Go To English Page

Nomor Surat	099/COR-CEO/II/2026
Nama Perusahaan	PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk
Kode Emiten	ELPI
Lampiran	4
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2025 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 14 Februari 2026

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://elpi.co.id/id/documents/rups/tahun-2026 pada tanggal 14 Februari 2026

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	128,33
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	2.314,98
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	2.443,31

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	208
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	208
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.651,31
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.651,31
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	304.985
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	304.985
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	197.913
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	10,93

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Ya
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2061
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Perseroan berkomitmen mendukung pencapaian target Net Zero Emission sebagaimana ditetapkan oleh Pemerintah Republik Indonesia yang termuat dalam kerangka ESG melalui upaya bertahap dalam menurunkan emisi gas rumah kaca dan meningkatkan efisiensi operasional secara berkelanjutan.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	5 %
	15,36 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2061

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Perseroan berkomitmen mendukung pencapaian target Net Zero Emission sebagaimana ditetapkan oleh Pemerintah Republik Indonesia yang termuat dalam kerangka ESG melalui upaya bertahap dalam menurunkan emisi gas rumah kaca dan meningkatkan efisiensi operasional secara berkelanjutan.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	460	48.78 %	45	4.77 %
Mid-level	87	9.22 %	28	2.96 %
Senior-level	96	10.18 %	6	0.63 %
Executive-level	215	22.79 %	6	0.63 %
Total Pegawai	858	90.98 %	85	9.01 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	88	14	4	7	3	0	5	0	121
25-35	169	29	55	17	48	1	59	1	379
35-45	122	2	19	5	32	4	94	3	281
45-55	72	0	5	1	13	1	57	1	150
>55	9	0	2	0	0	0	0	1	12

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	66 Pegawai	7 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	59 Pegawai	6,26 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	11 Pegawai	0,1 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
1.242,5 jam/pegawai	291	30,86 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0,05	0,05 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur pencegahan pelecehan seksual dan praktik non-diskriminasi di lingkungan kerja. Kebijakan ini menegaskan komitmen Perseroan untuk menciptakan tempat kerja yang aman, inklusif, dan saling menghormati, tanpa membedakan suku, agama, ras, gender, usia, maupun latar belakang lainnya. Perseroan juga menyediakan mekanisme pelaporan yang dapat diakses oleh seluruh karyawan guna memastikan setiap dugaan pelanggaran ditangani secara profesional dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku

S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan terkait penghormatan terhadap hak asasi manusia. Kebijakan ini menegaskan komitmen Perseroan untuk menjalankan kegiatan usaha dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip hak asasi manusia, termasuk perlindungan hak pekerja, kesetaraan kesempatan, kebebasan berpendapat, serta lingkungan kerja yang aman dan bermartabat. Perseroan juga memastikan bahwa praktik operasional dan hubungan dengan para pemangku kepentingan sejalan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta standar yang diakui secara umum.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku

S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan yang secara tegas melarang praktik pekerja anak dan/atau pekerja paksa dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Perseroan berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh tenaga kerja direkrut dan dipekerjakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta menjunjung tinggi prinsip-prinsip ketenagakerjaan yang adil dan beretika. Komitmen ini juga berlaku dalam hubungan dengan mitra usaha dan pemasok.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku

S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) serta komitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan. Kebijakan ini mencakup penerapan standar keselamatan operasional, identifikasi dan mitigasi risiko kerja, penyediaan pelatihan K3, serta pemantauan dan evaluasi berkala guna mencegah kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Perseroan juga memastikan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam setiap kegiatan operasionalnya.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Perseroan melaksanakan aktivitas Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (CSR) yang mencakup program pemberdayaan masyarakat, dukungan sosial, serta pemberian bantuan atau donasi kepada komunitas dan/atau organisasi nirlaba yang terdaftar. Kegiatan tersebut dilaksanakan secara terencana dan berkelanjutan sebagai bentuk kontribusi Perseroan terhadap pembangunan sosial dan peningkatan kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasional.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku
https://elpi.co.id/id/news

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	1	1	1
Direksi	0	1	1	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan tata kelola yang mengatur pemisahan fungsi antara Dewan Komisaris dan Direksi. Pemisahan peran ini bertujuan untuk memastikan adanya mekanisme check and balance yang efektif, memperkuat fungsi pengawasan Dewan Komisaris, serta menjaga independensi dan akuntabilitas dalam pengelolaan Perseroan.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak

Perseroan belum memiliki kebijakan terkait penilaian kinerja Direksi dan Dewan Komisaris. Namun, saat ini, penilaian tetap dilakukan melalui pencapaian Key Performance Indicator Corporate. Mekanisme ini bertujuan untuk memastikan efektivitas fungsi pengelolaan dan pengawasan serta mendukung penerapan tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance).

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan

G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan memiliki kebijakan terkait pengembangan dan pelatihan bagi Direksi dan Dewan Komisaris. Kebijakan ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi, wawasan, dan pemahaman terhadap perkembangan regulasi, industri, serta praktik tata kelola perusahaan yang baik. Pelaksanaan pelatihan dilakukan secara berkala sesuai dengan kebutuhan Perseroan guna mendukung efektivitas fungsi pengelolaan dan pengawasan.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan

G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya

Perseroan menetapkan kriteria khusus dalam proses pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris, yang mencakup integritas, kompetensi, pengalaman profesional yang relevan dengan bidang usaha Perseroan, kepemimpinan, serta pemahaman terhadap prinsip tata kelola perusahaan yang baik. Selain itu, calon anggota wajib memenuhi persyaratan independensi, tidak memiliki benturan kepentingan, serta memenuhi ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan juga telah memiliki prosedur formal yang mengatur kebijakan dan mekanisme seleksi tersebut sesuai dengan ketentuan POJK No. 33/POJK. 04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan, guna memastikan proses berjalan secara objektif, transparan, dan akuntabel.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan

G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi yang berlaku bagi seluruh organ perusahaan dan karyawan. Kebijakan ini mengatur standar perilaku, larangan terhadap praktik suap, gratifikasi, benturan kepentingan, serta tindakan tidak etis lainnya. Penerapannya dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk regulasi dari Otoritas Jasa Keuangan, guna memastikan terciptanya tata kelola perusahaan yang transparan, akuntabel, dan berintegritas. Perseroan juga menyediakan mekanisme pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) untuk menindaklanjuti setiap dugaan pelanggaran secara profesional dan objektif.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan mengenai perlakuan yang adil terhadap seluruh Pemegang Saham. Kebijakan ini menjamin pemenuhan hak-hak Pemegang Saham secara setara, termasuk hak atas informasi yang transparan dan tepat waktu, hak untuk menghadiri dan memberikan suara dalam RUPS, serta perlindungan terhadap potensi benturan kepentingan. Perseroan juga telah memiliki prosedur formal yang mengatur pelaksanaan kebijakan tersebut sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik, guna memastikan transparansi, akuntabilitas, dan kesetaraan perlakuan.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya

Perseroan memiliki kebijakan yang mengatur kewajiban Direksi dan Dewan Komisaris untuk mencegah dan mengelola potensi konflik kepentingan. Kebijakan ini mewajibkan setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris untuk mengungkapkan secara transparan setiap benturan kepentingan yang mungkin timbul serta tidak terlibat dalam proses pengambilan keputusan yang memiliki unsur konflik kepentingan. Perseroan juga telah menetapkan prosedur formal yang mengatur mekanisme pengungkapan dan penanganan konflik kepentingan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	23
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	105
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	21
	E-04	Konsumsi Air	21
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	25
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	3
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	4
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	5
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	41
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	30
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	39
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	119
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	28
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	32
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	117
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	117
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	117
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	118
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	123

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	86
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	166
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	162
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	167
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	166
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	174
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	210
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	162
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	213

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk

Wawan Heri Purnomo

Corporate Secretary

PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk

Graha KCT Lt. 3

Telepon : (+62) 31 - 568 0121, Fax : (+62) 31 - 568 0122, www.elpi.co.id

Nama Pengirim	Wawan Heri Purnomo
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	26-02-2026 10:46
Lampiran	1. IDX-Penyampaian AR SR 2025 COR-25 Feb 26.pdf
	2. OJK-Penyampaian AR SR 2025 COR-25 Feb 26.pdf
	3. AR ELPI 2025 COR-25 Feb 26.pdf
	4. SR Tahun Buku 2025 COR-25 Feb 26_opt.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	099/COR-CEO/II/2026
Issuer Name	PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk
Issuer Code	ELPI
Attachment	4
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2025 for the period of 01 Januari 2025 to 31 Desember 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 14 Februari 2026

The information referred above has been published on the Company's website https://elpi.co.id/id/documents/rups/tahun-2026 at 14 Februari 2026

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	128,33
Direct emissions from mobile combustion	2.314,98
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	2.443,31
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	208
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	208
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.651,31
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.651,31
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	304.985
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	304.985
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	197.913
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	10,93

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	Yes
What year is the Company's net zero emission published target?	2061
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
The Company is committed to supporting the achievement of the Net Zero Emission target as stipulated by the Government of the Republic of Indonesia as outlined in the ESG framework through gradual efforts to reduce greenhouse gas emissions and improve operational efficiency in a sustainable manner.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	5 %
	15,36 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2061

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

This year, the Company developed multicat vessels and crewboat vessels with technology that supports energy efficiency and reduced fuel consumption as part of its commitment to sustainability.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	460	48.78 %	45	4.77 %
Mid-level	87	9.22 %	28	2.96 %
Senior-level	96	10.18 %	6	0.63 %
Executive-level	215	22.79 %	6	0.63 %
Total Pegawai	858	90.98 %	85	9.01 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	88	14	4	7	3	0	5	0	121
25-35	169	29	55	17	48	1	59	1	379
35-45	122	2	19	1	32	4	94	3	281
45-55	72	0	5	1	13	1	57	1	150
>55	9	0	2	0	0	0	0	1	12

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	66 Employees	7 %
Number of newly appointed Employees	59 Employees	6,26 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	11 Employees	0,1 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
1.242,5 hours/employee	291	30,86 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0,05	0,05 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	1	1
Directors	0	1	1	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company has a governance policy that regulates the separation of functions between the Board of Commissioners and the Board of Directors. This separation of roles aims to ensure an effective check and balance mechanism, strengthen the supervisory function of the Board of Commissioners, and maintain independence and accountability in the management of the Company. https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
The Company does not yet have a policy regarding the performance appraisal of the Board of Directors and Board of Commissioners. However, currently, appraisals are still conducted through the achievement of Corporate Key Performance Indicators. This mechanism aims to ensure the effectiveness of management and supervisory functions and to support the implementation of good corporate governance. https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company has policies regarding the development and training of its Board of Directors and Board of Commissioners. These policies aim to improve their competence, insight, and understanding of regulatory developments, the industry, and good corporate governance practices. Training is conducted periodically in accordance with the Company's needs to support the effectiveness of management and supervisory functions. https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Company has established specific criteria for the selection of its Board of Directors and Board of Commissioners, which include integrity, competence, professional experience relevant to the Company's business, leadership, and understanding of good corporate governance principles. In addition, candidates must meet the requirements of independence, have no conflicts of interest, and comply with applicable laws and regulations. The Company also has formal procedures governing these selection policies and mechanisms in accordance with POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies issued by the Financial Services Authority, to ensure that the process is conducted in an objective, transparent, and accountable manner. https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan-(gcg)/pedoman-tata-kelola-perusahaan	

G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
The Company has a Code of Ethics and/or Anti-Corruption policy that applies to all corporate bodies and employees. This policy regulates standards of conduct, prohibitions against bribery, gratuities, conflicts of interest, and other unethical acts. These policies are implemented in accordance with applicable laws and regulations, including regulations from the Financial Services Authority, to ensure transparent, accountable, and ethical corporate governance. The Company also provides a whistleblowing system to follow up on any alleged violations in a professional and objective manner. https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
The Company has a policy regarding fair treatment of all Shareholders. This policy guarantees the equal fulfillment of Shareholders' rights, including the right to transparent and timely information, the right to attend and vote at GMS, and protection against potential conflicts of interest. The Company also has formal procedures in place to regulate the implementation of this policy in accordance with applicable laws and regulations and good corporate governance principles, in order to ensure transparency, accountability, and equal treatment. https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy governing the obligations of the Board of Directors and Board of Commissioners to prevent and manage potential conflicts of interest. This policy requires each member of the Board of Directors and Board of Commissioners to transparently disclose any conflicts of interest that may arise and to refrain from participating in decision-making processes that involve conflicts of interest. The Company has also established formal procedures governing the mechanism for disclosure and handling of conflicts of interest in accordance with applicable laws and regulations and the principles of good corporate governance. https://elpi.co.id/id/documents/pedoman-kode-etik-dan-perilaku/view/pedoman-kode-etik-dan-perilaku	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	23
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	105
	E-03	Electricity Consumption	21
	E-04	Water Consumption	21
	E-05	Waste Generated	25
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	3
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	4
Social	S-01	Gender Equality	5
	S-02	Employees by Gender and Age Group	41
	S-03	Employee Turnover Rate	30
	S-04	Number of Temporary Officers	39
	S-05	Employee Training and Development	119
	S-06	Number of Work Accidents	28
	S-07	Human Rights Violation Incidents	32
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	117
	S-09	Policy on Human Rights	117
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	117
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	118
	S-12	Corporate Social Responsibility	123

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	86
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	166
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	162
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	167
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	166
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	174
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	210
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	162
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	213

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [X] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk

Wawan Heri Purnomo

Corporate Secretary

PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk

Graha KCT Lt. 3

Phone : (+62) 31 - 568 0121, Fax : (+62) 31 - 568 0122, www.elpi.co.id

Sender Name	Wawan Heri Purnomo
Function	Corporate Secretary
Date and Time	26-02-2026 10:46
Attachment	1. IDX-Penyampaian AR SR 2025 COR-25 Feb 26.pdf
	2. OJK-Penyampaian AR SR 2025 COR-25 Feb 26.pdf
	3. AR ELPI 2025 COR-25 Feb 26.pdf
	4. SR Tahun Buku 2025 COR-25 Feb 26_opt.pdf

This is an official document of PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Pelayaran Nasional Ekalya Purnamasari Tbk is fully responsible for the information contained within this document.