Go To English Page

Nomor Surat	16/BEI-OJK/E-Rep/HO-CSL/JSI/V/2025
Nama Perusahaan	Jakarta Setiabudi Internasional Tbk
Kode Emiten	JSPT
Lampiran	1
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 28 Mei 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link www.jsi.co.id pada tanggal 28 Mei 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	0
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	172,9
Emisi langsung dari proses pengolahan	0
Emisi fugitive langsung	0
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Emisi Langsung (Scope 1)	172,9

Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	401.746,2
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	401.746,2
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	0
Perjalanan dinas	0
Transportasi dari klien dan pengunjung	0
Transportasi dan distribusi hilir	0
Perjalanan Karyawan	0
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	0
Pembelian Barang dan Jasa	0
Capital equipment/goods	0
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	0
Aset Sewaan hulu	0
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	0
Penggunaan produk yang dijual	0
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	0
Waralaba hilir	0
Aset Sewaan Hilir	0
Pengolahan produk yang dijual	0

Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	0
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	0
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	401.919,10000000003
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	401.919,10000000003
Offsets/Credits	0
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	0

E-02	**Intensitas Emisi GRK**	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	167,3
E-03	**Konsumsi Energi listrik**	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	72.694.800
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	0
		Total konsumsi energi (kWh or J)	72.694.800
E-04	**Konsumsi Air**	Total konsumsi air (m3)	1.268.700
E-05	**Limbah yang dihasilkan**	Total limbah yang dihasilkan (ton)	553,9

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. belum memiliki kebijakan maupun komitmen tertulis mengenai pencapaian target net zero. Namun demikian, Perusahaan terus meningkatkan dukungannya terhadap komitmen negara dalam pencapaian target net zero emission melalui berbagai program yang nir emisi.	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. belum memiliki kebijakan maupun komitmen tertulis mengenai pencapaian target net zero. Namun demikian, Perusahaan terus meningkatkan dukungannya terhadap komitmen negara dalam pencapaian target net zero emission melalui berbagai program yang nir emisi.

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesetaraan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai	Jumlah pegawai	Persentasi pegawai
Entry-level	94	52.51 %	37	20.67 %
Mid-level	22	12.29 %	7	3.91 %
Senior-level	8	4.47 %	0	0 %
Executive-level	10	5.59 %	1	0.56 %
Total Pegawai	134	74.86 %	45	45 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	7	2	0	0	0	0	0	0	9
25-35	25	17	3	0	0	0	0	0	45
35-45	26	16	7	2	1	0	1	0	53
45-55	33	4	11	4	2	0	1	0	55
>55	1	0	2	0	5	0	8	1	17

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	20 Pegawai	11 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	20 Pegawai	11 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	14 Pegawai	8 %

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
8 jam/pegawai	14	8 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
0	0 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	0

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja	
S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Tidak
Kebijakan secara formal terkait dengan pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi belum dimiliki oleh Perusahaan. Namun demikian, dalam dokumen Code of Conduct yang Perusahaan memiliki tertera terkait dengan perilaku ditempat kerja dan hubungan dengan rekan kerja yang mengatur mengenai larangan akan pelecehan dan intimidasi serta ancaman sebagai bagian dari konteks tersebut.	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Tidak
Perusahaan tidak memiliki kebijakan secara khusus mengenai HAM. Namun demikian, Perusahaan berkomitmen untuk terus meningkatkan penghormatan terhadap hak-hak dasar karyawan dan komunitas sosial lainnya sebagai bagian dari penghormatan terhadap HAM.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Tidak
Perusahaan belum memiliki kebijakan khusus mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa. Namun demikian, Perusahaan terus berkomitmen dalam pengelolaan sumber daya manusianya khususnya dalam penerimaan tenaga kerja yang telah cukup umur dan sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Tidak
Perusahaan memiliki kebijakan-kebijakan terkait dengan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) khususnya yang dimiliki oleh unit bisnis. Seluruh hotel yang kami miliki telah dilengkapi dengan kebijakan K3 dan juga menerapkan Sistem Manajemen K3 sesuai dengan ketentuan yang berlaku baik secara nasional mau internasional.	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Tidak
Terdapat beberapa aktivitas CSR yang dilakukan oleh Perusahaan yang berfokus pada aktivitas masyarakat dengan 2 (dua) program utama yaitu program lingkungan dan program sosial. Kegiatan CSR dilakukan sesuai dengan area operasional masing-masing portofolio usaha.	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	4	1	2
Direksi	0	5	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	14	100 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	7	100 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. menerapkan pemisahan Chairman of The Board dan CEO.	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Tidak
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. belum memiliki kebijakan secara khusus terkait dengan penilaian direksi dan komisaris, Proses penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri dan berintegritas.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Kebijakan terkait pelatihan kepada Dewan Komisaris dan Direksi belum dimiliki secara khusus oleh Perusahaan. Pelatihan untuk Dewan Komisaris dan Direksi tetap menjadi salah satu kewajiban untuk para anggotanya sebagai bagian dari pengembangan kompetensi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Kriteria khusus pemilihan Direksi dan Dewan Komisaris tertuang secara khusus pada Anggaran Dasar Perusahaan yang telah disesuaikan dengan peraturan yang berlaku.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya

Setiap Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. harus menghindari tindakan untuk memperkaya diri sendiri atau pihak lain yang berakibat pada kerugian keuangan Perusahaan.	
G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?	Tidak
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. terus berkomitmen untuk memperlakukan para pemegang saham secara adil sesuai dengan porsi dan ketentuan yang berlaku. Pengambilan keputusan Perusahaan juga tetap memperhatikan seluruh pemegang saham secara adil dan proporsional.	
G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?	Ya
Kebijakan secara spesifik mengenai pencegahan terhadap konflik kepentingan dituangkan kedalam dokumen Code of Conduct pada bagian Benturan Kepentingan yang mengatur dan menjelaskan mengenai konteks konflik kepentingan. Setiap Dewan Komisaris, Direksi, dan Karyawan harus menjunjung tinggi standar kinerja tanpa terkecuali dan sedapat mungkin bertindak objektif dalam segala aktivitas sehari-hari.	

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	184
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	189
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	189
	E-04	Konsumsi Air	191
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	193
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	187
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	187
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	84
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	87
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	83
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	n/a
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	84
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	83
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	83
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	86
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	196

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	134
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	137
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	n/a
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	179
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	n/a
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Asan Effendy

Corporate Secretary

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Gedung Setiabudi 2, Lt.3a, Ruang 3a01,

Telepon : (021) 2520534, (021) 2521778, Fax : (021) 5207511, (021) 5255803, www.

Nama Pengirim	Asan Effendy
Jabatan	Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	02-05-2025 18:13
Lampiran	1. JSPT AR SR TB 2024-30042025.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi Jakarta Setiabudi Internasional Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. Jakarta Setiabudi Internasional Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	16/BEI-OJK/E-Rep/HO-CSL/JSI/V/2025
Issuer Name	Jakarta Setiabudi Internasional Tbk
Issuer Code	JSPT
Attachment	1
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 28 Mei 2025

The information referred above has been published on the Company's website www.jsi.co.id at 28 Mei 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	0
Direct emissions from mobile combustion	172,9
Direct emissions from processes	0
Direct fugitive emissions	0
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	0
Total Direct Emissions (Scope 1)	172,9
Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	

Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	401.746,2
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	0
Total Indirect Emissions (Scope 2)	401.746,2
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	0
Business travels	0
Transportation of clients and visitors	0
Downstream transportation and distribution	0
Employee commuting	0
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	0
Purchased goods and services	0
Capital equipment/goods	0
Waste generated in operations	0
Upstream leased assets	0
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	0
Use of sold products	0
End of life treatment of sold products	0
Downstream franchises	0
Downstream leased assets	0
Processing of sold products	0
Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	

Other indirect emissions or removals	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	0
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	401.919,10000000003
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	401.919,10000000003
Offsets/Credits	0
REC Purchases (kWh)	0

E-02	**GHG Emissions Intensity**	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	167,3
E-03	**Electricity Consumption**	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	72.694.800
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	0
		Total energy consumption (kWh or J)	72.694.800
E-04	**Water Consumption**	Total water consumed (m3)	1.268.700
E-05	**Waste Generation**	Total waste generated (ton)	553,9

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company’s net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company’s commitment in achieving net zero emission target.	
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. does not yet have a written policy or commitment regarding the achievement of net zero targets. However, the Company continues to increase its support for the country's commitment in achieving the net zero emission target through various zero emission programs.	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company’s GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

"As an effort to minimize the GHG emissions released, the Company carries out energy efficiency in line with global commitments to limit the increase in earth's surface temperature to no more than 1.5 C by 2050. The Company's energy saving efforts include:
- Saving energy usage for 60 minutes involving the participation of hotel guests through Earth Hour.
- Improving the efficiency of energy-using building equipment with care and maintenance so that it always operate safely
- Using energy-efficient technology equipment in all of the Company's buildings and facilities
- Replacing lighting lamps with Light Emitting Diode (LED)
- Regulating the operating hours of electrical equipment such as air conditioning, lighting, etc.
- Campaigning the use of mass public transportation to employees
- Installing solar panels on the roofs of buildings to reduce electricity purchases
- Installing equipment such as capacitor banks to optimize electric power"

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	94	52.51 %	37	20.67 %
Mid-level	22	12.29 %	7	3.91 %
Senior-level	8	4.47 %	0	0 %
Executive-level	10	5.59 %	1	0.56 %
Total Pegawai	134	74.86 %	45	45 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	7	2	0	0	0	0	0	0	9
25-35	25	17	3	0	0	0	0	0	45
35-45	26	16	7	4	1	0	1	0	53
45-55	33	4	11	4	2	0	1	0	55
>55	1	0	2	0	5	0	8	1	17

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	20 Employees	11 %

Number of newly appointed Employees	20 Employees	11 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	14 Employees	8 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
8 hours/employee	14	8 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
0	0 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	0

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	No

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	No

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	No

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	No

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	No

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	4	1	2
Directors	0	5	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	14	100 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	7	100 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. implements the separation of Chairman of the Board and CEO.	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	No
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. does not yet have a specific policy related to the assessment of directors and commissioners, the process of assessing the performance of the Board of Commissioners and Directors is carried out independently and with integrity.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
The Company does not have a specific policy on training for the Board of Commissioners and Directors. Training for the Board of Commissioners and Directors remains one of the obligations for its members as part of competency development.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
The specific criteria for the election of the Board of Directors and Board of Commissioners are specifically stated in the Company's Articles of Association which have been adjusted to the prevailing regulations.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
Every BOC, BOD and employees of the Company must avoid actions to enrich themselves or other parties that result in harming the Company's finances.	

G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	No
PT Jakarta Setiabudi Internasional Tbk. continues to be committed to treating shareholders fairly in accordance with the portion and applicable provisions. The Company's decision making also continues to pay attention to all shareholders fairly and proportionally.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
Specific policies regarding the prevention of conflicts of interest are set out in the Code of Conduct document in the Conflict of Interest section which regulates and explains the context of conflicts of interest. Each Board of Commissioners, Board of Directors, and Employee must uphold performance standards without exception and act objectively as much as possible in all daily activities.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	184
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	189
	E-03	Electricity Consumption	189
	E-04	Water Consumption	191
	E-05	Waste Generated	193
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	187
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	187
Social	S-01	Gender Equality	84
	S-02	Employees by Gender and Age Group	87
	S-03	Employee Turnover Rate	83
	S-04	Number of Temporary Officers	n/a
	S-05	Employee Training and Development	84
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	83
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	83
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	86
	S-12	Corporate Social Responsibility	196

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	134
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	137
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	n/a
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	179
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	n/a
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework

☐ Yes ☒ No

null

Third-party assurance and/or validation

☒ No

Name of third-party service provider	Scope of Work

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Asan Effendy

Corporate Secretary

Jakarta Setiabudi Internasional Tbk

Gedung Setiabudi 2, Lt.3a, Ruang 3a01,

Phone : (021) 2520534, (021) 2521778, Fax : (021) 5207511, (021) 5255803, www.

Sender Name	Asan Effendy
Function	Corporate Secretary
Date and Time	02-05-2025 18:13
Attachment	1. JSPT AR SR TB 2024-30042025.pdf

This is an official document of Jakarta Setiabudi Internasional Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. Jakarta Setiabudi Internasional Tbk is fully responsible for the information contained within this document.