criteria for the Board of Commissioners and the Board of Directors are disclosed in the Annual Report.

The performance assessment criteria for the Board of Commissioners include, among others, the following:
1 The execution of supervisory duties, guidance, and evaluation of the Companys policies and management.
2 The effectiveness of oversight and advice provided to the Board of Directors regarding their duties, responsibilities, and performance achievements.
3 Compliance with Company policies and applicable laws and regulations.
4 Attendance rate at Board of Commissioners meetings and joint meetings with the Board of Directors.

The criteria used to evaluate the Board of Directors performance are as follows:
1 Implementation of duties and responsibilities in accordance with the articles of association and the Companys annual work plan and budget;
2 Contribution to increasing shareholder value;
3 Contribution in various implementations of the Companys strategic policy;
4 Implementation of the GMS resolution;
5 Achievement of the set targets related to financial and operational aspects;
6 Alignment between the performance and the Companys vision and mission;
7 Implementation of the Companys good governance;
8 Compliance with the Companys policies and procedures as well as the prevailing laws; and
9 Attendance level in the Board of Directors meetings as well as joint meetings with the Board of
.

Commissioners.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
We have guidelines regarding training programmes for employees up to the board of Board of Directors level. The Company is not able to display the guidelines on the Company's website as it is not for public knowledge.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has criteria that must be met by members of the Board of Directors as stated in the Board of Directors Charter and criteria that must be met by members of the Board of Commissioners as stated in the Board of Commissioners Charter, which can be accessed at the following link: https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola These criteria have also been disclosed in the Annual and Sustainability Report under the Good Corporate Governance chapter on pages 151 and 175-176.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Garudafood Code of Conduct represents the highest standard of corporate values that guides the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees in acting in accordance with ethical principles and applicable laws. This guideline provides strategic direction in fostering a The Company has an Anti-Corruption Policy No. 007/ BOD/LGL/X/18 which was established on 31 October 2018, and enhanced with the Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy in 2022. The Company builds an anti-bribery and anti-corruption culture by conducting both online and offline training for employees and socialisation for business partners. These measures not only strengthen the internal control system but also increase stakeholder confidence. Employees of the Company and external parties can participate in the prevention and eradication of corruption by reporting acts of corruption involving the Company through the whistleblowing system (WBS). Reporting can be done through: E-mail: InternalAudit@Garudafood.co.id; Phone/SMS/WhatsApp: 0812-9421-9779; and/or or access the link below: https://pt-garudafood-putra-putri-jaya-tbk.results-ap.highbond.com/questionnaire_responses/L8r9CD19yM6wjCyBNnhx/edit Link: https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company prohibits directors/commissioners and employees from disclosing and providing confidential information belonging to the Company for their own use or for use by others. This provision is regulated in the Code of Ethics which serves as a guideline for all employees in interacting with stakeholders. These provisions are stipulated in the Articles of Association, the Board of Commissioners Charter and the Board of Directors Charter, as well as the Conflict of Interest based on Board of Directors Decree No. 015/BOD/LGL/X/22 concerning the Conflict of Interest Guidelines, and Conflict of Interest Guidelines No. 017/Corsec/LGL.X/22. https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes

The Company has established clear procedures to prevent and minimize conflicts of interest between the interests of the Company and the personal interests of the Board of Directors, the Board of Commissioners, as well as other management and staff. These procedures are set out in the Code of Ethics and the Conflict of Interest Guidelines based on Board of Directors Decree No. 015/BOD/LGL/X/22 concerning Conflicts of Interest and Conflict of Interest Guidelines No. 017/Corsec/LGL.X/22.

https://garudafood.com/pedoman-tata-kelola

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	232-233
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	232-233
	E-03	Electricity Consumption	230-231
	E-04	Water Consumption	234
	E-05	Waste Generated	237
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	0
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	228,231
Social	S-01	Gender Equality	239-240
	S-02	Employees by Gender and Age Group	240
	S-03	Employee Turnover Rate	243
	S-04	Number of Temporary Officers	241
	S-05	Employee Training and Development	218-219
	S-06	Number of Work Accidents	256-257
	S-07	Human Rights Violation Incidents	274-275
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	275
	S-09	Policy on Human Rights	275,281
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	248
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	252
	S-12	Corporate Social Responsibility	259-273

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	22-23,30-31
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	153,177
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	0
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	156-157
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	218
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	151,175-176
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	274-277
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	276
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	275-276

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.

I Made Astawa

Corporate Secretary

PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk.

Wisma Garudafood, Jl. Bintaro Raya No.10A, Jakarta 12240 Indonesia

Phone : 0217290110, Fax : 0217290112, www.garudafood.com

Sender Name	I Made Astawa
Function	Corporate Secretary
Date and Time	27-03-2026 18:51
Attachment	1. Annual and Sustainability Report Garudafood 2025.pdf

This is an official document of PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Garudafood Putra Putri Jaya Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.