Go To English Page

Nomor Surat	014/HEXA/9034/VIII/2025
Nama Perusahaan	Hexindo Adiperkasa Tbk
Kode Emiten	HEXA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 April 2024 sampai dengan 31 Maret 2025 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 25 Agustus 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link https://www.hexindo-tbk.co.id/id/ir/annual-report/ pada tanggal 30 Juli 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Tidak
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	118
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	118

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	2.082
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	273
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	273
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.200
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.473
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	7.509
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	7.509
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	16.442
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	188,9

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	2050
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	33 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2030

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.353	69.42 %	114	5.85 %
Mid-level	312	16.01 %	33	1.69 %
Senior-level	123	6.31 %	8	0.41 %
Executive-level	6	0.31 %	0	0 %
Total Pegawai	179.417	92.05 %	155	7.95 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	358	9	0	0	0	0	0	0	367
25-35	618	59	80	9	5	0	0	0	771
35-45	275	37	163	11	54	3	0	0	543
45-55	102	9	68	12	55	5	4	0	255
>55	0	0	1	1	9	0	2	0	13

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	103 Pegawai	5,28 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	85 Pegawai	4,36 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	513 Pegawai	20,83 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
14 jam/pegawai	1.091	56 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Di samping itu dalam aturan Kepatuhan Grup HCM Jepang, mencakup juga kebijakan mengenai Harresment.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan belum melakukan identifikasi komprehensif atas dampaknya terhadap hak asasi manusia.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Diatur dalam Perjanjian Kerja Bersama Periode Tahun 2023-2025 PT Hexindo Adiperkasa Tbk, Bab II (Hubungan Kerja), Pasal 8 (tentang Penerimaan Pekerja), yang diatur detal dalam SK Direksi No. 343 Tahun 2023. Perusahaan tidak memperkejakan calon pekerja dengan usia di bawah 18 (delapan belas).	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Penjelasan mengenai kebijakan K3 Perusahaan dapat dilihat pada Laporan Keberlanjutan 2024 halaman 269	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Pelaksanaan CSR Perusahaan dapat dibaca pada halaman 285-291 dalam Laporan Keberlanjutan 2024	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	0	2
Direksi	0	9	0	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	16	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	9	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
Perusahaan sedang menyusun kebijakan Direksi dan Dewan Komisaris.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
-	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kebijakan pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dapat merujuk pada Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Tidak
Secara spesifik belum ada, namun demikian dalam aturan Kepatuhan Group HCM Jepang, mencakup kebijkan mengenai kode etik dan anti korupsi.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Terdapat dalam kode etik Perusahaan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Terdapat dalam Piagam Direksi dan Piagam Komisaris	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	240
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	240
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	238
	E-04	Konsumsi Air	248
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	246-247
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	259-260
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	259-260
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	259
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	253
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	267
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	283
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	210
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	251
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	251
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	254
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	269
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	226-227

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	259-260
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	147-148
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	224
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	259-260
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	149-156
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	225-226
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	192
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	129
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	226-227

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Hexindo Adiperkasa Tbk

Listiana A. Kurniawati

Corporate Secretary

Hexindo Adiperkasa Tbk

JL. PULO KAMBING II KAV I & II /33, JATINEGARA, JATINEGARA, CAKUNG,

Telepon : 021-4611688, Fax : 021-4611686, www.hexindo-tbk.co.id

Nama Pengirim	Listiana A. Kurniawati
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	30-07-2025 17:50
Lampiran	1. LO2025-014-OJK-Penyampaian laporan Tahunan FY2024.pdf
	2. AR HEXINDO 2024 - 30 JULI 2025 (16.50).pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Hexindo Adiperkasa Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Hexindo Adiperkasa Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	014/HEXA/9034/VIII/2025
Issuer Name	Hexindo Adiperkasa Tbk
Issuer Code	HEXA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 April 2024 to 31 Maret 2025 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 25 Agustus 2025

The information referred above has been published on the Company's website https://www.hexindo-tbk.co.id/id/ir/annual-report/ at 30 Juli 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	No
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	118
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	118
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	2.082
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	273
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	273
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.200
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.473
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	7.509
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	7.509
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	16.442
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	188,9

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	2050
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	33 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2030

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.353	69.42 %	114	5.85 %
Mid-level	312	16.01 %	33	1.69 %
Senior-level	123	6.31 %	8	0.41 %
Executive-level	6	0.31 %	0	0 %
Total Pegawai	179.417	92.05 %	155	7.95 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	358	9	0	0	0	0	0	0	367
25-35	618	59	80	9	5	0	0	0	771
35-45	275	37	163	12	54	3	0	0	543
45-55	102	9	68	12	55	5	4	0	255
>55	0	0	1	1	9	0	2	0	13

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	103 Employees	5,28 %
Number of newly appointed Employees	85 Employees	4,36 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	513 Employees	20,83 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
14 hours/employee	1.091	56 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	2	0	2
Directors	0	9	0	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	16	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	9	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
Perusahaan sedang menyusun kebijakan Direksi dan Dewan Komisaris.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
-	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
Kebijakan pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris dapat merujuk pada Piagam Direksi dan Piagam Dewan Komisaris.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	No
Secara spesifik belum ada, namun demikian dalam aturan Kepatuhan Group HCM Jepang mencakup kebijakan mengenai kode etik dan anti korupsi.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
Terdapat dalam kode etik Perusahaan	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Terdapat dalam Piagam Direksi dan Piagam Komisaris	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	240
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	240
	E-03	Electricity Consumption	238
	E-04	Water Consumption	248
	E-05	Waste Generated	246-247
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	259-260
	S-02	Employees by Gender and Age Group	259-260
	S-03	Employee Turnover Rate	259
	S-04	Number of Temporary Officers	253
	S-05	Employee Training and Development	267
	S-06	Number of Work Accidents	283
	S-07	Human Rights Violation Incidents	210
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	251
	S-09	Policy on Human Rights	251
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	254
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	269
	S-12	Corporate Social Responsibility	226-227

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	259-260
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	147-148
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	224
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	259-260
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	149-156
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	225-226
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	192
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	129
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	226-227

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Hexindo Adiperkasa Tbk

Listiana A. Kurniawati

Corporate Secretary

Hexindo Adiperkasa Tbk

JL. PULO KAMBING II KAV I & II /33, JATINEGARA, JATINEGARA, CAKUNG,

Phone : 021-4611688, Fax : 021-4611686, www.hexindo-tbk.co.id

Sender Name	Listiana A. Kurniawati
Function	Corporate Secretary
Date and Time	30-07-2025 17:50
Attachment	1. LO2025-014-OJK-Penyampaian laporan Tahunan FY2024.pdf
	2. AR HEXINDO 2024 - 30 JULI 2025 (16.50).pdf

This is an official document of Hexindo Adiperkasa Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Hexindo Adiperkasa Tbk is fully responsible for the information contained within this document.