Go To English Page

Nomor Surat	0033/CORSEC/MDIA/VII/2025
Nama Perusahaan	PT Intermedia Capital Tbk.
Kode Emiten	MDIA
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Tidak)

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.imc.co.id pada tanggal 09 Juli 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	142,55
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	142,55

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	302,21
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	302,21
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	302,21
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	444,76
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	444,76
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	0
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.164,83
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	1.164,83
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	4.947,6
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	11,08

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
Terkait metrik ESG, Perseroan belum menetapkan target khusus atau tahun pencapaian untuk pengurangan Net Zero Emissions (NZE) dan saat ini belum memiliki peraturan atau dokumen internal terkait hal tersebut. Meskipun demikian, Perseroan memiliki komitmen kuat dalam mendukung target NZE 2060 Indonesia dan terus mengeksplorasi berbagai inisiatif untuk berkontribusi dalam pengurangan emisi di masa depan. Namun, hingga saat ini, Perseroan belum memiliki sistem manajemen khusus untuk mengawasi pengendalian iklim.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2035

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

Terkait metrik ESG, Perseroan belum menetapkan target khusus atau tahun pencapaian untuk pengurangan Net Zero Emissions (NZE) dan saat ini belum memiliki peraturan atau dokumen internal terkait hal tersebut. Meskipun demikian, Perseroan memiliki komitmen kuat dalam mendukung target NZE 2060 Indonesia dan terus mengeksplorasi berbagai inisiatif untuk berkontribusi dalam pengurangan emisi di masa depan. Namun, hingga saat ini, Perseroan belum memiliki sistem manajemen khusus untuk mengawasi pengendalian iklim.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	226	58.7 %	114	29.61 %
Mid-level	27	7.01 %	10	2.6 %
Senior-level	4	1.04 %	1	0.26 %
Executive-level	1	0.26 %	2	0.52 %
Total Pegawai	258	67.01 %	127	32.99 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	8	14	0	0	0	0	0	0	22
25-35	94	54	4	1	1	0	0	0	154
35-45	82	36	12	6	1	0	0	0	137
45-55	42	10	11	2	2	1	1	2	71
>55	0	0	0	1	0	0	0	0	1

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	75 Pegawai	19,5 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	56 Pegawai	14,5 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	92 Pegawai	19,3 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
3,2 jam/pegawai	385	100 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Perseroan juga memiliki kebijakan yang melindungi karyawan dari pelecehan dan tindakan diskriminasi lainnya. Kebijakan tersebut ditetapkan sesuai dalam Kepmenaker Nomor 88 tahun 2023, yang sudah tertuang dalam Kode Etik Perseroan dan Peraturan Perusahaan. Dalam peraturan, tertulis jelas adanya tindakan tegas bagi pelaku. Perseroan juga bersikap mengayomi agar seluruh karyawan dapat secara terbuka mengajukan sesi khusus konseling dengan Human Capital atau atasan masing-masing jika terjadi masalah terkait diskriminasi, perundungan, atau pelecehan. https://imc.co.id/index.php#	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Perseroan mendukung pemenuhan hak karyawan, terutama Hak Asasi Manusia, dan hal ini telah ditetapkan pada Kode Etik Perseroan dan Peraturan Perusahaan. https://imc.co.id/index.php#	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Kebijakan mengenai penolakan terhadap kerja paksa telah ditetapkan dalam Kode Etik Perseroan dan Peraturan Perusahaan. https://imc.co.id/index.php#	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Perseroan memastikan area operasional memiliki lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan sehat bagi seluruh karyawan. Standar K3 dalam internal Perseroan telah ditetapkan dalam Kode Etik Perseroan dan Peraturan Perusahaan. https://imc.co.id/index.php#	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya

Program tanggung jawab sosial perusahaan (Corporate Social Responsibility) merupakan bentuk investasi Perseroan untuk keberlanjutan usaha agar dapat tumbuh dan berkembang bersama pemirsa dan masyarakat. Pelaksanaan program CSR menjadi wujud apresiasi Perseroan terhadap kontribusi dan dukungan dari pemirsa dan masyarakat kepada perkembangan Perseroan.

Program CSR yang dijalankan juga selaras dan terkandung nilai-nilai Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainability Development Goals/SDGs) yang menjadi agenda pemerintah Indonesia. Program-program CSR pada tahun 2024 menghabiskan biaya sebesar Rp325.693.000. Biaya tersebut telah dihabiskan untuk mendukung pilar program CSR yaitu: Kesehatan, Kemasyarakatan, Pendidikan, Darurat Bencana.
https://imc.co.id/index.php#

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	2	1	1
Direksi	0	3	0	3

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	18	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	12	52 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Ya

Perseroan menerapkan sistem dua tingkat (two-tier board system) sesuai dengan Undang-Undang Perseroan Terbatas (UUPT) Nomor 40 Tahun 2007 di Indonesia dan Anggaran Dasar Perseroan, yang mengatur pemisahan antara Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam struktur yang berlaku di Perseroan, Dewan Komisaris bertanggung jawab atas fungsi pengawasan, sementara Direksi, yang dipimpin oleh Direktur Utama (bertindak sebagai CEO), bertugas menjalankan operasional Perseroan. Pemisahan peran ini memastikan tata kelola perusahaan yang transparan, akuntabel, dan sesuai dengan prinsip GCG.
https://imc.co.id/index.php#

G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya

Masing-masing anggota Direksi melaksanakan penilaian sendiri atau self-assessment terhadap pelaksanaan kinerja Direksi secara kolegial paling kurang satu kali dalam setahun. Self-assessment ini dimaksudkan sebagai kontribusi masingmasing anggota Direksi dalam rangka peningkatan kinerja Direksi secara berkesinambungan dengan menggunakan tolak ukur sebagai berikut: a. Pelaksanaan dan realisasi Rencana Kerja Tahunan; dan b. Penerapan dan pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Masing-masing anggota Dewan Komisaris melaksanakan penilaian sendiri atau self- assessment terhadap

pelaksanaan kinerja Dewan Komisaris secara kolegial paling kurang satu kali dalam setahun. Self-assessment ini dimaksudkan sebagai kontribusi masing-masing anggota Dewan Komisaris dalam rangka peningkatan kinerja Dewan Komisaris secara berkesinambungan dengan menggunakan tolak ukur sebagai berikut: a. Keberhasilan dalam pengawasan penerapan dan pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang Baik; dan b. Keberhasilan dalam melakukan pengawasan terhadap tindakan Direksi dalam pengelolaan Perseroan yang dilakukan secara strategis dan fungsional serta sesuai dengan kepentingan Perseroan. https://imc.co.id/index.php#	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Perseroan mendukung Dewan Komisaris dan Direksi untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan mereka melalui berbagai cara seperti pelatihan, workshop, seminar, konferensi, dan kegiatan, termasuk kunjungan kerja dan studi banding. Kebijakan yang masuk dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi ini menjadi bagian dari pengembangan SDM dan penguatan praktik tata kelola perusahaan. https://imc.co.id/index.php#	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Komite Nominasi dan Remunerasi bertugas untuk mengidentifikasi dan mengusulkan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS untuk mendapatkan persetujuan. https://imc.co.id/index.php#	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
Sebagai sebuah perusahaan terbuka, Perseroan menyusun kode etik guna meningkatkan penerapan tata kelola perusahaan yang baik sebagaimana diamanatkan oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Perseroan sudah memiliki kebijakan anti korupsi yang diatur dalam Kode Etik Perseroan. Di samping itu, melalui penerapan WBS juga dimaksudkan untuk mencegah dan melaporkan adanya Tindakan penyuapan/gratifikasi. Kode Etik dan penerapan WBS diharapkan menjadi fondasi untuk pencegahan tindak pidana korupsi yang dilakukan oleh segenap insan Perseroan. Perseroan menganggap penting kebijakan anti korupsi karena bermanfaat untuk memastikan agar kegiatan usaha perusahaan terbuka dilakukan secara legal, prudent, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. https://imc.co.id/index.php#	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
Sebagaimana ditegaskan dalam Bagian A dan G Kode Etik, bahwa seluruh insan MDIA berkewajiban untuk menjaga kerahasiaan data dan/atau informasi yang bersifat rahasia/non-publik, serta membagi tugas dan tanggung jawab atas pengelolaan informasi yang dimaksud secara proporsional dan efisien. Perseroan melarang secara tegas bilamana terdapat suatu keadaan seseorang yang mempunyai informasi orang dalam menggunakan informasi tersebut untuk bertransaksi yang dapat membahayakan mekanisme harga pasar yang wajar dan efisien. https://imc.co.id/index.php#	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Perseroan memiliki kebijakan untuk mencegah konflik kepentingan dengan memastikan transaksi afiliasi berjalan sesuai peraturan perundangan sebagaimana di atur dalam Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi https://imc.co.id/index.php#	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	177
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	177
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	175
	E-04	Konsumsi Air	176
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	178
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	177
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	177
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	180
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	180
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	186
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	186
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	185
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	183
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	183
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	184
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	184
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	181
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	183
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	187-190

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	170
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	171
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	171
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	171
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	171
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	171
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	171
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	171
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	171

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Intermedia Capital Tbk.

David Ticyno Pardede

Corporate Secretary

PT Intermedia Capital Tbk.

The Convergence Indonesia Lantai 27 Jl.H.R. Rasuna said, Karet Kuningan,

Telepon : (+6221) 29912182, Fax : (6221) 29941789, www.imc.co.id

Nama Pengirim	David Ticyno Pardede
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	10-07-2025 02:46
Lampiran	1. AR MDIA TB2024 F.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Intermedia Capital Tbk. yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Intermedia Capital Tbk. bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	0033/CORSEC/MDIA/VII/2025
Issuer Name	PT Intermedia Capital Tbk.
Issuer Code	MDIA
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (No)

The information referred above has been published on the Company's website www.imc.co.id at 09 Juli 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	142,55
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	142,55
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	302,21
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	302,21
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	302,21
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	444,76
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	444,76
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	0
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.164,83
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	1.164,83
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	4.947,6
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	11,08

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
Regarding ESG metrics, the Company has not set a specific target or timeline for Net Zero Emissions (NZE) reduction and currently does not have any internal regulations or documents related to this matter. However, the Company is strongly committed to supporting Indonesia s NZE 2060 target and continues to explore various initiatives to contribute to emission reductions in the future. Nonetheless, as of now, the Company does not have a dedicated management system for climate control oversight.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2035

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

Regarding ESG metrics, the Company has not set a specific target or timeline for Net Zero Emissions (NZE) reduction and currently does not have any internal regulations or documents related to this matter. However, the Company is strongly committed to supporting Indonesias NZE 2060 target and continues to explore various initiatives to contribute to emission reductions in the future. Nonetheless, as of now, the Company does not have a dedicated management system for climate control oversight.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	226	58.7 %	114	29.61 %
Mid-level	27	7.01 %	10	2.6 %
Senior-level	4	1.04 %	1	0.26 %
Executive-level	1	0.26 %	2	0.52 %
Total Pegawai	258	67.01 %	127	32.99 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	8	14	0	0	0	0	0	0	22
25-35	94	54	4	1	1	0	0	0	154
35-45	82	36	12	2	1	0	0	0	137
45-55	42	10	11	2	2	1	1	2	71
>55	0	0	0	1	0	0	0	0	1

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	75 Employees	19,5 %
Number of newly appointed Employees	56 Employees	14,5 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)

Total company headcount held by contractors and/or consultants	92 Employees	19,3 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
3,2 hours/employee	385	100 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	2	1	1
Directors	0	3	0	3

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	18	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	12	52 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	Yes
The Company applies a two-tier board system in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies (UUPT) in Indonesia and its Article of Association, which regulates the separation between the Board of Commissioners and the Board of Directors. Under the Company s governance structure, the Board of Commissioners is responsible for supervisory functions, while the Board of Directors, led by the President Director (acting as CEO), is responsible for the Company s operational management. This separation of roles ensures corporate governance that is transparent, accountable, and aligned with GCG principles. https://imc.co.id/index.php#	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
Each member of the Board of Directors conducts a self-assessment of the performance of the Board of Directors as a collegial body at least once a year. This self-assessment serves as each Director s contribution toward the continuous improvement of the Board s overall performance, using the following benchmarks: a. Implementation and realization of the Annual Work Plan; and b. Application and implementation of Good Corporate Governance. Each member of the Board of Commissioners conducts a selfassessment of the performance of the Board of Commissioners as a collegial body at least once a year. This self-assessment serves as each Commissioner s contribution to the continuous improvement of the Board s overall performance, using the following benchmarks: a. Effectiveness in overseeing the implementation and enforcement of Good Corporate Governance and b. Effectiveness in supervising the actions of the Board of Directors in managing the Company strategically and functionally in accordance with the interests of the Company. https://imc.co.id/index.php#	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	Yes
The Company supports the Board of Commissioners and the Board of Directors in enhancing their competencies and knowledge through various means, such as training, workshops, seminars, conferences, and activities, including business visits and benchmarking studies. This policy which included in the Board of Commissioners and Board of Directors Charter is part of human resource development and strengthening corporate governance practices.	

https://imc.co.id/index.php#	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The Nomination and Remuneration Committee is responsible for identifying and proposing candidates who meet the qualifications as members of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners to the Board of Commissioners, to be submitted to the GMS for approval. https://imc.co.id/index.php#	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
As a publicly listed company, the Company has prepared a Code of Ethics to improve good corporate governance implementation as mandated by the Financial Services Authority Regulation No. 21/POJK. 04/2015 concerning the Governance Implementation of Publicly Listed Companies. The Company already has an anti-corruption policy regulated in the Company s Code of Ethics. In addition, the WBS implementation is also intended to prevent and report acts of bribery/gratification. The Code of Conduct and the WBS implementation are expected to become the foundation for preventing criminal acts of corruption committed by all Company personnel. The Company considers the anti-corruption policy important because it is beneficial to ensure that the business activities of a publicly listed company are carried out legally, prudently, and according to good governance principles. https://imc.co.id/index.php#	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
As stated in Sections A and G of Code of Conduct, all MDIA personnel are required to protect confidential or non-public information and allocate responsibilities proportionally and efficiently. The Company strictly prohibits insiders from using such information for trading that could harm the fairness and efficiency of market pricing mechanisms. https://imc.co.id/index.php#	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
The Company has a policy to prevent conflicts of interest by ensuring that affiliated transactions are conducted in accordance with prevailing laws and regulations as stipulated on Board of Commissioners and Board of Directors Charters. https://imc.co.id/index.php#	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	177
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	177
	E-03	Electricity Consumption	175
	E-04	Water Consumption	176
	E-05	Waste Generated	178
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	177
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	177
Social	S-01	Gender Equality	180
	S-02	Employees by Gender and Age Group	180
	S-03	Employee Turnover Rate	186
	S-04	Number of Temporary Officers	186
	S-05	Employee Training and Development	185
	S-06	Number of Work Accidents	183
	S-07	Human Rights Violation Incidents	183
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	184
	S-09	Policy on Human Rights	184
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	181
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	183
	S-12	Corporate Social Responsibility	187-190

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	170
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	171
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	171
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	171
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	171
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	171
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	171
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	171
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	171

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Intermedia Capital Tbk.

David Ticyno Pardede

Corporate Secretary

PT Intermedia Capital Tbk.

The Convergence Indonesia Lantai 27 Jl.H.R. Rasuna said, Karet Kuningan,

Phone : (+6221) 29912182, Fax : (6221) 29941789, www.imc.co.id

Sender Name	David Ticyno Pardede
Function	Corporate Secretary
Date and Time	10-07-2025 02:46
Attachment	1. AR MDIA TB2024 F.pdf

This is an official document of PT Intermedia Capital Tbk. that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Intermedia Capital Tbk. is fully responsible for the information contained within this document.