Go To English Page

Nomor Surat	008/ASSA-CORSEC/IV/2025
Nama Perusahaan	Adi Sarana Armada Tbk
Kode Emiten	ASSA
Lampiran	2
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 24 Juni 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link tba pada tanggal 16 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Ya
Mohon Jelaskan: PT Surya Fajar Indonesia, PT Krida Gawai Abadi, Coldspace PTE. Ltd, PT Kedai Pangan Sejahtera	

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	0
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	16.619.655

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	0
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.169.023
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	17.788.678
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	17.788.678
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	107.139

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	38.603
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	1.251.631
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	0
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	20.534
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	220.498

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
null	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Ya
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	2060

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

null

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	1.902	63.72 %	493	16.52 %
Mid-level	326	10.92 %	120	4.02 %
Senior-level	102	3.42 %	25	0.84 %
Executive-level	16	0.54 %	1	0.03 %
Total Pegawai	2.346	78.59 %	639	21.41 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	772 Pegawai	27 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	893 Pegawai	31 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1.393 Pegawai	46,67 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
18.370 jam/pegawai	0	0 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/csr	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen

Komisaris	0	1	3	2
Direksi	0	4	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	3	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	3	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
na	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi dilaksanakan oleh Presiden Komisaris dan dievaluasi setiap tahun melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berdasarkan rekomendasi dari Presiden Komisaris	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
na	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	355
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	356
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	352
	E-04	Konsumsi Air	354
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	357
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	356
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	134
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	121
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	129
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	123
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	133
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	131
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	162
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	129
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	129
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	161
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	162
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	360

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	264
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	266
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	263
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	276
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	316
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	332
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	326

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

[X] Ya [ ] Tidak

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

Assurance dan validasi pihak ketiga

[X] Ya

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Adi Sarana Armada Tbk

Jerry Fandy Tunjungan

Direktur Keuangan

Adi Sarana Armada Tbk

Gedung Samudera Kirana Lt. 6, Jl. Yos Sudarso No. 88, Sunter, Jakarta Utara 14350

Telepon : 6530 8811, Fax : 6530 8822, www.assarent.co.id

Nama Pengirim	Jerry Fandy Tunjungan
Jabatan	Direktur Keuangan
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 18:44
Lampiran	1. ASSA AR SR 2024.pdf
	2. Corsec 008 Laporan AR dan SR ASSA.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Adi Sarana Armada Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Adi Sarana Armada Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Go To Indonesian Page

Letter / Announcement No.	008/ASSA-CORSEC/IV/2025
Issuer Name	Adi Sarana Armada Tbk
Issuer Code	ASSA
Attachment	2
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 24 Juni 2025

The information referred above has been published on the Company's website tba at 16 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	Yes
Please Explain: PT Surya Fajar Indonesia, PT Krida Gawai Abadi, Coldspace PTE. Ltd, PT Kedai Pangan Sejahtera	

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	0
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	16.619.655
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	0
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.169.023
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	17.788.678
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	17.788.678
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	107.139

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	38.603
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	1.251.631
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	0
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	20.534
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	220.498

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
null	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Ya
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	2060

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

To realize this, ASSA periodically conducts emission tests on its cars. Emission tests are increasingly important because there are customers who require emission test results as one of the requirements for the car to be rented

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1.902	63.72 %	493	16.52 %
Mid-level	326	10.92 %	120	4.02 %
Senior-level	102	3.42 %	25	0.84 %
Executive-level	16	0.54 %	1	0.03 %
Total Pegawai	2.346	78.59 %	639	21.41 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35-45	0	0	0	0	0	0	0	0	0
45-55	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>55	0	0	0	0	0	0	0	0	0

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	772 Employees	27 %
Number of newly appointed Employees	893 Employees	31 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1.393 Employees	46,67 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
18.370 hours/employee	0	0 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees	
S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/csr	

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party

Commissioners	0	1	3	2
Directors	0	4	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	3	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	3	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
na	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The performance evaluation of the Board of Directors is carried out by the President Commissioner and evaluated annually through the General Meeting of Shareholders (GMS) based on the recommendations from the President Commissioner	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
na	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
https://www.assa.id/tentang-kami/tata-kelola/tata-kelola-perusahaan	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	355
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	356
	E-03	Electricity Consumption	352
	E-04	Water Consumption	354
	E-05	Waste Generated	357
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	356
Social	S-01	Gender Equality	134
	S-02	Employees by Gender and Age Group	121
	S-03	Employee Turnover Rate	129
	S-04	Number of Temporary Officers	123
	S-05	Employee Training and Development	133
	S-06	Number of Work Accidents	131
	S-07	Human Rights Violation Incidents	162
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	129
	S-09	Policy on Human Rights	129
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	161
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	162
	S-12	Corporate Social Responsibility	360

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	264
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	266
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	263
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	276
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	316
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	332
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	326

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

[X] Yes [ ] No

- [X] GRI
- [ ] TCFD
- [ ] CDP
- [ ] IFRS S1
- [ ] IFRS S2
- [ ] SASB
- [ ] Others, please specify

null

Third-party assurance and/or validation

[X] Yes

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Adi Sarana Armada Tbk

Jerry Fandy Tunjungan

Direktur Keuangan

Adi Sarana Armada Tbk

Gedung Samudera Kirana Lt. 6, Jl. Yos Sudarso No. 88, Sunter, Jakarta Utara 14350

Phone : 6530 8811, Fax : 6530 8822, www.assarent.co.id

Sender Name	Jerry Fandy Tunjungan
Function	Direktur Keuangan
Date and Time	02-05-2025 18:44
Attachment	1. ASSA AR SR 2024.pdf
	2. Corsec 008 Laporan AR dan SR ASSA.pdf

This is an official document of Adi Sarana Armada Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Adi Sarana Armada Tbk is fully responsible for the information contained within this document.